



Bu yıl altıncısını paylaştığımız sürdürülebilirlik raporunda, on yıl önce bizim için öncelikli hedef olan sürdürülebilir gelişimin bugün grup kültürümüzün temeli haline geldiğini görmekten mutluluk duyuyoruz.

Beş yıl önce; paydaşlarımızın hedeflerini, ihtiyaçlarını öğrenerek ve görüşlerini alarak yaptığımız çalışmalar sonucunda çevresel, sosyal, yönetim [**ÇSY**] temelli yönetim anlayışımızı, birbiriyle ilişkili olacak şekilde “Kapsayıcı Gelişim”, “Sosyal İnsan” ve “Sağlıklı Gezegen” başlıklarında topladık ve grup şirketlerimizin sürdürülebilirlik performanslarını bu çerçevede takip etmeye başladık. Aynı dönem içerisinde, ÇSY temelli iş anlayışımızı, 2020 yılının sonunda Dünya Ekonomik Forumu [**WEF**] Uluslararası İş Konseyi [**IBC**] tarafından duyurulan Paydaş Kapitalizmi Metrikleri ile de tam uyumlu hale getirerek; bu gelişimimizi WEF platformlarında da paylaştık. 2022 raporumuzun son bölümünde Paydaş Kapitalizmi Metrikleri ile ilgili gösterge indeksimizi bulabilirsiniz.

Bu yılki raporumuz da;

 **Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na [**SKA**]**

olan katkımızla beraber küresel raporlama girişimi **GRI** Standartları ve

 **WEF-IBC Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri'ne**

uygun olarak hazırlanmıştır. Raporumuzda ayrıca imzacısı olduğumuz

 **Kadının Güçlenmesi Prensipleri [**WEPS**]**

 **Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler**

**Sözleşmesi'ne [**UNGC**]**

göre gerçekleştirdiğimiz faaliyetlerimiz de bulunmaktadır.

2022 Limak Şirketler Grubu Sürdürülebilirlik Raporu, Limak Sürdürülebilirlik Müdürlüğü koordinasyonunda Kapsayıcı Gelişim Komitesi, Sosyal İnsan Komitesi ve Sağlıklı Gezegen Komitesi üyelerinin katkısı, Sürdürülebilirlik Yönetişimi Platformu verilerinin derlenmesi ve SUCSR Sürdürülebilirlik Danışmanlığı'nın danışmanlığıyla Türkçe ve İngilizce olarak hazırlandı. Limak Şirketler Grubu olarak bu yıl itibarıyla sürdürülebilirlik raporlarını her yıl yayımlayacağımızın bilgisini vermek isteriz.

**Rapor Kapsamı:** Limak Şirketler Grubu'nun 1 Ocak 2022-31 Aralık 2022 tarihleri arasındaki faaliyetlerinin sürdürülebilirlik hedefleriyle uyumunu ortaya koyan rapora dahil edilmemiştir. Rapora dahil edilen şirketler aşağıdaki gibidir:

- Limak İnşaat
- Limak Turizm
- Limak Çimento
- Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı (PIA)
- LimakPort İskenderun Uluslararası Limanı
- Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali (HEAŞ)
- Limak Enerji Hidroelektrik Santralleri
- Limak Enerji GES ve JES
- Limkon
- Limak Vakfı

**Rapor boyunca:**



Tıklandığında rapor içinde ilgili alana ulaşır.



Tıklandığında rapor dışında bir web sitesine ulaşır.



Bilgi notu olduğu yerde açılır.

*Yazı tipi ve rengi bu şekilde olan metinlerin açıklamaları EKLER bölümündeki “Sözlük/Kısaltmalar” sayfasında yer almaktadır.*

Sayfaların sağında yer alan menüdeki “Sürdürülebilirlik Performansımız” başlığından rapor kapsamındaki şirketlerin sürdürülebilirlik performanslarına ulaşabilirsiniz.

Aşağıdaki ikonlar şirketin ilgili verisine ulaştırır.

EBRU ÖZDEMİR  
Yönetim Kurulu Başkanı



## Değerli Paydaşlarımız,

Öncelikle, 6 Şubat 2023 tarihinde Kahramanmaraş merkezli meydana gelen ve birçok şehrimizi etkileyen depremde yaşamını yitiren tüm vatandaşlarımıza Allah'tan rahmet, yakınlarına başsağlığı ve yaralıları acil şifalar diliyorum. Limak Şirketler Grubu olarak yaşadığımız bu felaketin bir nebze de olsa yaralarını sarabilmek için, tüm Limak ailesi olarak yoğun çaba harcadık, harcamaya devam ediyoruz. Bu vesile ile ilk günden itibaren gerçekleştirdiğimiz çalışmalara destek veren tüm çalışma arkadaşlarımıza ve iş ortaklarımıza teşekkür etmek isterim. Önümüzdeki dönemde deprem bölgesi özelinde gerçekleştireceğimiz çalışmalarla bölge halkının yanında olmaya devam edeceğiz.

Sürdürülebilirlik, sürdürülebilir iş anlayışı ve sürdürülebilir

kalkınmanın kurumsal bir öncelik haline geldiği dünyamızda, Limak Şirketler Grubu olarak bizler de işlerimizi daha sürdürülebilir kılmanın arayışı ve somut adım atmanın mutlak çabası içerisindeyiz. Bu çerçevede 2013 yılından bugüne sürdürülebilirlik alanında devam ettiğimiz yolculuğumuzda, küresel iyi örneklerden hareket ederek her yıl kendimizi geliştirmeye devam ediyoruz. Bir yanda taahhüt ettiğimiz kapsayıcı, sosyal ve sağlıklı gelişimimizi açık göstergeler ile sistematik olarak takip ederken, şeffaf raporlar ile tüm paydaşlarımızı düzenli olarak bilgilendiriyoruz.

İlgili tüm paydaşlarımızın görüşleri alınarak

**Limak Şirketler Grubu olarak taahhüt ettiğimiz kapsayıcı, sosyal ve sağlıklı gelişimimizi açık göstergeler ile takip ediyor, somut adımlar ile artı değer yaratmaya devam ediyoruz.**

belirlediğimiz öncelikli on iki hedefi, 2020 yılında yayınladığımız rapor ile paylaşmıştık. Bazıları birden çok çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) performans alanını kapsayan bu on iki hedefin yedisi sağlıklı bir gezegen, altısı eşitlikçi bir sosyal yapı ve yine altısı nitelikli bir yönetimin oluşturulmasına hizmet edecek şekilde belirlenmişti.

Hedeflerimize yönelik yaptığımız somut çalışmalar ve aldığımız sonuçlar, paydaşlarımızın sürdürülebilirlik alanındaki çabalarımıza samimi ve yoğun desteğini bizlere gösterirken, yönetimimiz ve çalışanlarımızın bu alana olan inancı ve açık desteği bizleri daha fazla motive ediyor.

## Hedeflerimize yönelik olarak yaptığımız somut çalışmalar ve aldığımız sonuçlar, tüm paydaşlarımızın sürdürülebilirlik alanındaki çabalarımıza samimi ve yoğun desteğini bizlere gösteriyor.

Geçtiğimiz yıl içerisinde ise, hedeflerimiz ile birlikte, her şirketimiz için, sürdürülebilirlik performansını daha bütüncül bir şekilde anlamamızı sağlayan ve finansal performans ile sürdürülebilirlik hedeflerinin nasıl uyum sağladığını gösteren **çifte önemlilik** (double materiality) analizlerini Türkiye’de ilk kez gerçekleştiren şirketler

arasında yer aldık. Bu analizler sonucunda, tüm risklerimizi gözden geçirerek, önceliklerimizin önemlilik derecelerini de analiz etmiş; daha iyi bir geleceğin inşasına odaklanmış olan sürdürülebilirlik performansımızın finansallaştırılmasına olanak sağlamış olduk.

Limak Şirketler Grubu olarak faaliyet gösterdiğimiz her alanda bilimsel hedefler ile uyumlu bir şekilde çalışmalarımızı gerçekleştirmeye azami seviyede özen gösteriyoruz. Bugün insanlık olarak, bir yandan yeni kuşakların ihtiyaçlarını karşılayacak olan ekonomik bir büyüme ve sosyal dönüşüm çağını

yönetirken, diğer yandan bu gelişimimizin gezegen ile uyumlu bir şekilde gerçekleşmesi için çaba sarfediyor, bu çabaya destek verecek, hem teknolojik hem de sosyolojik önemli bilimsel çalışmalar yapıyoruz.

Bu çerçevede faaliyet gösterdiğimiz tüm sektör ve coğrafyalarda bir yanda performansımızı daha ileriye taşıyabilmek ve sektördeki öncü rolümüzü devam ettirmek, diğer yanda daha sürdürülebilir iş yapış şekillerini benimsemek için tüm ekibimizle birlikte çalışmaya devam ediyoruz.

Yurt içi ve yurt dışında toplam kurulu gücü 27,37 MWP **GES** projelerimize ek

olarak, toplam kurulu gücü 101,13 MWP’i bulan 14 adet öz tüketim GES projesi ve yine toplam kurulu gücü 125,81 MWP’i bulan 6 adet hibrit GES projesinin izin süreçleri devam ediyor. Bu projelerimizi en kısa sürede hayata geçirerek işletmeye almayı planlıyoruz. Buharkent Jeotermal Santralimize entegre edilecek 1.304,73 kWp hibrit GES’in inşaat faaliyetleri tamamlanmış ve planlandığı gibi 2023 yılı Ekim ayı itibarıyla devreye alınmıştır.

Portföyümüzde bulunan LimakPort İskenderun Limanı, ülkemizin sürdürülebilirlik bağlantılı ilk yeşil tahvilini ihraç eden şirketi olup, Türkiye’de bir Türk şirketi tarafından gerçekleştirilen ilk piyasa proje tahvili ve bu türdeki tek “sürdürülebilirlik bağlantılı” tahvil örneği olma başarısını göstermiştir.

**Tüm sektörlerde operasyonel iyileştirmeler ile enerji kullanımını azaltma ve ihtiyaç duyulan enerjimizi de yenilenebilir enerji kaynaklarından elde etme hedefiyle yatırımlarımızı artırıyoruz.**

Limak Şirketler Grubu olarak, faaliyet gösterdiğimiz farklı sektörlerde küresel standartlara uyumluluğumuza da büyük önem veriyoruz. Sürdürülebilir yönetim, sosyoekonomik, kültürel ve çevresel etkiler kriterlerini sağlayarak Türkiye'deki tüm otellerimizde **GSTC** (Global Sustainable Tourism Council) kriterlerine uygunluk sertifikasını aldık. Limak Çimento ve HEAŞ, iklim değişikliği ve su güvenliğine yönelik yönetim yapısının, risk ve fırsatlarının, kurumsal stratejinin ve hedeflerin beyan edildiği, dünyanın en büyük çevresel raporlama platformu olan Karbon Saydamlık Projesi-**CDP** İklim Değişikliği ve Su Güvenliği Programı'na bu sene de dahil olarak, sektörlerindeki rollerini güçlendirdi. Diğer yandan Limkon'da iklim eylemine uyumluluk kapsamında devreye aldığımız güneş enerjisi santrali projesi ile

2023 yılında bir önceki yıla göre %35'lik enerji tasarrufu sağlamayı hedefliyoruz. Limak Şirketler Grubu olarak entelektüel sermayemize büyük önem veriyor, tüm çalışanlarımızın yetenek ve yetkinliklerinin gelişimini destekleyerek yarının dünyasında yer alabilmeleri için çalışmalar gerçekleştiriyoruz. Sadece bugünü değil geleceği de düşünerek, yakın gelecekte faaliyetlerimizi yönetecek olan gençleri destekliyor, onların deneyimlerinin artması, istihdam olanaklarının yükselmesi için projeler yürütüyoruz.

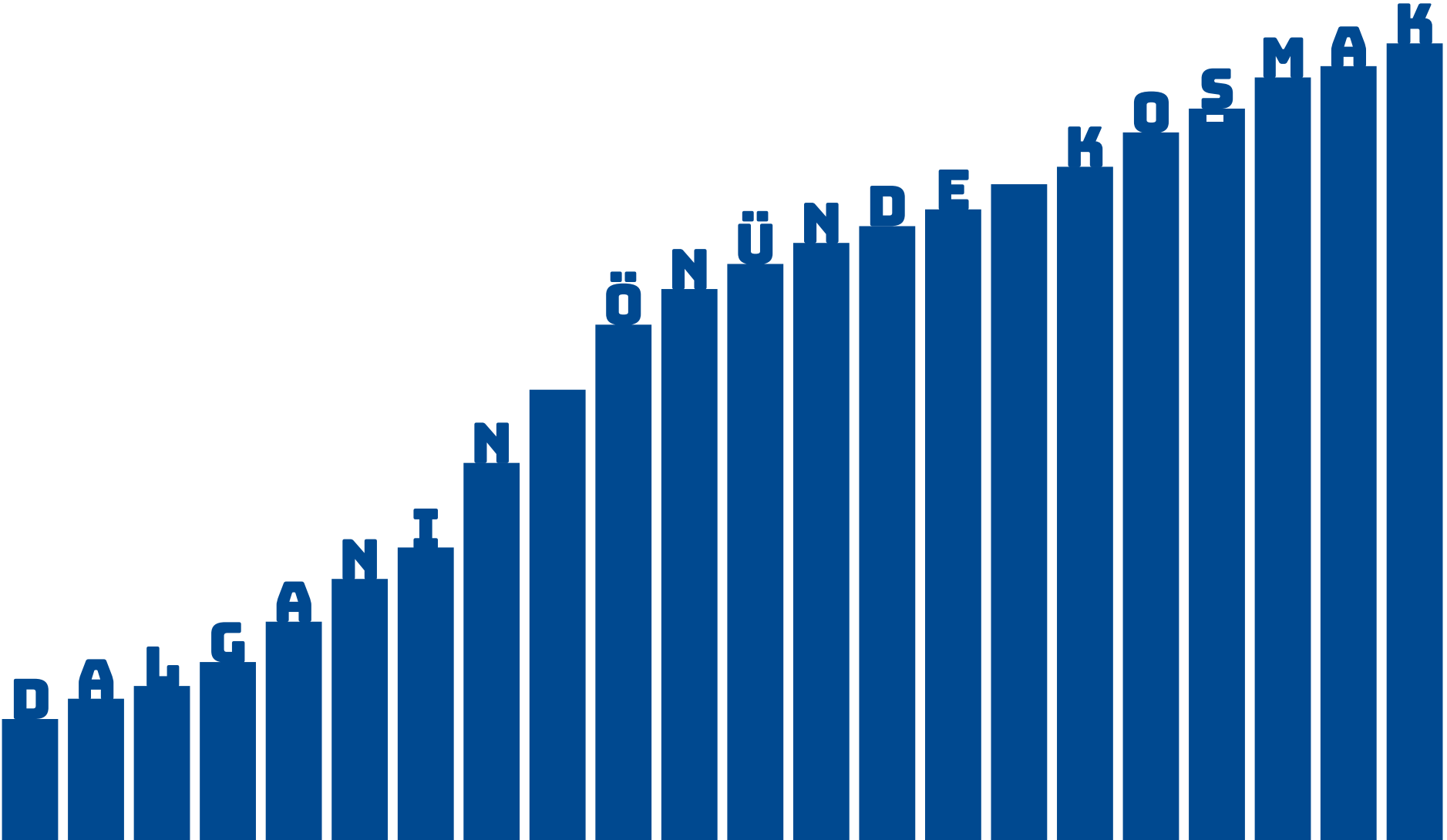
İşte bu çerçevede Limak Yatırım olarak Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Mührü Programını %96,52 gibi yüksek bir dereceyle, Gold Kategori Ödülü olarak tamamladık. Ayrıca, Garanti BBVA tarafından hayata geçirilen, şirketlerde kadın ve erkek fırsat eşitliğine

dayalı, Cinsiyet Eşitliği Kredisi (Gender Loan) yapısının ikinci anlaşmasını, Limak Şirketler Grubu bünyesinde faaliyet gösteren dört turizm şirketimizle imzaladık. 'Amiral Gemisi' olarak adlandırdığımız Türkiye'nin Mühendis Kızları'nda yedinci yılı geride bırakmaya hazırlanırken, Global Engineer Girls adı altında projeyi yurtdışında, yine faaliyette olduğumuz ülkelerde hayata geçirmek için çalışıyoruz.

Limak Şirketler Grubu olarak, hedeflerimizden ve kalkınmamızdan taviz vermeden ülkemizin doğusundan, batısına, kuzeyinden, güneyine; kadınından, erkeğine, gencinden, yaşlısına kadar 85 milyona hizmet etme heyecanı ve ülkemizi parlak bir geleceğe ulaştırma kararlığıyla çıktığımız yolculuğumuzda var gücümüzle çalışmaya devam edeceğimizi bir

kez daha ifade ederken, sürdürdüğümüz tüm çalışmalarda görüşleri ve katkılarıyla bizleri yalnız bırakmayan çalışma arkadaşlarımıza ve iş ortaklarımıza teşekkür ederiz.

**EBRU ÖZDEMİR**  
Yönetim Kurulu Başkanı



Kuruluş Yılı **1976**

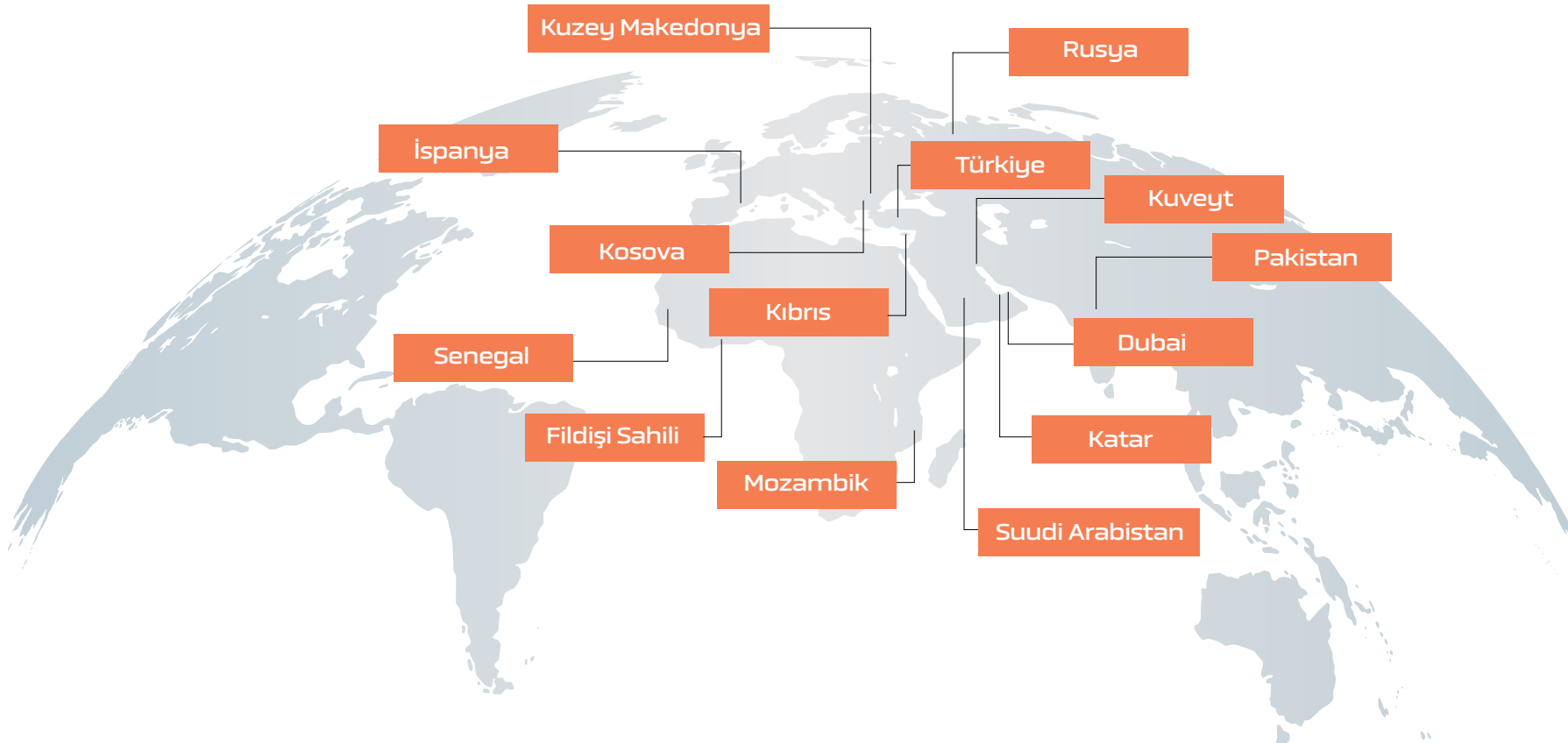
Faaliyette Bulunulan Sektör Sayısı **9**

Çalışan Sayısı **46.779**

Faaliyette Bulunulan Ülke Sayısı **14**

**S  
E  
K  
T  
Ö  
R  
L  
E  
R**

İnşaat  
Enerji  
Turizm  
Çimento  
Altyapı  
Enerji Elektrik ve Mekanik Taahhüt  
Gıda ve İçecek  
Teknoloji  
Havacılık



## i LİM AK İ NŞ AAT

- Limak İnşaat, Engineering News Record dergisinin 2022 yılı sıralamasına göre dünyanın en büyük inşaat firmaları arasında **50.** sırada yer aldı.
- Dünyanın en uzun orta açıklıklı asma köprüsü ve en yüksek kuleli asma köprüsü,** Limak İnşaat'ın yaptığı 1915 Çanakkale Köprüsü olarak duyuruldu.
- Limak İnşaat, Türkiye'nin en yüksek, dünyanın beşinci yüksek barajı Yusufeli Barajı'nın yapımını üstlendi.
- Milli Muharip Uçağı (MMU) Montaj Hangarı inşaatı tamamlandı.
- Kuveyt Uluslararası Havalimanı Yeni Terminal Binası, Türk müteahhitlerin en büyük yurtdışı ihalesi olarak hayata geçirildi.

**2022'de tamamlanan proje sayısı 12**

**Yurt dışında devam eden proje sayısı 18**

**Yurt içinde devam eden proje sayısı 5**



Grup şirketlerimizle ilgili 2022 yılında yaşanan gelişmelerin detayları için faaliyet raporumuza buradan ulaşabilirsiniz.

## LİM AK ENERJİ

**3.500 MW**  
enerji portföyü

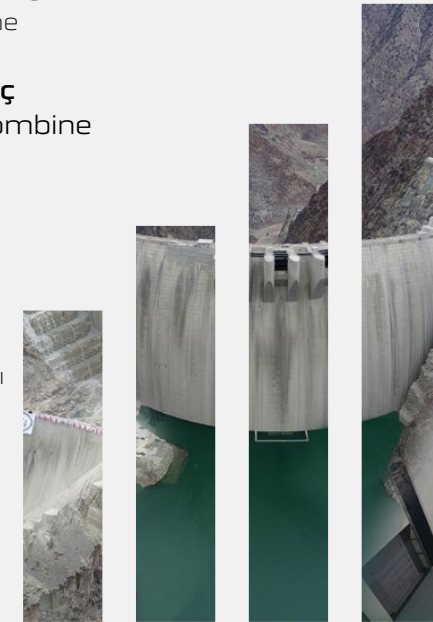
**5.000 MW**  
kurulu güç hedefi

**17**  
işletme

2022 yılı boyunca toplam  
**617 milyon 923 bin 561 kWh**  
perakende elektrik satışı

**3 milyar 474 milyon 404 bin 961 kWh**  
ticaret hacmi

- HES (Hidroelektrik Santrali) kurulu gücü**  
1.319,22 MWm ve 1.289,37 MWe  
Yaklaşık 4 milyar 75 milyon 379 bin kWh yıllık elektrik üretim kapasitesi
- GES (Güneş Enerji Santrali) kurulu gücü**  
Yurt içi ve yurt dışında toplam 27,37 MWp  
Performans analizi ve uzaktan izleme sistemine sahip 3 santral
- JES (Jeotermal Enerji Santrali) kurulu gücü 13.770 kW**  
**EPC** sözleşmesiyle yapılan Türkiye'deki ilk santralin yapımını üstlenme
- HEAŞ 1.220 MW Kurulu güç**  
Türkiye'nin ilk doğal gaz kombine çevrim santrali  
2022'de Carbon Disclosure Project (CDP) kapsamında Su Güvenliği ve İklim Değişikliği beyanlarını gerçekleştirme  
ISO 14064-1 sera gazı emisyonlarının hesaplanması ve doğrulanmasının tamamlanması.





**T LİM AK TURİZM**

9 otel ve 6.000'i aşkın yatak kapasitesi ile  
Türkiye'nin önde gelen otel zinciri

Limak Skopje Hotel'in  
Booking.com puanı 9.2  
**Booking.com'da ülke lideri**

Türkiye'deki tüm Limak Turizm otelleri  
Global Sustainable Tourism Council (GSTC)  
kriterlerine uygun  
**Sürdürülebilir Turizm**  
sertifikalıdır.

Garanti BBVA, Türkiye ve dünyada bir ilke imza atarak  
kredi faizinin kadın ve erkek çalışanlara eşit fırsatlar  
sunulmasına endekslendiği **Gender Loan** yapısının  
ikinci kredi anlaşmasını Limak bünyesinde faaliyet  
gösteren dört turizm şirketiyle gerçekleştirdi.

Otellerde kurulan güneş panelleri ile yenilenebilir enerji  
kaynaklarından sağlanan enerji miktarı  
**son 3 yılda 3 kat arttı.**

Türkiye otellerinin  
tamamında  
**Sıfır Atık Belgesi**

**Ç LİM AK ÇİMENTO**

Fildişi Sahili En Çevreci Firma sıralamasında  
**ilk 10'a giren tek çimento fabrikası**

Fildişi Sahili'nin hazır beton  
**Ar-Ge laboratuvarına sahip**  
ilk sektör oyuncusu

Karbon Ayak İzi Raporu,  
akredite kuruluş tarafından onaylanmış  
çimento sektöründeki ilk fabrika:  
**Anka Çimento**

İlk katılım yılında CDP İklim Değişikliği Programı  
çerçevesinde  
**"C" farkındalık skoru**

2022 yılı için Karbon Saydamlık Projesi'nin (CDP)  
Su Güvenliği kategorisinde  
**"B" yönetim skoru**



## ALTYAPI

■ **Prishtina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı**, yaklaşık 3 milyon yolcu ile yolcu sayısını bir önceki yıla göre %37 artırdı.

■ **LimakPort İskenderun**, 1 milyon TEU konteynerin üzerindeki kapasitesiyle Doğu Akdeniz bölgesindeki en büyük konteyner limanlarından biridir.

Konteynerize olmayan genel yükte 2022 yılında 1.083.519 ton elleçleme ile 2021 yılına göre %14, proje kargo elleçlemede 57221 ton ile %30, Ro-Ro araç yüklerinde ise 51.962 araç elleçleme ile %43 artış sağlandı.

## Lİ GIDA VE İÇECEK

- Limkon yeni tesis yatırımı toplam **200 milyon TL**'dir.
- Bölgede çoğunluğu kadın olmak üzere **5 bin yeni çiftçiye sözleşmeli iş imkânı** sağlanmıştır.
- Devreye alınan güneş enerjisi santrali projesi ile 2023 yılında bir önceki yıla göre **%35'lik enerji tasarrufu** sağlanması hedeflenmiştir.

## TEKNOLOJİ

Limak Teknoloji, Limak Şirketler Grubu'nun faaliyet alanlarında dijital dönüşüm, yazılım geliştirme, veri tabanı, bilgi güvenliği, sistem, altyapı ve destek alanlarında hizmet vererek, sektörlerde yer alan operasyonların teknolojik altyapısının sürekliliğini ve dijital gelişimini sağlamak amacı ile kurulmuş bir teknoloji firmasıdır. Limak Teknoloji, grup şirketlerinin operasyonlarında fayda sağlayabilecek teknolojik çözümler/ürünler sunarak büyüme ve gelişme özelliği taşıyan başlangıç seviyesindeki şirketler ile "Start-Up Ortaklık Programı" yürütmektedir.

**Devam Eden Proje Sayısı: 4**

**Müşteri Sayısı: 650**

### Limak Müşteri Çözümleri

Limak Müşteri Çözümleri, dünyada yaşanan dijital dönüşümün sunduğu fırsatları herkes için erişilebilir kılma ve hayatı kolaylaştırma vizyonu ile 2019 yılında bir finansal teknoloji (fintech) şirketi olarak kuruldu.

Limak Müşteri Çözümleri'nin ilk markası olan OlduBil; 2020 yılının Kasım ayında mobil uygulaması, MasterCard lisanslı ön ödemeli kartı ve kazandıran ayrıcalıklarıyla kullanıcıların hizmetine sunuldu.



## VİZYONUMUZ

Faaliyette bulunduğumuz tüm sektörlerde lider şirket olmaktır.

## MİSYONUMUZ

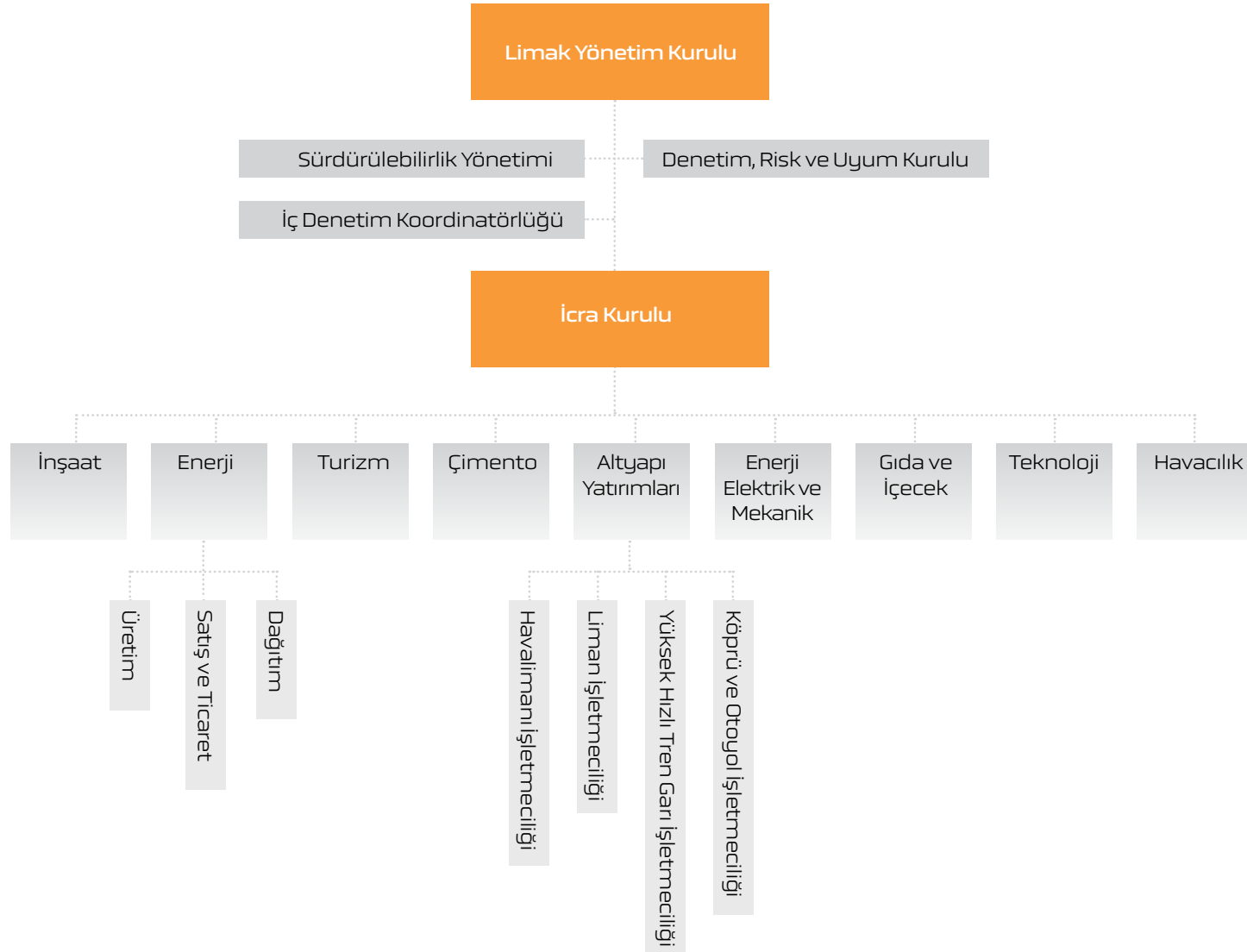
Sürdürülebilir büyüme, operasyonel verimlilik ve sürekli gelişim ilkeleri önderliğinde, paydaşlarımıza değer yaratmaktır.

## DEĞERLERİMİZ

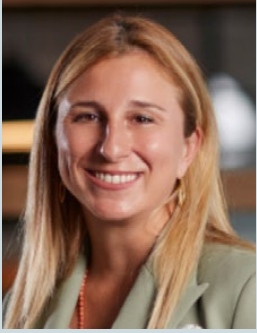
- Dürüstlük, Güvenilirlik, Sorumluluk
- Liderlik
- Yenilikçilik, Yaratıcılık ve Değişime Açıklık
- Etkinlik ve Verimlilik
- Kalite ve Sonuç Odaklılık
- Fırsat Eşitliği
- Şeffaflık
- Çalışan ve Müşteri Memnuniyeti
- Takım Çalışması
- Kurumsal Sosyal Sorumluluk
- Sürdürülebilirlik
- Çeşitlilik ve Hoşgörü
- Hukuka Uyum

## KURUMSAL YÖNETİMİMİZ

Limak Şirketler Grubu 1976 yılında inşaat yapma amacıyla kurulmuştur. Günümüzde 9 sektörde faaliyet göstermektedir. Enerji, çimento, turizm, gıda, inşaat ve altyapı gibi birçok ana sektörde en iyi operasyonel uygulamalara göre faaliyet gösteren, merkezi Türkiye'de bulunan, hızla büyüyen uluslararası bir şirket konumundadır.



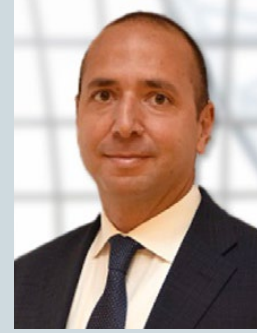
## YÖNETİM KURULU



**EBRU ÖZDEMİR**  
Yönetim Kurulu Başkanı



**MEHMET SERHAN BACAKSIZ**  
Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı



**BATUHAN ÖZDEMİR**  
Yönetim Kurulu Üyesi



**TURHAN SERDAR BACAKSIZ**  
Yönetim Kurulu Üyesi



Limak Şirketler Grubu'nun kurumsal yönetim yaklaşımının temelinde, kurucu değerlerine bağlı olarak faaliyetlerin şeffaflık, âdil ticaret, hesap verebilirlik, sürdürülebilirlik ve paydaşlara karşı sorumluluk ilkeleri doğrultusunda etkin bir şekilde yürütülmesi yatmaktadır. Bu yaklaşım, şirketlerin sadece kâr odaklı olmaktan ziyade, toplumsal ve çevresel etkilerini de göz önünde bulunduran bir tutum benimsemesini sağlar. Gruba bağlı şirketlerin iç ve dış paydaşlarıyla sürekli iletişim halinde olması, kararlarını açıkça paylaşması ve tüm faaliyetlerinde şeffaflığı ön planda tutması, güven ve işbirliğini artırarak sürdürülebilir bir başarıya ulaşmalarına yardımcı olur.

**Gruba bağlı şirketlerin tüm faaliyetlerinde şeffaflığı ön planda tutması, güven ve işbirliğini artırarak sürdürülebilir bir başarıya ulaşmalarına yardımcı olur.**

Limak Şirketler Grubu'nun tüm şirketleri için stratejik düzeyde yönetiminden sorumlu en üst yönetim organı, 4 kişiden oluşan yönetim kuruldur. Bununla birlikte gruptaki tüm şirketlerin kendi yönetim kurulları ve üst yönetimleri mevcuttur. Yönetim Kurulu, strateji ve risklerin şirketin uzun vadeli çıkarlarına etkisini

değerlendirir. Yönetim Kurulu tarafından belirlenen stratejik hedeflere ulaşmak için gerekli adımların atılmasından şirket üst yönetimleri sorumludur.

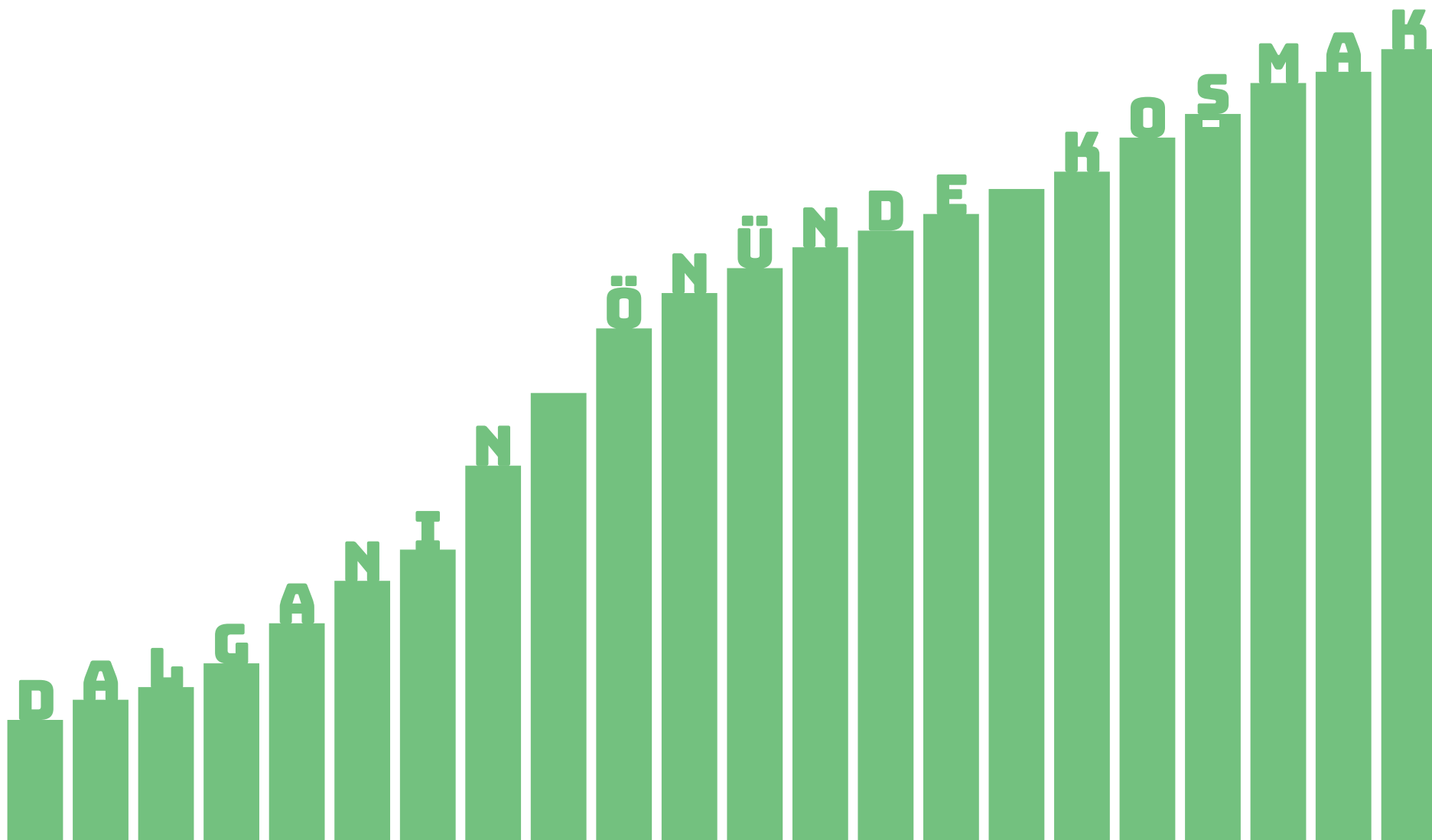
Gruba bağlı tüm şirketlerin bağlı olduğu Denetim, Risk ve Uyum Kurulu ise 3 kişiden oluşmaktadır. Bu kurul; uygun risk stratejilerinin belirlenmesi, iç kontrol sisteminin işleyişi, finansal/finansal olmayan bilgilerin kamuya açıklanması, denetim faaliyetlerinin etkinliği ve tüm şirketlerin ilgili mevzuat ve kurumsal etik kurallara uyumunu yönetir. Ayrıca şirketlerde yönetim kurulu üyeleri, genel müdürler, grup denetim ve finans yöneticileri arasında seçilen denetim komiteleri bulunmaktadır. Bu komiteler yılda en az 4 kez toplanmaktadır.

## LİMAK ŞİRKETLER GRUBU KURUMSAL POLİTİKALARI



## SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK POLİTİKASI

İLETİŞİM  
POLİTİKASIİNSAN  
KAYNAKLARI  
POLİTİKASIİŞ ETİĞİ  
KURALLARIEV İÇİ  
ŞİDDET İLE  
MÜCADELE  
POLİTİKASIKURUMSAL  
EŞİTLİK  
POLİTİKASIKİŞİSEL  
VERİLERİN  
KORUNMASI  
VE  
İŞLENMESİ  
POLİTİKASIKAMU İLE  
İŞ YAPMA  
POLİTİKASIKİŞİSEL VERİ  
SAKLAMA  
VE İMHA  
POLİTİKASIİŞ SAĞLIĞI VE  
GÜVENLİĞİ  
POLİTİKASIKALİTE  
POLİTİKASIİŞ ETİĞİ  
KURALLARI  
UYGULAMA  
PRENSİPLERİ,  
UYUM VE  
İHLALLERBİLGİ  
GİZLİLİĞİ  
VE  
GÜVENLİĞİ  
POLİTİKASIÇEVRE  
POLİTİKASIPAYDAŞ  
KATILIMI VE  
ÖNERİ/  
ŞİKAYET  
POLİTİKASISÖZLEŞME  
YÖNETİMİ  
POLİTİKASIYOLSUZLUKLA  
MÜCADELE  
POLİTİKASIŞİDDET VE CİNSEL  
DOKUNULMAZLIĞIN İHLALİNE  
KARŞI SIFIR TOLERANS  
POLİTİKASI



## Amaç ve Hedef Ortaklığı

Sürdürülebilirlik, gezegenimizin ve insanların geleceği için önemli bir konudur. Sürdürülebilirlikle ilgili zorluklar ve riskler genellikle karmaşıktır ve sadece tek bir kuruluş veya ülke tarafından ele alınamaz. Ortaklıklar, bu riskleri daha iyi yönetme ve olumsuz sonuçları azaltma konusunda yardımcı olabilir. Sürdürülebilirlik hedefleri genellikle uzun vadeli sonuçlar gerektirir. Bu nedenle, uzun vadeli taahhütler ve işbirlikleri, başarıya ulaşma olasılığını artırır. Ortak amaçlar, toplumun geniş kesimlerinin desteğine ihtiyaç duyar. Amaç ve hedef ortaklığı, daha fazla insanın bu çabaları sahiplenmesini ve desteklemesini teşvik edebilir.

Tüm şirketlerimizde ortak amaçları kavramaya önem veriyor ve tüm faaliyetlerimizde küresel hedeflere katkı sağlayacak şekilde çalışıyoruz.

Limak Şirketler Grubu, faaliyette olduğu tüm sektörlerde ekosistemini ortak amaçlar ile uyumlu bir yapıya çeken, sorumlu ve dönüştürücü bir yatırımcı rolündedir.

Biz tüm şirketlerimizle birlikte ortak amaçları kavramaya önem veriyor ve tüm faaliyetlerimizde küresel hedeflere katkı sağlayacak şekilde çalışıyoruz. Bu yetkinliğimizin ülkemizde ve dünyada tüm paydaşlarımız tarafından takdir edilmesi ve koşulsuz desteklenmesi ise bize güç veriyor.

Amaç ve hedef ortaklığını sağlamak yönündeki çalışmalarımız, bizi bugün dünya ile aynı zeminde, aynı projelerde ve aynı iş anlayışı ile üretebilme noktasına taşımıştır.



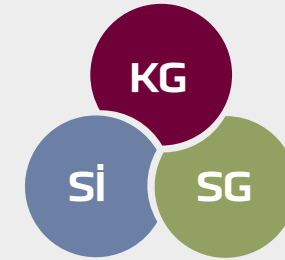
## KAPSAYICI GELİŞİM

### Limak: Bir “Etkili Kararlar” Grubu.

Limak Şirketler Grubu olarak, yönetimimizi kapsayıcı, hesap verebilir ve nitelikli bir seviyeye çıkartmaktayız. Bugün Limak, küresel ölçekte tercih edilen önemli bir yatırım ortağı haline gelmiştir.

Bir şirketin tüm paydaşlarına karşı sorumluluğunu yerine getirmesinin etik bir değer olduğuna inanıyor ve yönetim anlayışımızın odağına her konuda etik duruşu yerleştiriyoruz.

Ürettiğimiz değer ile doğrudan veya dolaylı olarak ilişkili tüm paydaşlarımızın, sessiz ortağımız olarak gezegenimizin haklarının ve geleceğinin koruma altına alınması için, kararlarımızı risklerini analiz edebilen, eşitlikçi ve kapsayıcı bir yönetim anlayışı ile alıyor ve faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.



Faaliyette bulunduğumuz her sektörde, tüm çalışanlarımızla, iş ortaklarımızla ve paydaşlarımızla birlikte, küresel amaçlar ile uyumlu, sürdürülebilir bir iş anlayışını benimsiyor; ekonomik alanda yaşanan gelişimin, tüm insanlık ile birlikte gezegenin tüm unsurlarını da kapsayacak şekilde sağlanması gerektiğine inanıyoruz.

■ Tüm faaliyetlerimizi Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu olarak gerçekleştiriyoruz.

■ İmzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler

Sözleşmesi'nin 10 ilkesine uyum gösteriyoruz.

■ Faaliyette olduğumuz her sektörde, araştırma-geliştirme çalışmalarına kaynak ayırıyoruz.

■ Sürdürülebilir gelişime katkı sağlayacak yenilikçi teknolojilerin kullanılmasına ve geliştirilmesine olanak sağlıyoruz.

■ Paydaşlarımızın istek ve beklentilerini dikkate alarak, karar alma süreçlerinde paydaş katılımının desteklenmesine önem veriyoruz.

■ Sürdürülebilirlik bakış açısının bir şirket kültürü haline gelmesi için çaba sarf ediyor ve bu alanda hem çalışanlarımızın hem de paydaşlarımızın nezdinde farkındalık oluşturmaya çalışıyoruz.

■ Sürdürülebilirlik çalışmalarımızı ve deneyimimizi, uluslararası platformlardaki ortaklıklar ve aktif girişimlerle tüm paydaşlarımıza ve dünyaya aktarmayı görev addediyoruz.

■ Tedarik zincirinde sürdürülebilirliğin sağlanması için her türlü çalışmanın hayata geçirilmesine imkân sağlıyoruz.

■ Tüm faaliyetlerimizin ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerinin ölçüm ve değerlendirmesini yaparak olumsuzlukları azaltmaya yönelik iyileştirme aksiyonları alıyoruz.

■ Düzenli olarak uluslararası standartlara uyumlu sürdürülebilirlik raporları yayımlıyoruz.

■ Şeffaf, temel iş etiği kurallarıyla uyumlu ve yolsuzluklarla mücadele eden bir iş anlayışına sahibiz.



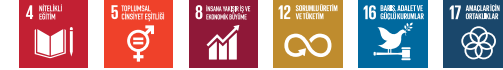
## SOSYAL İNSAN

### Limak: Bir “Değer Bilenler” Grubu.

Limak Şirketler Grubu olarak, ilk raporlama döneminde 30 bin olan iç paydaş sayımız 2022’de 50 bine yaklaşmıştır. Bugün Limak olarak; herkesin çalışmak, üretilen değere katkı sağlamak istediği bir iş ortamı yaratmak için sürekli olarak çalışıyoruz.

Bir şirketin karşılaştığı çok farklı risklerle başa çıkarak başarıya ulaşmasının yolunun âdil bir iş ortamında güvence altına alacağı çeşitlilikten geçtiğini biliyoruz.

Bulduğumuz her sektörde değer üretirken bu değerın üretilmesinde katkısı olan tüm paydaşlarımızın temel haklarını koşulsuz güvence altına alacak, fiziksel ve mental sağlıklarını koruyacak, yarına hazırlıklı olmalarına olanak sağlayacak ve gelişimlerini destekleyecek bir iş ortamı yaratmak için taviz vermeden çalışıyoruz.



Tüm faaliyetlerimizi ve iş süreçlerimizi, insan sağlığının korunmasını, insani gelişimin desteklenmesini ve fırsat eşitliğini esas alarak sürdürüyoruz. İnsani gelişimin sürdürülebilir kılınmasına olanak sağlayacak şekilde; yenilikçi, güvenilir, erişilebilir iş ve yaşam ortamlarının tesisine odaklanıyoruz. Sürdürülebilirliğin ancak sosyal yapıların gelişimiyle, çalışanlarımızın kurumsal bağlılığıyla ve sürekliliğiyle sağlanabileceğine ve yine bireyin içinde bulunduğu sosyal yapıyı tüm unsurlarıyla algılayarak, varoluşunu sosyal yapının sağlığıyla birlikte

düşünmesi gerektiğine inanıyoruz.

■ Gerek sektörel gerekse de sosyal girişimlerimizle faaliyette olduğumuz tüm alanlarda ve coğrafyalarda, başta nitelikli eğitimin yaygınlaştırılması olmak üzere, fırsat eşitliğinin sağlanması, korunması ve toplumsal sağlığın gözetilmesi konularına azami dikkat gösteriyoruz.

■ İş Sağlığı ve Güvenliği alanında iyileşmeyi sağlayacak uygulamalar geliştirmeyi ve hayata geçirmeyi işimizin bir parçası olarak görüyoruz.

■ Toplumun ve faaliyet alanlarımızdaki yerel paydaşlarımızın sosyal ve ekonomik kalkınmasına, yerel istihdama katkı sağlayacak toplumsal projeler geliştirmek ve işbirlikleri yapmak adına imkân yaratıyoruz.

■ Çalışanlarımızın bağlılığını ve refahını yükseltmeyi hedefleyerek, çalışma ortamını daha verimli hale getirecek koşullar oluşturuyoruz.

■ Her türlü ayrımcılığı önleyerek çalışanlarımıza istihdam, kariyer yönetimi, ücretlendirme ve performans değerlendirmesi gibi konularda eşit haklar sağlıyoruz.

■ Kadın istihdamının gelişimine ve nitelikli aktif katılımına destek olarak tüm kademelerde kadın istihdamını artırmaya çalışıyoruz.

■ Çalışanlarımızın kişisel gelişimleri ile küresel vatandaşlık bilinçlerinin geliştirilmesi yönünde aktif çalışmalar yapıyor ve bu tür çalışmalarını destekliyoruz.

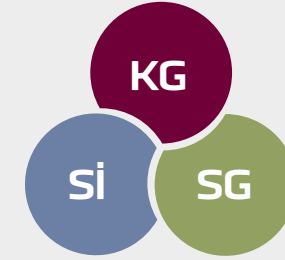
## SAĞLIKLI GEZEĞEN

## Limak: Bir “Gezegeni Sevenler” Grubu.

Limak Şirketler Grubu olarak, iklim eylemine koşulsuz destek veriyor, cesur adımlar atarak iddialı hedefler ortaya koyuyoruz. Bugün Limak, sektöründe en net enerji verimliliği, atık ve emisyon azaltımı ile suyun korunması hedeflerini sağlamış gruplar arasında yer almaktadır.

Bir şirketin geleceğinin iklim eylemine verdiği desteğe ve olası iklim krizine karşı dirençlilik kabiliyetine bağlı olduğunu biliyoruz.

Faaliyet gösterdiğimiz sektörlerden enerji, çimento ve altyapı yatırımları yarının inşasında önem taşıırken, bugün temel ihtiyaçlarımızı karşılayan gıda ve uluslararası etkileşimin vazgeçilmezi lojistik ve turizm ise gezegenin geleceği ile yoğun ilişkilidir. Tüm sektörlerimizde iklim nötr olmak için koyduğumuz önemli hedefler ile daha sağlıklı bir geleceği garanti altına alıyor ve en üst düzey yönetimimizin kararlılığı ile tüm hedeflerimize ulaşacağımıza inanıyoruz.



■ İklim krizi ile mücadele için faaliyetlerimizden kaynaklanan emisyon salımlarını hesaplıyoruz, doğruluyoruz ve takip ediyoruz.

■ Değer zincirimizdeki firmaların çevreye olan etkisini azaltmak için çalışmalar yürütüyoruz.



Faaliyetlerimizi gerçekleştirirken, bütün iş ortaklarımızla ve paydaşlarımızla birlikte, gezegenin tüm unsurlarının korunmasını ve çevresel etkilerin minimuma indirilmesini esas alıyoruz. Tüm faaliyetlerimizi çevreye saygı göstererek gerçekleştirmeyi temel değer olarak kabul ediyoruz. Çevresel ilişkimizin olası tüm olumsuz unsurlarını önceden tespit ederek bu unsurları bertaraf etmenin yollarını buluyor ve bu amaçla **Ar-Ge** ve **Ür-Ge** yatırımlarına

değer verilmesi gerektiğine inanıyoruz.

■ Faaliyet alanlarımızın tamamında çevresel etkiyi ölçerek raporluyor ve sektör bazlı hedefler belirleyerek iyileştirme aksiyonları alıyoruz.

■ Çevre dostu ürün ve hizmetlerin geliştirilmesine ve uygulamasına olanak sağlıyoruz.

■ Tüm sektörlerde enerji verimliliği çalışmalarını sürekli takip ediyor, geliştiriyor ve

gerekli altyapıyı oluşturmak ya da var olanı yenilemek için çalışıyoruz.

■ Enerji tüketiminde yenilenebilir enerji kaynaklarının **(YEK)** kullanımını artırmak için çabalıyoruz.

■ Suyun verimli kullanımını sağlayacak ve bu konuda çalışanlarımızdan başlayarak tüm paydaşlarımızda farkındalık yaratacak projeler geliştiriyoruz.

## Kimseyi Geride Bırakmadan

Birleşmiş Milletler'in 2030 Ajandası'nın yedi değerinden ikincisini oluşturan "kimseyi geride bırakmamak", Limak olarak tüm faaliyetlerimizin odağına yerleştirdiğimiz gelişim ilkesidir.

"Kimseyi geride bırakmamak" ilkesi, paydaşlarımız ile paylaştığımız son iki raporumuzda yer alan üç ana başlığın da temelinde yer almaktadır: **Kapsayıcı Gelişim, Sosyal İnsan, Sağlıklı Gezegen.**

Sürdürülebilirlik politika, strateji ve eylem planlarımızı hazırlarken, çalışmalarımızı takip ederken ve etkilerini değerlendirirken tüm paydaşlarımızın görüşlerini alıyor ve bu görüşleri karar süreçlerimize dahil ediyoruz.

Gelişimi en önemli sessiz paydaşımız olan gezegeni de koruyarak yapmak temel amacımızdır.

Limak Şirketler Grubu olarak bizim için gelişmek demek, tüm paydaşlarımız ile birlikte eşitlikçi ve kapsayıcı olarak ortak bir refah seviyesine erişmek demektir. Ayrıca bu gelişimi en önemli sessiz paydaşımız olan gezegeni de koruyarak yapmak temel amacımızdır.

Bu anlamda, insanlığın tüm üyelerinin faaliyetlerimizle ilişkisini, yarattığımız değere erişim kabiliyetlerini gözetirken, gezegen ile ilgili olarak da yapılan tüm bilimsel araştırmaların sonuçlarını faaliyetlerimize yön verecek şekilde analiz ediyoruz.

**Sürdürülebilirlik hedeflerimiz kapsamında tüm paydaşlarımız için geribildirim sistemlerini hayata geçirdik.**



PAYDAŞ KATILIMI VE  
ÖNERİ/ŞİKAYET POLİTİKASI

## Etkili paydaş katılımı için benimsediğimiz temel ilkeler

- Kolay anlaşılabilir ve hedef paydaş gruplarının ihtiyaçlarına göre şekillendirilmiş anlamlı bilgiler sağlamak,
- İstişare ve karar alma faaliyetleri öncesinde bilgi sağlamak,
- Paydaşlara, kolay erişilebilir ve kültürel olarak uygun şekilde bilgi sunmak,
- Yerel geleneklere, dillere ve karar alma süreçlerine saygı duymak,
- Her iki tarafla görüş ve bilgi alışverişinde bulunmak, dinlemek, sorunlarını duymak ve bu sorunları ele alma fırsatı veren iki yönlü diyalog kurmak,
- Yaş, cinsiyet, hassas ve/veya azınlık gruplar da dahil olmak üzere, her türlü görüşün temsil edilmesini sağlamak,
- Paydaşların endişe, öneri ve/veya şikâyetlerine cevap vermek için açık mekanizmalar oluşturmak ve her aşamada geribildirimde bulunmak,
- Düzenli olarak yaptığımız memnuniyet ve beklenti araştırmaları, mega ve mikro trendleri takip eden analizlerimiz, risk ve fırsat analizlerimiz; en temelde tüm paydaşlarımıza değer katacak bir üretimi gerçekleştirebilmek,
- Tüm paydaşlara, faaliyetlerin toplum, çevre veya yaşam kalitesi üzerinde olumlu veya olumsuz bir etkiye sahip olduğuna inanılıyorsa yazılı ve/veya sözlü öneri/şikâyette bulunma imkânı tanımak, paydaşlar tarafından yapılan tüm öneri şikâyetleri kayıt altına almak, gizlilik esaslarını temel alarak değerlendirmek, gerekli aksiyonları almak suretiyle çözümlenerek ilgili taraflara geribildirimde bulunmak.

Faaliyet gösterdiğimiz sektörler açısından geniş bir paydaş ağına sahibiz. Bu nedenle, her grup şirketi için paydaş iletişim stratejisi ve öncelikleri, sektördeki dinamiklere göre değişkenlik göstermektedir. Sürdürülebilirlik yönetimi çalışmaları sonucunda, ekonomik, çevresel ve sosyal etkiler açısından önemli olan kilit paydaşlar tespit ederek paydaş haritaları oluşturduk. Bu çalışmalar, şirketler grubunun faaliyetlerini sürdürülebilir ve toplumsal fayda odaklı bir şekilde yönlendirmesine ve paydaşların beklenti ve taleplerine uygun stratejiler belirlemesine yardımcı olmaktadır. Her şirketimizin kendi iş yapış biçimi ve önceliklerine göre farklı paydaş iletişim haritaları bulunmaktadır. Yanda Limak Şirketler Grubu geneli için konsolide edilmiş paydaş iletişim matrisi yer almaktadır.

PAYDAŞ GRUBU	DİYALOG PLATFORMU	İLETİŞİM SIKLIĞI
ÇALIŞANLAR	Limak kurumsal portalı	Sürekli
	Performans değerlendirme toplantıları	Yılda bir kez
	Sosyal etkinlikler	Yılda en az iki kez
	İş sağlığı ve güvenliği toplantıları	Aylık
	Memnuniyet anketi ve sürdürülebilirlik değerlendirme anketi	Yılda bir kez
	Dijital mecralar	Sürekli
MÜŞTERİLER	Memnuniyet anketi	iki haftada bir (Limak Turizm)
	Çağrı merkezi	Sürekli
	E-posta	Sürekli
	Seminer, kongre ve fuarlar	Yılda birkaç kez
TEDARİKÇİLER, ALT YÜKLENİCİLER	Dijital mecralar	Sürekli
	Anketler	Yılda bir kez
	Tedarikçi Denetimleri	Yılda en az bir kez
	Yüz yüze toplantılar	Talep olduğunda
	E-posta	Her zaman
BAYİLER	Dijital mecralar	Sürekli
	Toplantılar	Yılda en az bir kez
	Yüz yüze görüşmeler	Talep olduğunda
YEREL HALK	Dijital mecralar	Sürekli
	Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Raporu süreci	Yatırıma başlamadan önce ve inşaat döneminde
	Sosyal projeler	Proje süresince
SERMAYE SAĞLAYICILAR, KREDİTÖRLER	Dijital mecralar	Sürekli
	İzleme raporları ve saha ziyaretleri	En az yılda bir kez
KAMU KURULUŞLARI	Dijital mecralar	Sürekli
	Toplantılar	Talep olduğunda
	Formlar, bilgilendirme raporları	Yılda en az bir kez
	Denetimler	Yılda en az bir kez
SEKTÖREL KURULUŞLAR, SİVİL TOPLUM KURULUŞLARI	Dijital mecralar	Sürekli
	Üyelik toplantıları	Her zaman
	Seminer ve fuarlar	Yılda birkaç kez
	Anketler	Yılda bir kez
ÜNİVERSİTELER	Dijital mecralar	Sürekli
	Eğitim alanında işbirlikleri	Proje süresince
TOPLUM VE MEDYA	Dijital mecralar	Sürekli
	Röportajlar	İhtiyaç duyulduğunda
	Sosyal sorumluluk projeleri	Proje süresince
ULUSLARARASI STK, ÜNİVERSİTELER, G. NESİLLER	Dijital mecralar	Sürekli
	Projeler	Her zaman

## Çifte Önemlilik (Double Materiality) Nedir?

Çifte önemlilik, iç/dış paydaş önceliklendirmesi sonuçlarının, çevresel ve sosyal etkilerine, dolayısı ile kurumun finansal sürdürülebilirliğine olan etki gücünü ortaya koyan bir çalışmadır. Buna göre tüm ÇSY konularının incelenerek finansal geleceğin (dışarıdan içeriye ve içeriden dışarıya) iki yönlü etkisini analiz ederek stratejik bir yol haritası oluşturulmasına olanak sağlayan, özellikli bir çalışmadır.

### Analiz Çalışmasının Kapsamı

Tüm şirketlerimizde hem çalışanlarımız hem de ilişki kurduğumuz paydaşları dikkate alarak sürdürülebilirlik konularının önceliklendirme çalışmasını gerçekleştirdik.

Kriterleri belirlerken Birleşmiş Milletler (BM) Sürdürülebilirlik Kalkınma Amaçları (SKA), BM standartları ve çerçeveleri; ÇSY derecelendirme, sürdürülebilirlik standartları, GRI raporlaması gibi çerçeveler dahil olmak üzere kaynakları gözden geçirdik.

### Metodoloji

Materiality çalışması takip eden çifte önemlilik çalışmasının ilk 3 aşamasına katkı sağlamıştır.

1

#### KAPSAM

Kurum ve sektör için ÇSY konularının öngörülmesi ve sıralanması

2

#### ETKİ YÖNÜ

Konuların “dıştan içe” ve “içten dışa” etki yönünün belirlenmesi

3

#### ÖNCELİKLENDİRME

ÇSY konularının iç/dış paydaş önceliklendirmesinin yapılması



Belirlediğimiz konuların iç ve dış paydaşlarda [içten dışa ve dıştan içe] etkisini ve önemini görmek adına bir çevrimiçi anket çalışması gerçekleştirdik. Bu çalışmaya rapor kapsamında yer alan şirketlerimizden **778 iç paydaş** ve tüm şirketlerimizin iş süreçlerine etki eden kritik **367 dış paydaş** katıldı.

## Mega Trendler ve Limak Çifte Önemlilik Analizi

Küresel ölçekte genel ekonominin kurallarının ve iş anlayışının değişimine yön veren ve bu dönüşümü hızlandıran iklim krizi ve yarattığı mega trendler; risk ve fırsat analizleri ile ÇSY hedeflerine yön vermektedir. Bu mega trendler şunlardır:

### ■ İklim krizi ve etkileri

- Sıra dışı hava olayları ve afetler
- Tatlı su kaynaklarının azalması ve tatlı suya erişim
- Hava kalitesinin bozulması ve emisyonlar
- Biyoçeşitlilik kaybı ve gıda sisteminin çökmesi

### ■ Sosyal dönüşüm ve etkileri

- İklim eşitsizliği ve büyük göçler
- Demografik yapı değişimi ve yaşlanan dünya

- Yaşam alışkanlıkları ve gençliğin talep değişimi
- Jeopolitik sorunlar ve ülkeler arası çatışmalar

### ■ Ekonomik dönüşümün etkileri

- Hissedar kapitalizminden paydaş kapitalizmine geçiş
- Yeni teknolojiler, dijitalleşme ve yapay zeka
- Yeni ödeme sistemleri ve blok zinciri (blockchain) teknolojisi
- Çalışma standartlarının değişimi ve insan sağlığı

Bu mega trendlerin ve etkilerinin baskısı altındaki dönüşüm, Limak Şirketler Grubu olarak geçtiğimiz dönemde, standart önceliklendirme çalışmalarımıza ek olarak, tüm şirketlerimiz ve faaliyet gösterdiğimiz

alanlar için ayrı ayrı çifte önemlilik analizleri gerçekleştirme gerekliliğini de zorunlu kılmıştır.

İklim krizi kaynaklı sorunların aşılabilmesi ve küresel hedeflere ulaşılabilmesi, değer zincirimizdeki tüm paydaşların ortak bir amaç etrafında toplanmasına ve katılım sağlayarak aktif çaba göstermesine bağlıdır. Bunun tesisi ise ancak nitelikli bir iş yönetimi ile sağlanabilecektir.

Limak Şirketler Grubu olarak yaptığımız çifte önemlilik analizi, dışarıdan içeriye doğru etki eden bu güçlü trendlerin nasıl yönetileceğini ve stratejik hedeflerimiz ile içeriden dışarıya nasıl katkı sağlayacağını, nasıl bir değişim yaratacağını göstermektedir.

## Limak Şirketler Grubu Çifte Önemlilik Strateji Matrisi

## ÇSY ÖNCELİĞİ VE KÜRESEL YÖNELİMLER

## LİMAK ÖNEMLİLİK DERESESİ

 P E R F O R M A N S  
 A L A N L A R I

Mega Trendler ve ÇSY Önemi

İklim Değişikliği ile Mücadele

Emisyon Yönetimi

İklim değişikliği ile mücadele, GHG emisyonlarının azaltılması yönündeki finansal düzenlemeleri hızlandırmaktadır.

Enerji Verimliliği

YEK Kullanımı

Fosil kaynakların maliyetleri artmakta, YEK dönüşümü teşvik edilmekte, yatırım ve teknoloji maliyetleri azalmaktadır.

Su Yönetimi

Atık Yönetimi

Küresel ölçekte su stresi artmakta, tatlı suyun korunmasına ve kirliliği azlatılmasına yönelik çalışmalar yaygınlaşmaktadır.

Biyoçeşitliliğin Korunması

Suda Yaşamın Korunması

Küresel canlılığın yok olmasını önlemek için karasal ekolojik sistemlerde ve suda biyoçeşitlilik korunmaktadır.

Sürdürülebilir Kaynak Kullanımı

Kaynakların İzlenebilirliği

Geri kazanım teknolojileri geliştikçe, döngüsel ekonomi ve kaynak takibi çalışmaları kolaylaşmaktadır.

Alanı

Seviyesi

Limak Stratejik Hedefleri

Süreklilik

Yüksek

Uyumluluk

Yüksek

İklim değişikliğinin önlenmesine aktif katkı amacı ile bilimsel temelli hedeflerle uyumlu olacak şekilde emisyon azaltımına yönelik net hedefler belirlemeye odaklanılmıştır.



Uyumluluk

Orta

Süreklilik

Orta

Tüm sektörlerde operasyonel iyileştirmeler ile enerji kullanımı azaltılırken, ekonomik gelişimin temiz enerji talebini karşılayacak YEK yatırımları hızlandırılmıştır.



Dönüşüm

Yüksek

Süreklilik

Orta

Tüm işletmelerde sıfır atık hedeflenmiş, tatlı suyun korunması ve su stresine karşı iş sürekliliğinin sağlanmasına yönelik ileri teknoloji araçları kullanılması hedeflenmiştir.



Dönüşüm

Orta

Dönüşüm

Orta

Altyapı, gıda ve turizm sektörlerinden başlayarak biyoçeşitliliğin ve suda yaşamın korunmasına yönelik çevresel önlemlerin hızla geliştirilmesi hedeflenmiştir.



Süreklilik

Orta

Süreklilik

Düşük

Tüm operasyonlarda geri dönüşümlü malzemeler kullanılması ve geri kazanıma uygun ürünler geliştirilmesine odaklanılmıştır.



## Limak Şirketler Grubu Çifte Önemlilik Strateji Matrisi



## ÇSY ÖNCELİĞİ VE KÜRESEL YÖNELİMLER

## LİM AK ÖNEMLİLİK DERECESİ

P  
E  
R  
F  
O  
R  
M  
A  
N  
S  
  
A  
L  
A  
N  
L  
A  
R  
I

Mega Trendler ve ÇSY Önemi

Alanı

Seviyesi

Limak Stratejik Hedefleri

**Uyumluluk** Yüksek  
Süreklilik Orta

Tüm operasyonlarda sıfır kaza hedeflenmiş, iş sağlığı ve güvenliği kapsamı genişletilerek çalışanların fiziksel ve mental sağlığı için uygun standartlar geliştirilmektedir.



Dönüşüm Orta  
Süreklilik Orta

Entegre yönetim anlayışının gereği olarak entelektüel sermayenin korunması ve geliştirilmesi için çalışan bağlılığı ve memnuniyeti çalışmaları hızlandırılmıştır.



Süreklilik Yüksek  
**Uyumluluk** Düşük

Temel insan haklarına dayalı, çeşitliliği ve kapsayıcılığı esas alan, tüm operasyon ve karar mekanizmalarında katılımlı bir iş ortamı tüm ekosistemde hedeflenmiştir.



**Uyumluluk** Yüksek  
**Uyumluluk** Orta

Ekonomik ve sosyal yaşamın kesintiye uğramadan devam edebilmesi için yüksek kaliteli ürün/ hizmet sürekliliği ve enerjide emre amadeliik konusu iş odağı olarak seçilmiştir.



İş Sağlığı ve Güvenliği  
Çalışma Standartları

İş sağlığı ve güvenliğinin çerçevesi genişletilmekte, insana yakışır çalışma ortamları oluşturulmaktadır.

Çalışan Bağlılığı  
Çalışan Memnuniyeti

Yeni kuşak çalışanların rasyonel beklentileri, kurumları yeni bağlılık ve motivasyon araçları bulmaya yönlendirmektedir.

Çeşitlilik, Kapsayıcılık ve Eşitlik  
Çalışan Gelişimi

Küresel gelişimin kimseyi geride bırakmadan kapsayıcı bir şekilde sağlanması yaygın olarak kabul edilmektedir.

Ürün Sağlığı, Güvenliği ve Kalitesi  
Acil Durum Yönetimi

Üretimde krizlerin önlenmesine ve kaliteli ürün ve hizmet tedarikinin güvence altına alınmasına odaklanılmaktadır.



## Limak Şirketler Grubu Çifte Önemlilik Strateji Matrisi

Y

## ÇSY ÖNCELİĞİ VE KÜRESEL YÖNELİMLER

## LİM AK ÖNEMLİLİK DERESESİ

P  
E  
R  
F  
O  
R  
M  
A  
N  
S  
A  
L  
A  
N  
L  
A  
R  
I

Mega Trendler ve ÇSY Önemi

Alanı

Seviyesi

Limak Stratejik Hedefleri

Kurumsal Yönetim

Sektörüne hakim, amacı net ve gelişmeleri doğru takip edebilen nitelikli ve şeffaf yönetim mekanizmaları tercih edilmektedir.

Kurumsal Şeffaflık

Uyumluluk

Yüksek

Süreklilik

Orta

Sektörüne hakim, risk ve fırsatları iyi okuyabilen, operasyonları takip ederek, düzenli şekilde paydaşlarına raporlayan bir yönetim mekanizması oluşturulmuştur.



Etik ve Uyumluluk

Tüm ÇSY performans başlıklarında yenilenen mevzuat ve standartlara uyumluluk yeni pazar koşulu haline gelmektedir.

Uluslararası Standartlara Uyum

Uyumluluk

Orta

Uyumluluk

Orta

Tüm değer zincirindeki paydaşları kapsayacak şekilde, etik ve adil bir ekosistem için uluslararası standartlarda iş yapma ilkeleri belirlenmiş ve yaygınlaştırılmıştır.



Risk ve Fırsat Yönetimi

Başta iklim değişikliği olmak üzere her türlü ÇSY riskini analiz edebilmek ve çözüm üretebilmek süreklilik koşulu olmaktadır.

Tedarik Yön. ve Sürdürülebilirliği

Uyumluluk

Orta

Dönüşüm

Orta

Üretim sürekliliğinin sağlanması amacıyla, ham madde temininden başlayarak tüm riskleri sistematik olarak izleyen ve önleyen bir mekanizma oluşturulmuştur.



Dijitalleşme ve Teknoloji Kullanımı

Her alanda ve süreçte teknolojik gelişmeler hız kazanmakta, yeni teknolojilere uyumlu süreç yönetimi gerekli olmaktadır.

Veri Güvenliğinin Sağlanması

Dönüşüm

Düşük

Süreklilik

Düşük

Hem sürdürülebilirlik performansının takibi hem de küresel sistemler ile uyumluluk amacı ile teknolojinin ve akıllı sistemlerin kullanılmasına yatırım yapılmaktadır.



Ar-Ge ve Yenilikçilik

Geleceğin ihtiyaçlarını analiz edebilen ve buna göre yenilikçilik yapabilen işletmeler gelişimi hızlandırmaktadır.

Müşteri Memnuniyeti

Süreklilik

Yüksek

Süreklilik

Orta

Değişen ve gelişen iş ve yaşam ihtiyaçlarının doğru ürün ve hizmetler ile karşılanabilmesi için yenilikçilik ve Ar-Ge çalışmalarına ayrılan kaynağın artırılması hedeflenmiştir.



Toplumsal Yatırımlar

Ekonominin tüm aktörlerinin sürekliliği buldukları sosyal sistemlerin birlikte gelişimine bağlıdır.

Yerel Ekonomiye Katkı

Süreklilik

Düşük

Dönüşüm

Düşük

Faaliyet gösterilen tüm bölgelerde, yerel halktan başlayarak sosyal sistemin kalkınması ve geleceğe hazırlığı için toplumsal yatırım projeleri yapılmaktadır.



Karşı karşıya olduğumuz performans alanlarının küresel ÇSY önceliklerini ve durumunu anlamak; bunların gerektirdiği “kısa vadede uyumluluk”, “orta vadede süreklilik” ve “uzun vadede dönüşüm” stratejik hedeflerini belirlememize olanak sağlamıştır.

Kısa vadeli uyumluluk hedeflerimiz şunlardır:

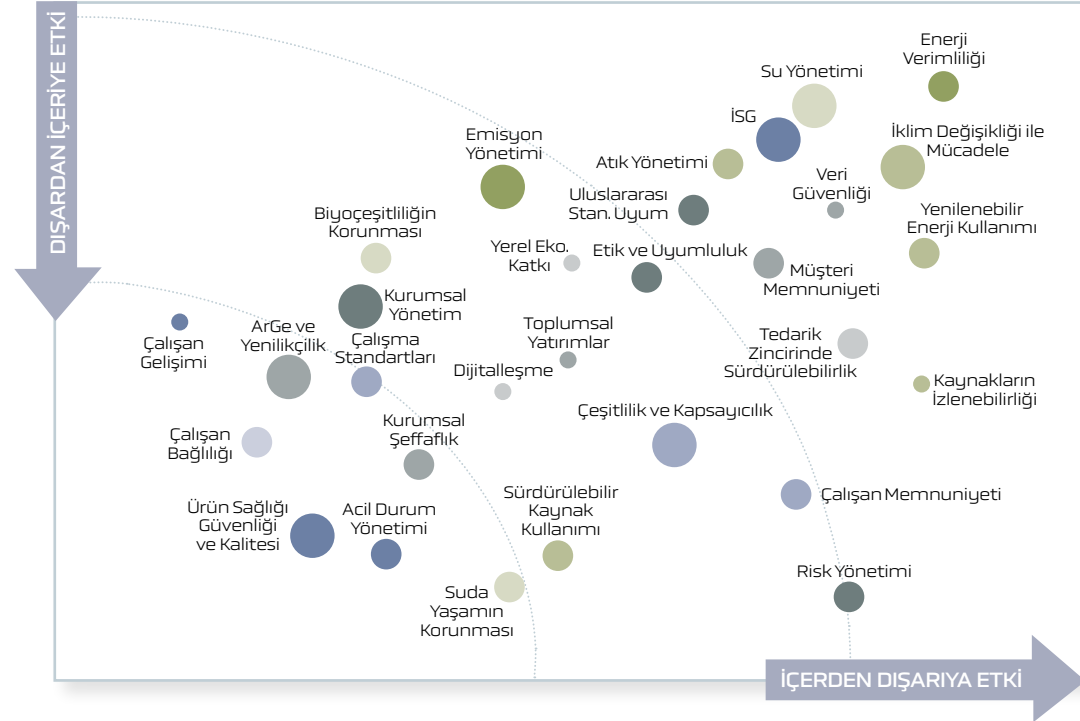
- Çevre alanında, enerji verimliliği ve YEK kullanım oranının artırılması,
- Sosyal alanda, acil durum yönetimi, iş sağlığı ve güvenliği, çalışan gelişimi, ürün sağlığı, güvenliği ve kalitesi,
- Yönetim alanında, kurumsal yönetimin tüm değer zincirinde yaygınlaştırılması, etik bir ekosistemin oluşturulması, uluslararası standartlar ile uyumlu bir tedarik yapısının tesisi, çok boyutlu risk ve fırsat analizinin sistematik olarak yerleştirilmesi.

Kısa vadeli stratejik uyumluluk hedeflerimiz; orta vadeli süreklilik önceliklerimiz ile uzun vadeli dönüşüm odaklarımızın gerekliliklerinin de yerine getirilmesine olanak sağlayacaktır.

Kısa, orta ve uzun vade tanımlamalarımız, yapmamız gerekenleri ileri bir tarihe atmaktan değil, bu konulara bugünden başlayarak ayırmamız gereken zamanı belirtme ihtiyacından kaynaklanmaktadır.

Çifte önemlilik analizimizde yer alan, masamızdaki tüm sorunları bugünün ve yarının meselesi olarak yorumlamadan, aynı değeri vererek ele almayı ve bu konuda yüksek performanslı çalışmalar ve projeler gerçekleştirmeyi ilk iş hedefi olarak benimsiyoruz.

## LİMAK ŞİRKETLER GRUBU ÇİFTE ÖNEMLİLİK ANALİZİ



### ÇEVRESEL Öncelik / Önemlilik

Düşük Orta Yüksek

UYUMLULUK Alanları

SÜREKLİLİK Öncelikleri

DÖNÜŞÜM Ortakları

### SOSYAL Öncelik / Önemlilik

Düşük Orta Yüksek

UYUMLULUK Alanları

SÜREKLİLİK Öncelikleri

DÖNÜŞÜM Ortakları

### YÖNETSEL Öncelik / Önemlilik

Düşük Orta Yüksek

UYUMLULUK Alanları

SÜREKLİLİK Öncelikleri

DÖNÜŞÜM Ortakları

Limak Şirketler Grubu olarak, durumunu analiz etmiş, etkilerini belirlemiş, yapması gerekenleri anlamış ve hedeflerini netleştirmiş bir yapıya sahip olmamız, tüm iç ve dış paydaşlarımız ile yatırımcılarımıza güven vermektedir.

## Gerçek Hesap Verebilirlik

Bu raporumuzda bir ilke imza atarak sürdürülebilirlik önceliklendirmesi çalışmamızı bir adım ileriye taşıdık ve çifte önemlilik [double materiality] analizi yaparak değerlendirmenize sunma kararı aldık.

Bizim için sürdürülebilirlik, özünde varoluşumuz ile ilgili çağdaş bir yönetim yaklaşımıdır. Tüm faaliyetlerimizde sürdürülebilirlik evrensel ilkelerine uyumlu bir yönetim sergilememizin temelinde bu anlayış yer almaktadır. Ancak bu anlayışımızın tüm paydaşlarımıza ve özellikle de yatırım ve faaliyet ortaklarımıza somutlaştırılarak aktarılması gerektiğinin bilincindeyiz.

Özellikle son yirmi yılda artan oranda gündemimizde yer tutan ve ÇSY yaklaşımının altını dolduran göstergeler ve metriklerin önemli

bir bölümü, gönüllülük esasına dayalı olarak düşünölmekteydi. Ancak son beş yıllık süreçte, bu gösterge ve metriklerin finansallaştırılması konusunda da ciddi ilerlemeler kaydedilmiştir.

Limak Şirketler Grubu olarak son on yılda gerçekleştirdiğimiz çalışmaların grubumuzun gelişmesinde yaşamsal öneme sahip olduğunu bilmemize karşın, bunu paydaşlarımıza aktarmakta güçlükler yaşıyorduk. Bu raporumuz yayımlanmadan hemen önce, art arda 2023 Mayıs tarihinde Avrupa Komisyonu tarafından yayımlanan **Kurumsal Sürdürülebilirlik Direktifi** ile yine aynı yılın Haziran ayında International Financial Reporting Standards (**IFRS**) tarafından sunulan yeni **Finansal Raporlama Standartları**, bu konuda ne kadar haklı olduğumuzu gösterir mahiyettedir.

Diğer yandan Aralık 2002'de Avrupa Parlamentosu'nda görüşülerek kabul edilen **Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi (CSRD)** de şirketlerin hesap verebilirlik anlayışında yeni bir dönemin sayfasını açmıştır.

Biz de Limak Şirketler Grubu olarak bu raporumuzda bir ilke imza atarak, sürdürülebilirlik önceliklendirmesi çalışmamızı bir adım ileriye taşıdık ve

çifte önemlilik [double materiality] analizi yaparak değerlendirmenize sunma kararı aldık. Tüm sektörlerimizin önceliklendirme çalışmalarını, dış paydaşlarımızın öncelikleri, mega ve mikro trendler ile ilişkilendirerek dönüşüm, uyumluluk ve süreklilik konularımızı ve bunların dışarıdan içeriye ve içeriden dışarıya etkilerini analiz ettik.

Çifte önemlilik yaklaşımımızla elde ettiğimiz sonuçları detaylı bir şekilde değerlendiriyor, finansal analizlerini gerçekleştiriyor ve yatırım ortaklarımıza karşı sorumluluğumuzu daha nitelikli bir biçimde yerine getirme çabalarımızı sürdürüyoruz.

Limak Şirketler Grubu olarak tüm faaliyetlerimiz ve bunların ÇSY göstergeleri ile ilgili olarak daha şeffaf ve net raporlamalar yaparak, yatırımcı sorumluluğumuzu yerine getirmekte kararlıyız.

## KÜRESEL İŞBİRLİKLERİMİZ



AECOM



DAELIM

M  
MOTT  
MACDONALD

SINOMA



SUMMA

ZKB

## ÜYELİKLERİMİZ

AKTOB

Akdeniz Turistik Otelciler ve İşletmeciler Birliği



Ankara Sanayi Odası



Ankara Ticaret Odası



Asfalt Müteahhitleri Derneği

Atlantic Council

Atlantic Council



Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi [UN Global Compact]



Bruegel



Dış Ekonomik İlişkiler Kurulu



Demiryolu Taşımacılığı Derneği



Deniz Temiz Derneği TURMEPA



Deniz Ticaret Odası



Dünya Doğayı Koruma Vakfı



Dünya Enerji Konseyi Türk Millî Komitesi Derneği



Endeavor Türkiye



Enerji Ticareti Derneği



Elektrik Üreticileri Derneği



Güneş Enerjisi Yatırımcılar Derneği



Hidroelektrik Santralleri Sanayi İşadamları Derneği



International Commission On Large Dams



International Hydropower Association



International Pipe Line &amp; Offshore Contractors Association



International Women's Forum Turkey



İMİB-Hizmet İhracatçıları Birliği



Maden Sanayii İşverenleri Sendikası



Sürdürülebilir Kalkınma Derneği



Teknolojide Kadın Derneği



Turizm Yatırımcıları Derneği



Türk Sanayicileri ve İş İnsanları Derneği



Türkiye Elektrik Sanayi Birliği



Türkiye Genç İşadamları Derneği



Türkiye İnşaat Sanayicileri İşveren Sendikası



Türkiye Kurumsal Yönetim Derneği



Türkiye Liman İşletmecileri Derneği



Türkiye Müteahhitler Birliği



Türkiye Otelciler Federasyonu



Uluslararası Yatırımcılar Derneği



Women's Empowerment Principles



World Economic Forum



World Water Council



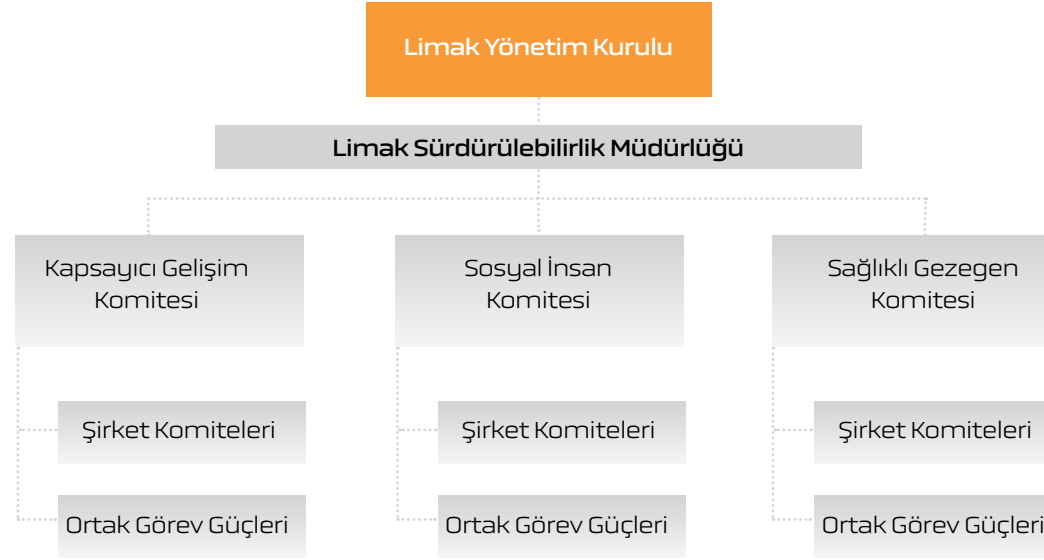
Yönetim Kurulunda Kadın Derneği



% 30 Kulübü

## Zorunluluk Değil Kararlılık

Birçok kurumda iyi niyet uygulamaları veya zorunluluk olarak algılanan sürdürülebilirlik yaklaşımı, Limak Şirketler Grubu'nda üst seviyede tasvip edilen bir kararlılık ve duruş haline gelmiştir.



Sürdürülebilirliğin gerçekliğimiz haline gelmesi sürecinde, ihtiyaçlara bağlı olarak sürekli bir iyileştirme içindeyiz. Sürdürülebilirlik ve işimizin toplam yönetimi mekanizmalarında da sürecin gereği olarak geliştirmeler yapmış durumdayız.

Bugün Limak Şirketler Grubu olarak sürdürülebilirlik yönetimi, yönetim kurulumuza doğrudan bağlı olarak kurulan "Sürdürülebilirlik Müdürlüğü" tarafından yürütülmektedir. Yaşanan gelişmelere ve ihtiyaçlara bağlı olarak, daha önceden Limak Yönetim Kurulu'na bağlı Kurumsal İletişim Direktörlüğü ve

Sürdürülebilirlik Destek Ofisi'nin katkıları ile faaliyet gösteren sürdürülebilirlik yönetimi platformunun bugün daha icracı ve aktif bir konuma getirilmesine karar verildi.

Bu yeni organizasyon yapısında tüm şirketlerimizde yer alan ilgili "Şirket Komiteleri" tarafından yapılan sektörel çalışmalar, her alanın altında yer alan ve tüm grubu kapsayacak şekilde çalışmalar yapan "Ortak Görev Güçleri"nin gerçekleştirdikleri analizler, performans değerlendirmeleri, takip ve raporlamalar, "Limak Sürdürülebilirlik Müdürlüğü" tarafından konsolide edilmekte; somut

hedef, taahhüt, karar ve eylemlere dönüştürülerek Limak Yönetim Kurulu'na raporlanmaktadır.

Böylelikle grubumuzda sürdürülebilirlik gereklilikleri karar alma süreçlerine doğrudan etki edecek bir yetki ile donatılmış, birçok kurumda iyi niyet uygulamaları veya zorunluluk olarak algılanan sürdürülebilirlik yaklaşımı üst seviyede tasvip edilen bir kararlılık ve duruş haline getirilmiştir.

## ETİK İŞ ANLAYIŞIMIZ

Çeşitlilik ve kapsayıcılık yönetiminin ikinci önemli adımı da, Limak'ta etik kültürün yerleşmesi, çalışanların görevlerini yürütürken uymaları gereken etik davranış ilkelerinin belirlenmesi ve bu ilkelere uygun davranış gösterilmesi açısından iç ve dış paydaşlara yardımcı olmak, kuralların ihlali durumunda ise gerekli inceleme ve değerlendirmeleri yapmak amacıyla bir "Etik Kurul" kurulması olmuştur. Etik Kurul, Limak Yatırım İnsan Kaynakları Direktörü, Baş Hukuk Müşaviri ve İç Denetim Koordinatörü olmak üzere iki kadın ve bir erkek yöneticiden oluşmaktadır. Yine "Etik Danışma Hattı" kurularak olası başvuruların yakından takibi ve sonuca ulaştırılması amaçlanmaktadır.

### İŞ ETİĞİ KURALLARI

### İŞ ETİĞİ KURALLARI UYGULAMA PRENSİPLERİ, UYUM VE İHLALLER

Rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans gösteren Limak Şirketler Grubu, oluşturduğu "Yolsuzlukla Mücadele Politikası" sayesinde bu konudaki hassasiyetini yazılı hale getirmiş; çalışanların farkındalık düzeyinin artmasını ve etik kurallara uyum sağlamalarını desteklemeyi hedeflemiştir. Bu politika ile rüşvet, yolsuzluk, çıkar çatışması vb. durumlarda nasıl hareket edilmesi gerektiği detaylı şekilde açıklanmıştır.

### YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI

Tüm değer zincirinde etik, âdil ve sorumlu bir iş kültürünün yerleşmesi amacıyla Limak'ın benimsediği etik ilke ve kurallar grup şirketler aracılığı ile ait oldukları tedarik zincirinden başlayarak tüm paydaşlarına aktarılmaktadır.



## Hedeflerimiz

2018–2019 yılı raporumuzda; paydaş görüşlerini de dikkate alarak Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı destekleyen, WEF Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri ile uyumlu öncelikli on iki hedef belirlemiş ve kamuoyuyla paylaşmıştık.

Bu on iki hedefimiz dünya için sağlıklı bir yaşam alanı yaratmayı, toplumsal eşitliği desteklemeyi ve nitelikli bir yönetimin tesisine hizmet etmeyi amaçlıyor. Temel yıl olarak 2020'yi belirlediğimiz hedeflerimize, gelecek 3 yıldaki (2023) gelişimimiz ve kuruluşumuzun 50. yılı olan 2026'daki pozisyonumuzu dikkate alarak odaklandık.

2023 yılı bizim için ÇSY risklerimiz doğrultusunda hedeflerimizi güncelleyeceğimiz bir yıl olacaktır.

İkonuna tıkladığınız şirketin ilgili hedef sayfasına ulaşabilirsiniz.

### HEDEF 1

Enerji verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek

2026 yılına kadar grup genelinde ortalama **%25** enerji verimliliği sağlanacak.

Grup genelinde toplam enerji tüketimi 2020 yılına göre **%44** düşmüştür.

%0  %100

### HEDEF 2

Su verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek

2026 yılına kadar grup genelinde ortalama **%28** su verimliliği sağlanacak.

Grup genelinde su tüketimi 2020 yılına göre **%7** oranında düşmüştür.

%0  %100

## HEDEF 3

Faaliyetlerden kaynaklanan emisyon salımlarını azaltmak

Tüm şirketlerde emisyon azaltımına yönelik çalışmalar yapılarak 2026'ya kadar ortalama **%27 düşüş** sağlanacak.\*

Grup genelinde toplam sera gazı emisyonları 2020 yılına göre **%11** düşmüştür.

%0  %100

\*Bu hedef Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını kapsamaktadır.

## HEDEF 4

Atık oluşumunu azaltmaya yönelik uygulamalar geliştirerek, tüketimin azaltılmasını teşvik edecek farkındalık projeleri geliştirmek

2026'ya kadar tüm iş kollarında **"sıfır atık"** çalışmaları tamamlanacak.

Sıfır Atık çalışmaları hızla devam etmektedir. Limak Turizm'in Türkiye'deki tüm otelleri, Limkon, Limak Çimento'nun tüm fabrikaları, LimakPort, HEAŞ, Çetin, Alkumru, Kirazlık ve Uzunçayır HES "Sıfır Atık" belgesine sahiptir.

%0  %100

## HEDEF 5

Kadın istihdamının gelişimine ve nitelikli aktif katılımına destek olmak, tüm kademelerde kadın istihdamını artırmak

Kadın istihdamı oranı 2023 yılına kadar **%20**, 2026 yılına kadar **%40** artırılabilecek.

Grup genelinde 2020 yılına göre kadın çalışan sayımız **%20**, kadın (erkek çalışan sayısı aynı dönemde **%10** artmış) çalışan oranımız ise **%9** artış göstermiştir.

%0  %100



## HEDEF 6

İş Sağlığı ve Güvenliği alanında iyileşmeyi sağlayacak uygulamaları geliştirmek ve hayata geçirmek, bu alandaki uluslararası performans kriterlerini takip etmek

Tüm şirketlerde uluslararası standartlar sağlanarak **"sıfır kaza"** oranına ulaşmak hedefleniyor.

Tüm şirketlerimizde **İSG** çalışmalarını öncelikli hedef olarak devam etmektedir.

%0  %100

## HEDEF 7

Çalışan memnuniyetini düzenli olarak takip edip artırmak

Çalışan memnuniyetinin her yıl en az **%80** olması hedefleniyor.

Limkon'da hedef sağlanmıştır.

2021\* Yılı Grup Geneli ÇMA Oranı: %71,7'dir.


%0  %100

\* Tüm şirketlerimizde en son 2021 yılında çalışan memnuniyeti ve çalışan bağlılığı anketi yapılmıştır ve 2023 yılından itibaren her yıl yapılması planlanmaktadır.

## HEDEF 8

Tüm sektörlerde sürdürülebilirlik anlayışının geliştirilmesi yönünde çalışmalar gerçekleştirmek ve var olan çalışmalarını desteklemek

Grup şirketlerimiz her yıl en az bir projeye sürdürülebilirlik anlayışının geliştirilmesine yönelik çalışmalarını destekleyecek.

 Limak şirketlerine ait 409 sürdürülebilirlik projesinin listesine buradan ulaşabilirsiniz.

%0  %100

## HEDEF 9

Etik ilke ve kuralların tedarikçileri de kapsayacak şekilde, grup şirketlerinde tüm değer zincirine yayılması

2023'e kadar tüm değer zincirine aktarılacak.

Etik ilke ve Kurallar kitapçığı oluşturulmuş, bu ilke ve kurallar Limak çalışanlarının tamamına aktarılmıştır. Dış paydaşlarımızı bilgilendirme çalışmalarımız devam etmektedir.

%0  %100

## HEDEF 10

Dış paydaşlar için bir geribildirim yönetim sistemlerinin oluşturulması ve düzenli takip edilerek raporlanması

2023'e kadar tüm sektörlerde geribildirim mekanizmaları güncellenerek tüm dış paydaşların katılımı sağlanacak.

Tüm sektörlerde kritik paydaş gruplarımızın geribildirimleri için gerekli yönetim sistemleri kurulmuştur.

%0  %100

## HEDEF 11

Sürdürülebilirlik bakış açısını tüm tedarikçilere yansıtmak

2026'ya kadar tüm tedarikçilerin eğitimleri tamamlanacak.

Tedarikçi eğitim içerikleri hazırlanmaktadır. 2024 yılı itibarıyla eğitimler programlanarak başlayacaktır.

%0  %100

## HEDEF 12

Enerji tüketiminde yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırmak

Toplam enerji tüketiminde bu kaynakların kullanımı 2030'a kadar en az **%30'a** çıkarılacak.

Yurt içi ve dışında toplam kurulu gücü 27,37 MWp GES projemize ek olarak, kurulu gücü 101,13 MWp olan Öz Tüketim GES Projesini ve kurulu gücü 12,451 MWp Hibrit GES Projesini işletmeye almayı planlıyoruz.

%0  %100

## ÖNCE YETENEKLERİMİZ...

“Önce İnsan” mottosuyla çalışanlarımızı **yeteneklerimiz** olarak adlandırıyor başarının temel yapı taşı olarak görüyoruz. Bu anlayışla tüm çalışanlarımıza güvenli bir çalışma ortamı başta olmak üzere âdil, ayrımcılığın yaşanmadığı, mutlu olacakları bir iş atmosferi sağlamak temel önceliğimizdir. Biliyoruz ki, hedeflere ulaşmanın yolu çalışma hayatımızın refahından geçer.

Kararlı bir iş etiği ve kapsayıcı bir şirket kültürü sayesinde kurumsal liderliğimizi güçlendiriyoruz.

İnsan Kaynakları Politikamız, yönetim kademesinden bağımsız olarak her zaman dinamik bir işbirliğini ve açık iletişimi teşvik etmemizi sağlamaktadır.



### İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Çalışanların zihinsel ve fiziksel esenliğinin (well-being) iş-yaşam dengesi doğrultusunda korunmasıyla bütüncül bir sağlık ve mutluluk halini hedefleyen Avita ile işbirliği yapılarak;

■ Ofislerimizde “Çalışan Destek Programı” ve “Çalışan Destek Hattı” uygulamaları hayata geçirilmiştir. Çalışanlar bu uygulamalar sayesinde sosyal yaşama özgü psikolojik, tıbbi, hukuki, mali, sağlıklı beslenme, ofis ergonomisi, teknoloji, veteriner ve ev/bahçe gibi konulardaki ihtiyaçları için sunulan danışmanlık hizmetlerini alabilmektedir.

■ Tüm Limak çalışanları için ise “Limak Ev İçi Şiddet Hattı” oluşturulmuştur. Ev İçi Şiddet Hattı ile çalışanlar 7/24 ücretsiz olarak psikolojik veya hukuki danışmanlık hizmetlerinden yararlanmaktadır.

**ÇALIŞAN DESTEK HATTI**  
0212 800 3474

Limak Holding çalışanlarına ve ailelerine özel, ücretsiz bir destek hattıdır.

**7/24 ÜCRETSİZ SINIRSIZ**

**AVITA DESTEK HİZMETLERİ**

**Psikolojik Danışmanlık**  
Kişinin kendisi, ailesi ve çevresiyle ilişkili yaşadığı tüm psikolojik sorunlar, psikolojinin gerektirdiği durumu değerlendirilerek yazılı psikolojik danışmanlık verilecektir.

**HUKUKİ BİLGİ**  
Özel hayatta karşılaşılan hukuki sorun, anlaşmazlık ve anlaşmalar, Avukat tavsiyesi gibi hizmetler ve kurum ile çalışan arasındaki konular bu hizmetin kapsamı dışındadır.

**AVITA**  
Liman - İstanbul - Türkiye

**Limak, Birleşmiş Milletler Nüfus Fonu (UNFPA), Sabancı Vakfı'nın desteği ve TÜSİAD'ın işbirliği ile Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu'nun uygulayıcı ortaklığında yürütülen “İş Dünyası Ev İçi Şiddete Karşı” (BADV) Projesi'nde yer alan 100 şirketten birisi olarak Ev İçi Şiddete Karşı Şirketler Ağı'nda yer aldı.**

Ev İçi Şiddet Hattı ile çalışanlar 7/24 ücretsiz olarak psikolojik veya hukuki danışmanlık hizmetlerinden faydalanabilmektedir.

Limak-Avita işbirliğiyle  
“Limak Holding Ev İçi Şiddet Destek Hattı”  
7 gün 24 saat ihtiyaç duyduğunuz her an yanınızda!

Ev İçi Şiddet Destek Hattı ile psikolojik veya hukuki danışmanlık hizmetlerinden 7/24 ücretsiz olarak faydalanabilirsiniz. Ev İçi Şiddet Destek Hattı üzerinden yapacağınız aramalarda kişisel bilgileriniz Limak dahil üçüncü kişilerle paylaşılmayacak olup Avita tarafından gizlilik çerçesinde yürütülecektir.

**Ev İçi Şiddet Destek Hattı**  
**0212 8003473**

Ev İçi Şiddet Hattı Destek Hizmetleri

#### PSİKOLOJİK DANIŞMANLIK

Kişinin kendisi, ailesi ve çevresiyle ilişkili yaşadığı tüm psikolojik sorunlar, psikolojinin gerektirdiği durumu değerlendirilerek yazılı psikolojik danışmanlık verilecektir.

#### HUKUKİ BİLGİ

Özel hayatta karşılaşılan hukuki sorun, anlaşmazlık ve anlaşmalar, Avukat tavsiyesi gibi hizmetler ve kurum ile çalışan arasındaki konular bu hizmetin kapsamı dışındadır.

İş hayatında genç yeteneklerin kişisel ve mesleki gelişimlerini desteklemek, gerek iş gerekse özel yaşamlarında verimli, etkin, farkındalık düzeyi yüksek olabilmelerine katkı sağlamak üzere “Türkiye’nin Mühendis Kızları” Projesi ile Limak Şirketler Grubu ve diğer kuruluşlarda çalışan kadın mühendislerle gönüllü **“Koçluk Programı”** düzenlenmektedir.

Geleceğin liderlerinin strateji ve ortak hedeflere yönelik gelişim süreçlerini yapılandırma, yenilikçi, yaratıcı ve değişime açık bakış açılarını geliştirerek sinerji içinde çalışabilmeyi sağlama, iş yapış biçimini geliştirme, kurum kültürünü benimseyerek genç profesyonellere rol model olma, kurumu geleceğe taşıma ve kurumun hedefleri, stratejileri ve rakipleri arasındaki konumuna fark yaratan nitelikte katkı sağlayabilmelerini desteklemek amacıyla ise **“Yönetici Geliştirme Programı”** düzenlenmektedir.

### Performans Değerlendirmesi

Yetkinlik ve hedef bazlı performans kriterlerinin dikkate alındığı e-performans değerlendirme sistemi 2020 yılında kurulmuş, performans sonuçları ve eğitim ihtiyaçlarına bağlı olarak yıllık raporlamaların yapılması ve bu sayede cinsiyete duyarlı izleme

ve kontrol mekanizmalarının kurulması sağlanmıştır.

Performans sistemi dikkate alınarak kadın ve erkek çalışanların dikey ve yatay hareketlilikleri izlenmeye başlanmıştır; sisteme bağlı olarak terfi ve gelişim prensipleri oluşturulmuş ve bu sayede kariyer yönetimi uygulamaları çeşitlilik ve kapsayıcılığı destekleyecek hale getirilmiştir. İstanbul’daki ofis ile başlayan e-performans değerlendirme sistemi, grup şirketlerinde yaygınlaştırmak hedefiyle Limak Turizm’de 4 otelde ve Hamitabat Kombine Doğal Gaz Çevrim Santralinde de kullanılmaya başlanmıştır.

### Ücretlendirme Yaklaşımı

Ücretlendirme politikaları sabit baz maaş, yeni işe başlayanlar için teşviklerden yararlanma, işten çıkarma prosedürleri, kademe yapısı, piyasa verilerine ve performansa bağlı ücretlendirmeyi içermektedir.

Teknik açıdan fonksiyonel organizasyonlar ile şekillenen bir yapıda olunması ve birbirinden farklı pek çok iş kolunun bulunmasından dolayı öncelikli olarak işlerin analiz edilmesi, değerlendirilmesi ve kademe yapısına uygun hale getirilmesi önem taşımaktadır. Şirket içi politikalarla desteklenen âdil ve şeffaf ücret

sisteminin yanı sıra periyodik piyasa araştırmaları da sistemin ayrılmaz bir parçasıdır. Yıllık periyotlar halinde yapılan ücret analizi ve toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik raporlama çalışmaları ile çalışanların ücret ve yan haklarındaki olası eşitsizlik ve farkların önlenmesi sağlanmaktadır. Bu sayede, âdil ve şeffaf ücret yönetimi uygulamaları ile organizasyonel performans arasındaki ilişki güçlenmektedir.

## Limak Şirketler Grubu OlduBil ile çalışanlarına finansal kolaylık sağlıyor.

Bu sayede kurumumuz ve çalışanlarımız birçok ek maliyet ve zamandan tasarruf ediyor.

### OlduBil’in aracılık ettiği ödemeler:

- Kurumsal harcamalar
- Çalışan yemek kartları
- Şirket içi yarışma ödülleri
- Özel gün hediyeleri  
(8 Mart Kadınlar Günü vb.)
- Bayram yardımları
- Masraf ve harcırahlar
- Yılbaşı hediyeleri

## DİJİTALLEŞME VE İNOVASYON

Limak Şirketler Grubu olarak sürdürülebilir büyüme, rekabette farklılaşma, ileri teknolojilere adaptasyon ve verimliliğimizi artırmak için dijitalleşme ve inovasyon öncelikli konularımızdan biri olmaya devam ediyor.

**Dönüşüm Ofisi** faaliyetleri kapsamında teknoloji ve inovasyonu süreçlere entegre ederken; Limak Şirketler Grubu içinde teknoloji geliştirme, dış kaynaklardan teknoloji satın alma ve startuplarla çalışma modellerini kullanmaktadır. Limak Şirketler Grubu içinde Kurumsal Uygulamalar ve Yazılım Geliştirme ekipleri ile birlikte birçok yeni teknoloji üretilmiş ve hızla yeni teknolojiler üretmeye devam etmektedir.

Dönüşüm Ofisi öncülüğünde 3 yıldır devam eden **Startup Business Partnership** ile başarılı PoC (Proof of Concept) sonrasında sadece işbirliğimiz devam etmiyor ayrıca startaplara yatırım konusunu

gündeme alarak ülkenin teknoloji ile kalkınmasını sağlayan TUBİTAK 1512 Girişimcilik Destek Programı'na, Endeavor'a ve startup ekosistemdeki birçok kuruma ve programa destek oluyoruz.

**Limak Şirketler Grubu olarak iş yapış şekillerimizin çevresel ve sosyo-ekonomik etkisini ölçmeye önem veriyor bu kapsamda Ar-Ge ve inovasyon faaliyetleri ile dijitalleşmeyi öncelikli konularımızdan biri haline getiriyoruz.**

Örneğin makine takibi sağlayan startup (TINGZ) ile ciddi oranda karbon emisyonunu azaltıyoruz.

Grup şirketlerimizde İSG eğitimlerimizin sanal gerçeklik teknolojisi ve animasyonlarla sağlanmasına yönelik adımlar atarak 2 yıl içinde projenin tamamlanmasını öngörüyor, İSG'deki kazaların minimuma indirilmesini hedefliyoruz. Gerçekleştirdiğimiz tüm süreç ve ürün inovasyonunun, yeni teknoloji üretiminin ve Ar-Ge faaliyetlerinin çevreye ve sosyo-ekonomiye pozitif etki yarattığını gözlemliyoruz.

Limak İnşaat'ta **İnovasyon Liderleri Projesi**'ni başlattık. Bu kapsamda düzenleyeceğimiz etkinliklerle Limak İnşaat'ta inovasyon kültürünün yaygınlaşmasının sağlanmasını, dönüşüm adaptasyonunun hızlanmasını ve iş verimliliğinin artmasını hedefliyoruz.

Önümüzdeki yıllarda da yeni inovasyon programları ve projeleri ile dijitalleşmeye hızla devam edeceğiz. Teknoloji ve inovasyon, uyum sağlayan, yeni beceriler edinen ve

mükemmelleştiren çevik, çeşitli ve yaratıcı bir iş gücüne sahip ekiplerle beraber sürekli bir döngü içinde ilerler. Bu döngüyü hızlandırmak için bu yıl çok geniş ekibe yayıyarak eğitim ve etkinlik dolu proje ve programlar yürüteceğiz.



## Entelektüel Sermayemizle 409 Proje

Limak Şirketler Grubu olarak faaliyette olduğumuz altı sektörde **409 somut proje** ile küresel sürdürülebilirlik çabasına aktif desteğimizi sağladık.

Her projemiz ele aldığı ve çözüm ürettiği soruna çok boyutlu bir bakış açısı ile yaklaştığı için, bir proje birden fazla sürdürülebilirlik alanına ve küresel hedefe katkı sağlıyor.

### 409 projemizin

**% 59,2**  
Sağlıklı Gezegen

**% 37,7**  
Sosyal İnsan

**% 17,4**  
Kapsayıcı Gelişim

“Limak Sürdürülebilirlik Alanları”  
ile ilişkilidir.

### Küresel Çerçeveslere Uyumluluk

Grup şirketleri olarak uyumluluk içinde olduğumuz WEF Paydaş Kapitalizmi Göstergeleri çerçevesinde yapılan analize göre ise 409 projemiz:

**% 62,6**  
Gezegen

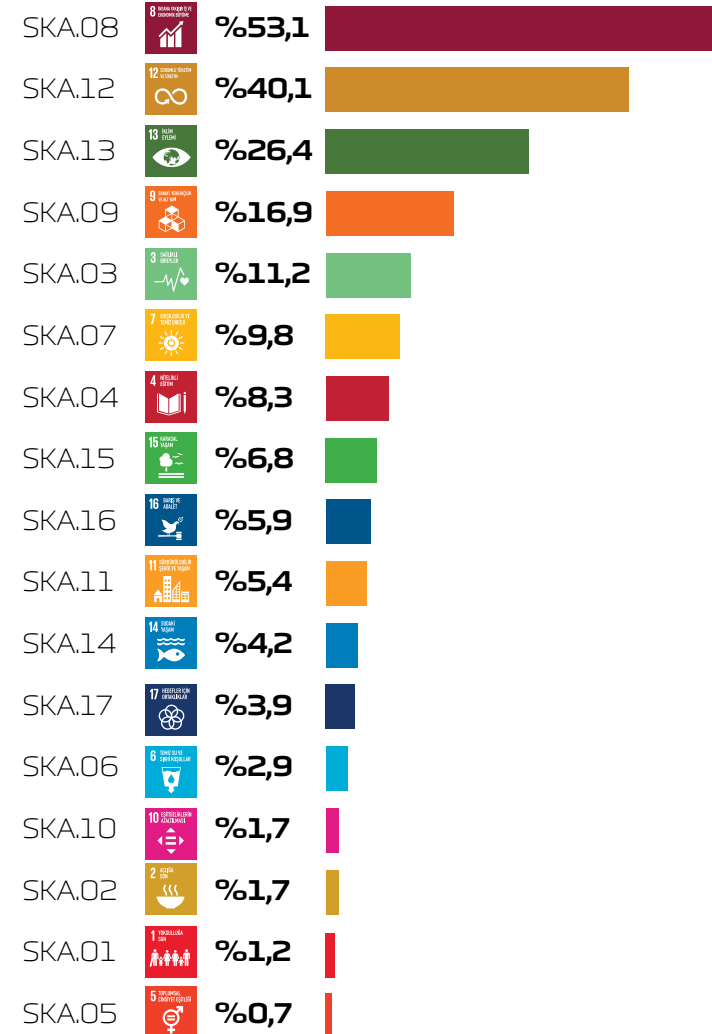
**% 25,2**  
İnsan

**% 17,8**  
Refah

**% 18,6**  
Yönetim İlkeleri

“WEF Sürdürülebilirlik Alanları” ile ilişkilidir.

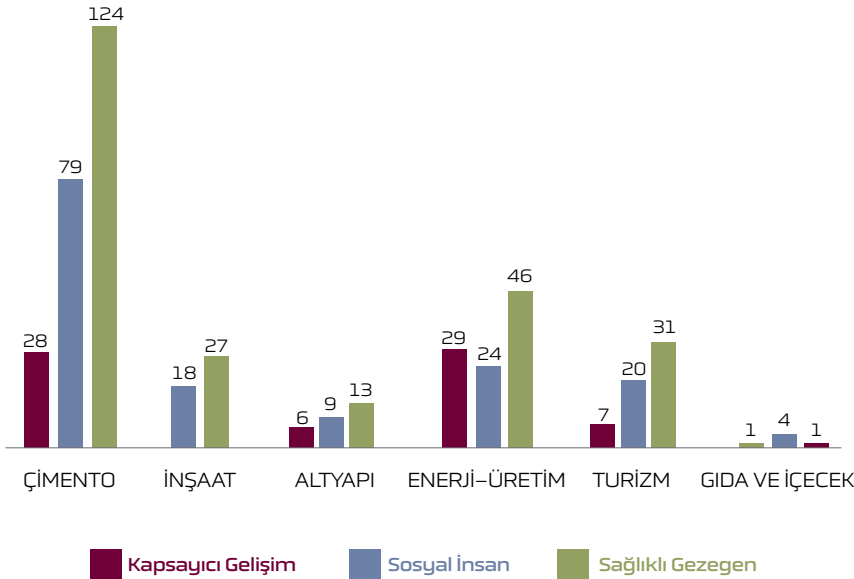
Ortak küresel hedeflerimizin özeti mahiyetinde BM SKA'lar çerçevesinde yapılan değerlendirmeye göre projelerimizin öncelikli olarak katkıları aşağıdaki gibidir:



## Sürdürülebilirlik Alanlarımıza Göre Proje Performansımız

Grubumuza bağlı tüm şirketler için geçerli olan sürdürülebilirlik alanlarına sektörlerimizin ilgisi ve katılımı çok yüksek düzeydedir.

### LİMAK SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK ALANLARINA GÖRE SEKTÖRLERİN PROJELERİ



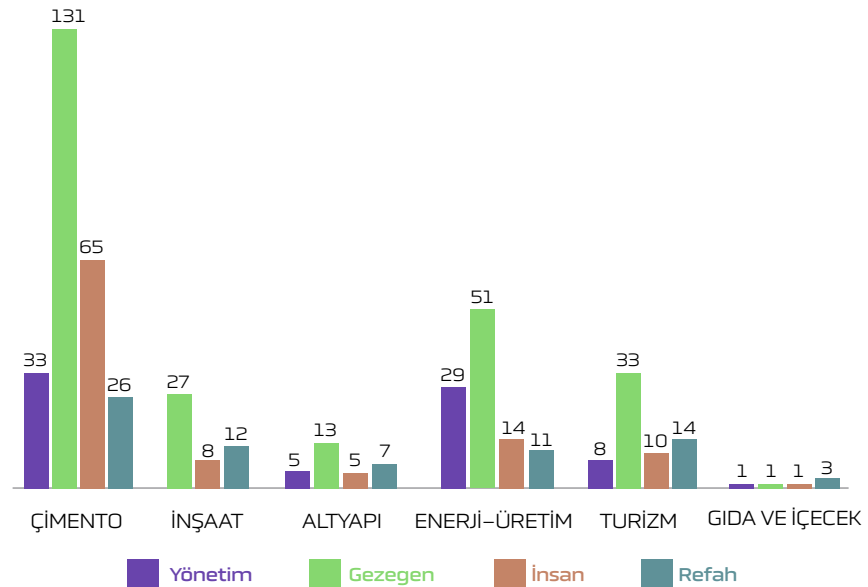
Sistematik olarak gerçekleştirilen risk ve çifte önemlilik analizlerinde net olarak ortaya çıkan iklim eylemi ile mücadele konusu tüm sektörlerimizin proje önceliklendirmesine de damgasını vurmuştur. Hemen her sektörümüzde Sağlıklı Gezegen odağımız ile örtüşen onlarca proje uygulamaya alınmıştır.

## Limak Şirketler Grubu olarak, iklim krizi ve onun doğal uzantısı olan iklim eşitsizliği ile mücadelemizi yoğun şekilde ve kesintisiz olarak sürdürmekte kararlıyız.

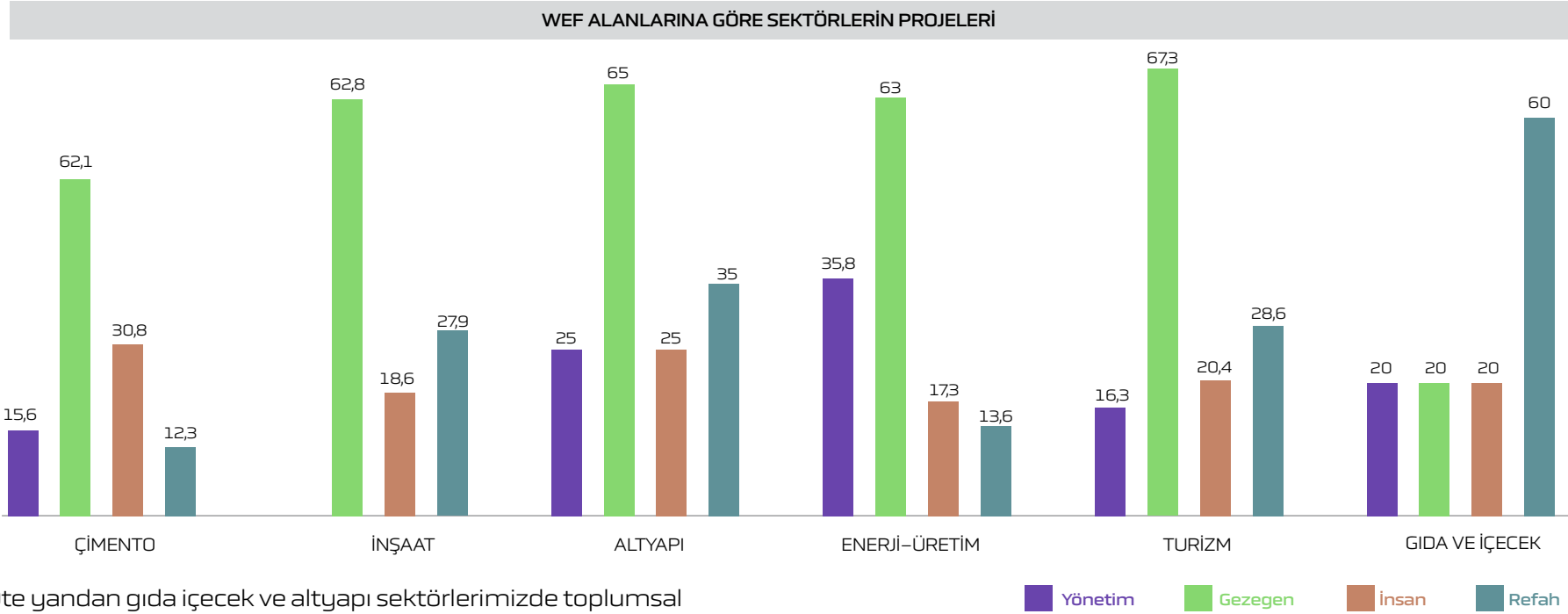
Limak Şirketler Grubu olarak, iklim krizi ve onun doğal uzantısı olan iklim eşitsizliği ile mücadelemizi yoğun şekilde ve kesintisiz olarak sürdürmekte kararlıyız. Bu çaba aynı zamanda grubumuzun iklim uyumluluğu ve dirençliliği konusunda da ciddi ilerlemeler kaydetmesine ve geleceğe güvenle bakmasına olanak sağlamaktadır. İklim eylemine destek veren, iklim eşitsizliği ile mücadele eden ve iklim dirençliliğini geliştirerek henüz bugünden başlayarak yarına uyumluluk sağlayan şirketlerin finans sektörü ve tüm yatırımcılar için de önem taşıdığına bilincindeyiz.

Sektörlerimizde şirketlerimiz tarafından sürdürülen projelerin WEF metrikleri çerçevesinde yapılan analizi de aynı sonucu vermektedir.

### WEF ALANLARINA GÖRE SEKTÖRLERİN PROJELERİ



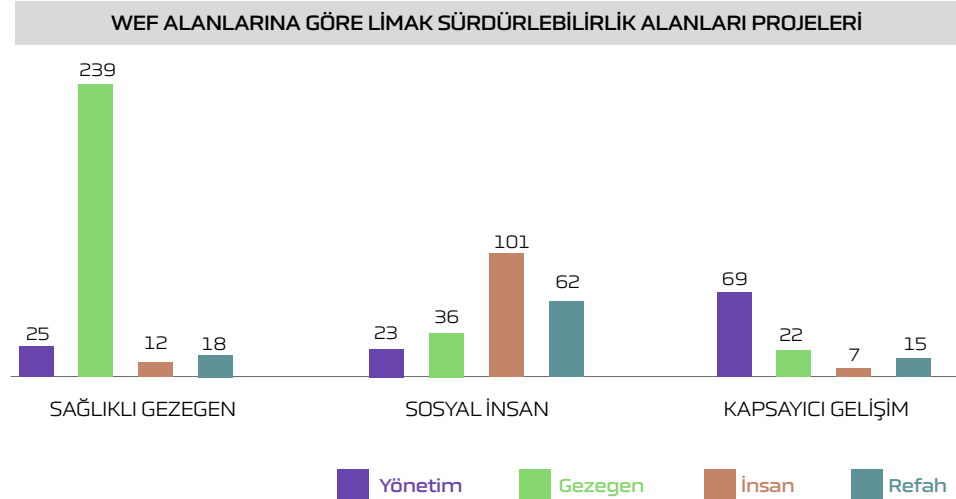
Sayısal değerlendirmenin yanı sıra sektörlerimizin dört ana alana oransal olarak odaklanma kompozisyonlarına bakıldığında da gezegenin korunması konusuna büyük önem verdiğimiz görülmektedir.



Öte yandan gıda içecek ve altyapı sektörlerimizde toplumsal refahın iyileştirilmesine daha yüksek oranda odaklandığımız görülmektedir.

Projelerin “Limak Sürdürülebilirlik Alanları”na göre tasnifinin, WEF çerçevesi ile uyumluluğu incelendiğinde de yine şirketlerimizin küresel yaklaşım ile uyumlu bir odak kompozisyonuna sahip olduğu açıkça izlenebilmektedir.

“Sağlıklı Gezegen” performans alanında yaptığımız çalışmaların WEF’in gezegen metrikleri ile örtüştüğü gözlenirken “Sosyal İnsan” projelerimizin insan ve refah göstergelerini önemli ölçüde karşıladığı dikkat çekmektedir. “Kapsayıcı Gelişim” ise tüm projelere yön veren yönetim anlayışımızın etkili olduğu bir alan olarak WEF’in yönetim ilkeleri metriklerine yönelik ciddi bir performans gösterdiğimizi kanıtlamaktadır.







# i LİMAK İNŞAAT



Limak İnşaat kurulduğu günden bu yana biriktirdiği 45 yılı aşkın inşaat tecrübesi ile bugün dünyanın birçok şehrine önemli havalimanları, limanlar, otoyollar, barajlar, hidroelektrik santraller, arıtma tesisleri, fabrikalar, endüstriyel tesisler, gıda tesisleri, boru hatları, karma kullanımlı kompleks yapılar, otel inşaatları dahil çeşitli altyapı ve üstyapı projeleri inşa etmiştir. Engineering News-Record'da (ENR) yer alan ilk 250 uluslararası inşaat şirketi listesinin üst sıralarında kendisine yer bulan Limak İnşaat, 2022 yılında 6 sıra atlayarak 50. sıraya gelmiştir.

Dünyanın farklı şehirlerinde ulusal ve uluslararası öneme sahip inşaat projelerine imza atan Limak İnşaat, tüm projelerinde çalışanları için yüksek güvenli, adil çalışma ortamları yaratmakta ve proje alanlarında paydaşları ile pozitif yönde ilişkiler kurmakta, projelerin çevresel ve sosyal etkilerini doğru yöneterek ekonomik ve toplumsal kalkınmayı sağlamaya özen göstermektedir.



Limak İnşaat'ın bugüne kadar tamamlanan ve devam eden projelerinin tamamına buradan ulaşabilirsiniz.

ENR  
Engineering News-Record  
**THE TOP 250**  
TOP INTERNATIONAL CONTRACTORS OF THE WORLD  
2022 yılında 50. sırada



Yusufeli Barajı ve HES

Limak İnşaat, Türkiye Müteahhitler Birliği Yurtdışı Müteahhitlik Hizmetleri'nden 2022'de Başarı Ödülü aldı.

1915 Çanakkale Köprüsü, Uluslararası Yollar Federasyonu (IRF) tarafından 4 yıllık rekor tamamlama sürecinde uygulanan yenilikçi yöntemler ve mühendislik çözümlerinden ötürü "Yapım Metodolojisi" kategorisinde Yılın En Başarılı Projesi Ödülü'nü aldı.

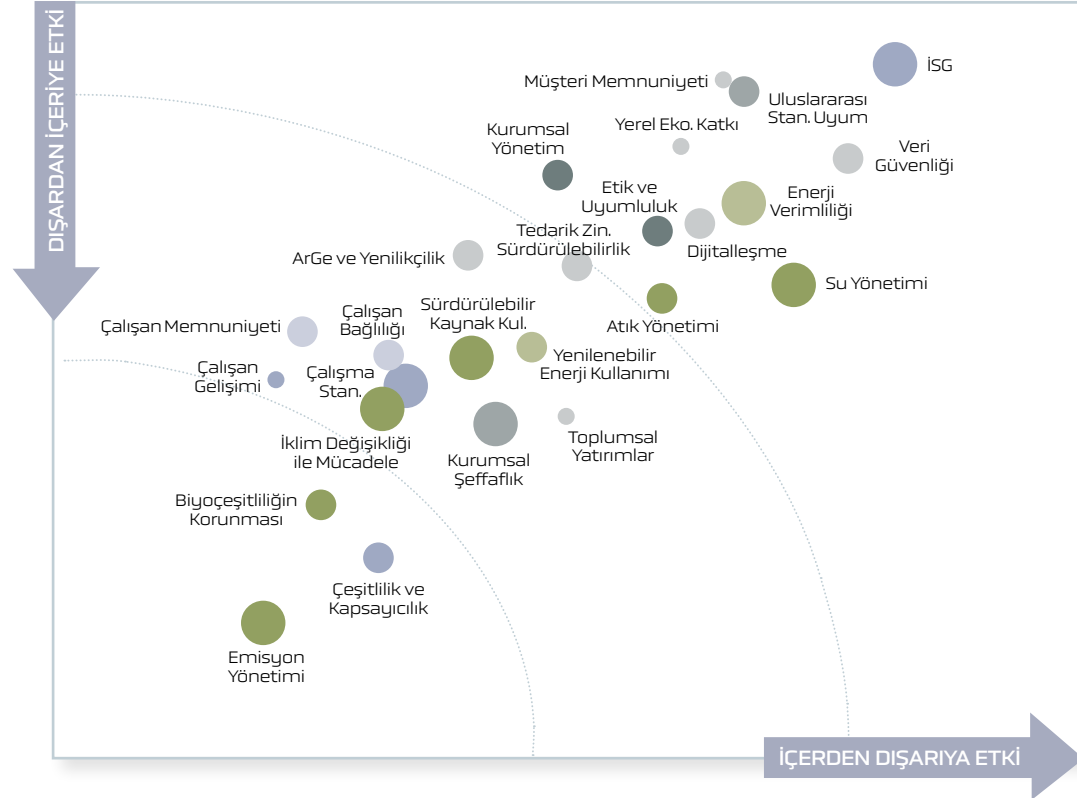
1915 Çanakkale Köprüsü Projesi'ni yürüten Limak İnşaat, 2021 yılında T.C. Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan Çanakkale'nin en çok sigortalı istihdamı sağlayan, en çok prim ödeyen, en çok engelli istihdamı ve kadın sigortalı istihdamı sağlayan şirketi ödülleri aldı.

## Limak İnşaat'ta Sürdürülebilirlik

### LİMAK İNŞAAT ÇİFTE ÖNEMLİLİK ANALİZİ

Limak İnşaat 2022 yılında sürdürülebilirlik önceliklerini güncellemek için yeni bir çalışma gerçekleştirerek daha önceki yıllardan farklı olarak Çifte Önemlilik çalışmasına imza atmıştır.

Raporlama döneminde inşaat sektöründe öncelikli sürdürülebilirlik odak konularını belirleyerek; iç ve dış paydaşlarının katılımı ile anket çalışması gerçekleştirmiş ve gerçekleştirilen anket sonuçlarını kurumun ÇSY politikası, stratejisi ve performansı ile finansal geleceğine (dışarıdan içeriye ve içeriden dışarıya) iki yönlü etkisini analiz eden bir çalışma yapmıştır. Gerçekleştirilen çifte önemlilik analizi sonucunda oluşturulan matris Limak İnşaat Sürdürülebilirlik Ekibi ve Yönetim Kurulu'nun onayından geçerek yeni dönem sürdürülebilirlik öncelikleri olarak belirlenmiştir.



#### ÇEVRESEL Öncelik / Önemlilik

Düşük Orta Yüksek

UYUMLULUK Alanları	●	●	●
SÜREKLİLİK Öncelikleri	●	●	●
DÖNÜŞÜM Ortakları	●	●	●

#### SOSYAL Öncelik / Önemlilik

Düşük Orta Yüksek

UYUMLULUK Alanları	●	●	●
SÜREKLİLİK Öncelikleri	●	●	●
DÖNÜŞÜM Ortakları	●	●	●

#### YÖNETSEL Öncelik / Önemlilik

Düşük Orta Yüksek

UYUMLULUK Alanları	●	●	●
SÜREKLİLİK Öncelikleri	●	●	●
DÖNÜŞÜM Ortakları	●	●	●

## LİM AK İ NŞ AAT S Ü R D Ü R Ü L E B İ L İ R L İ K H E D E F L E R İ

## HEDEF 1

Enerji verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek

Birim enerji tüketimi  
2026'ya kadar  
**%30 azaltılacak.**

Limak İnşaat merkez ofis ve şantiyelerinde daha az kaynak kullanmak ve enerji kaynaklı emisyonlarını düşürerek iklim değişikliğine etkisini kontrol altına almak için enerji verimliliği çalışmalarını aylık olarak takip etmektedir. Mevcut enerji tüketimleri için enerji verimliliğini sağlayacak ve tüketimi azaltacak stratejiler geliştirmektedir.

Şantiyelerinde ısı değişiklikleri sonucu iklimlendirme kaynaklı enerji kullanımının önüne geçmek amaçlı yürüttüğü ısı yalıtım faaliyetlerinden büyük çaplı enerji verimliliği projelerine kadar pek çok proje uygulayan Limak İnşaat, mevcut mühendislik bilgisini enerji verimliliğini sağlamak amacıyla kullanmakta ve bu yönde yatırımlar yapmaktadır.

## HEDEF 2

Su verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek

Birim su tüketimi  
2026'ya kadar  
**%30 azaltılacak.**

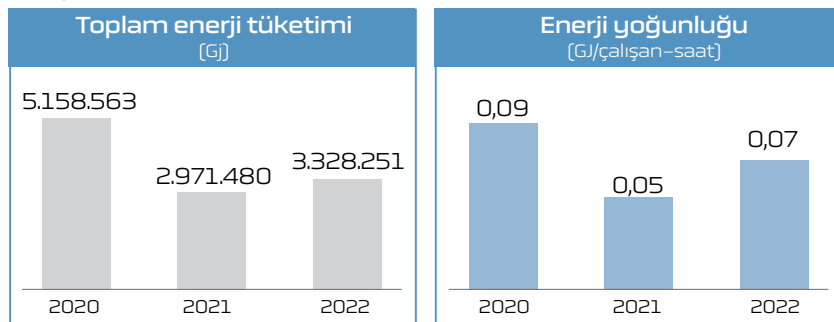
Limak İnşaat'ta suların geri dönüşümü teşvik edilmekte ve su kullanımı ile ilgili gerekli tüm önlemler alınarak gereksiz su tüketiminin önüne geçilmektedir. Su sayaçlarının kalibrasyonu düzenli olarak yapılmakta, kullanılmayan muslukların kapatılarak arızalı vana ve boruların tamirati en hızlı şekilde gerçekleştirilmektedir.

Tüm şantiyelerde evsel ve operasyonel su tüketimleri aylık bazda takip edilmekte olup su tüketiminin azaltılmasına yönelik stratejiler üzerine çalışılmaktadır.

Yürütülen projelerde su kullanım miktarlarını düşürmek adına çalışanlara yönelik bilinçlendirme çalışmaları yapılmaktadır.

2020 2022  
Toplam enerji tüketimi **%35**,  
enerji yoğunluğu **%28** azaltıldı.

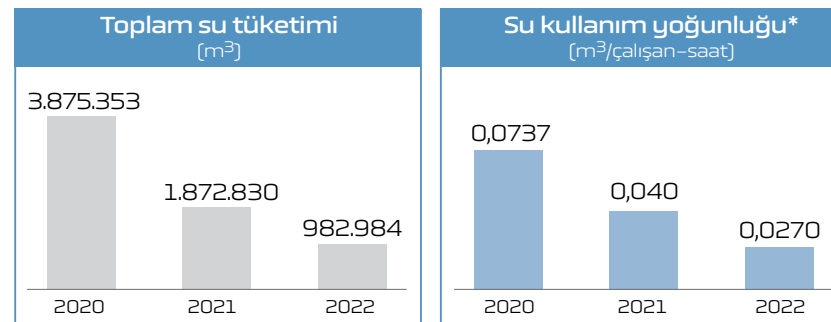
## Enerji Tüketimi\*



\* 2022 yılından önce yalnızca elektrik tüketimi baz alınırken 2022 yılından itibaren toplam enerji tüketimi hesaplanmaya başlanmıştır.

2020 2022  
Kişi başı su tüketimi  
**%70** azaldı.

## Su Tüketimi



\* 2022 yılından önce su kullanım yoğunluğu toplam çalışan sayısı üzerinden hesaplanırken 2022 yılından itibaren toplam çalışma saati üzerinden hesaplanmaktadır.

**HEDEF 3**

Faaliyetlerden kaynaklanan emisyon salımlarını azaltmak

Tüm şantiyelerde emisyon takip sistemleri kurularak 2026'ya kadar emisyonlarda **%20 azaltım** hedefleniyor.

Yürüttüğü projelerin iklim değişikliğine etkisini sınırlayarak iklim eylemine destek olacak uygulamalar yürüten Limak İnşaat, şantiyelerinden kaynaklanan sera gazı emisyonu miktarlarını takip etmektedir.

Yürüttüğü projelerdeki en belirgin emisyon kaynakları iş

makinaleri egzoz emisyonları olduğundan şantiyelerinde düşük emisyonlu araçları tercih etmektedir.

Şantiyelerde kullanılan jeneratör ve araç egzoz emisyonlarını periyodik olarak takip etmekte ve raporlamaktadır.

**Emisyon yoğunluğu %34 azaltılarak 2026'dan önce hedefe ulaşılmıştır.**

Sera Gazı Emisyonları	2020	2021	2022
<b>Kapsam 1 Emisyonları</b> (ton CO <sub>2</sub> e)	303.109,14	176.425,23	185.926,73
<b>Kapsam 2 Emisyonları</b> (ton CO <sub>2</sub> e)	54.295,26	44.609,91	26.207,10
<b>Sera gazı yoğunluğu</b> (ton CO <sub>2</sub> e / çalışan-saat)	0,00678	0,00408	0,00447

**HEDEF 4**

Atık oluşumunu azaltmaya yönelik uygulamalar geliştirerek, tüketimin azaltılmasını teşvik edecek farkındalık projeleri geliştirmek

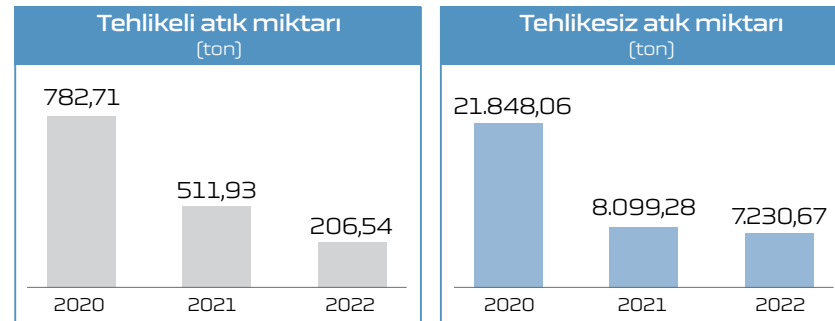
2026'ya kadar tüm şirketlerin **"sıfır atık"** çalışmalarını tamamlaması hedefleniyor.

Limak İnşaat, faaliyetleri sonucu oluşan idari ve operasyonel atıklarını sıfır atık prensibi doğrultusunda yönetmek amacıyla çalışanlarını bilinçlendirmekte ve düzenli aralıklarla tekrarlanan eğitimler ile çalışanlara atık yönetiminin önemini ve yapılması gerekenleri anlatmaktadır.

Limak İnşaat operasyonlar sonucu oluşan atıkları, belirlediği atık yönetim planına uygun olarak türleri özelinde ayrı depolamakta, lisanslı geri kazanım ve bertaraf firmaları işbirliğiyle yönetmekte ve atık miktarları tüm şantiyelerde

atık türüne göre takip edilmektedir.

Sağlıklı Gezegen Komitesi, şantiyelerde çalışan kişi başına üretilen atık miktarlarının azaltılmasına yönelik yeni stratejiler belirlenmesi üzerine çalışmalar yürüterek iyi uygulama örneklerin hayata geçirilmesini sağlamakta; tek kullanımlık plastikleri azaltacak, atıkların kaynağında azalmasını sağlayacak sistemler kurmaktadır. Şantiyelerden yüksek miktarda çıkan gıda atıkları, çevresel faydanın yanında toplumsal yarar sağlamak amacıyla hayvan barınaklarına bağışlanmaktadır.

**Atık Miktarı**

## HEDEF 5



Kadın istihdamının gelişimine ve nitelikli aktif katılımına destek olmak

Tüm kademelerde kadın çalışan oranının 2026'ya kadar **%40 artırılması** ve sektörün kadın istihdamı projelerine destek verilmesi hedefleniyor.

Limak İnşaat, bulunduğu sektör de dâhil olmak üzere hayatın tüm alanlarında toplumsal cinsiyet eşitliğini savunarak iş yaşamında kadın istihdamının gelişmesine destek olmaktadır. Bu anlayışla işe alım süreçlerinde kadın ve erkek çalışanları adil bir şekilde yetenek bazlı değerlendiren, ayrımcılığın her türünü engelleyen Limak İnşaat, şantiyelerde kadın istihdamını artıracak projelere destek vermektedir.

Türkiye'nin Mühendis Kızları projesi ile üniversitelerin Mühendislik Fakültelerinde okuyan kız öğrencilere şantiyelerde staj imkânı, mentorluk ve staj sonrası işe alım fırsatları sunmaktadır.

## Çalışan Sayısı\*

	2020	2021	2022
	698	877	873
	13.872	15.657	15.336

\* Limak İnşaat'ta 2020-2021 Sürdürülebilirlik Raporu'ndaki hesaplardan farklı olarak 2022 yılı itibarıyla kadın çalışan sayısı hesaplama metodolojisi değiştirilerek paylaşılmıştır.



**HEDEF 6**

İş sağlığı ve güvenliği alanında iyileşmeyi sağlayacak uygulamaları geliştirerek, bu alandaki uluslararası performans kriterlerini ve standartları karşılayarak sıfır kaza hedefleniyor.

Limak İnşaat, şantiyelerinde iş sağlığı ve güvenliği konusunda 2022 yılında birçok yatırım yapmıştır.

Raporlama döneminde gerçekleştirilen çifte öncelikli çalışma sonuçlarının da gösterdiği üzere; iş sağlığı ve güvenliği konusu Limak İnşaat'ın yüksek öncelikli konuları arasında bulunmaktadır. Limak İnşaat şantiyelerinde bu konuda 2022 yılında 17.675.000 TL yatırım yapmıştır. Şantiyelerde gerçekleşen faaliyetlerin çalışanların sağlık ve güvenliğinin olumsuz yönde etkilememesi, güvenli çalışma koşullarının oluşturulması amacıyla her türlü önlem alınmakta, kişisel koruyucu ve donanımlar eksiksiz olarak dağıtılmakta ve tüm alanlarda ulusal ve uluslararası mevzuat ve düzenlemelere uyulmaktadır.

2022 yılında  
94.384 çalışan\*saat  
İSG eğitimi verilmiştir.

Çalışanlara iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitim verilmekte, iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili faaliyetlerin tüm çalışanların ortak sorumluluğu olduğu bilinci yerleştirilmekte, teorik eğitimlerin yanı sıra sanal gerçeklik teknolojisi ile iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin sanal ortamda sağlanmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir. Limak İnşaat çalışanlarına ek olarak hizmet alınan alt yüklenici, tedarikçi ve ziyaretçilerin de iş sağlığı ve güvenliği ile ilgili konulan kurallara uymaları sağlanmaktadır. Bazı şantiyelerde pilot uygulama olarak İş Güvenliği ve Çevre Ligi uygulaması bulunmakta ve iş sağlığı ve güvenliği kurallarına uyan yetenekler ödüllendirilerek iş sağlığı ve güvenliği kavramının önemi aşılacaktır.

Limak İnşaat'ın tüm şantiyeleri ISO 45001:2018 İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemi'ne uygun olarak yönetilmekte ve bu durum sertifikalandırılmaktadır.

Sıfır kaza hedefi doğrultusunda, oluşan kazaların tekrar yaşanmasının engellenmesine ilişkin kaza kök-neden analizleri, risk değerlendirmeleri yapılmakta ve İSG istatistiklerinin raporlamaları Limak İnşaat Üst Yönetimi tarafından takip edilmektedir.

2020  
2022  
Kayıp gün sayılı kazaların azalması ile birlikte kaza ağırlık oranı %76 iyileştirildi.

İSG İstatistikleri	2020	2021	2022
Kaza Sıklık Oranı [%]	7,63	10,85	8,16
Kaza Ağırlık Oranı [%]	904,47	478,27	512,59



## HEDEF 7

Çalışan memnuniyetinin her yıl takip edilerek **en az %80** olması hedefleniyor.

Limak İnşaat, bulunduğu sektör gereği her projesinde farklı zorluklarla karşılaşmakta ve değişen koşullarda çalışanlarının refah düzeyini koruyarak bağlılığını ve memnuniyetini sağlayacak çalışmalar gerçekleştirmektedir.

Proje bazlı değişen lokasyonlardan çalışanların yaşam koşullarının olumsuz etkilenmemesi adına şantiyelerde çalışanların ihtiyaçları doğrultusunda yaşam alanları oluşturarak konaklamalarını sağlamaktadır.

Son çalışan memnuniyeti anketi 2021 yılında yapılmış olup Limak İnşaat'ta çalışan memnuniyeti %73,2; çalışan bağlılığı ise %73,8 olarak ölçülmüştür.



## HEDEF 8

Faaliyette bulunan sektörlerde sürdürülebilirlik anlayışının geliştirilmesi için çalışmalar yürütmek

Her şirketin yılda en az bir projeye bu çalışmalara destek vermesi hedefleniyor.

Limak İnşaat, inşaat sektöründen başlayarak toplumda sürdürülebilirlik anlayışının geliştirilmesi için çalışmalar yürütmektedir. Limak İnşaat çalışanlarına sürdürülebilirlik konulu eğitimler vermekte, bilinçlendirme çalışmaları yürütmektedir.

Limak İnşaat, üstlendiği inşaat projelerinde Limak Şirketler Grubu hedefleri ile uyumlu çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik projelerini hayata geçirmekte, herkes için sosyal fayda yaratmaya çalışmaktadır.

## İstanbul T.C. Merkez Bankası Projesi

- Çimento Müstahsilleri Okulunun ihtiyaçlarının karşılanması
- Şantiye içinde gerçekleştirilen çevresel ve sosyal sorumluluk uygulamaları
- Kızılay Derneği'ne kan bağıışı organizasyonu
- Sokak hayvanları için tıbbi bakım, beslenme ve barınma sağlanması çalışmaları
- Yemekhaneden artan yemeklerin barınaklara mama olarak gönderilmesi
- Sevgi Evleri Çocuk Yuvası ihtiyaçlarının karşılanması

## Yusufeli Barajı Reloksasyon Yolları Projesi

- İnşa edilen karayolları yol kenarları orta refüjlerin ağaçlandırma çalışması

## Yusufeli Barajı HES İkmal Projesi

- Kedi, köpek ve yabani geyiklerin beslenmesi, barınması ve korunması çalışması

**HEDEF 9**

Tüm şirketlerde etik ilke ve kuralların, 2023 yılına kadar çalışanlar ve tedarik zincirinden başlayarak tüm değer zincirine aktarılması hedefleniyor.

Limak İnşaat, üstlendiği tüm projelerinde Limak Şirketler Grubu İş Etiği Kurallarını iş etiği konusundaki en önemli rehberi olarak kabul ederek 2022 yılı içerisinde tüm çalışanlarına yönelik Limak Şirketler Grubu İş Etiği Kuralları eğitimlerini tamamlamıştır.

Etik davranışın yaygınlaşarak iş etiği kurallarının tüm değer zincirindeki paydaşları tarafından bilinmesi ve benimsenmesi amacıyla Limak İnşaat 2023 yılı hedeflerine, Etik kuralların tedarikçilerden başlayarak değer zincirindeki tüm paydaşlara aktarılması eklenmiş ve buna yönelik tedarik zinciri ile paylaşılmasına yönelik Limak Şirketler Grubu İş Etiği Kuralları için tüm şirketlerin kullanacağı ortak bir sunum hazırlanması planlanmıştır.

**HEDEF 10**

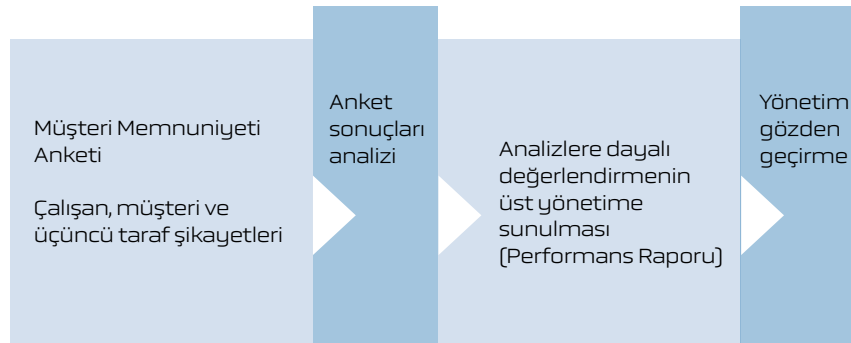
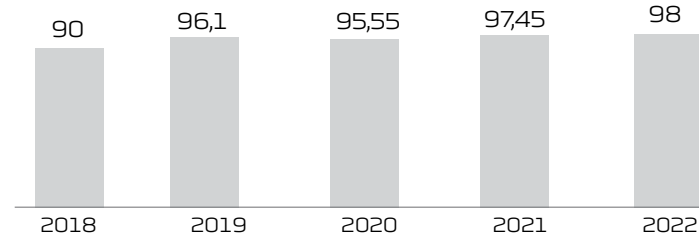
Dış paydaşlar için geri bildirim sistemlerinin oluşturulması, izlenerek raporlanması ve 2023 yılına kadar tüm şirketlerdeki geribildirim mekanizmalarının güncel ve tam katılımı uygulanması hedefleniyor.

Limak İnşaat sektörel başarısını, gerçekleştirdiği başarılı ulusal ve uluslararası projelerin yanı sıra sağladığı müşteri memnuniyetine borçludur. İş anlayışı doğrultusunda müşteri memnuniyetini sağlamak amacıyla çeşitli kanallardan gelen paydaş geri bildirimlerine dair aksiyonlar alınmakta, şantiyelere gelen paydaş şikayetleri çözümlenmekte ve gelen önerilerle birlikte, tüm şantiyelerden Aylık Kalite Faaliyet Raporları alınıp analiz edilerek 6 ayda bir Kalite Yönetim Sistemi Performans Raporu hazırlanmaktadır.

Her yıl düzenli olarak yapılan müşteri memnuniyet anketleri ile paydaşların Limak İnşaat hakkında görüşleri alınmaktadır.

Limak İnşaat,  
2022'de  
**%98 müşteri memnuniyeti oranı elde etti.**

Limak İnşaat Müşteri Memnuniyeti Anket Sonuçları (%)

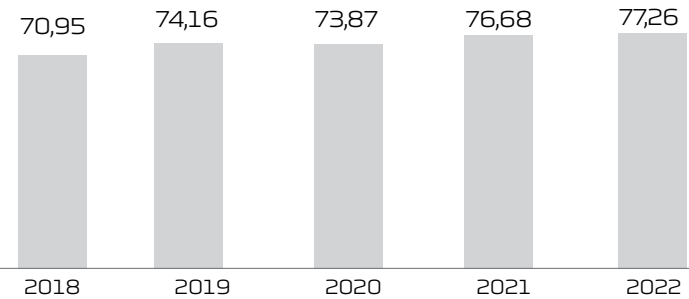


**HEDEF 11**

Tedarik zincirine sürdürülebilirlik bakış açısının kazandırılması ve 2026 yılına kadar tüm tedarikçilerin eğitimlerinin tamamlanması hedefleniyor.

Limak İnşaat, sektörel başarısının devamlılığı ve iş sürekliliğini sağlayabilmek için 6.000'in üzerindeki tedarikçisi ile güçlü bir tedarik zinciri yapısı oluşturmayı hedeflemektedir. Değişen proje lokasyonlarında yerel tedarikçileri destekleyen ve iş anlaşmaları kuran Limak İnşaat, tüm tedarikçilerinin sürdürülebilirlik bakış açısı kazanması için çalışmalarına devam etmekte ve tedarikçilerine yönelik eğitim planları hazırlamaktadır.

Limak İnşaat, satın alma ve tedarikçi yönetim süreçlerini dijitalleştirmiştir ve süreçlerini Enterprise Resources Planning (**ERP**) üzerinden yürütmektedir. Satın alma ve tedarikçi seçimi konusuna titizlikle çalışan Limak İnşaat ekipleri çalışmalarını Satın Alma – Tedarikçi ve Alt Yüklenici Değerlendirme Prosedürü'ne uygun olarak yürütmekte ve 6 ayda bir tedarikçi ve alt yüklenicilerinin değerlendirmesini yaparak Performans Raporu oluşturmaktadır.

**Limak İnşaat Tedarikçi Değerlendirmeleri (%)**

T

## LİMAK TURİZM



Limak, turizm sektörüne 1995 yılında Limak Arcadia ile giriş yapmıştır. Faaliyette bulunduğu her sektörde öncü ve lider olma ilkesinden hareketle yatırımlarını sürdüren Limak; 1998 yılında Antalya Kemer’de Limak Limra ve 2002 yılında Antalya Belek’te Limak Atlantis Hotel’i hizmete açmıştır.

2000 yılında Limak International Hotels & Resort markası oluşturularak, “Warm Hospitality & Excellent Service” sloganı ile Sıcak Türk Misafirperverliği ve Mükemmel Hizmet anlayışı marka vaadi olarak

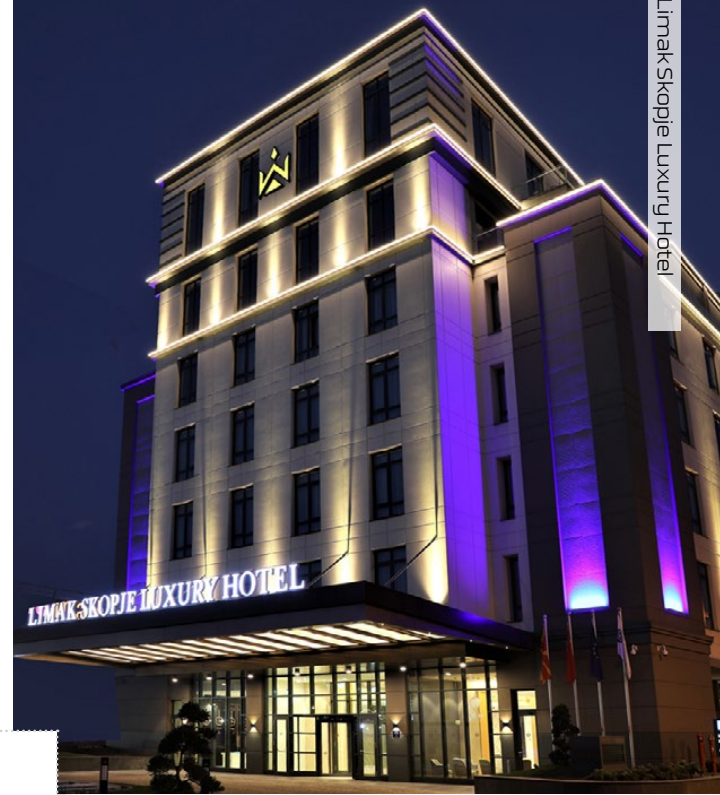
tescil ettirilmiştir. 2006 yılında Limak Ambassade ile şehir otelciliğine adım atılmış, aynı yıl Antalya Lara’da, Limak Lara ülke turizmüne kazandırılmıştır. 2010 yılında Türkiye’nin ilk termal butik oteli Limak Yalova Termal hizmete açılmış, Limak Eurasia Hotel ise 2011 yılında İstanbul Kavacık’ta hizmete girmiştir. Tesislerde yıl boyu hizmet verilmekte ve %80’i aşan doluluk oranları istikrarlı bir şekilde sürdürülmektedir. Limak Turizm, yerli konuklarının yanı sıra her yıl dünyanın 40’a yakın ülkesinden gelen misafirleri ağırlamaktadır.



Limak otelleri ile bilgilere buradan ulaşabilirsiniz.



Limak Cyprus Hotel



Limak Skopje Luxury Hotel

## LİMAK OTELLERİ 2022 ÖDÜLLERİ

### Limak Arcadia Hotel

Travelife Gold Award  
Tripadvisor Travellers Choice  
Recommended on Holidaycheck  
Tripadvisor Travellers Choice  
Otel puan Ödülü 2022  
Hotel Zoover Gold

### Limak Limra Hotel

Holidaycheck 2022  
Recommended on 2022

### Limak Ambassade Hotel

Booking.com Guest Review Awards  
Otelz Guest Review Awards

### Limak Eurasia Hotel

Booking.com Award of Excellence

### Limak Thermal Boutique Hotel

Türkiye’nin En İyi Yönetilen QM Butik ve Küçük Oteli [Qm Awards]

### Limak Skopje Hotel

Booking.com puanı 9.2  
Booking.com’da ülke lideri

### Limak Cyprus Hotel

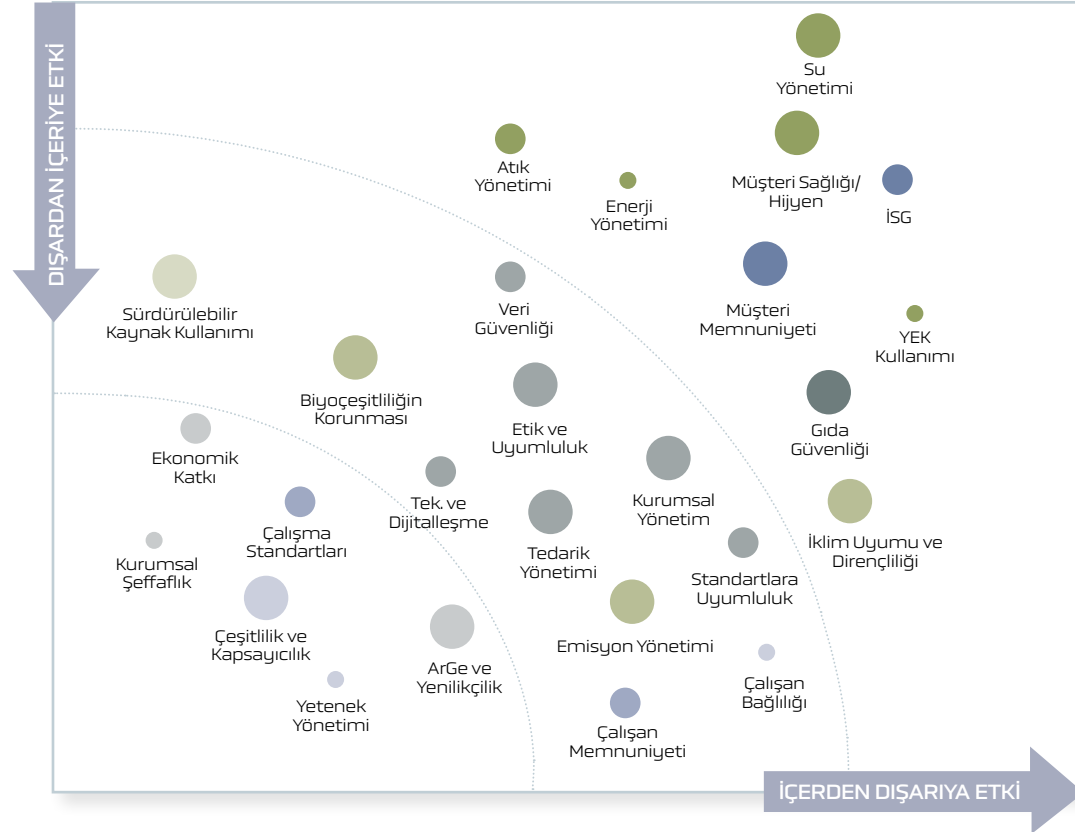
Otelz-Misafir Memnuniyet Ödülü

## Limak Turizm'de Sürdürülebilirlik

### LİMAK TURİZM ÇİFTE ÖNEMLİLİK ANALİZİ

Limak Turizm 2022 yılında sürdürülebilirlik önceliklerini güncellemek için yeni bir çalışma gerçekleştirerek daha önceki yıllardan farklı olarak çifte önemlilik çalışmasına imza attı.

Raporlama döneminde sektöründeki sürdürülebilirlik odak konularını belirleyerek; iç ve dış paydaşlarının katılımı ile anket çalışması gerçekleştirdi ve gerçekleştirilen anket sonuçlarını kurumun ÇSY politikası, stratejisi ve performansı ile finansal geleceğine [dışardan içeriye ve içeriden dışarıya] iki yönlü etkisini analiz eden bir çalışma yürüttü. Gerçekleştirilen çifte önemlilik analizi sonucunda oluşturulan matris Limak Turizm'in yeni dönem sürdürülebilirlik öncelikleri olarak belirlendi.



#### ÇEVRESEL Öncelik / Önemlilik

Düşük Orta Yüksek

UYUMLULUK Alanları	●	●	●
SÜREKLİLİK Öncelikleri	●	●	●
DÖNÜŞÜM Ortakları	●	●	●

#### SOSYAL Öncelik / Önemlilik

Düşük Orta Yüksek

UYUMLULUK Alanları	●	●	●
SÜREKLİLİK Öncelikleri	●	●	●
DÖNÜŞÜM Ortakları	●	●	●

#### YÖNETSEL Öncelik / Önemlilik

Düşük Orta Yüksek

UYUMLULUK Alanları	●	●	●
SÜREKLİLİK Öncelikleri	●	●	●
DÖNÜŞÜM Ortakları	●	●	●

## LİMAK TURİZM SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

## HEDEF 1

Enerji verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek

Tüm otellerde özellikle misafirlere yönelik enerji verimliliği uygulamalarının artırılması, geceleme başına düşen elektrik tüketiminin 2026'ya kadar **%10 azaltılması** hedefleniyor.

Limak Turizm, tüm otellerinde hizmet kalitesini koruyarak enerji verimliliği sağlayacak çalışmalar yürütmekte ve müşterilerine kesintisiz hizmet verebilmek adına mevcut enerji altyapısını sürekli olarak geliştirmektedir. Mevcut durumun analizi için tüm otellerinde enerji tüketimi günlük olarak takip edilerek

otellerde elektrik tüketimi bazlı enerji verimliliği hedefleri uygulanmaktadır.

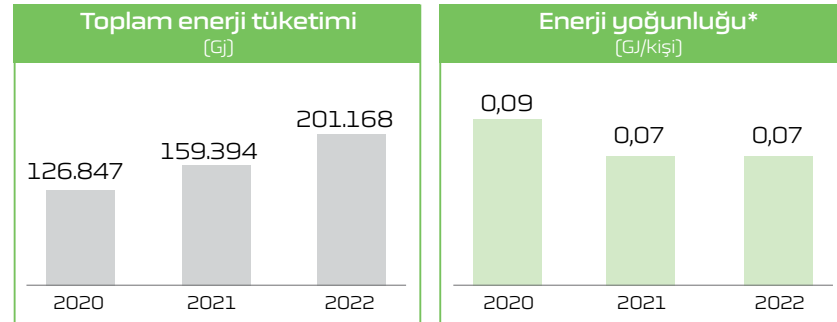
Projelerdeki enerji ihtiyacını yenilenebilir enerjiden sağlamak amacıyla güneş enerjisine yatırım yapılmakta ve otellerin enerji tüketimindeki GES payı artırılmaktadır.

- Otomasyon sistemi ile havuz ve çevre aydınlatmalarının kontrol edilmesi,
- Çevre ve genel mekân aydınlatmalarda ışık sensörü ve zamanlayıcı kullanılması,
- Led aydınlatma ve tasarruflu ampul kullanılması,
- Klimaların zamanlayıcıyla kontrol edilmesi,
- Havuz ısıtma-soğutma, hidrofor pompaları da dahil olmak üzere tüm makine ekipmanının periyodik bakım ve kontrollerinin yapılması,
- Güneş enerji paneli sisteminin kullanılması,
- Soğutma kulesinin suyunu **eşanjör**den geçirerek kullanım suyunu ön ısıtma sağlaması,
- Buhar kazanları **kondens** dönüşünü eşanjörden geçirilip çamaşırhanede kullanılması.

2020  
2022

Limak Turizm enerji yoğunluğunu **%23** azaltmıştır.

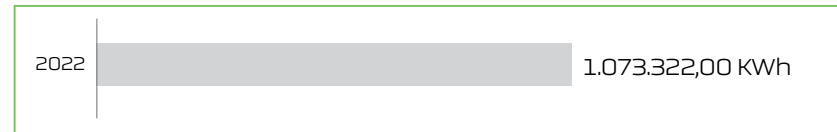
## Enerji Tüketimi



\*Yoğunluk hesaplanırken otellerde konaklayan ücretli yetişkin ve ücretli çocuk sayıları baz alınmıştır.

Yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanan enerji miktarı son 3 yılda 3 katına çıkmıştır.

## Yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanan enerji GES



## HEDEF 2

Su verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek

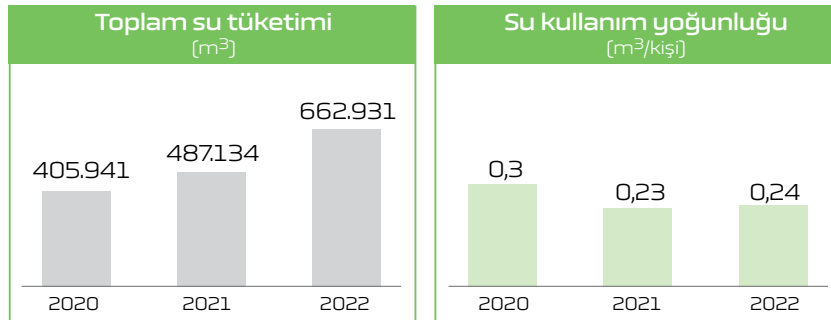
Geceleme başına su tüketiminin 2026'ya kadar %20 azaltılması hedefleniyor.

Turizm sektöründe su, diğer sektörlerden farklı olarak eğlence amaçları ile de yoğun olarak kullanılmaktadır. Su kaynaklarının korunması ve suyun önemi konusunda bilinçli olan Limak Turizm, çalışanlarına su verimliliği ve suyun korunması konusunda eğitimler vermektedir.

Limak Turizm tüm otellerinde su tüketim miktarlarını takip ederek, geceleme başına su tüketim miktarının düşmesi için uygulamalar geliştirerek verimlilik çalışmaları uygulamaktadır. Raporlama döneminde, *gri su*-yağmur suyu depolama işlemi, gri su- ters yıkama suyu uygulaması ve gri su-sebze yıkama suyu geri dönüşüm uygulamaları ile toplam 15.450 m<sup>3</sup> su tasarrufu sağlamış ve bahçe sulama işlemlerini prosedür haline getirerek sulama sırasında buharlaşmanın azalmasını sağlayacak otomatik sulama sistemleri kurmuştur.

2020  
2022  
Limak Turizm'de kişi başı su kullanım yoğunluğu %20 düşürüldü.

## Su Tüketimi



## HEDEF 3

Faaliyetlerden kaynaklanan emisyon salımlarını azaltmak

2023'e kadar tüm otellerde emisyon takip sistemleri kurulması hedefleniyor.

Limak Turizm, iklim değişikliğine pozitif etki yaratmak amacıyla 2022 Aralık yılı itibari ile tüm otellerinde sera gazı emisyonlarının takibi için sistem kurmuş ve 2020 yılı itibari ile olan emisyonlarını hesaplatmıştır.

2020  
2022  
Limak Turizm'de kişi başı emisyon yoğunluğu %5 düşürüldü.

Sera Gazı Emisyonları	2020	2021	2022
Kapsam 1 Emisyonları (ton CO <sub>2</sub> e)	4.112,65	4.240,98	8.180,24
Kapsam 2 Emisyonları (ton CO <sub>2</sub> e)	7.059,35	16.584,02	17.199,00
Sera gazı yoğunluğu (ton CO <sub>2</sub> e / kişi)	0,0083	0,0098	0,0093

Limak Turizm, enerji kaynaklı emisyonlarını azaltmak ve yenilenebilir enerji kaynaklarına geçmek amacıyla temiz enerji yatırımlarına yönelmiştir. Limak Turizm'in Türkiye'de bulunan 5 oteline hali hazırda izin süreçleri devam eden toplamda 18.75 MWp kurulu gücünde öz tüketim GES projesi bulunmaktadır.



**HEDEF 4**

Atık oluşumunu azaltmaya yönelik uygulamalar geliştirilerek, tüketimin azaltılmasını teşvik edecek farkındalık projeleri geliştirmek

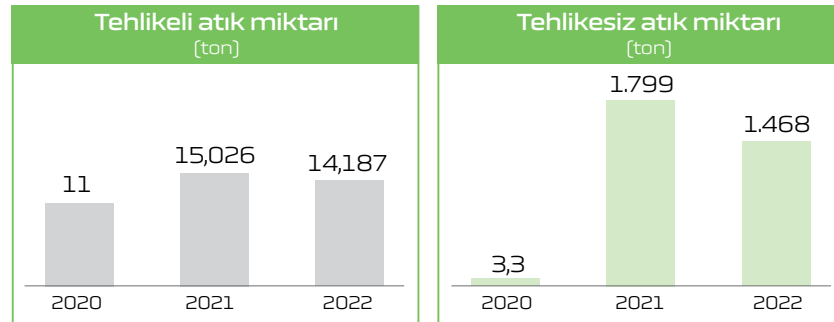
2026'ya kadar tüm şirketlerin "sıfır atık" çalışmalarını tamamlaması hedefleniyor.

Limak Turizm otellerinden çıkan atıkları sıfır atık anlayışına uygun olarak; atıklarını kaynağında azaltma, çıkan atıkları değerlendirme ve önlenemez atıkları ekonomiye kazandırmaktadır.

Doğal kaynakların korunması ve atıkların ekonomiye

kazandırılması konusunda hassas olan Limak Turizm atık konusunda farkındalık yaratmak amacıyla çalışanlarına sıfır atık konulu eğitimler düzenlemekte, sorumlu üretim tüketim anlayışına uygun olarak sosyal sorumluluk projeleri geliştirmektedir.

Limak Turizm, Türkiye'deki tüm otellerinde sıfır atık modelinin ilkelerini uygulayarak **Sıfır Atık Belgesi** almıştır ve yurt dışı otellerini de bu anlayışa uygun olarak yönetmektedir.

**Atık Miktarı\***

\*2020 yılında dünyada devam eden pandemiyin etkisini azaltmak için alınan tedbirlerden en fazla etkilenen sektörlerden biri turizm sektörü olmuş ve otellerde konaklayan misafir sayısı sınırlandırılmıştır, bu nedenle otellerden çıkan atık miktarları azalmış, 2021 yılı ile pandemiyin etkilerini yitirmesi sonucunda atık miktarları olağan haline dönmüştür.

**HEDEF 5**

Kadın istihdamının gelişimine ve nitelikli aktif katılımına destek olmak

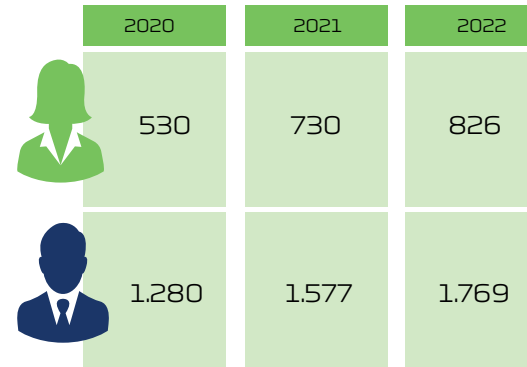
Tüm kademelerde kadın çalışanların oranının 2026'ya kadar %50 artırılması ve sektörün kadın istihdamına yönelik projelerine destek verilmesi hedefleniyor.

Limak Turizm, cinsiyet eşitliği anlayışı ile tüm otellerinde kadın istihdamını artırmaya yönelik çalışmalar yürütmekte, bu çalışmaları ile ulusal ve uluslararası basında kendisine yer bulmaktadır.

2019 yılında dünyada bir ilk olarak hayata geçirilen ve Türkiye'deki ikinci şirket olarak aldığı Cinsiyet Kredisi

[Gender Loan] ile iş yaşamında kadınları destekleyerek; eşitlikçi uygulamalara devam etmektedir.

Limak Turizm kadın çalışanlarına rehberlik edecek Ev İçi Şiddet ile Mücadele Politikası ve Şiddet ve Cinsel Dokunulmazlığın İhlaline Karşı Sıfır Tolerans Politikası oluşturmuştur.

**Çalışan Sayısı**

## HEDEF 6

İş sağlığı ve güvenliği alanında iyileşmeyi sağlayacak uygulamaları geliştirerek, bu alandaki uluslararası performans kriterlerini ve standartları karşılayarak sıfır kaza hedefleniyor.

Limak Turizm geniş alana kurulmuş otellerinde çalışanlarının ve misafirlerinin sağlığını ve güvenliğini korumak için sürekli iyileştirme çalışmaları yürütmektedir. Otellerde bulunan İSG Kurulları ile iş sağlığı ve güvenliği konusundaki istatistikler takip edilmekte, düzenli olarak yapılan İSG toplantılarında; sahada görülen tehlike ve riskler, yaşanan iş kazaları, kanun değişiklikleri gibi konular gündeme getirilerek çözümler üretilmekte ve kurullarda alınan kararların uygulamaları takip edilmektedir.

Çalışanlarda iş sağlığı ve güvenliği bilincinin oluşması ve kurum kültürü haline gelmesi

amacıyla 2 haftada bir İSG eğitimleri verilmektedir.

2022 yılında Limak Turizm'de iş sağlığı ve güvenliği istatistiklerinin detaylı takip edilmesi sonucunda işe yeni başlayan yeteneklerin, ramak kala ve iş kazası istatistiklerinin yüksek olduğu tespit edilmiş, kaza sıklık ve kaza ağırlık oranlarının düşürülmesi amacıyla çalışanlara İSG tekrar eğitimleri, departman bazlı iş kazası farkındalık eğitimleri verilmiş ve iş kazalarının yoğun olduğu alanlarda fiziksel ortam iyileştirme çalışmaları yapılarak sıfır kaza hedefine ulaşılması için çalışmalar yürütülmüştür.

## İSG İstatistikleri\*

	2020	2021	2022
Kaza Sıklık Oranı [%]	19	30	45

\* İSG İstatistikleri 8 oteli kapsamaktadır.



2022 yılında Limak Turizm'de **17.024** çalışan\*saat eğitim verilmiştir.

## HEDEF 7

Çalışan memnuniyetinin her yıl takip edilerek **en az %80** olması hedefleniyor.

Turizm sektörü çalışan devrinin yüksek olduğu bir sektördür. Limak Turizm mevcut hizmet kalitesinin sağlanmasında çalışanlarının rolünün yüksek olduğunun bilincinde olarak çalışanlarında kurum aidiyeti ve çalışan memnuniyetini sağlayacak uygulamalar geliştirmektedir. Çalışanlarına; dini bayram paketleri, evlilik ve doğum yardımı, doğum günü kutlaması, çocuk sahibi çalışanlara kırtasiye yardımı, anneler ve babalar günü hediyeleri, personellerin performansına bağlı ikramiyeler ve başarı ödülleri gibi yan haklar sağlamaktadır.

Yıl içerisinde çalışanlardan gelen geri bildirim ve önerileri inceleyerek aksiyon alan Limak Turizm düzenli olarak çalışan memnuniyet oranını ölçmektedir.

2021 yılında çalışan memnuniyet oranı % 69,  
çalışan bağlılığı oranı % 69,2



## HEDEF 8

Faaliyette bulunan sektörlerde sürdürülebilirlik anlayışının geliştirilmesi için çalışmalar yürütmek.

Her şirketin yılda en az bir projeye bu çalışmalara destek vermesi hedefleniyor.

Limak Turizm, otellerinde yalnızca ekonomik kar sağlamanın ilerisinde bulunduğu çevreye, müşterilerine ve yerel halka fayda sağlayacak projeler geliştirerek sürdürülebilir turizmi desteklemekte ve tüm çalışanlarının katılımı ile bu yönde çalışmalar gerçekleştirmektedir. Çalışanlarının sürdürülebilirlik farkındalığının artması amacıyla 2022 yılında tüm çalışanlarına 211.680 çalışan\*saat eğitim vermiştir.

Limak Turizm Türkiye otellerinde 2022 yılında turizm alanında dünyanın en üst çevre ve sürdürülebilirlik platformu olan Global Sustainable Tourism Council (GSTC)'nin dört başlıktan oluşan; Sürdürülebilir Yönetim, Sosyoekonomik Etkiler, Kültürel Etkiler ve Çevresel Etkiler ile ilgili tüm kriterleri sağlayarak en üst seviye olan **3. Aşama Sürdürülebilir Turizm Sertifikası** aldı.

Arcadia Otel, bulunduğu bölgede tarihi ve kültürel dokunun korunması, gelecek nesillere bozulmadan aktarılması ve bu alanların bisikletle keşfedilmesi için T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı tarafından başlatılan **Bisiklet Dostu Konaklama Tesisi** projesine destek sağlamıştır. Bisiklet Dostu Konaklama Tesisi unvanı ile misafirlerine 15 farklı bisiklet rotası ile toplam 1.136 kilometrelik bisiklet yolu sunmaktadır. Limra ve Atlantis Otel de aynı dönemde **Bisiklet Dostu Konaklama Tesisi** olmuştur.

Limak Turizm, evcil hayvan sahibi misafirlerin hayvanlarıyla tatillerini yapmasına olanak sağlayacak **Hayvan Dostu Otel Projesi** ile misafirlerine kapsayıcı hizmet vermektedir.

**HEDEF 9**

Tüm şirketlerde etik ilke ve kuralların, 2023 yılına kadar çalışanlar ve tedarik zincirinden başlayarak tüm değer zincirine aktarılması hedefleniyor.

Limak Turizm tüm otellerinde Limak Şirketler Grubu İş Etiği Kuralları'na uygun faaliyetler geliştirerek herkes için eşit ve adil hizmet sağlamaktadır.

Çalışanların İş Etiği Kuralları'nı benimseyerek etik kurallara uyum konusunda bilinçlendirilmeleri adına etik eğitimi verilmiştir.

**2022 yılında Limak Turizm çalışanlarına 183 çalışan\*saat etik eğitimi verilmiştir.**

**HEDEF 10**

Dış paydaşlar için geribildirim sistemlerinin oluşturulması, izlenerek raporlanması ve 2023 yılına kadar tüm şirketlerdeki geribildirim mekanizmalarının güncel ve tam katılımı uygulanması hedefleniyor.

Limak Turizm verdiği otelcilik hizmetinin geliştirilerek misafirlerinin memnuniyetinin artırılması konusunda değişen sektörel beklenti ve trendleri takip ederek, çağrı merkezi, mail gibi farklı iletişim kanalları ile misafirleri ile iletişim halinde kalmaktadır. Yıl içerisinde sürekli olarak misafirlerinin şikâyet ve önerilerini toplayarak değerlendiren ve çözüm üreten bir yapısı bulunmaktadır.

Limak Turizm 2022 yılında misafir memnuniyetini artırmak amacıyla entegre bir yaklaşım sunan **Müşteri İlişkileri Yönetimi – CRM** projesini hayata geçirmek için çalışmalara ve programı demo seviyesinde teste başlamıştır.

**HEDEF 11**

Tedarik zincirine sürdürülebilirlik bakış açısının kazandırılması ve 2026 yılına kadar tüm tedarikçilerin eğitimlerinin tamamlanması hedefleniyor.

Limak Turizm'in farklı lokasyonlarda bulunan otellerinde sorumlu satın alma anlayışını benimseyerek aldığı gıdalarda en uygunu almak yerine, yerel çiftçilerin yetiştirdiği en doğal ve en kaliteli ürünleri satın almakta, tedarikçilerini çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik kurallarına uyumunu takip ederek, tedarikçilerine yönelik bilgilendirme çalışmaları düzenlemektedir.

Antalya'da bulunan otellerde tedarikçileri merkezi satın alma ekipleri belirlerken, diğer otellerdeki satın alma ve tedarikçi seçim süreçleri, kendi bünyesinde bulunan satın alma birimleri tarafından yürütülmektedir.

Ç

LİMAK ÇİMENTO



## 22 yıllık çimento sektörü deneyimi

Limak Çimento; Türkiye, Mozambik, Fildişi Sahilleri ve Dubai'deki 12 adet çimento fabrikası, 20'den fazla hazır beton tesisi ve bir **BIMS** blok tesisi ile sektörün lider şirketlerinden biri olarak faaliyet göstermektedir. 2022 verilerine göre, **ISO 500** Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi listesinde 93. sıradan girerek ilk 100 içerisinde yerini aldı.

2022 yılı itibarıyla tamamlanmış kapasite arttırımı, modernizasyon ve enerji verimliliği yatırımları sonrasında, 9,6 milyon ton **klinker** ve 1,77 milyon ton çimento üretimi kapasitesi ile sektörde ikinci sırada yer almaktadır. Limak Çimento'nun 2022 yılı çimento ve klinker üretim-satış ve ihracatında geçen seneye kıyasla beklenen seviyelerin üzerinde artış gerçekleşirken, Türkiye ve dünya pazarında artan talebe bağlı olarak, özellikle klinker ihracatı ivme kazanmıştır. Bununla birlikte ağırlıklı olarak **franchising** modeli ile yürütülen hazır beton alanındaki faaliyetler 2022 yılında da sürdürülmüştür.

Limak Çimento, tüm faaliyetlerinde iş gücü ve çalışma koşulları standartlarının en yüksek kalitede sağlanması, çevresel ve sosyal etkilerin doğru yönetimi, toplumsal faydanın artırılması, Limak Şirketler Grubu sürdürülebilirlik yaklaşımıyla entegre ve küresel trendlerle uyumlu bir sürdürülebilirlik performansı için dört temel sürdürülebilirlik hedefi ortaya koymuştur.

Limak Çimento, kesintisiz olarak devam ettirdiği Ar-Ge faaliyetleri ile sadece kendisi için değil, aynı zamanda tüm sektör için de geçerli olacak şekilde, üretim emisyonlarının azaltılması ve enerji verimliliği konularında ilerleme kaydetmeyi hedeflemektedir. Bu çerçevede geliştirilen yenilikçi ürünler de yine hedefler ile örtüşen küresel inovasyon ve altyapının iyileştirilmesi çalışmaları ile örtüşmektedir.



Limak Çimento fabrikaları ile bilgilere buradan ulaşabilirsiniz.



■ **Ar-Ge Merkezi** Ekim 2022'de T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tescillenmiştir.

■ Türkiye çimento sektöründe **ISO 14064-1:2018** Standardı kapsamında **Karbon Ayak İzi** raporu tüm sektör genelinde akredite bir kuruluş tarafından onaylanan ilk çimento şirkettir.

■ İlk katılım yılında CDP İklim Değişikliği Programı çerçevesinde **"C" Farkındalık Skoru** almıştır.

■ 2022 yılı için Karbon Saydamlık Projesi'nin (CDP) Su Güvenliği kategorisinde **"B" Management** skorunu kazanmıştır.

■ Net Sıfır Karbon hedefi doğrultusunda Mozambik de 4,8 MW kapasiteli doğal gaz çevrim santrali yatırımı ile devam etmektedir.

■ **ISO 17025** uluslararası akreditasyon belgeli 3 adet Hazır Beton Ar-Ge laboratuvarına sahip olup; bu özelliği ile **sektörde tek ve örnek** mahiyetindedir.

■ Türk çimento sektöründe **ilk kez Dünya Bankası ve Avrupa Yatırım Bankası'nın enerji verimliliği ve temiz teknoloji fonlarıyla** projeler gerçekleştirmiştir.

■ Mozambik'in en büyük üç üreticisinden biri, aynı zamanda ülkenin **ürün kalite belgesi alan ilk yerel üreticisidir**.

■ Fildişi Sahili, Fildişi Çevre Bakanlığı'nın En Çevreci Firma sıralamasında ilk 10'a giren tek çimento fabrikasıdır.

■ Fildişi Sahili'nin hazır beton Ar-Ge laboratuvarına sahip ilk sektör oyuncusudur.

■ TS EN 197-5 "Çimento – Bölüm 5: Portland-Kompozit Çimento CEM II/CM ve Kompozit Çimento CEM V" belgesi alan **ilk fabrika** Limak Çimento Şanlıurfa Fabrikası'dır.

■ Türk çimento sektöründe ilk olarak devreye alınan düşük **NOx** emisyonlu kalsinatörlü döner fırınlara sahiptir.

■ Türkiye ve Avrupa Birliği ülkeleri arasında, dip külünün çimento üretiminde katkı olarak kullanımına olanak sağlayan **ilk European Technical Assessment (ETA) ürün belgesini** almaya hak kazanmıştır.

■ Sürdürülebilir Kalkınma Derneği ve **EBRD** işbirliği ile döngüsel ekonomi konusunda farkındalık yaratarak endüstriyel işbirliği oluşturacak fırsatların belirlenmesi için yürütülen çalışmaları bulunmaktadır.

■ Limak Çimento'nun fabrikalarında sıfır atık bilinci ve alternatif ham madde kullanımını yaygınlaştırılma hedefiyle alınan, T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığının denetimine tabii **Sıfır Atık Belgeleri** mevcuttur.

■ EN 197-1, **ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001** ve **ISO 50001** Entegre Yönetim Sistemi tüm fabrikalarında ortaklaştırılmıştır.

■ Üniversite işbirlikleriyle, araştırma ve geliştirmeye yönelik yatırımlarına devam etmektedir.

■ **GOLD Belgesi almış ilk entegre çimento fabrikası** unvanına sahip olup, 2020 de Türkiye genelinde Türkak Akreditasyonlu ISO 45001 ve ISO 50001 belgesini almaya hak kazanan ilk çimento fabrikasına sahiptir.

■ Fildişi Sahilleri'nde çimento sektöründe ISO 14001: 2015 Çevre Yönetim Sistemleri sertifikasını almaya hak kazanan ilk fabrika olmuştur.

■ Tedarik zinciri yönetiminin de dahil olacağı, **ISO 14046** (Su Ayak İzi) ve **ISO 14064** (Karbon Ayak İzi) Standartları uyum çalışmaları sürdürülmektedir.

■ Alternatif ham madde ve yakıt kullanımı konusunda faaliyet gösteren fabrikaların (Trakya, Anka, Balıkesir) kullanım miktarları her yıl artmaktadır.

■ Devam eden İK Organizasyonel ve Dijital Dönüşüm Projeleri ile İK alanında **sektörde öncü** olmayı hedeflemektedir.

■ Sürdürülebilirlik stratejisi kapsamında **Limak Cement Academy** ile geliştirilen mentor programlarıyla nitelikli insan kaynakları havuzu oluşturulması için çalışmalar sürdürülmektedir.

■ Karar verme mekanizmaları komitelerle güçlendirilmiş, Birleşmiş Milletler (BM) 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları çerçevesinde faaliyetler sürdürmektedir.

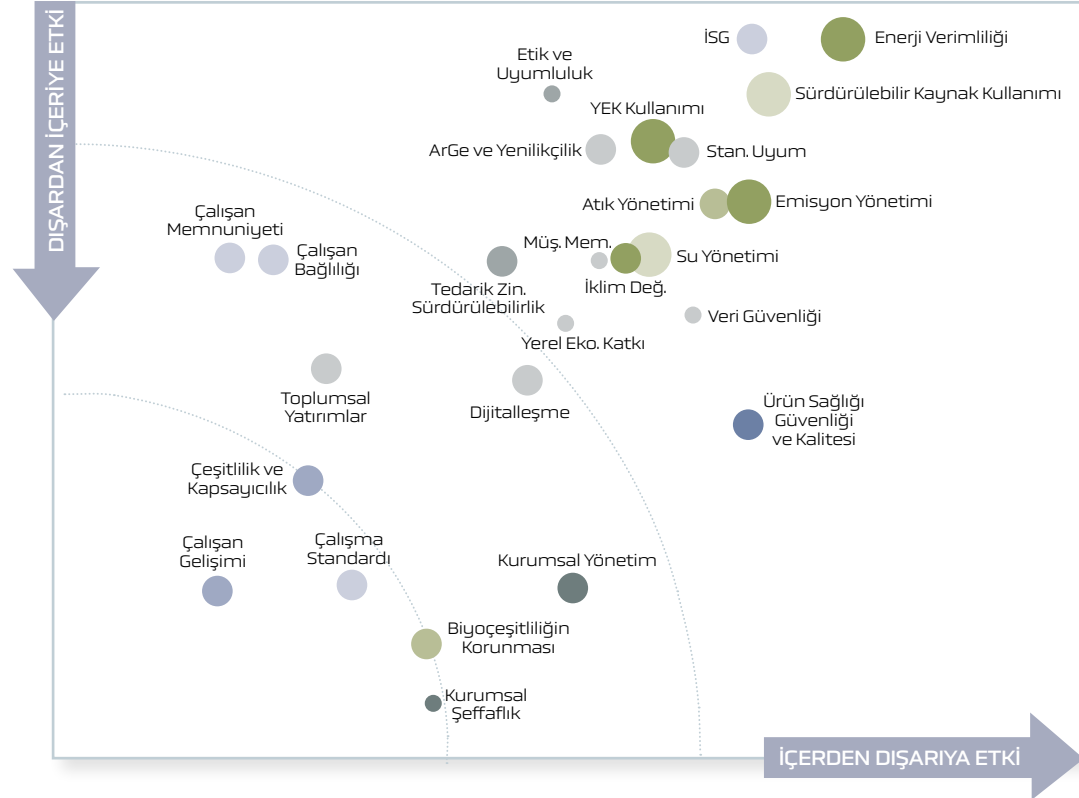
■ Uluslararası Finans Kurumu (**IFC**) ve Ekvator Prensipleri, Ulusal ve Uluslararası Çevre, İş Güvenliği ve Sosyal Sorumluluk normlarına uygun yönetim modelleri ile çalışmaktadır.

## Limak Çimento'ta Sürdürülebilirlik

### LİMAK ÇİMENTO ÇİFTE ÖNEMLİLİK ANALİZİ

Limak Çimento 2022 yılında değişen sektörel ve küresel sürdürülebilirlik konuları, gelecek küresel riskler ve sürdürülebilirlik trendlerini baz alıp sürdürülebilirlik önceliklerini güncellemek için yeni bir önceliklendirme çalışması gerçekleştirerek Çifte önemlilik çalışmasına imza atmıştır.

Limak Çimento, raporlama döneminde çimento sektöründe öncelikli sürdürülebilirlik odak konularını belirleyerek; iç ve dış paydaşlarının katılımı ile anket çalışması gerçekleştirilmiştir. Anket sonuçlarını kurumun politikası, stratejisi ve performansı ile finansal geleceğine [dışarıdan içeriye ve içeriden dışarıya] iki yönlü etkisini analiz eden bir çalışma yapmıştır. Gerçekleştirilen çifte önemlilik analizi sonucunda oluşturulan matris Limak Çimento Sürdürülebilirlik Ekibi ve Yönetim Kurulu'nun onayından geçerek yeni dönem sürdürülebilirlik öncelikleri olarak belirlenmiştir. Öncelikli konulara dair performans ilerlemesi Limak Çimento'nun haftalık olarak gerçekleştirdiği "Sürdürüyoruz Toplantıları"nda takip edilmektedir.



#### ÇEVRESEL Öncelik / Önemlilik

Düşük Orta Yüksek

Öncelik Alanları	Düşük	Orta	Yüksek
UYUMLULUK Alanları	●	●	●
SÜREKLİLİK Öncelikleri	●	●	●
DÖNÜŞÜM Ortakları	●	●	●

#### SOSYAL Öncelik / Önemlilik

Düşük Orta Yüksek

Öncelik Alanları	Düşük	Orta	Yüksek
UYUMLULUK Alanları	●	●	●
SÜREKLİLİK Öncelikleri	●	●	●
DÖNÜŞÜM Ortakları	●	●	●

#### YÖNETSEL Öncelik / Önemlilik

Düşük Orta Yüksek

Öncelik Alanları	Düşük	Orta	Yüksek
UYUMLULUK Alanları	●	●	●
SÜREKLİLİK Öncelikleri	●	●	●
DÖNÜŞÜM Ortakları	●	●	●



## LİM AK Ç İ M E N T O S Ü R D Ü R Ü L E B İ L İ R L İ K H E D E F L E R İ

## HEDEF 1

Enerji verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek

Limak Çimento ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgelendirme süreçlerini başarıyla tamamlamıştır.

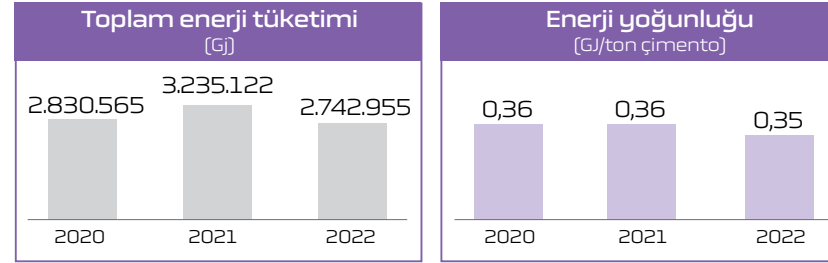
Limak Çimento, tüm lokasyonlarında enerji verimliliğini sağlayarak tüketimi azaltacak, sektörde uygulanan mevcut iyi teknikleri ve global enerji trendlerini takip ederek uygulayabileceği enerji verimliliği projelerini gerçekleştirecek çalışmalar yürütmektedir.

Enerji verimliliği yatırımları ile ilgili mevcut ve gelecekteki eğilimleri, Limak Çimento Yatırım Toplantılarında değerlendirmektedir. Limak Çimento, fabrikalarında enerji tüketimlerini yenilenebilir enerjiden karşılamak için güneş enerjisi santrali projelerini hayata geçirilmesini planlamaktadır.

Limak Çimento, Limak Şirketler Grubunun enerji tüketiminde yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırma hedefine uygun olarak yenilenebilir enerji kaynaklarını araştırmaktadır. 2022 yılında toplam enerjinin tüketiminin 21.600 GJ'ünü yenilenebilir kaynaklardan sağlamak amacıyla **YEK-G** belgesi almıştır.

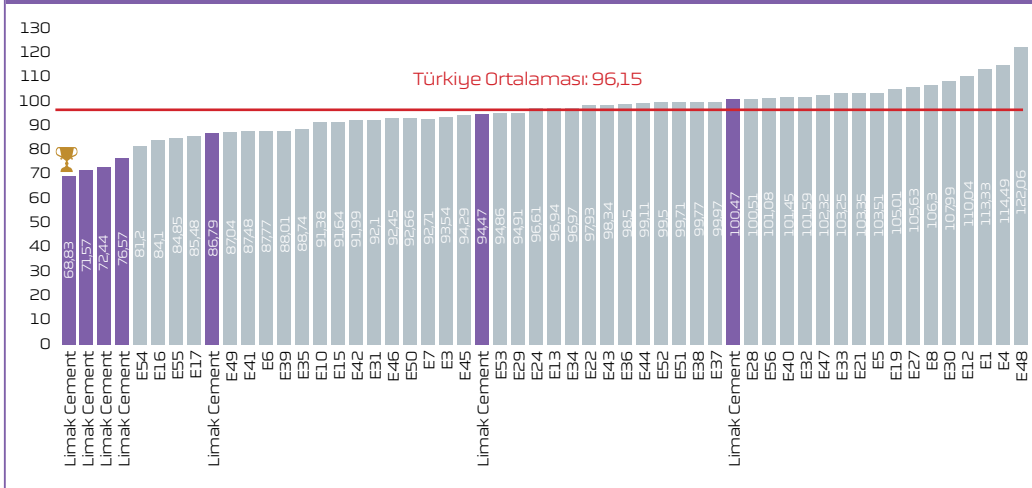
T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı, 2021 **Benchmarking** verilerine göre Limak Anka Çimento Fabrika, 55 entegre çimento fabrikası arasında 'kwh/ton çimento' kategorisinde birinci oldu. Ayrıca 4 fabrika da ilk 5 içerisinde yer almaktadır.

## Enerji Tüketimi\*



\*Tüm çimento fabrikalarının konsolide verisidir.

## Spesifik Elektrik Enerji Tüketimi kWh/t c



2020  
2022  
Toplam enerji tüketimi ve enerji yoğunluğu %3 azaltıldı.

**HEDEF 2**

Su verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek

Fabrikaların en az %30'unda Su Ayak İzi Standardına geçişin tamamlanması, 2030'a kadar doğadan çekilen ve sisteme eklenecek su miktarının **%15 azaltılması** hedefleniyor.

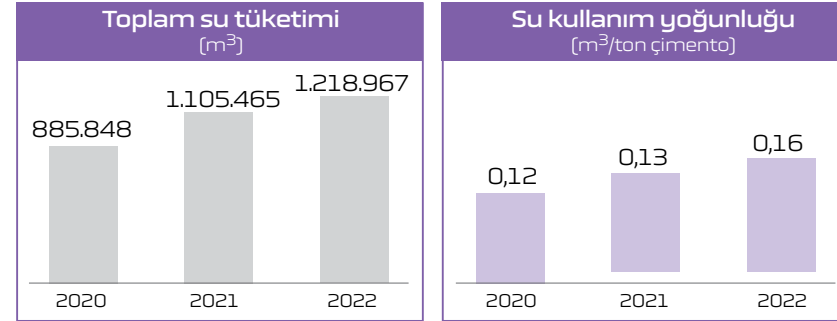
Su verimliliği projeleri geliştirebilmek adına fabrikalarındaki mevcut su tüketim miktarlarının takibini aylık olarak yapan Limak Çimento 2022 yılında tüm fabrikalarında ISO 14046 Su Ayak İzi Standardı'na uygun olarak Yeşil, Mavi, Gri Su ile ilgili verileri takip ederek su ayak izi çalışması yürütmüş ve Su Ayak İzi Envanter Raporu oluşturmuştur. 2022 yılında yalnızca Limak

Anka Çimento'nun Su Ayak İzi Envanter Raporu ISO 14046:2014 standardı kapsamında doğrulanmıştır. Hedef 2023 yılında hazırlanan raporun ISO 14046 **Water Footprint** – Principles, Requirements and Guidelines (ISO 14046 **Su Ayak İzi Standardı** – İlkeler, Gereksinimler Ve Yönergeler) gereklerine uygun olarak, akretide doğrulayıcı tarafından doğrulanmasıdır.

Limak Çimento 2022 yılında katılım gösterdiği (CDP) Karbon Saydamlık Projesi çerçevesinde, Su Güvenliği kategorisinde 'B' Management Skorunu kazandı.

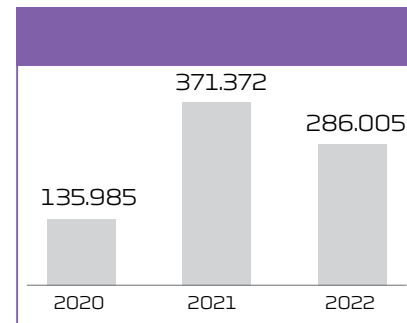
Limak Çimento su tüketimini azaltma konusunda yaptığı proses değişikliklerinin yanı sıra çalışanlarına suyun önemini anlatarak su verimliliği konusunda farkındalık sağlayacakları eğitimler

düzenlemektedir. Dünya Su Günü'nde Limak Çimento'nun Fildişi Sahili ve Mozambik fabrikalarında, suyun verimli kullanımı ve önemine yönelik bilgilendirme faaliyetleri düzenlemiştir.

**Su Tüketimi\***

\*Tüm çimento fabrikalarının konsolide verisidir.

Limak Çimento genelinde su tüketim yoğunluğu çok hassas bir biçimde takip edilmektedir. Balıkesir, Kilis ve Trakya fabrikalarında artış göstermiştir. Konsolide veriyi etkileyen bu artışların nedeni bu fabrikalarımızda yaşanan yapısal değişikliklerdir.

**Yeniden Kullanılan Su ve Atık Su Miktarı (m<sup>3</sup>)**

## HEDEF 3

Faaliyetlerden kaynaklanan emisyon salımlarını azaltmak

2026'ya kadar Kapsam-1 emisyonlarında %24,3, Kapsam-2 emisyonlarında ise %5,8 azaltım hedefleniyor.

İklim değişikliğine olan etkisini azaltmak için çalışan Limak Çimento, üretim sonucu meydana gelen emisyonlarını azaltmak için bir dizi çalışmalar yürütmekte ve fabrikalarında daha az karbon emisyonlu üretim yöntemleri konusunda araştırmalar gerçekleştirmektedir. Limak Çimento 2022 yılında tüm fabrikalarda Karbon Ayak İzi Standardı'na uygun; emisyonları ve azaltımları izleme ve azaltma becerisine sahip olma derecelerini, riske

maruz kalmasını veya iş fırsatlarını, sektöre özel kılavuz tarafından sağlanan, iş sektörü tarafından önemli olarak kabul edilen GHG (greenhouse gas) emisyonlarını, tipik olarak temel iş faaliyetleri olan dış kaynaklı faaliyetlerden kaynaklanan dolaylı emisyonlar ve azaltımları belirlemiş, 2023 yılında ISO 14064-1:2018 standardı çerçevesinde Kurumsal Karbon Ayak İzi raporlarının tüm fabrikalar için hazırlanmasını ve doğrulanmasını hedeflemektedir.

Limak Çimento 2022 yılında da katıldığı CDP-İklim Değişikliği Programı çerçevesinde 'C' Farkındalık Skoru aldı.

Sera Gazı Emisyonları*	2020	2021	2022
<b>Kapsam 1 Emisyonları</b> (ton CO <sub>2</sub> e)	7376.559	8.379.528	7290.513
<b>Kapsam 2 Emisyonları</b> (ton CO <sub>2</sub> e)	403.289	464.414	362.822
<b>Sera gazı yoğunluğu</b> (ton CO <sub>2</sub> e / ton çimento)	1,0606	1,0622	1,0141

\*Tüm çimento fabrikalarının konsolide verisidir.

**Limak Çimento, düşük karbonlu çimento türü geliştirerek patent almış ve Limak CEM PLUS+ adlı yeni bir çimento türünü piyasaya sürmüştür.**

**Limak Anka Çimento,** İklim değişikliği ile mücadele kapsamında sera gazı

emisyonlarını azaltmak, doğru ve bilinçli stratejiler geliştirmek için 2022 yılında ISO 14064-1:2018 standardı çerçevesinde Kurumsal Karbon Ayak İzi raporu hazırlamış ve Türkiye çimento sektöründe bir ilke imza atarak akredite kuruluş tarafından doğrulanmıştır.

**HEDEF 4**

Atık oluşumunu azaltmaya yönelik uygulamalar geliştirerek, tüketimin azaltılmasını teşvik edecek farkındalık projeleri geliştirmek.

Tüm şirketlerimizin 2026 yılına kadar **“sıfır atık”** çalışmalarını tamamlaması hedefleniyor.

## Limak Çimento'nun tüm fabrikaları Sıfır Atık Belgesi'ne sahiptir.

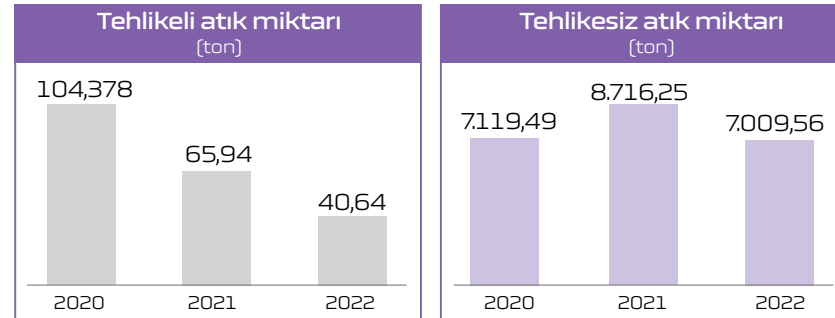
Limak Çimento, doğal kaynakların korunması gerektiğinin bilincinde bir şirkettir. Operasyonel faaliyetleri nedeniyle çıkan atıkları döngüsel ekonomi modeline uygun olarak sıfır atık anlayışı kapsamında yöneten Limak Çimento'nun tüm fabrikaları Sıfır Atık Belgesi'ne sahiptir. Sıfır atık anlayışına uygun olarak çıkan atıklarını geri kazanım/ bertaraf tesislerine gönderirken, bölgedeki farklı sanayi kuruluşlarından çıkan, proseste ham madde olarak kullanılabileceği atıkları fabrikalarına alternatif ham madde olarak almakta, bu hareketi ile bertarafa giden atık miktarını azaltarak atık sahalarının yükünü düşürmekte ve doğal kaynak tüketimlerini azaltmaktadır.

Limak Çimento; **endüstriyel simbiyoz** çalışmaları kapsamında bulunduğu bölgelerdeki atıkları alternatif ham madde ve alternatif yakıt olarak kullanmaktadır.



Limak Çimento, Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarından “Sorumlu Üretim ve Tüketim” (SKA-12) kapsamında çevreye duyarlı alternatif katkıların kullanılabileceği ürün çalışmaları, **17025 TURKAK** akreditasyonuna sahip hazır beton laboratuvar desteği ile sürdürülmektedir.

Limak Kilis Çimento, çimento üretiminde demir çelik fabrikalarının atıkları ve termik santrallerden atık olarak çıkan uçucu ve dip külü, alınan European Technical Assessment (ETA) belgesi kapsamında doğal kaynaklar yerine alternatif ham madde olarak kullanılarak, endüstriyel kaynaklı atıkların geri kazanımıyla çevre dostu üretim hedefi sürdürülmektedir.

**Atık Miktarı \***

\*Tüm çimento fabrikalarının konsolide verisidir.

## HEDEF 5

Kadın istihdamının gelişimine ve nitelikli aktif katılımına destek olmak



Sahra Altı Afrika ülkeleri öncelikli olmak üzere, kadın çalışanların oranının 2026'ya kadar **%20 artırılması** hedefleniyor.

Limak Çimento, iş hayatında cinsiyet eşitliğinin sağlanmasını gözeterek kadın istihdamını geliştirmeye yönelik vermiş olduğu hedefe ulaşmak için 2022 yılında da çalışmalarına devam etmiştir.

Limak Çimento'da 2022 yılı içerisinde kadın ve erkek adaylara cinsiyetten bağımsız yetenek bazlı adil mülakatlar geliştirilmiş ve işe alım süreçleri sonucunda işe alınan çalışanların %26'sını kadınlar oluşturmuştur.

Yönetici pozisyonundaki çalışanlarının %9'u kadınlardan oluşmaktadır.

## Çalışan Sayısı

	2020	2021	2022
	55	63	85
	1.280	1.372	1.366



## HEDEF 6

İş sağlığı ve güvenliği alanında iyileşmeyi sağlayacak uygulamaları geliştirerek, bu alandaki uluslararası performans kriterlerini ve standartları karşılayarak **sıfır kaza** hedefleniyor.

Limak Çimento sürdürülebilirlik öncelikleri arasında süreklilik gerektiren sosyal bir konu olarak belirlenen İş Sağlığı ve Güvenliği konusuna insana verilen değer bir gerekliliği olarak yaklaşılmakta ve iş ortamında sıfır kaza hedeflenerek çalışanların sağlık ve güvenliğinin korunması için çalışmalar geliştirilmektedir. Dünya İş Sağlığı ve Güvenliği Günü Limak Çimento fabrikaları ve tesislerinde farkındalık yaratacak etkinlikler ile kutlanmıştır.

İş sağlığı ve güvenliğinin sağlanması konusunu çalışma kültürü olarak benimseyen Limak Çimento, çalışanlarının iş sağlığı ve güvenliği konusundaki farkındalığını artırarak, "Her yerde, herkese ve her şeye özen gösteren, parmakla işaret edilen örnek bireylerden oluşan, daha sağlıklı ve daha güvenli konuşan ve sürekli iyileşen organizasyon" olması hedefiyle İSG Değişim ve Özen Kültür Programı oluşturmuştur.

2022 Yılı İSG İstatistikleri*	2020	2021	2022
Kaza Sıklık Oranı [%]	60,86	70,08	122,5

\*Tüm çimento fabrikalarının konsolide verisidir.



## HEDEF 7

Çalışan memnuniyetinin her yıl en az **%80** olması hedefleniyor.

Limak Çimento, sektöründe “En İyi İşveren” olma hedefi doğrultusunda çalışanlarına İnsan Odaklı Yönetim anlayışı ile yaklaşarak İnsan Kaynakları Uygulamalarını çalışan bağlılığı ve memnuniyetini sağlayacak şekilde daha adil, daha şeffaf, daha eşit ve daha insan odaklı sürdürmek için çalışmalar geliştirmektedir.

Limak Çimento, İnsan Odaklı Dönüşüm Projesi ile; çalışanların kariyer gelişimlerini destekleyen ve öğrenen bir organizasyon olarak tüm çalışanlarının yaşam boyu eğitim ihtiyaçlarını karşılamak, bilgi, beceri ve yetkinliklerini geliştirmek, grup içi ortak değer oluşturmak için 2021 yılında Limak Cement Academy (Limak Çimento Akademisi)ni kurmuştur.

Limak Çimento, son çalışan memnuniyeti anketini 2021 yılında yapmış olup, çalışan memnuniyeti ve çalışan bağlılığı oranını **%70,2** olarak ölçmüştür.

## İnsan Odaklı Yönetim (Neler Yapıyoruz?)

Bütün çalışanlarımızla Kurum Kültürü ve Değerlerimizi belirledik.

Hedef Bazlı ve **SMART Metodolojisi**ne uygun performans sistemi kurulması ile ilgili çalışmalara başladık.

Her yıl Çalışan Deneyimi Araştırması gerçekleştiriyoruz.

Temel, Liderlik ve Fonksiyonel Yetkinliklerimizi belirledik.

Dijital İK Projesi başlatarak bütün İK süreçlerini dijital platforma taşımaya başladık.

## HEDEF 8

Faaliyette bulunan sektörlerde sürdürülebilirlik anlayışının geliştirilmesi için çalışmalar yürütmek

Her şirketin yılda en az bir projeye bu çalışmalara destek vermesi hedefleniyor.

Üniversite staj ve teknik gezi programları ile fabrikaların bulunduğu bölgelerdeki okullarda yürütülen eğitim faaliyetlerinde öne çıkmıştır.



Limak Çimento 2022 yılında çalışanlarına **31.922 çalışan\*saat** eğitim vermiştir.

**HEDEF 9**

Tüm şirketlerde etik ilke ve kuralların, 2023 yılına kadar çalışanlar ve tedarik zincirinden başlayarak tüm değer zincirine aktarılması hedefleniyor.

Limak Çimento, faaliyetlerinde Limak Şirketler Grubu İş Etiği Kuralları'nı en önemli kılavuz kabul etmekte ve süreçlerini eşit, adil ve hesap verilebilirlik anlayışı ile yönetmektedir. Limak Çimento, İş Etiği Kuralları'nın geliştirilmesi ve uygulanabilirliğinin sağlanması, İş Etiği Kuralları'nın ihlal edildiğinde ise ilgili şikâyet ve bildirimlerinin soruşturulması ve çözümü sürecinin yönetilmesi için Etik Komitesi'ni kurmuştur.

Limak Çimento, tüm değer zincirindeki paydaşlarının Limak Şirketler Grubu İş Etiği Kuralları'na uygun olarak faaliyet göstermesini beklemekte ve tedarikçilerine iş etiği kurallarını da içeren sürdürülebilirlik eğitimleri planlamaktadır.

**HEDEF 10**

Dış paydaşlar için geribildirim sistemlerinin oluşturulması, izlenerek raporlanması ve 2023 yılına kadar tüm şirketlerdeki geribildirim mekanizmalarının güncel ve tam katılımı uygulanması hedefleniyor.

Limak Çimento, 2022 yılında dış paydaşlarından düzenli olarak geri bildirim yapmasına olanak sağlayacak mekanizmayı oluşturmak için Paydaş Katılım Planı (**PKP**) oluşturmuştur. Paydaş katılımı konusunda yaklaşımı ve taahhütlerini belirlemiş ve bu kapsamda; İç Şikâyet İzleme Tablosu, Dış Şikâyet İzleme Tablosu, Şikâyet Talep Alım Formu ve Şikâyet Talep Kapatma Formu sistemini kurarak dış paydaş geribildirim süreçleri, entegre yönetim sistemleri kapsamında geliştirmiştir.

**HEDEF 11**

Tedarik zincirine sürdürülebilirlik bakış açısının kazandırılması ve 2026 yılına kadar tüm tedarikçilerin eğitimlerinin tamamlanması hedefleniyor.

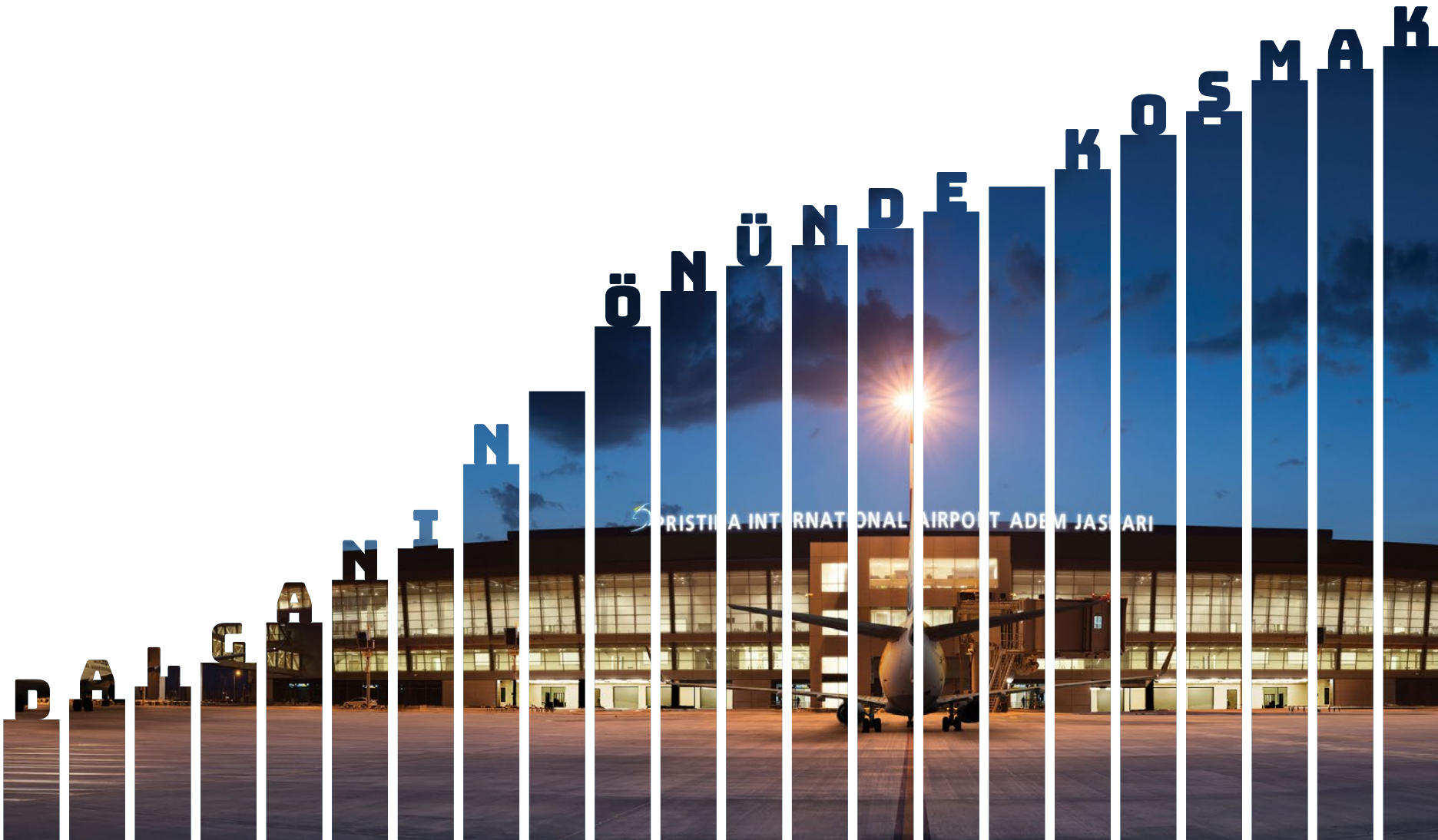
Limak Çimento, 2021 yılında kurum içi eğitim ihtiyacının karşılanması amacıyla kurduğu Limak Cement Academy platformunu 2022 yılında geliştirerek platform içerisine; tedarikçilerinin sürdürülebilirlik ufkunu genişletecek, sürdürülebilir kalkınmanın temellerinden bireysel farkındalık için yapılabilecekler kadar bilgiler sunan geniş **spektrumlu** bir eğitim seti tanımlamıştır. Limak Çimento'nun hedefi, tedarikçi eğitimlerinin 2023 yılında Limak Cement Academy eğitim platformu üzerinden verilmeye başlanmasıdır.



P

PIA

## Prishtina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı





Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı ile ilgili ayrıntılı bilgiye buradan ulaşabilirsiniz.

Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı (PIA), Kosova'nın ekonomik kalkınmasında kilit öneme sahip şirketlerden biri olan Limak Kosova tarafından 20 yıllık bir yap-ışlet-devret sözleşmesi kapsamında 2010'da satın alınmıştır.

Havalimanının modern terminali, kontrol kulesi, yol ve otopark altyapısının yapımına 2011'de başlanmış ve 2 yıl içinde tamamlanmıştır.

Hızla gelişen Kosova Cumhuriyeti'nin ilk ve tek uluslararası havalimanı olan PIA, ülke ve çevresindeki yaklaşık 2,5 milyon nüfusa verdiği hizmetle, gerek Kosova'nın gerekse Balkan coğrafyasının havacılık sektörüne ve bu sektöre hizmet veren tüm kuruluşlara büyük değer katmaktadır.

Priştina Adem Jashari Uluslararası Havalimanı, Limak Şirketler Grubu'nun

sürdürülebilirlik yaklaşımıyla entegre ve küresel trendlerle uyumlu bir performans için dört temel sürdürülebilirlik hedefi ortaya koyuyor. Ayrıca temel sürdürülebilirlik hedefleriyle birlikte Limak Şirketler Grubu'nun 12 ortak hedefine ulaşmak için çalışan PIA; performansını Kapsayıcı Gelişim, Sağlıklı Gezegen ve Sosyal İnsan Komiteleri ile yönetmektedir.

PIA, sürdürülebilirlik hedefleri ve uygulamalarını ise BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyumlu ve entegre şekilde yönetmektedir.

PIA sürdürülebilirlik projelerine bakıldığında, Sağlıklı Gezegen İş Anlayışı Odağı'nın öne çıktığı görülmektedir. Bunun temel nedeni, havalimanı faaliyetlerinde çevresel etkinin en önemli sürdürülebilirlik yönetim alanı olmasıdır. PIA sürdürülebilirlik projeleri, WEF'in (Dünya Ekonomik Forumu) 2020 yılında tüm dünyayla paylaştığı Paydaş Kapitalizmi metrikleri açısından değerlendirildiğinde,

gezegen ana eksenine öne çıktığı görülmektedir.

Havacılık güvenliği en önemli sürdürülebilirlik konularından biri olmaya devam ederken, çevresel etki konuları olan enerji ve emisyonun önemi de artmaktadır. Tüm bu konuların yönetimini etkin bir biçimde sağlamak amacıyla oluşturulan uluslararası standartlara uyum, PIA'nın iş yapma şeklinin en önemli gerekliliği durumuna gelmiştir.

Faaliyetlerini sürdürürken yasal ve sektörel gerekliliklere tam uyumlu olan PIA, iş süreçlerinde standardizasyonu sağlamak adına, geliştirilmiş uygulamaların yanında uluslararası yönetim sistemi standartlarını takip etmektedir.

Tüm hizmetlerini ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, **ISO 10002** Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi, **ISO 27001** Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve Havalimanı Karbon Akreditasyonu'na [**ACA-Airport Carbon Accreditation**] uygun biçimde sürdürmektedir.

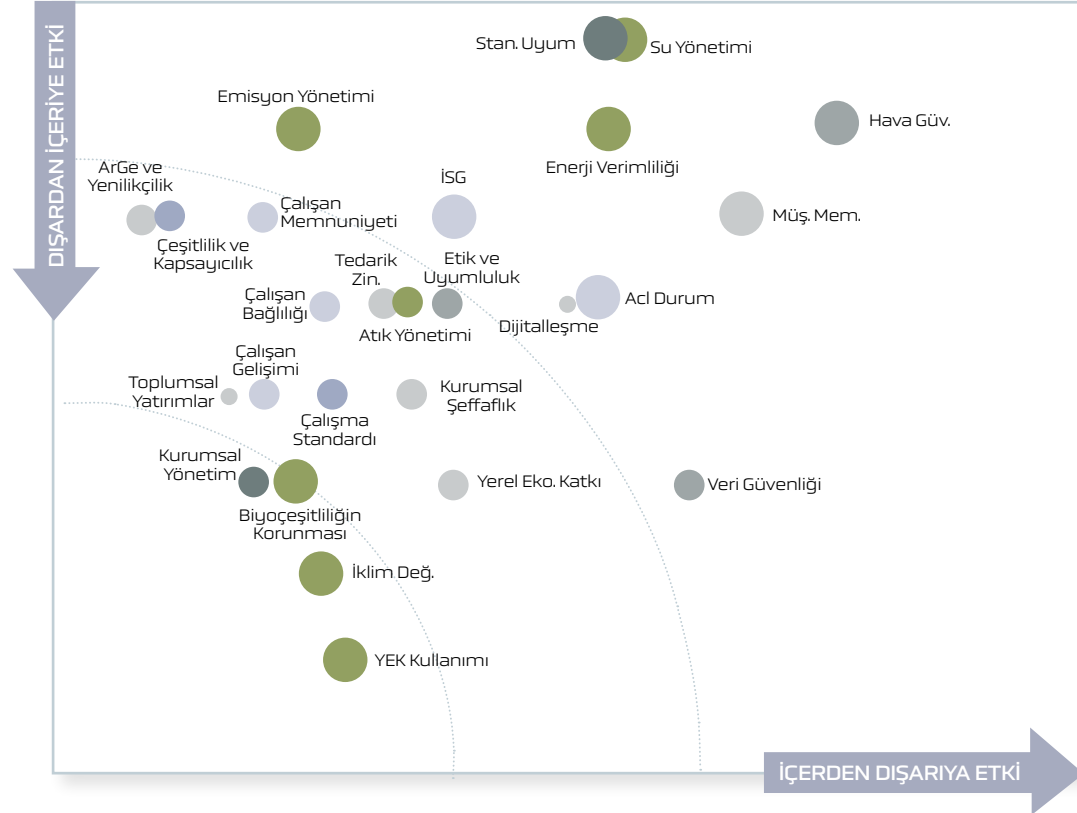
Çevre çalışmalarının bir sonucu olarak PIA, Uluslararası Havalimanları Konseyi [**ACI-Airports Council International**] tarafından verilen Havalimanı Karbon Akreditasyonu Seviye +3 (Nötrlük) sertifikasını almaya hak kazanmıştır. Tüm hizmetlerini Seviye +3 kapsamında sıfır emisyonla sürdüren havalimanı, yıllık çevre programları ve sürekli iyileştirme metotları uygulamaktadır.

## PIA'da Sürdürülebilirlik

### PIA ÇİFTE ÖNEMLİLİK ANALİZİ

PIA 2022 yılında sürdürülebilirlik önceliklerini güncellemek için yeni bir çalışma gerçekleştirerek daha önceki yıllardan farklı olarak Çifte Önemlilik çalışmasına imza atmıştır.

Raporlama döneminde inşaat sektöründe öncelikli sürdürülebilirlik odak konularını belirleyerek; iç ve dış paydaşlarının katılımı ile anket çalışması gerçekleştirmiştir. Anket sonuçlarını kurumun ÇSY politikası, stratejisi ve performansı ile finansal geleceğine [dışarıdan içeriye ve içeriden dışarıya] iki yönlü etkisinin analizi ile kurumun yeni dönem sürdürülebilirlik matrisini hazırlamıştır. Yeni dönem sürdürülebilirlik öncelikleri arasında yönetsel ve çevresel konular yerlerini bulmuştur.



#### ÇEVRESEL Öncelik / Önemlilik

	Düşük	Orta	Yüksek
UYUMLULUK Alanları	●	●	●
SÜREKLİLİK Öncelikleri	●	●	●
DÖNÜŞÜM Ortakları	●	●	●

#### SOSYAL Öncelik / Önemlilik

	Düşük	Orta	Yüksek
UYUMLULUK Alanları	●	●	●
SÜREKLİLİK Öncelikleri	●	●	●
DÖNÜŞÜM Ortakları	●	●	●

#### YÖNETSEL Öncelik / Önemlilik

	Düşük	Orta	Yüksek
UYUMLULUK Alanları	●	●	●
SÜREKLİLİK Öncelikleri	●	●	●
DÖNÜŞÜM Ortakları	●	●	●

## PIA SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

### HEDEF 1

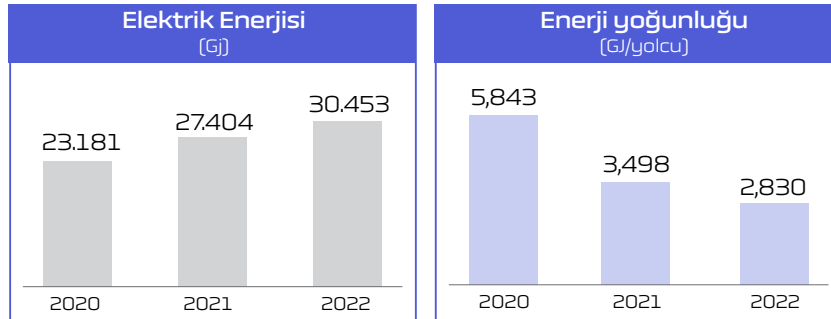
Enerji verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek

2026'ya kadar %20 enerji verimliliği sağlanması hedefleniyor.

Limak PIA Havalimanı, havalimanındaki tüm operasyonlarda enerji tüketimini azaltarak maksimum enerji verimliliğini sağlayacak çalışmaları takip etmekte ve altyapısını bu yönde sürekli olarak iyileştirmekte, değişiklikler ve yatırımlar yapmaktadır.

PIA enerji verimliliğinin sağlanması amacıyla 2022 yılında aydınlatma kaynaklı enerji tüketimini azaltmak için havalimanındaki aydınlatmaların %70'ini LED aydınlatmalar ile değiştirmiştir ve 2023 yılında tüm aydınlatmaların LED ile değiştirilmesi için çalışmaya devam edecektir. PIA, kullandığı elektrik enerjisini yenilenebilir enerjiden karşılamak amacıyla havalimanında uygulamak üzere GES projesi planlamaktadır. Ek olarak enerji verimliliği konusunda kullanılan elektriğin azaltılması için mevcut masaüstü bilgisayarların dizüstü bilgisayarlar ile değiştirilmesi konusu gündeme gelmiştir ve ilgili çalışma devam etmektedir.

### Enerji Tüketimi



2020 2022 PIA, enerji yoğunluğunu %51 azaltmıştır.



**HEDEF 2**

Su verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek

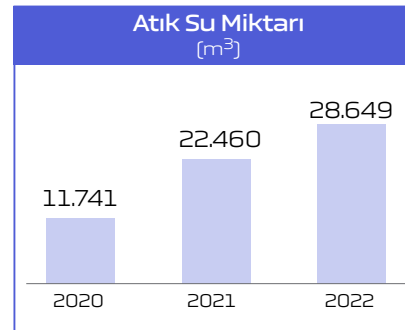
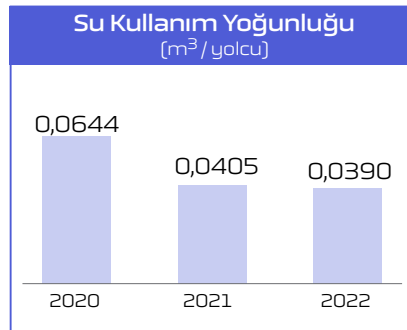
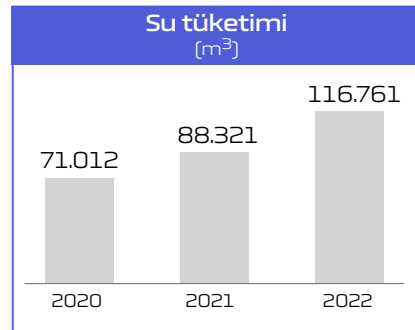
**Yolcu başına su tüketiminin 2026'ya kadar %50 azaltılması hedefleniyor.**

Su Yönetimi konusu PIA'nın sürdürülebilirlik öncelikleri arasında bulunmaktadır. Doğal kaynakların korunması, su tüketiminin azaltılması ve su verimliliğinin artması amacıyla iç ve dış paydaşlarına, havalimanında bulunan su tüketim alanlarına su tasarruflu kullanımı ve tüketimini azaltmayı hatırlatan su tasarrufu bilinçlendirme levhaları yerleştirilerek bireysel farkındalığı artıracak iletişim çalışmaları yürütmektedir. İşe alım öncesinde tüm çalışanlarına "**Çevre Yönetim Sistemleri Oryantasyon**

**Eğitimi"** vermekte ve eğitim içerisinde su verimliliği konusunu da irdelemektedir. Ek olarak düzenli aralıklarla personeline su tüketimini azaltmanın olası yolları ile ilgili mailler göndererek farkındalığın canlı tutulmasını sağlamaktadır. Havalimanında kullanılan su PIA'nın gelişmiş bir su arıtma sistemiyle arıtıldığı Vrella Köyü'nde bulunan 2 yeraltı suyu kuyusundan gelmektedir. Doğal kaynakları koruma bilincinin vermiş olduğu hassasiyet ile tüm idari ve operasyonel su tüketimini izleyen PIA, 2022 yılında su tüketiminin günlük ve

saatlik olarak takip eden sistemi kurarak su kaçaklarının kısa sürede takip edilmesini sağlamıştır. Bu sistem sayesinde kaçakların hızlı tespiti ile gerekli önlemler anlık olarak alınmış ve PIA 2022 yılında yolcu başına su tüketimini %4 azaltmıştır.

PIA, havalimanında meydana gelen atık suları, havalimanı sahası içerisinde bulunan son teknoloji iki tanklı biyolojik arıtma tesisinde arıtmakta ve bulunduğu ülkedeki yasalara uygun olarak deşarj etmektedir.



## HEDEF 3

Faaliyetlerden kaynaklanan emisyon salımlarını azaltmak

2026'ya kadar emisyonlarda %30 azaltım hedefleniyor.

PIA, havalimanı faaliyetlerinden kaynaklı emisyonlarını azaltmak amacıyla hazırladığı yol haritasına uygun olarak emisyon azaltma projeleri gerçekleştirmekte ve yönetmektedir.

Sera Gazı Emisyonları	2020	2021	2022
<b>Kapsam 1 Emisyonları</b> (ton CO <sub>2</sub> e)	1.428,521	1.828,943	1.974,841
<b>Kapsam 2 Emisyonları</b> (ton CO <sub>2</sub> e)	7.403,666	8.504,713	5.626,128
<b>Sera gazı yoğunluğu</b> (ton CO <sub>2</sub> e / yolcu)	0,008015	0,004749	0,000676

PIA, Havalimanı Karbon Akreditasyonu Seviye 3+ Tarafsızlık Sertifikası'na sahiptir.



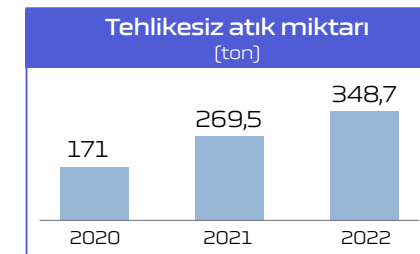
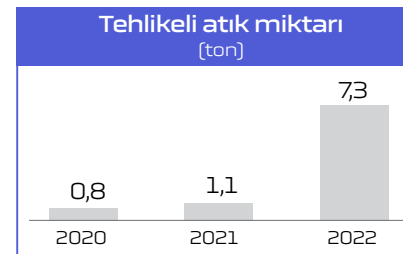
## HEDEF 4

Atık oluşumunu azaltmaya yönelik uygulamalar geliştirerek, tüketimin azaltılmasını teşvik edecek farkındalık projeleri geliştirmek

PIA, havalimanı operasyonlarından kaynaklı atıklarını Limak Şirketler Grubu anlayışına uygun olarak sıfır atık prensibi ile yönetmektedir. Havalimanında atıkların sıfır atık prensibi, kaynağında azaltılmasını ardından nihai atıkların kaynağında ayrıştırılmasını sağlamak için, havalimanında atık kutuları ve tüm paydaşları bilgilendirecek ve dikkatini çekecek bilinçlendirme levhaları yerleştirilmiştir.

Havalimanındaki atık yönetiminde çevreci ve sosyal çözümleri değerlendirerek atık türlerine özgü olarak geri kazanım/bertaraf teknikleri uygulanmakta; tehlikeli atıkların geri kazanım firmalarına, yemek atıkları gibi organik atıkların ise yerel yönetim işbirliği ile hayvan barınaklarına gönderilmesi planlanmaktadır.

## Atık Miktarı\*



\*2021 yılı ile pandeminin etkileri azalmaya başlamış bu durum yolcu sayılarında artışa neden olmuş, bu doğrultuda toplam tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarları da artmıştır.





## HEDEF 5

Kadın istihdamının gelişimine ve nitelikli aktif katılımına destek olmak.

PIA, insan kaynakları süreçlerinin temeline eşitlik ve adaleti koyarak kapsayıcı iş ortamları oluşturmak için çalışmalarını yürütmektedir. İş yaşamı da dahil olmak üzere hayatın her alanında toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması gerektiğini savunan PIA, kadın istihdamının artırılması için projeler yürütmekte, insan kaynakları uygulamalarını eşitlikçi politika ve prosedürler ile geliştirmektedir. İşe alım süreçlerinde yaş, etnik köken, cinsiyet, din veya engelli kişiler dahil olmak üzere herhangi bir ayırım gözetmeksizin tüm başvuru sahiplerine eşit istihdam fırsatı sunmaktadır.

## Çalışan Sayısı

	2020	2021	2022
	202	183	185
	572	563	603



## HEDEF 6

İş sağlığı ve güvenliği alanında iyileşmeyi sağlayacak uygulamaları geliştirerek, bu alandaki uluslararası performans kriterlerini ve standartları karşılayarak sıfır kaza hedefleniyor.

İnsana verdiği değer neticesi olarak PIA, tüm çalışanlar için güvenli bir çalışma ortamı sağlamayı ve sürdürmeyi ve havalimanını sağlık açısından hiçbir risk oluşturmadan güvenli bir durumda tutmayı taahhüt etmektedir. PIA mevcut sağlık ve güvenlik sağlama anlayışını çalışanlarının ötesine taşıyarak havalimanı faaliyetlerinden faydalanan tüm yolcular, ziyaretçiler, yükleniciler için ulusal ve Avrupa sağlık ve güvenlik standartlarına uygun olarak yönetmektedir.

Havalimanında bulunan İş Sağlığı ve Güvenliği Ekibi, çalışanların sağlık ve güvenliğini sağlamaya yönelik çalışmalar gerçekleştirmekte ve mevcut İSG politika ve prosedürlerinin uygulanmasını sağlamaktadır. Havalimanında İSG anlayışının kurum kültürü haline getirilmesi amacıyla çalışanlara mevcut yasaların gerekliliğinin üzerinde İSG eğitimi verilmekte ve farkındalık çalışmaları yürütülmektedir.

**HEDEF 7**

Çalışan memnuniyetinin her yıl takip edilerek **en az %80** olması hedefleniyor.

PIA, memnuniyeti ve aidiyeti yüksek çalışanların özveri ile çalışarak hizmet kalitesini artıracığına inanmaktadır. Çalışanlarının memnuniyetini sağlamak amacıyla PIA İnsan Kaynakları Departmanı, çalışma ortamını iyileştirerek çalışan refahını ön planda tutacak, çalışanların kariyer gelişimlerini destekleyerek kurum aidiyetini artıracak çalışmalar yürütmektedir.

Çalışanları ile sürekli iletişim halinde olan PIA İnsan Kaynakları Departmanı, çalışanlardan aldığı şikayet, öneri ve geri bildirimlerden yola çıkarak aksiyon planları oluşturmakta ve uyguladığı çalışan memnuniyeti anket sonuçlarına uygun memnuniyet artırıcı uygulamalar geliştirmektedir.

PIA'da son çalışan memnuniyeti anketi 2021 yılında yapılmış olup çalışan memnuniyeti %73,6; çalışan bağlılığı ise %74 olarak ölçülmüştür.

**HEDEF 8**

Faaliyette bulunan sektörlerde sürdürülebilirlik anlayışının geliştirilmesi için çalışmalar yürütmek.

Her şirketin yılda en az bir projeye bu çalışmalara destek vermesi hedefleniyor.

PIA, havalimanı hizmeti sayesinde her gün yüz binlerce insana ulaşmaktadır. Sorumlu yönetim anlayışı ile elindeki insana ulaşma gücünü, toplumda sürdürülebilirlik anlayışının geliştirilmesini sağlamak amacıyla kullanmakta, sosyal ve çevresel fayda sağlayabileceği önemli gün ve haftalarda havalimanında farkındalık etkinlikleri düzenlemektedir. Toplumsal sürdürülebilir kalkınmayı destekleyerek kamu, özel sektör ve akademi işbirlikleri toplumsal sosyal sorumluluk projeleri yürütmektedir.

**2022 yılında havalimanında kutlanan önemli günler:**

- 5 Mart Dünya Enerji Verimliliği Günü
- 22 Mart Dünya Su Günü
- 22 Nisan Dünya Günü
- 5 Haziran Dünya Çevre Günü
- 16 Eylül Uluslararası Ozon Tabakasının Korunması Günü
- 22 Eylül Dünya Araba Kullanmama Günü
- Ekim Meme Kanseri Farkındalık Ayı
- Ekim Siber Güvenlik Farkındalık Ayı
- 24-28 Ocak Veri Gizliliği Haftası
- 1 Haziran Çocuk Bayramı





**HEDEF 9**

Tüm şirketlerde etik ilke ve kuralların, 2023 yılına kadar çalışanlar ve tedarik zincirinden başlayarak tüm değer zincirine aktarılması hedefleniyor.

PIA, gerçekleştirdiği faaliyetlerde Limak Şirketler Grubu İş Etiği Kuralları'nı benimsemekte ve bu kurallara uygun olarak çalışanlarına eşit davranmakta, farklılıklara saygı göstermekte, bulunduğu ülkenin ilgili tüm yasa ve yönetmeliklerine uymakta, hizmet kalitesini geliştirmek için uluslararası kabul gören standartları benimsemektedir.

PIA, 2022 yılında çalışanlarına iş yerinde uyulması gereken İş Etiği Kuralları konusunda bilinçlenmesi ve iş etiği kurallarını içselleştirmeleri amacıyla bir dizi çalışma gerçekleştirmiş ve oluşturulan rehber niteliğindeki Etik Kurallar Prosedürünü tüm çalışanları ile paylaşmıştır.

**HEDEF 10**

Dış paydaşlar için geribildirim sistemlerinin oluşturulması, izlenerek raporlanması ve 2023 yılına kadar tüm şirketlerdeki geribildirim mekanizmalarının güncel ve tam katılımı uygulanması hedefleniyor.

Faaliyetleri neticesinde yıl içerisinde milyonlarca insana ulaşan PIA, müşteri memnuniyetinin sağlanması amacıyla var gücü ile çalışmakta ve müşteri memnuniyetinin sağlanması konusunda süreçlerini ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti standardına uygun olarak yönetmektedir.

2022 yılında yaklaşık 3 Milyon yolcunun uğrak yeri olan PIA'ya 2022 yılı boyunca yalnızca 112 şikayet/ öneri/geri bildirim yapılmış, PIA yapılan geribildirimlere hızlı dönüş sağlayarak müşteri memnuniyetini yerine getirmiştir.

**HEDEF 11**

Tedarik zincirine sürdürülebilirlik bakış açısının kazandırılması ve 2026 yılına kadar tüm tedarikçilerin eğitimlerinin tamamlanması hedefleniyor.

Tedarik zincirini yönetme konusunda satın alma süreçlerini **Yeşil Satın Alma** politikasına uygun olarak yöneten PIA, endüstrisinde genişletilmiş çevre yönetimini ve iş sağlığı uygulamalarını teşvik etmektedir.

LP

LİMAKPORT





LimakPort ile ilgili ayrıntılı bilgiye buradan ulaşabilirsiniz.

LimakPort 2011'de, 36 yıllık işletme hakkının devralınması üzerine liman işletmeciliği ve operasyonlarına 2013 yılında başlamıştır. Yıllık 1 milyon TEU'luk konteyner elleçleme kapasitesi ile Doğu Akdeniz'in en modern ve en büyük konteyner terminallerinden biri olan LimakPort 1 milyon metrekare alanda faaliyet göstermektedir. Liman, lineer ve uzun rıhtım yapılarına, olumsuz hava koşulları için tam koruma sağlayan mendireğe ve 15,50

metre su derinliği ile derin su limanı olma özelliğine sahiptir.

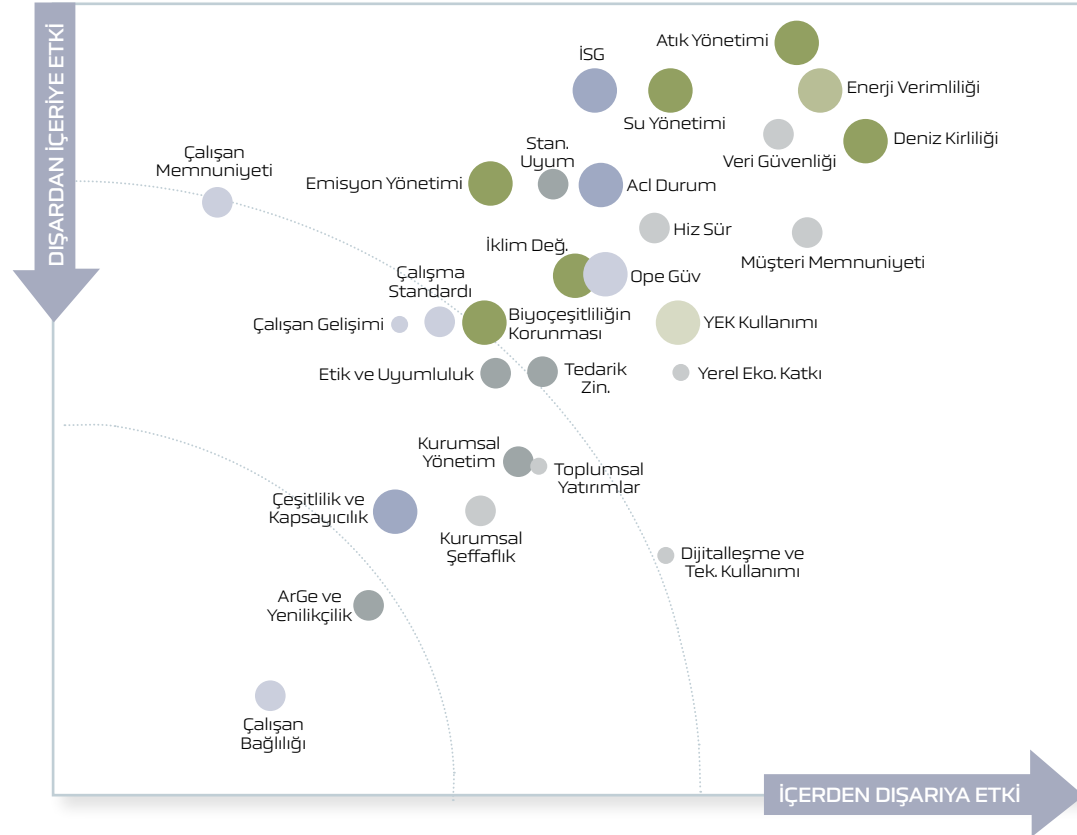
LimakPort, operasyonlarında yenilikçi teknolojileri kullanması ile müşterilerinin ihtiyaç ve beklentilerini karşılamak amacıyla çalışmakta ve süreçlerini müşteri memnuniyetini sağlayacak sürekli iyileştirme anlayışı ile sürdürmektedir.

Limak, Bonds, Loans & Sukuk Türkiye Ödülleri'nde 3 farklı kategoride ödüle aday gösterilirken; Limak İskenderun 370 milyon dolarlık sürdürülebilir bono ihracı ile **"Yılın Kurumsal Bonusu"** kategorisinde Birincilik Ödülü ve **"Yılın Altyapı Finansmanı"** kategorisinde ise İkincilik Ödülü aldı. Ayrıca Limak Şirketler Grubu, **"Yılın Sponsoru"** kategorisinde de İkincilik Ödülünü aldı.

## LimakPort'ta Sürdürülebilirlik

### LİM AK P O R T Ç İ F T E Ö N E M L İ L İ K A N A L İ Z İ

Türkiye'nin önemli ticari faaliyetlerinden birini yürüten LimakPort, süreçlerini günümüz paydaş beklentileri ve sektör önceliklerine uygun değerlendirerek yönetmek amacıyla, raporlama döneminde sektöründeki öncelikli sürdürülebilirlik odak konularını belirlemiş; iç ve dış paydaşlarının katılımı ile anket çalışması gerçekleştirmiş ve anket sonuçlarını kurumun ÇSY politikası, stratejisi ve performansı ile finansal geleceğine (dışarıdan içeriye ve içeriden dışarıya) iki yönlü etkisini analiz eden bir çalışma yapmıştır. Çifte önemlilik analizi sonucunda oluşturulan matris, Sürdürülebilirlik Ekibi ve Yönetim Kurulu'nun onayından geçerek LimakPort'un yeni dönem sürdürülebilirlik öncelikleri olarak belirlenmiştir.



#### ÇEVRESEL Öncelik / Önemlilik

Düşük Orta Yüksek

UYUMLULUK Alanları	Düşük	Orta	Yüksek
SÜREKLİLİK Öncelikleri	●	●	●
DÖNÜŞÜM Ortakları	●	●	●

#### SOSYAL Öncelik / Önemlilik

Düşük Orta Yüksek

UYUMLULUK Alanları	Düşük	Orta	Yüksek
SÜREKLİLİK Öncelikleri	●	●	●
DÖNÜŞÜM Ortakları	●	●	●

#### YÖNETSEL Öncelik / Önemlilik

Düşük Orta Yüksek

UYUMLULUK Alanları	Düşük	Orta	Yüksek
SÜREKLİLİK Öncelikleri	●	●	●
DÖNÜŞÜM Ortakları	●	●	●

## LİM AKPORT SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

## HEDEF 1

Enerji verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek

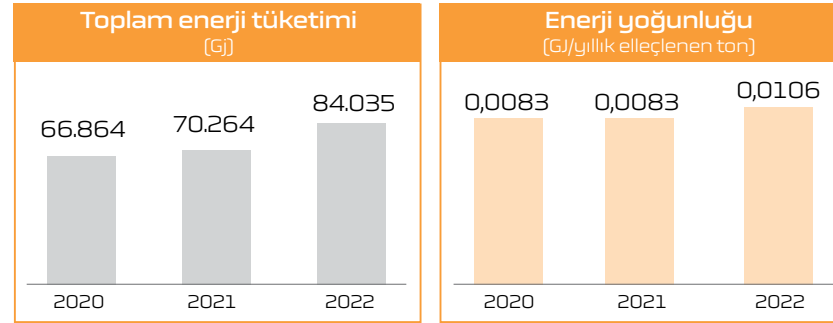
2026'ya kadar %35 enerji verimliliğinin sağlanması hedefleniyor.

LimakPort, süreçlerinde enerjinin verimli kullanılmasını sağlayacak kalıcı çözümler üretmek ve enerji tüketimini azaltabilmek amacıyla yenilikçi uygulamalara yatırım yapmaktadır. LimakPort, gerekli altyapıyı oluşturmak ve var olan altyapıyı yenilemek yoluyla Limak Şirketler Grubu enerji verimliliği ortak hedefi olan %25'in üzerinde bir hedefle 2026 yılına kadar %35 enerji verimliliğinin sağlanmasını hedeflemektedir. Bu doğrultuda liman operasyonları da dahil olmak üzere tüm süreçlerde enerji tüketimi takip edilmektedir.

Limanda enerji verimliliğinin sağlanması amacıyla rejeneratif özellikli **RTG** ve **SSG** konteyner vinçleri kullanılmaktadır. RGT ve SSG vinçler, liman faaliyetleri süresince sahip oldukları enerjiyi sürekli olarak tüketmemekte, sahip olduğu kinetik enerjiyi tüketeceği enerjiye dönüştürmektedir. 2022 yılında RGT ve SSG vinçler tükettiği elektiriğin 884 MWh'ı kendi bünyesinde üretmiş ve bu sayede 427,86 ton CO2e daha az sera gazı açığa çıkartmıştır.

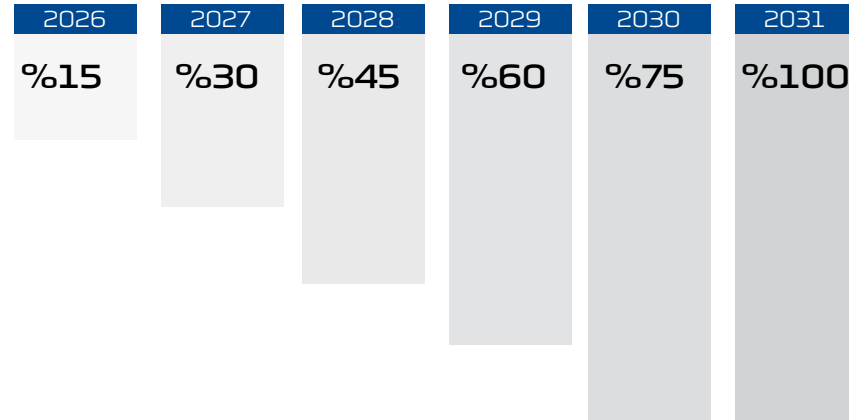
LimakPort, Limak Şirketler Grubunun enerji tüketiminde yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımını artırma hedefin yenilenebilir enerji kaynaklarını araştırmaktadır. LimakPort, 2022 yılında toplam enerjin tüketiminin 14.400 GJ'ünü yenilenebilir enerjiden karşıladığını belgelendirmek amacıyla YEK-G belgesi almıştır. Ayrıca LimakPort'un enerji ihtiyacının bir kısmını yenilenebilir enerjiden karşılamak için güneş enerjisi santrali projesinin hayata geçirilmesini planlamaktadır.

## Enerji Tüketimi



LimakPort, fosil yakıt tüketimini azaltarak enerji verimliliğini sağlamak amacıyla Sürdürülebilirlik Tahvilinde yer verdiği liman araçlarının kademeli olarak elektrikli versiyonlarına geçiş çalışmalarını planlamış ve bu çalışmayı hızlandırmıştır.

Terminal kamyonları  
Toplam **forkliftler**  
Limanın kullandığı araçlar



## HEDEF 2

Su verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek

Suyun korunmasına yönelik projelerin geliştirilmesi hedefleniyor.

Faaliyet için su ile doğrudan ilişkili olan LimakPort, su kaynaklarının korunması ve su verimliliği projelerinin yürütülmesi konularına hassasiyetle yaklaşmaktadır. Su kaynaklarının korunması, liman faaliyetlerinden kaynaklanan deniz kirliliğinin önlenmesi amacıyla tedbirler almış ve olası acil durumlara karşı deniz kirliliğine müdahale için liman içerisinde 7/24 esasına göre hareket eden acil müdahale ekipleri kurmuştur.

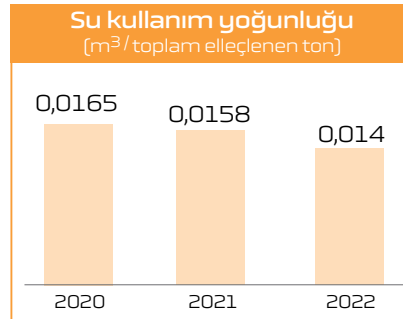
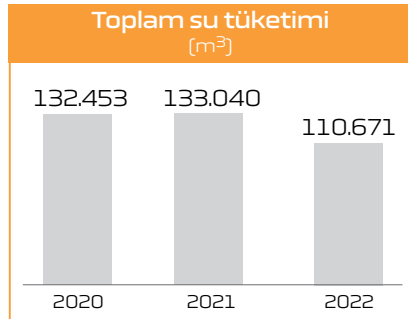
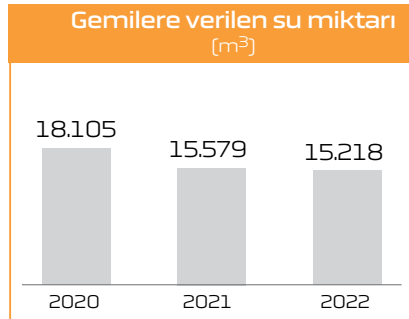
LimakPort, limanda idari ve operasyonel su tüketim miktarlarını izlemekte, özellikle su kullanımının yüksek olduğu lokasyonlarda verimliliği artıracak uygulamaların geliştirilmesi için planlamalar yapmaktadır. Suyun verimli kullanılması konusunda çalışan ve paydaşlarını bilinçlendirme çalışmalarını da sürdürmektedir.

LimakPort, maden stok alanında biriken yağmur sularını yasal mevzuatlara uygun olarak arıtma tesisinde arıtmaktadır.

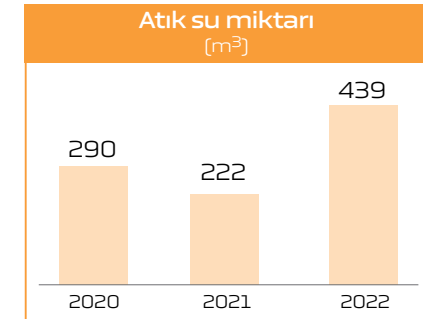


LimakPortİskenderun

### Su Tüketimi



### Atık Su Miktarı



## HEDEF 3

Faaliyetlerden kaynaklanan emisyon salımlarını azaltmak

2026'ya kadar emisyonların %30 azaltılması hedefleniyor.

LimakPort, elleçlenen hacim (ton) başına ekipman ve makine bazında birim enerji tüketimini azaltmayı ve elektrikle çalışan vinç kullanım oranını artırmayı hedeflemektedir. LimakPort, faaliyetlerinde elektrikle çalışan ekipmanların sayısını ve kullanımını artırmak için daha fazla önlem almayı taahhüt etmiştir. 2026 yılına kadar terminal kamyonlarının, forkliftlerin ve liman personeli tarafından kullanılan araçların %15'inin fosil yakıtlı araç yerine elektrikli araca dönüştürülmesi planlanmaktadır. Emisyon azaltımındaki en önemli projelerden biri de ara taşıma operasyonlarında kullanılan fosil yakıtlı araçların elektrikli araçlara

dönüşümü çalışmasıdır. Ayrıca geçiş ve bekleme alanlarındaki iyileştirme yatırımlarıyla, Kapsam-3 emisyonlarını azaltacak otomasyon sistemlerinin fizibilite çalışmaları başlatılmıştır. LimakPort, iklim değişikliğinin getirdiği zorlukları ele alırken, uluslararası kuruluşlar ve bu kuruluşlar tarafından belirlenen standartlar ve hedefler ile uyum sağlamaya önem vermektedir. Emisyonların azaltılmasında önemli etki yaratacak Güneş Enerjisi Santrali Projesi ile iç tüketimdeki enerji ihtiyacının büyük bölümü sıfır emisyonla tedarik edilecektir. Yatırımın fizibilite çalışmasının 2023 yılına kadar tamamlanması planlanmaktadır.

## Sera gazı emisyonları

	2021	2022
Kapsam 1 emisyonları (ton CO <sub>2</sub> e)	4.637,69	6.338,06
Kapsam 2 emisyonları (ton CO <sub>2</sub> e)	6.030,9	4.814,28
Sera gazı yoğunluğu (ton CO <sub>2</sub> e/üretim)	0,001270	0,001406

## HEDEF 4

Atık oluşumunu azaltmaya yönelik uygulamalar geliştirerek, tüketimin azaltılmasını teşvik edecek farkındalık projeleri geliştirmek

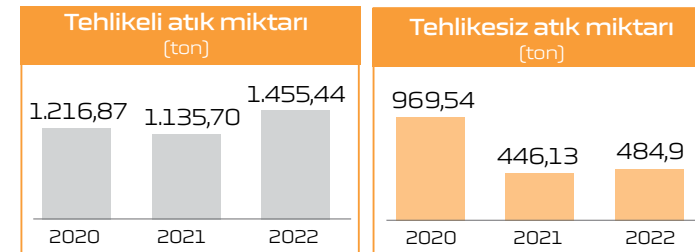
### LimakPort, Sıfır Atık Belgesine sahiptir.

LimakPort'da operasyonel süreçler sonucu oluşan atıklar Limak Şirketler Grubu atık yönetimi anlayışına uygun olarak sıfır atık prensibi ile yürütülmektedir. LimakPort'da, liman faaliyetlerine ve yasal mevzuata uygun olarak yönetilmekte, atık türü ve özelliğine uygun olarak geri kazanım tesislerine gönderilerek döngüsel ekonomi modeli desteklenmektedir.

2022 yılı içerisinde 33,85 ton evsel nitelikli belediye atığının 21,06 tonu ayrı toplanarak geri dönüşüme gönderilmiştir. Toplamda atıkların %62,24'ü döngüsel ekonomiye kazandırılmıştır.

2022 yılında gemilerden atık alım hizmeti kapsamında alınan *sintine yağı* ve *slaç atıkları* geri kazanımı sağlamak adına anlaşmalı çimento tesisine alternatif yakıt olarak gönderilmiştir.

## Atık Miktarı



**HEDEF 5**



Kadın istihdamının gelişimine ve nitelikli aktif katılımına destek olmak

2026'ya kadar tüm kademelerdeki kadın çalışan oranının **%40** artırılması hedefleniyor.

LimakPort İskenderun Uluslararası Limanı, operasyonel olarak zor ve tehlikeli çalışma şartlarına sahip olmasına rağmen, toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak ve kadın istihdamını artırmak için kararlı adımlar atmaktadır. Limak Şirketler Grubu tüm şirketlerinde olduğu gibi, kadının istihdamdaki yerini güçlendirmek ve cinsiyet ayrımını ortadan kaldırmak için etkili kurumsal girişimler ve projeler geliştirmekte, cinsiyet eşitliğini gözeten ve ayrımcılığı engelleyen insan

kaynakları süreçleri ve toplumsal programlar uygulamaktadır. Kadın istihdamının gelişimini sağlamak ve kadınların iş hayatına etkin katılımını desteklemek, tüm şirket içi uygulamaların eşitlik temeline dayalı hale getirilmesini sağlamak üzere tüm politika, prosedür, iletişim çalışmaları ile birlikte işe alım sürecinden başlayarak tüm çalışan adayları ve çalışanlara yönelik uygulamalar cinsiyet eşitliği paralelinde yapılandırılmaktadır.

**Çalışan Sayısı**

	2020	2021	2022
	44	40	46
	418	413	468





## HEDEF 6

İş sağlığı ve güvenliği alanında iyileşmeyi sağlayacak uygulamaları geliştirerek, bu alandaki uluslararası performans kriterlerini ve standartları karşılayarak sıfır kaza hedefleniyor.



LimakPort, çalışanlarına sağlıklı ve güvenli çalışma ortamları yaratmak için sürekli olarak çalışmaktadır. Limanda faaliyetler Sıfır İş Kazası hedefini sağlayacak şekilde TSE EN ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ne uygun olarak yönetilmekte, paydaşlarımızda iş sağlığı ve güvenliği kültürünün oluşturulması için farkındalık çalışmaları yapılmaktadır.

2022 yılı içerisinde çalışanlara toplam 14.263 çalışan\*saat İSG eğitimi verilmiştir.

## İSG İstatistikleri

	2020	2021	2022
Kaza Sıklık Oranı (%)	1,98	6,17	5,17

2022 yılında çalışanların isim vermeden İSG konusundaki görüşlerini bildirebilmesi amacıyla liman içerisinde farklı noktalara İSG Öneri\İstek\Şikayet kutuları yerleştirilmiştir. Yerleştirilen kutular sayesinde çalışanların iş sağlığı ve güvenliği konusundaki farkındalığının arttığı gözlemlenmiştir.

2022 yılında çalışanlarının sağlık ve güvenliğinin sağlanması amacıyla proses iyileştirme çalışmaları gerçekleştirilmiş ve bu çalışmalar ile;

- Yükleme ve boşaltım tirlarının brandayı açma veya kapatma işlemini otomasyon hale getiren mobil branda sökme platformu kurularak yüksekten düşme iş kazalarının önüne geçilmiştir.

- Konteyner yükleme ve boşaltım operasyonlarında aydınlatma yetersizliği nedeniyle oluşabilecek iş kazalarının önüne geçilmesi amacıyla baret üstü kafa fenerleri temin edilmiş ve kullanılması zorunlu tutulmuştur.

- Liman faaliyetleri sırasında oluşacak acil durumlarda çalışanların itfaiye ve ambulans ekiplerine ulaşabilmesi amacıyla belirlenen uygun bölgelere yeterli sayıda acil durum butonları konulmuştur.

- Boru operasyonlarında, düşme-kayma tehlikelerine karşı çalışanları korumak için emniyet kemeri ve Yoyo (Mobil düşüş durdurucu) kullanılmaktadır. Her operasyona göre uygun ankeraj noktası belirlenerek uygulamada düşme-kayma tehlikeleri minimize edilmiştir.

- Saha aydınlatmasının iyileştirilmesi konusunda alt yapı çalışmaları devam ederken, aydınlatma yetersizliği kaynaklı iş kazalarının önüne geçmek amacıyla sahaya yeterli sayıda ve güçte mobil aydınlatma projektörü temin edilmiş ve yerleştirilmiştir.

**HEDEF 7**

Çalışan memnuniyetinin her yıl takip edilerek **en az %80** olması hedefleniyor.

LimakPort İskenderun Uluslararası Limanı, çalışan memnuniyeti konusundaki çalışmalarını yüksek düzeyde hassasiyetle yürütmektedir. Çalışan memnuniyetini artırıcı eylem planları hazırlamak üzere çalışan memnuniyet anketleri yapılmaktadır.

LimakPort'da 2021 yılında çalışan memnuniyet oranı %69,8 çalışan bağlılığı oranı ise %71,6'dır.

**HEDEF 8**

Faaliyette bulunan sektörlerde sürdürülebilirlik anlayışının geliştirilmesi için çalışmalar yürütmek.

Her şirketin yılda en az bir projeye bu çalışmalara destek vermesi hedefleniyor.

LimakPort'ta tüm operasyonları kapsayacak şekilde sürdürülebilirlik önceliklerine yönelik yatırım ve çalışmalar yürütülmektedir. Sürdürülebilirlik projeleri; Yeşil Liman Sertifikası kriterleri ve Sürdürülebilirlik Bağlantılı Tahvil taahhütleriyle uyumlu, Limak Şirketler Grubu'nun ÇSY hedeflerine uygun olarak tasarlanmaktadır.

Çevresel ve sosyal sürdürülebilirlik projelerinin kalkınma hedeflerine ve süreçlerine olan pozitif etkisinin en üst seviyeye çıkarılabilmesi ve şirketlerin kaynaklarıyla birlikte yerel yönetim liderliğinden faydalanabilmesi için işbirlikleri geliştirilmektedir.



**HEDEF 9**

Tüm şirketlerde etik ilke ve kuralların, 2023 yılına kadar çalışanlar ve tedarik zincirinden başlayarak tüm değer zincirine aktarılması hedefleniyor.

LimakPort, Limak Şirketler Grubu İş Etiği Kurallarını kurumsal değerleriyle uyumlu, etik ilkeleri ortaya koyan en önemli kılavuz kabul ederek operasyonlarını yürütmektedir. Limak Şirketler Grubu etik kurallarıyla ilgili farkındalığı ve sahiplenmeyi artırmak amacıyla, liman çalışanları, tedarikçileri, dış paydaşlar ve müşterileri kapsayacak şekilde değer zinciri boyunca çok yönlü ve kapsayıcı etkinlikler yapılmaktadır.

**HEDEF 10**

Dış paydaşlar için geribildirim sistemlerinin oluşturulması, izlenerek raporlanması ve 2023 yılına kadar tüm şirketlerdeki geribildirim mekanizmalarının güncel ve tam katılımı uygulanması hedefleniyor.

LimakPort, dış paydaşlarının geribildirimlerini değerlendirmek ve izlemek için müşteri memnuniyeti yönetim sistemi kapsamındaki müşteri anketleri, şikâyet ve öneri formları gibi araçları etkin şekilde kullanmaktadır. 6000'in üzerinde müşterisi olan LimakPort 2022 yılında çeşitli platformlardan toplam 81 geribildirim almış ve müşterilere hızlı çözüm sağlamıştır.

LimakPort'ta müşteri nabzının tutularak, müşteri memnuniyet seviyesinin ölçülmesi için yıllık müşteri memnuniyeti anketleri yapılmaktadır.

**HEDEF 11**

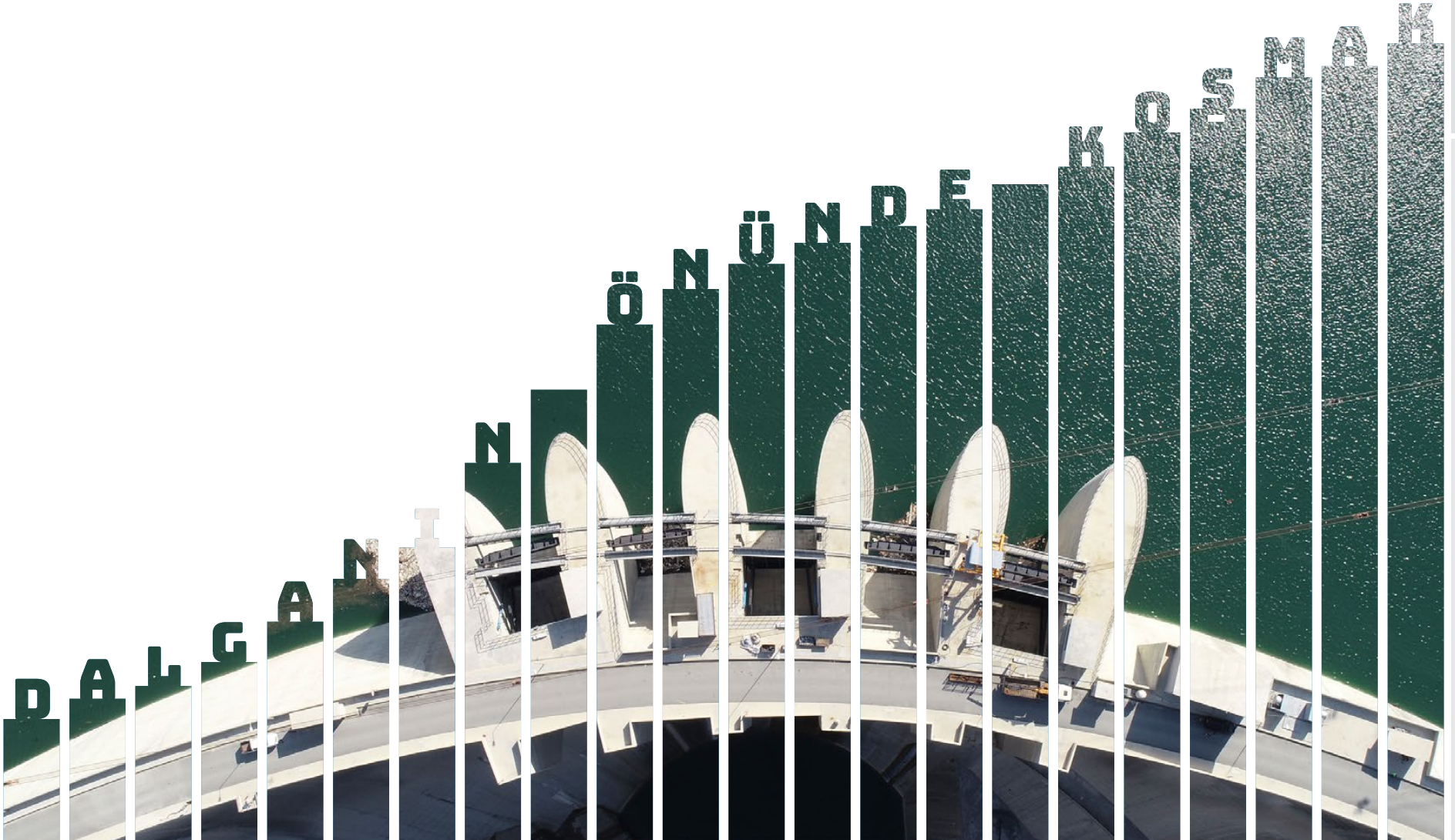
Tedarik zincirine sürdürülebilirlik bakış açısının kazandırılması ve 2026 yılına kadar tüm tedarikçilerin eğitimlerinin tamamlanması hedefleniyor.

LimakPort, sürdürülebilirlik performansı açısından güçlü bir tedarik zincirine sahip olmanın, sağladığı hizmetlerin kalitesini artıracağını ve müşteri memnuniyetini yaratmada kilit noktalardan biri olduğunu kabul etmektedir. Satın alma ve tedarik zincirinde sürdürülebilirlik performansının takip edilerek bu kapsamda değerlendirme kriterleri oluşturulmuş ve süreçler **SAP** sistemi sayesinde dijitalleştirilerek hızlandırılmıştır.

Satın alma uygulamaları sırasında tedarikçi ön değerlendirme ve son değerlendirme süreçleri ile tedarikçi firmaların sürdürülebilirlik, çevre ve iş sağlığı güvenliği kriterlerine uyumu irdelenmekte ve çalışılacak tedarikçilere Tedarikçi Sürdürülebilirlik Taahhütnamesi imzalatılmaktadır.

E

LİMAK ENERJİ



Limak Enerji; enerji üretimi, satış ve ticareti, dağıtım alanlarında faaliyet göstermektedir.

Portföyünü her yıl daha da büyütmekte olan ve kaynak çeşitliliğine dayalı enerji üretimi yatırımları yapan Limak Enerji, 5.000 MW kurulu güç hedefine doğru emin adımlarla ilerlemektedir.

Limak Enerji Ticareti, Türkiye enerji piyasasının verimliliğini ve etkinliğini artırmak amacıyla kurulmuştur. Her yıl artan hacimlerde toptan elektrik satışına devam etmektedir.

Yenilenebilir enerji kullanımının teşvik edilmesi ve küresel ısınmaya neden olan karbon salımlarının azaltılması amacıyla, dünya genelinde özendirilen karbon piyasaları Türkiye’de giderek önem kazanmış ve bu çerçevede son yılların en büyük karbon emisyonu ticaretine Limak Enerji imza atmıştır. Yeni oluşan YEK-G piyasasındaki ilk ticari işlemi de Limak Enerji Ticaret ekibi gerçekleştirmiştir.

Limak Şirketler Grubu sürdürülebilirlik bakış açısıyla gerçekleştirdiği uygulamalar kapsamında çevresel ve sosyal yatırımlarına devam ederek daha temiz ve yaşanabilir bir gelecek için karbon emisyon azaltımına destek oluyor. Bu doğrultuda, enerjide Türkiye’nin en büyük özel sektör yatırımcılarından birisi olan Limak Enerji, yenilenebilir üretimde bünyesinde bulunan 9 HES, 2 GES ve 1 JES ile karbon sektöründe de öncü firmalar arasında yer almaktadır. Yenilenebilir Enerji Santrallerden 5’i **VCS** sertifikalandırılma sistemi ile izleme-doğrulama süreçleri tamamlanarak, Türkiye’nin en büyük ton-sertifika satışından birini gerçekleştirmiştir. Diğer tesislerden 6’sının ise **CerCarbono** Sertifikalandırma sistemine kaydı yapılmış olup, izleme ve doğrulama süreçleri devam etmektedir.

## LİM AK ENERJİ

ÜRETİM

SATIŞ VE TİCARET

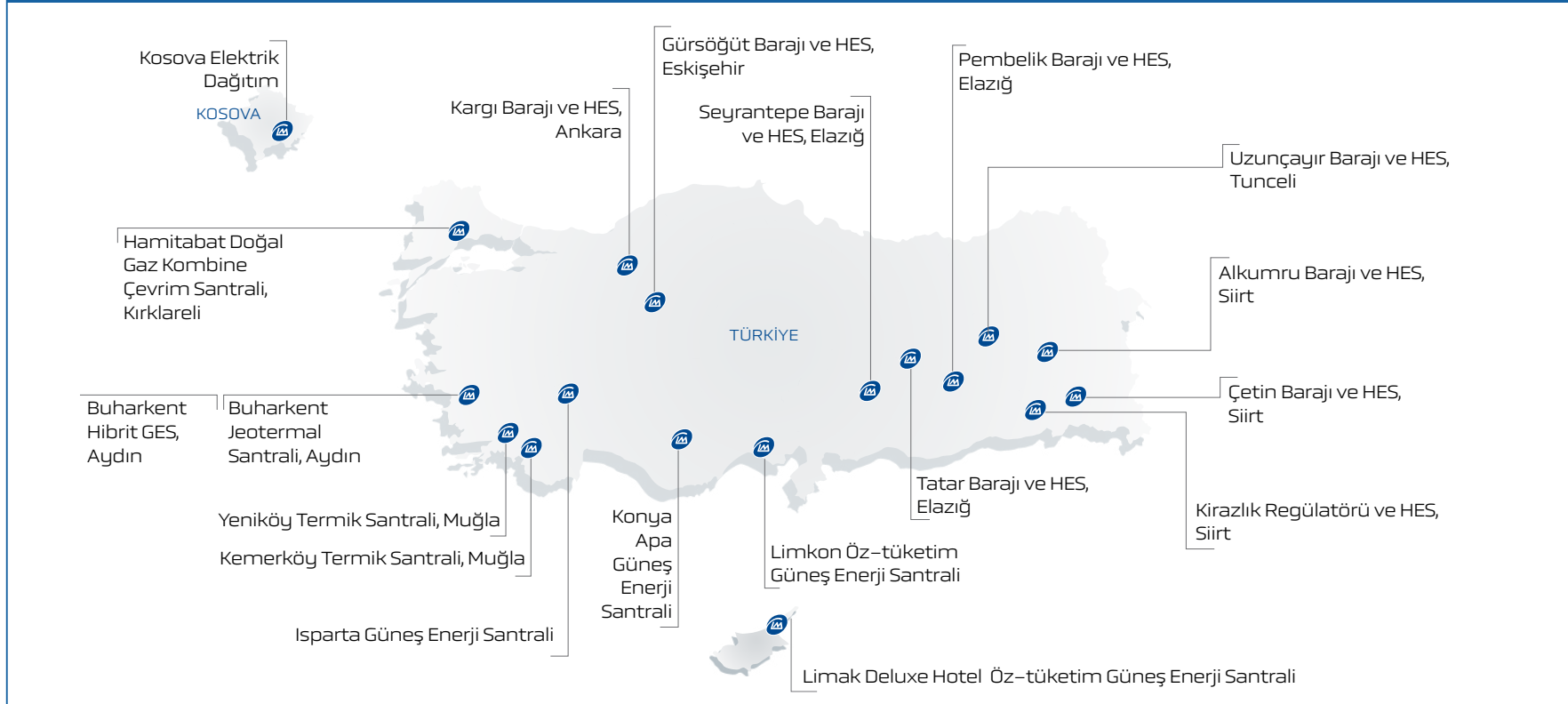
DAĞITIM



Limak Enerji ile ilgili ayrıntılı bilgiye buradan ulaşabilirsiniz.



## Limak Enerji Atlası



Limak Enerji'nin işletmede olan Çetin, Alkumru, Kirazlık, Uzunçayır, Kargı, Gürsöğüt, Seyrantepe, Pembelik, Tatar hidroelektrik santralleri ile işletmede olan toplam HES kurulu gücü 1.319,22 MWm, 1.289,73 MWe, toplam yıllık elektrik üretim kapasitesi ise yaklaşık 4 milyar 75 milyon 379 bin kWh'dir. Gürsöğüt, Alkumru Barajı ve HES için Birleşik

Yenilenebilir Elektrik Üretim Tesisi (Hibrit Tesis) kurulum çalışmaları devam etmektedir.

Limak Enerji, kaynak çeşitliliğini artırmak amacıyla, Isparta ilinde 5,7 MWp kapasiteli Isparta Gönen GES'i 2017 yılı içerisinde devreye almıştır. Bunun yanında, 16,3 MWp kapasiteli lisanslı güneş enerji santrali Konya Apa GES'i, 2019

yılı 3. çeyreğinde yapımını tamamlayarak, 2019 yılı yatırım programına uygun olarak devreye almıştır.

Aydın İli Buharkent İlçesinde bulunan Buharkent Jeotermal Elektrik Santrali, toplam 13.770 kW kurulu gücündedir.

Buharkent JES 2018 yılında devreye girmiş olup Türkiye'de

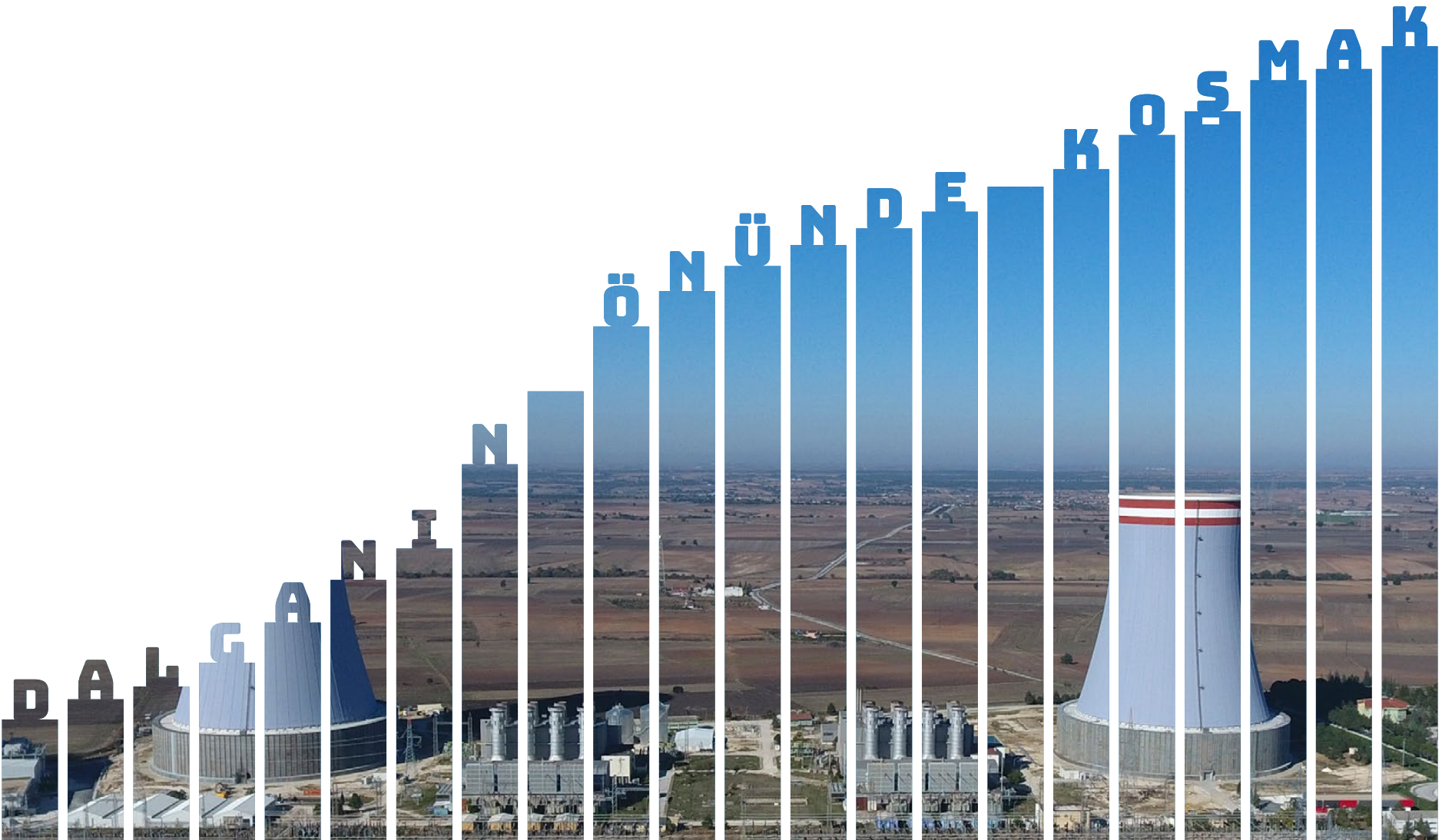
pompalı üretime göre dizaynı yapılmış ilk santral olma özelliği yanında EPC (Electronic Power Control) ile yapılan ilk Jeotermal Elektrik Santralidir.

Türkiye'nin ilk doğal gaz kombine çevrim santrali olan HEAŞ, 1.220 MW kurulu gücüyle sürdürülebilir enerji üretimiyle Türkiye'nin enerji ihtiyacını karşılayan önemli santrallerden biridir.

H

HEAŞ

## Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali



## HEAŞ

Bugünün kaynaklarını, yarının ihtiyaçlarını gözeterek; aynı zamanda minimum çevresel etki ile üretim faaliyetlerine devam eden HEAŞ, saha genelinde tüm faaliyetlerinde çevre ve iş sağlığı güvenliği uygulamalarını, hem ulusal hem de uluslararası boyutlardaki standartlar doğrultusunda sürdürmektedir. HEAŞ, 2018 yılından günümüze yürüttüğü çalışmalarla ISO 14001:2015 Çevre ile ISO 45001:2018 İş Sağlığı Güvenliği, ISO 27001 Bilgi Güvenliği, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemleri belgelendirme sürecini tamamlamıştır. 2023 yılında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, Entegre Yönetim sistemine dahil edilecektir.

2022 yılında gönüllülük esası ile ilk defa Carbon Disclosure Project (CDP) kapsamında Su Güvenliği ve İklim Değişikliği beyanlarını gerçekleştirmiştir. ISO 14064-1 Sera gazı emisyonlarının ve uzaklaştırmalarının kuruluş seviyesinde hesaplanmasına ve rapor edilmesine dair kılavuz kapsamında 2021 yılı karbon ayak izini tarafsız bir kuruluş tarafından doğrulamıştır.

1986'dan beri Kırklareli'nin simgesi olarak faaliyetlerine devam eden, Türkiye'nin ilk doğal gaz kombine çevrim santrali olan HEAŞ, Türkiye enerji piyasasındaki varlığını ilerleyen yıllarda da Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları ile uyum içerisinde yüksek verimlilik ve çevre duyarlılığı ile sürdürecektir.



Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali ile ilgili ayrıntılı bilgiye buradan ulaşabilirsiniz.

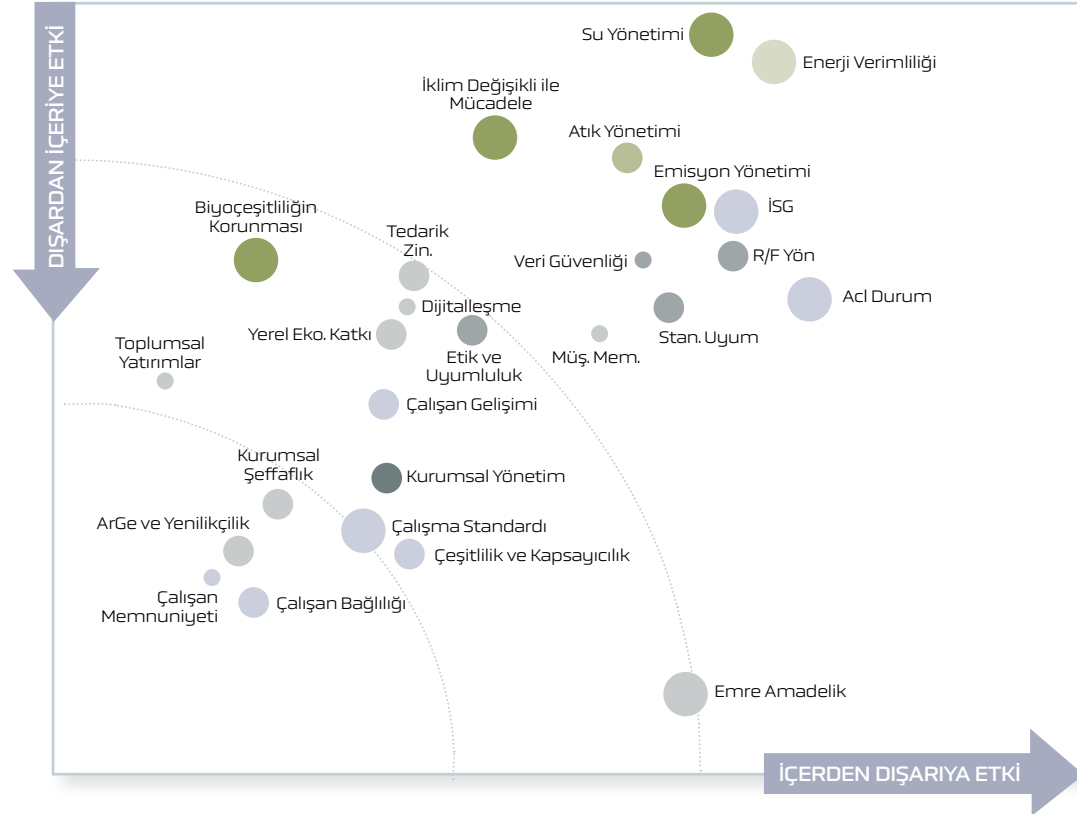




## HEAŞ'da Sürdürülebilirlik

### HEAŞ ÇİFTE ÖNEMLİLİK ANALİZİ

HEAŞ 2022 yılında sürdürülebilirlik önceliklerini güncellemek için yeni bir çalışma gerçekleştirerek, paydaşlarının görüşlerini alarak Çifte Önemlilik çalışması gerçekleştirmiştir. Bu çalışma için sektördeki sürdürülebilirlik odak konularını belirleyerek; iç ve dış paydaşların katılımı ile anket çalışması gerçekleştirmiş ve anket sonuçlarını kurumun ÇSY politikası, stratejisi ve performansı ile finansal geleceğine (dışarıdan içeriye ve içeriden dışarıya) iki yönlü etkisini analiz ederek sürdürülebilirlik öncelikleri matrisini oluşturmuştur.



#### ÇEVRESEL Öncelik / Önemlilik

Düşük Orta Yüksek

UYUMLULUK Alanları	Düşük	Orta	Yüksek
SÜREKLİLİK Öncelikleri	●	●	●
DÖNÜŞÜM Ortakları	●	●	●

#### SOSYAL Öncelik / Önemlilik

Düşük Orta Yüksek

UYUMLULUK Alanları	Düşük	Orta	Yüksek
SÜREKLİLİK Öncelikleri	●	●	●
DÖNÜŞÜM Ortakları	●	●	●

#### YÖNETSEL Öncelik / Önemlilik

Düşük Orta Yüksek

UYUMLULUK Alanları	Düşük	Orta	Yüksek
SÜREKLİLİK Öncelikleri	●	●	●
DÖNÜŞÜM Ortakları	●	●	●

## HEAŞ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

### HEDEF 1

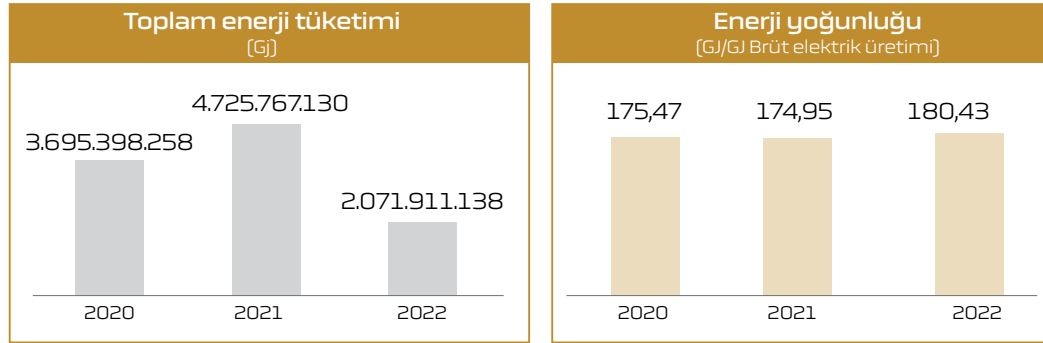
Enerji verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek

Üretim miktarına karşılık gelen azami tasarım verim değerinin yıllık bazda en az **%95** olması hedefleniyor.

HEAŞ'da tüm süreçlerdeki enerji tüketim miktarları planlı izleme, mühendislik ve idari kontrol süreçleri ile takip edilerek, lokasyon ve süreç bazlı enerji verimliliği hedefleri uygulanmaktadır. Faaliyetlerde kullanılan enerji tüketimini azaltmak amacıyla, operasyonel verimliliği sağlayacak yenilikçi uygulamalara yatırım yapılmakta ve farkındalık artırmak amacıyla çalışanlara enerji verimliliğinin önemi konusunda eğitimler verilmektedir.

HEAŞ'da 2021 yılında başlayan ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Belgelendirme Çalışmaları kapsamında 2022 yılında mevcut enerji yönetimi politika ve dokümanları gözden geçirilerek ihtiyaçları karşılayacak şekilde güncel hale getirilmiş ve iş süreçlerinde gerekli entegrasyonlar hayata geçirilip, kontrol aşamasına geçirilmiştir. 2023 yılında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, Entegre Yönetim sistemine dahil edilecektir.

### Enerji Tüketimi



HEAŞ'da yıl içerisinde elektrik piyasalarının ihtiyaç ve üretim koşullarına bağlı olarak gerçekleştirilen start-stop sayıları, çalışma yükleri enerji yoğunluğunu etkilemektedir. 2022 yılında, elektrik üretim tesisine ait 2 adet **generatör**de arıza meydana gelmiştir. Yaşanan uzun duruşlar kaynaklı düşen üretim hacmine karşılık, saha iç ihtiyaçları kaynaklı doğal gaz tüketimi, yardımcı tesislerde devam etmekte ve bu durum da enerji yoğunluğuna yansımaktadır. Tesis çalışmadığı sürece ihtiyacı olan ve iç tüketim amaçlı kullanılan elektriği ülke şebeke sisteminden çekmektedir. Uzun duruş sürelerinden dolayı sistemden çekilen elektrik miktarı da artmıştır.

**HEDEF 2**

Su verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek

2026 yılına kadar elektrik üretiminde kullanılan demineralize su miktarının **%15**, tesis genelinde kullanılan su miktarının ise **%25** azaltılması hedefleniyor.

HEAŞ 2022 yılında Su Güvenliği Politikasını oluşturmuştur. Bu politika ile uyumlu olacak şekilde süreç bazında hedeflerini belirlemiştir.



HEAŞ Su Güvenliği Politikası'na buradan ulaşabilirsiniz.

HEAŞ'ın 2022 yılında bir önceki yıla göre;

**Su üretim tesisinde %74 verimlilik sağlanması hedefi gerçekleşmiştir.**

Sorumlu tüketim ve üretim bilinciyle hareket eden HEAŞ, tahsis edilen ham su çekiş miktarının yasal çekiş miktarının altında kalması hedefini %100 sağlamıştır.

Üretim başına düşen ham su çekiş miktarında 2026 yılına kadar 0,045 m<sup>3</sup>/MW değerinin sağlanması hedefi ortaya koyulmuştur. Bu değer 2020 yılı verileri ile kıyaslandığında %13'lük bir azalmaya karşılık gelmektedir.

2022 yıl başında tesis su ve buhar kalitesi izleme sistemlerine ait numune sularının geri kazanımı projesi ile 9.052 m<sup>3</sup>/yıl demineralize su ve buna eşdeğer 12.000 m<sup>3</sup>/yıl üzeri **ham su tasarrufu** sağlanmıştır.

2022 yıl sonunda devreye alınan **HRSG** (Head Recovery Steam Generator) blöf geri kazanım projesi ile yılda 100.000 m<sup>3</sup> demineralize suyun yeniden kullanımı hedeflenmektedir.

HEAŞ'da su verimliliğini sağlamak amacıyla sektörel iyi uygulama teknikleri takip edilerek gerekli altyapı oluşturma çalışmaları sürekli olarak devam etmektedir. Tesis yardımcı tesisler ve elektrik enerjisi üretim süreci su tüketimi izlenerek, sürece uygun su verimliliği projeleri belirlenerek uygulamaya konulmaktadır.

2022 yılında kullanma suyu hattındaki kayıp ve kaçaklara müdahale edilerek 2023 yılında bir önceki yıla göre %15 azaltılma hedeflenmiştir.

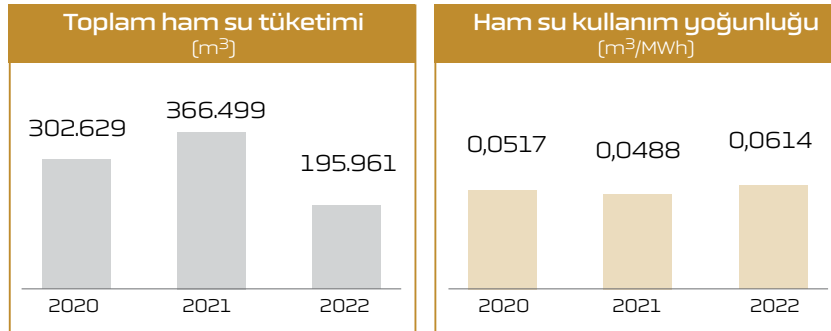
HEAŞ, saha genelinde servis edilen kullanma suyunun, insani tüketim şartlarına uygun olduğunu periyodik olarak test etmekte ve akredite laboratuvarlara test ettirmektedir.

Su ayakizi kritik gözden geçirmesinin bağımsız kurumlarca yerine getirilmesi için çalışmalarına devam etmektedir.

HEAŞ'da evsel kullanım ve proses suları için ayrı iki arıtma tesisi bulunmaktadır. Arıtılmış atıksuların, sorumlu olunan yerel ve uluslararası limit değerlerine uygunluğunun sağlanması için arıtma sistemleri devreye alınmış ve akredite laboratuvarlara kalite analizleri yaptırılmaktadır. HEAŞ, tüm projelerinde suyun verimli kullanımını sağlamak amacıyla çalışanlarından başlayarak tüm paydaşlarına yönelik farkındalığı artırıcı projeler geliştirmektedir.

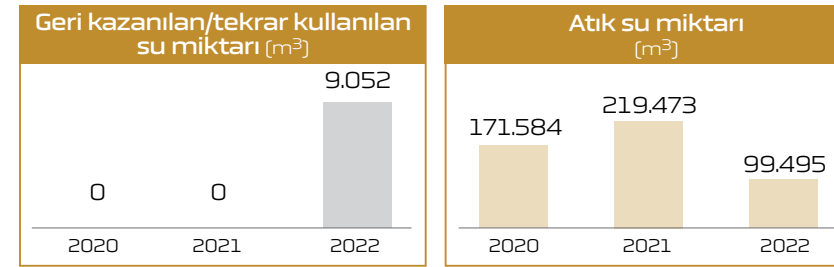
Çalışanlarını, sahada faaliyet gösteren hizmet tedarikçilerini ve sürekli alt işverenlerini, çevresel etkisi ve alınan önlemler konusunda bilgilendirme eğitimleri düzenlemektedir.

#### Su Tüketimi



HEAŞ'da su tüketimine dair veriler incelendiğinde; 2022 yılında toplam su tüketiminin azaldığı fakat su kullanım yoğunluğunun arttığı gözlemlenmektedir. 2022 yılında bir önceki yıla göre artış olmasının sebebi; yaşanan arıza kaynaklı düşen üretim hacmine karşılık saha içerisinde devam eden evsel su kullanımı, bahçe sulaması ve test işlemleri için tüketim yapılmasından kaynaklı su kullanımlarıdır.

#### Yeniden Kullanılan Su ve Atık Su Miktarı



**HEDEF 3**

Faaliyetlerden kaynaklanan emisyon salımlarını azaltmak

Yıllık elektrik enerjisi üretiminden kaynaklanan doğrudan sera gazı emisyonlarının 0,40 ton CO<sub>2</sub>e/kWh değerinin altında tutulması hedefleniyor.

HEAŞ sürdürülebilirlik öncelikleri arasında bulunan Emisyonların Yönetimi ve İklim Eylemi konularında mevcut emisyonlarını düşürerek iklim değişikliği ile mücadele etme kapsamında çalışmalar yürütmektedir. Sera gazı emisyonlarını ve karbon ayak izini yıllık bazda hesaplayıp, akredite ve bağımsız kuruluşlarca doğrulama işlemlerini gerçekleştirmektedir. HEAŞ, 2021 yılında Karbon Saydamlık Projesi raporlamasına gönüllü raporlama esasıyla dahil olmuştur.

Faaliyeti gereği Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrol Yönetmeliği kapsamında Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri ile izlemekte ve T.C. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na anlık olarak raporlamaktadır.

Sera Gazı Emisyonları	2020	2021	2022
Kapsam 1 Emisyonu (ton CO <sub>2</sub> e)	2.007.764,46	2.528.216,03	1.126.179,34
Kapsam 2 Emisyonu (ton CO <sub>2</sub> e)	3.856,60	1.729,20	4.614,05
Sera gazı yoğunluğu (ton CO <sub>2</sub> e/MWh)	0,344	0,337	0,355

HEAŞ, NO<sub>2</sub> emisyonlarını pasif tüpler ile yer seviyesi konsantrasyonlarını takip edecek şekilde 2 aylık periyotlar ile minimum 10 noktada ölçümler gerçekleştirmektedir. HEAŞ emisyon konulu çevre iznini 2017 yılında almış olup 2022 yılında 5 yıl süre ile yenilemiştir.

**HEDEF 4**

Atık oluşumunu azaltmaya yönelik uygulamalar geliştirerek, tüketimin azaltılmasını teşvik edecek farkındalık projeleri geliştirmek.

Tüm şirketlerin 2026 yılına kadar “sıfır atık” çalışmalarını tamamlaması hedefleniyor.

HEAŞ, tüm faaliyetlerinden kaynaklanan atıklarını sıfır atık prensibi ile yönetmekte ve 2020 yılından bu yana Sıfır Atık Belgesi bulunmaktadır. Atıklarını geçici depolama alanlarında yönetmeliğe uygun olarak tür ve kategorilerine göre depolayan HEAŞ, atıkların yapısına uygun, doğru geri kazanım bertaraf yöntemlerinin uygulanması için lisanslı atık firmaları ile çalışmaktadır.

## HEAŞ, 2020 yılında Sıfır Atık Belgesi almıştır.

2021 yılında tesis içerisinde oluşturduğu kompost alanında, mutfak çöpü sebze meyve atıklarını 2022 yılında da işlemeye devam etmiştir. 2022 yılında mutfaktan kaynaklanan yaklaşık 1,3 ton **biyobozunur atık** düzenli depolama tesisine taşınması yerine saha içerisinde hazırlanan kompost alanında değerlendirilerek gübre elde edilmiştir.

Atık Miktarı	2020	2021	2022
Tehlikeli atık miktarı (ton)	38,58	2,984	5,976
Tehlikesiz atık miktarı (ton)	49,387	81,172	51,85



**HEDEF 5**

Kadın istihdamının gelişimine ve nitelikli aktif katılımına destek olmak

Tüm kademelerde kadın çalışan oranının 2026'ya kadar **%40 artırılması** ve sektördeki kadın projelerine destek verilmesi hedefleniyor.

HEAŞ, toplumsal cinsiyet eşitliğini savunmakta ve iş yaşamında kadın istihdamının desteklenmesi için çalışmalar yürütmektedir. İnsan Kaynakları uygulamalarında adil, eşitlikçi ve şeffaf davranan HEAŞ, işe alım süreçlerini yetenek bazlı değerlendirerek çalışanlar arasında hiçbir konuda ayrımcılık yapmamaktadır. Şirket içi eşitlik kültürünün artırılması amacıyla var olan politika ve prosedürlerin çalışanlar tarafından içselleştirilmesi ve cinsiyet eşitliği konusunda çalışanlarının farkındalığını sağlamak amacıyla iletişim çalışmaları yürütmektedir.

**Çalışan Sayısı**

	2020	2021	2022
	7	6	7
	81	81	78



**HEDEF 6**

İş sağlığı ve güvenliği alanında iyileşmeyi sağlayacak uygulamaları geliştirerek, bu alandaki uluslararası performans kriterlerini ve standartları karşılayarak sıfır kaza hedefleniyor.

HEAŞ, çalışanlarının sağlığı ve güvenliğini her şeyin üzerinde tutan bir anlayışla, sıfır kaza hedefi doğrultusunda, güvenli çalışma ortamları oluşturmak için çalışmaktadır. Faaliyet sahasındaki olası iş kazalarını önlemek amacıyla, risk değerlendirme çalışmalarını, en üst seviyede çalışan katılımı ile yerine getirmektedir. Bu çalışmalarında, her kademedeki çalışanların tecrübeleri ve yetkinliklerinden yararlanmakta ve kontrol tedbirlerini işin bir parçası olarak uygulamaya koymaktadır.

Çalışan katılımını en üst seviyede tutmayı amaçlayan HEAŞ, Çevre ve Sağlık Güvenlik Ekibi liderliğinde haftalık periyotlarda bölgesel iç tetkikler gerçekleştirmekte, risk değerlendirme ekipleri oluşturmakta, altışveren ve HEAŞ çalışanlarının katılımıyla yürütülen toplantılar gerçekleştirmektedir.

Sıfır kaza hedefine ulaşmak için HEAŞ; tüm çalışanlarına, mevzuat gereği verilmesi gereken İSG eğitimlerinin yanı sıra, İSG'nin kurum kültürü haline getirilmesi için ekstra faaliyetlerde bulunmaktadır HEAŞ aylık olarak yayınlamaya başladığı Aylık HEAŞ Bülteni ile saha içerisinde iletişimi artırmayı, çevre sağlık ve sürdürülebilirlik konularında tarafların farkındalığını yükseltmeyi amaçlamaktadır.

**2022 yılında HEAŞ'da 2.335 çalışan\*saat İSG eğitimi verilmiştir.**

Enerji santrallerinin bakım, devreye alma ve test dönemlerindeki sistem bazlı tehlikelerinin minimuma indirilmesi için iş izin sistemlerinin kurulması ve yönetimi ile kaza sıklık oranlarında azaltmaya gidilmesi için çalışmalar ve iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir. Kaza önleme çalışmaları kapsamında üst ve orta düzey yöneticiler, beyaz yaka çalışanlar ve mavi yaka ekip liderlerinin katılımı ile kaza kök sebep araştırma eğitimleri düzenlenmiştir. Saha genelinde **toolbox** uygulamaları, çalışanların katılımı ile bölgesel iç tetkikler ve iş başı risk değerlendirme çalışmaları takip edilmektedir.

İSG İstatistikleri	2020	2021	2022
Kaza Sıklık Oranı (%)	10,45	9,34	9,64

Yıl içerisinde yaşanan farklı lokasyonlardaki ayak burkulma kazaları ile kaza istatistikleri bir önceki yıla göre artış göstermiştir. Olaylar sonrasında ve olası kaza potansiyeli olan alanlarda kontroller ve iyileştirmeler yürütülmüştür. Saha genelinde uzun yıllardır takip edilen güvensiz durum ve davranışların raporlanması mekanizması kullanıcı kolaylığı sağlanması adına QR kod uygulamasına geçilmiş ve tespitlerin erken aşamada çalışanlar tarafından kolayca bildirilmesi sağlanmıştır.

**HEDEF 7**

Çalışan memnuniyetinin her yıl takip edilerek **en az %80** olması hedefleniyor.

HEAŞ, üretim sürekliliğinin sağlanmasında sahip olduğu nitelikli çalışanlarının değerinin farkında bir şirket olarak çalışanların memnuniyetini artırmaya yönelik çalışmalar geliştirmekte ve çalışan aidiyetini sağlamaya çalışmaktadır.

HEAŞ, son çalışan memnuniyeti anketini 2021 yılında yapmış olup, çalışan memnuniyetini %68,4 ve çalışan bağlılığını %66,8 olarak ölçmüştür.

**HEDEF 8**

Faaliyette bulunan sektörlerde sürdürülebilirlik anlayışının geliştirilmesi için çalışmalar yürütmek.

Her şirketin yılda en az bir projeye bu çalışmalara destek vermesi hedefleniyor.

HEAŞ faaliyetlerinde sürdürülebilirlik önceliklerine uygun projeler geliştirmekte ve çalışanlarında çevresel, sosyal ve yönetimsel sürdürülebilirlik anlayışının gelişmesi amacıyla projeler hayata geçirmektedir.

Bölgenin yerleşik lise ve üniversiteleri ile işbirliği yapan HEAŞ, öğrencilerin iş hayatını görüp süreçleri yerinde öğrenmesi amacıyla teknik saha gezileri düzenlemekte, okulların kariyer günlerine katılım sağlayarak öğrencilerle bir araya gelmekte ve kariyer yolculuklarında öğrencilere yol gösterecek bilgi ve deneyimlerini aktarmaktadır. Bu çalışmaları sayesinde birçok genç yeteneğe erişen HEAŞ, öğrencilere kısa ve uzun dönem staj olanakları sunarak nitelikli mesleki eğitimin alınmasına katkı sağlamaktadır.





**HEDEF 9**

Tüm şirketlerde etik ilke ve kuralların, 2023 yılına kadar çalışanlar ve tedarik zincirinden başlayarak tüm değer zincirine aktarılması hedefleniyor.

HEAŞ, tüm projelerinde Limak Şirketler Grubu İş Etiği Kuralları'nı kurumsal değerlerle uyumlu etik ilkeleri ortaya koyan en önemli kılavuz kabul ederek çalışmalarını yürütmektedir. HEAŞ iş yaşamında belirlenen etik kuralların tüm çalışanlar tarafından benimsenmesi ve uygulanması amacıyla çalışanlarına etik eğitimleri vermektedir. Tedarik zincirinde etik kurallara yüksek uyumluluk gösteren firmalar ile çalışan HEAŞ tedarikçilerinin performansını süreli olarak takip etmekte ve tedarikçilerine yönelik etik kurallara farkındalığı da artıracak sürdürülebilirlik eğitimi çalışmalarını sürdürmektedir.

**HEDEF 10**

Dış paydaşlar için geribildirim sistemlerinin oluşturulması, izlenerek raporlanması ve 2023 yılına kadar tüm şirketlerdeki geribildirim mekanizmalarının güncel ve tam katılımı uygulanması hedefleniyor.

HEAŞ, bulunduğu bölgede yaşayanlar da dahil olmak üzere tüm dış paydaşlarının memnuniyetini sağlamak için çalışmalar gerçekleştirmektedir. Müşterileri için elektrik satış işlemlerinde; elektrik satış bedeli teklifi, üretim talep ve kabulleri işlemlerini EPIAŞ sistemi üzerinden yürütmektedir. Müşterileri de dahil olmak üzere tüm paydaşlarının şikâyet, görüş ve önerilerini almak amacıyla internet sitesinde bulunan iletişim kanalı ve yürütülen müşteri anketleri üzerinden Kalite Yönetim Sistemleri kapsamında yöneterek paydaşlarına en kısa sürede çözüm ulaştırmaktadır.

*HEAŞ İletişim Kanalı için tıklayınız.*

**HEDEF 11**

Tedarik zincirine sürdürülebilirlik bakış açısının kazandırılması ve 2026 yılına kadar tüm tedarikçilerin eğitimlerinin tamamlanması hedefleniyor.

HEAŞ süreçlerinde çevreye, insana değer veren bir firma olarak tedarikçilerinin de aynı hassasiyetle yüksek sürdürülebilirlik performansına sahip olmasını beklemekte ve tedarikçilerinin sürdürülebilirlik performansını güçlendirmek için adımlar atmaktadır. Limak Şirketler Grubu satın alma ve tedarik zincirine yönelik sürdürülebilirlik performansı çalışmaları kapsamında hazırlanan Tedarikçi Sürdürülebilirlik Taahhütnamesi'ni tüm tedarikçilerine imzalatarak tedarikçilerinin süreçlerini taahhütname paralelinde yürütmesini sağlamaktadır. Bulunduğu bölgeye ekonomik katkı sağlayarak toplumsal kalkınmaya yardım etmek amacıyla öncelikli olarak yerel tedarikçilerle çalışmaya özen gösteren HEAŞ'ın yerel tedarikçi oranı %96'dır.

H

# LİMAK ENERJİ HİDROELEKTRİK SANTRALLARI (HES)





Limak Enerji'nin işletmede olan Çetin, Alkumru, Kirazlık, Uzunçayır, Kargı, Gürsöğüt, Seyrantepe, Pembelik, Tatar hidroelektrik santralleri ile grubun işletmede olan toplam HES kurulu gücü 1.319,22 MWM, 1.289,37 MWe, toplam yıllık elektrik üretim kapasitesi ise yaklaşık 4 milyar 75 milyon 379 bin kWh'dir.

2022 yılında ayrıca Çetin HES'in membasında yer alan Pervari HES ve İncir HES projelerinin ihalesi alınmıştır. Santraller tamamlandığında Limak Enerji portföyüne yaklaşık 540 MW katkı sağlayacaklardır.



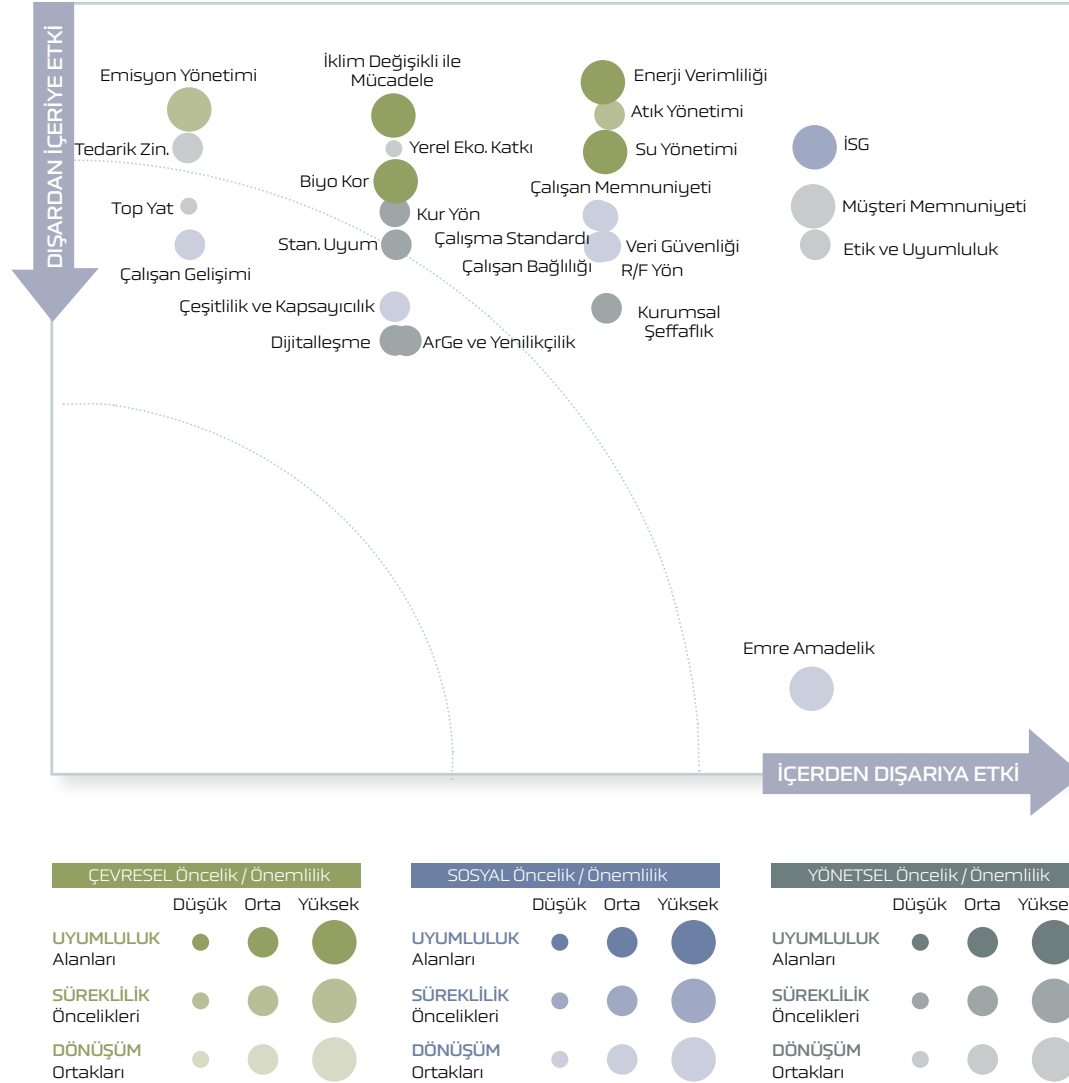
Limak HES projeleri hakkında ayrıntılı bilgiye buradan ulaşabilirsiniz.

## HES'lerde Sürdürülebilirlik

### HES ÇİFTE ÖNEMLİLİK ANALİZİ

Limak HES, 2022 yılında sürdürülebilirlik önceliklerini güncellemek için yeni bir çalışma gerçekleştirerek, sürdürülebilirlik önceliklerini paydaşlarının görüşlerini ve ÇSY risk ve fırsatlarını analiz ederek çifte önemlilik anketi çalışmasına imza atmıştır.

Bu çalışma için sektöründeki sürdürülebilirlik odak konularını belirleyerek; iç ve dış paydaşlarının katılımını önceliklendirerek anket çalışması gerçekleştirmiştir. Anket sonuçlarını kurumun ÇSY politikası, stratejisi ve performansı ile finansal geleceğine [dışarıdan içeriye ve içeriden dışarıya] iki yönlü etkisini analiz ederek sürdürülebilirlik öncelikleri matrisini oluşturmuştur. Limak HES'in sürdürülebilirlik matrisi incelendiğinde önceliklerinin bir önceki önceliklendirme çalışmasına benzer olarak (2018-2019 raporundaki sürdürülebilirlik öncelikleri) çevresel konular odağında şekillendiği gözlemlenmiştir.



## LİMAK ENERJİ HES SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK HEDEFLERİ

### HEDEF 1

Enerji verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek

Santral içi elektrik tüketiminin 2026'ya kadar %25 azaltılması hedefleniyor.

Türkiye'nin enerji arzı ihtiyacına yönelik yenilenebilir enerji kaynağı görevi gören tüm Limak HES işletmeleri ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi esaslarına uygun olarak çalışmaktadır.

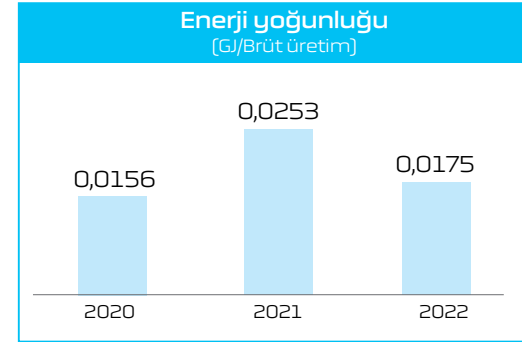
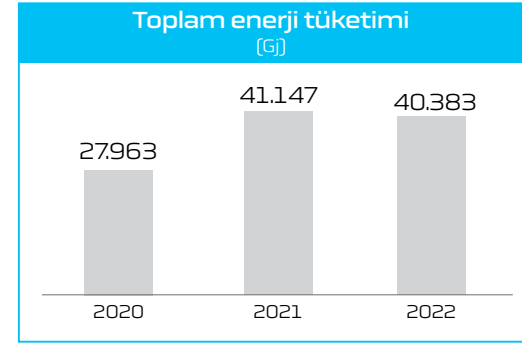
Limak HES'lerde enerji üretimi sırasında iç enerji tüketimi az olmasına rağmen Limak Şirketler Grubu enerji verimliliği hedefine uygun olmak üzere tüm idari ve operasyonel süreçlerde enerji verimliliğini sağlayacak yenilikçi uygulamalara yatırım yapmaktadır.

2022 yılında enerji santrallerinde enerji verimliliğini sağlamak adına tüm aydınlatmalar LED aydınlatma elemanları ile değiştirilmiş ve santrallerdeki çevre aydınlatmaları

gözden geçirilerek minimuma indirilmiş, izolasyon ve yalıtım çalışmaları ile idari binalarda ve tesislerde ısınma kaynaklı enerji kullanımı azaltılmıştır.

Limak HES, tüm hidroelektrik santrallerinde tüketilen enerjiyi takip etmekte, işletme sahasına uygun olarak enerji tüketim durumunu değerlendirilmekte ve lokasyon bazlı verimlilik hedefleri uygulamaktadır. Limak HES, enerji üretim tesisi çalışanlarının enerji verimliliği konusundaki farkındalığının yüksek olması gerektiğine inanarak tüm çalışanlarına enerji tüketimi konusunda eğitim vermekte ve farkındalıklarını sürekli olarak canlı tutmaya çalışmaktadır.

### Enerji Tüketimi



2020 yılında toplam enerji tüketiminin düşük olmasının nedeni Gürsöğüt'de bulunan hidroelektrik santralin 2021 yılında faaliyete geçmesidir. HES'lerdeki enerji tüketim miktarı 2021 yılında olağan haline çıkarken 2022 yılında yapılan enerji verimliliği çalışmaları ile enerji tüketimi azalmıştır.

**HEDEF 2**

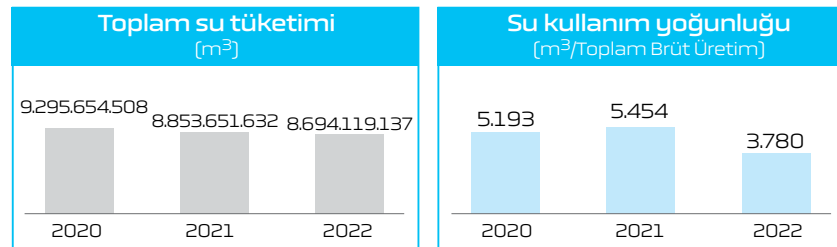
Su verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek

Suyun korunmasına yönelik projelerin hayata geçirilmesi hedefleniyor.

Gerçekleştirdiği faaliyet nedeniyle doğrudan su ile bağlantılı olan Limak HES, su kaynaklarını korumanın önemini bilerek, sucul alanı koruyacak, su tüketimini azaltacak ve su verimliliğini sağlayacak çalışmalar yürütmektedir. 2022 yılında baraj faaliyet sahaları içerisinde bulunan ağaçların sulama işlemleri için otomasyon sisteme geçilmiş, damla sulama sistemi sayesinde ağaç sulama sırasında tüketilen su miktarı azaltılmıştır.

Baraj faaliyetleri sırasında enerji üretimi için kullanılan su, üretimden sonra bir kayba uğratılmadan, mevzuata uygun olarak tekrar doğaya verilmektedir. Baraj giriş ve çıkışındaki su kalitesi sürekli olarak takip edilmekte su kaynağının sürdürülebilirliğinin sağlanması konusunda çalışanlara suyun korunması ve su tasarrufu konulu eğitimler verilmektedir. Baraj sahalarında insani kullanım kaynaklı oluşan evsel atıksular, bölgenin şartlarına ve mevzuata uygun olarak bölge belediyesi atıksu arıtma tesisine vidanjör ile gönderilmekte ve arıtılarak deşarj edilmesi sağlanmaktadır.

2020  
2022  
Limak HES'lerde su tüketim miktarı %6,5 azalmıştır.

**Su Tüketimi****HEDEF 3**

Faaliyetlerden kaynaklanan emisyon salımlarını azaltmak

Tüm santrallarda Karbon Emisyonu Azaltımı Sertifika ve Sosyal Karbon Validasyonu Sertifikaları çalışmalarının tamamlanması hedefleniyor.

Elektrik üretimi sırasında enerji üretimi için su gücünden yararlanıldığından dolayı hidroelektrik santralleri tarafından doğrudan CO2 emisyonu oluşmamaktadır. Limak HES tüm santrallerinde yenilenebilir enerji portföyünün, Limak Şirketler Grubu emisyon azaltım hedeflerine katkı sağlayacak fırsatlara yönelik imkanları değerlendirmek üzere uluslararası karbon piyasalarındaki girişimleri devam etmektedir.



2022 yılında Limak HES'in tüm işletmelerinde Uluslararası Karbon Standartları'na (VCS) uygun olarak, Karbon Emisyonu Azaltımı Sertifikalandırılması tamamlanmıştır.

**HEDEF 4**

Atık oluşumunu azaltmaya yönelik uygulamalar geliştirilerek, tüketimin azaltılmasını teşvik edecek farkındalık projeleri geliştirmek.

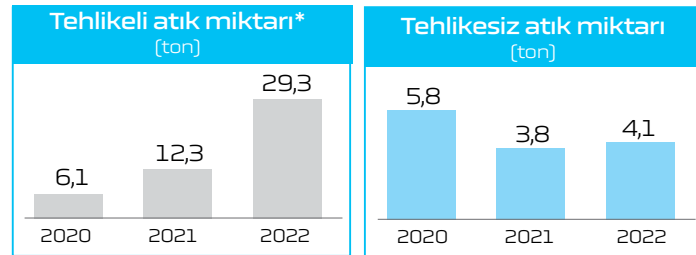
Tüm şirketlerin 2026 yılına kadar **“sıfır atık”** çalışmalarını tamamlaması hedefleniyor.

Limak HES, atık yönetim süreçlerini sıfır atık prensibine uygun olarak yönetmekte, atıkları kaynağında minimize ederek oluşan atıkların kaynağında ayrıştırılması ile geri kazanımını maksimum seviyede sağlamaktadır.

Limak HES'in tüm lokasyonlarında süreçler ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemleri'ne uygun olarak yönetilmekte, atık yönetim süreci de standart gerekliliklerine uygun olarak lokasyon bazlı takip edilmektedir.

Süreçlerde atık oluşumunu engelleyecek önlemler alınmakta, verilen eğitimler ile çalışanların farkındalık düzeyleri yüksek tutulmaktadır.

**Çetin HES, Alkumru HES, Kirazlık HES ve Uzunçayır HES Sıfır Atık Sertifikası'na sahiptir.**

**Atık Miktarı**



\*Tehlikeli atık miktarındaki artışın sebebi devreye alınan HES'lerin yıllar içerisinde artışıdır.

**HEDEF 5**

Kadın istihdamının gelişimine ve nitelikli aktif katılımına destek olmak.

Limak HES, kadın istihdamı sağlamanın toplumsal gelişime ve iş hayatına pozitif değer yaratacağının bilincinde olmakla birlikte bulunduğu lokasyonlardaki ulaşım zorlukları, şehir merkezine uzak mesafe gibi çeşitli nedenlerle kadın iş gücüne ulaşmakta zorluk yaşamakta, bu sorunların önüne geçerek tüm iş gruplarında kadın istihdamının geliştirilmesi için projeler geliştirmektedir.

**Çalışan Sayısı**

	2020	2021	2022
	2	2	2
	376	385	352

**HEDEF 6**

İş sağlığı ve güvenliği alanında iyileşmeyi sağlayacak uygulamaları geliştirerek, bu alandaki uluslararası performans kriterlerini ve standartları karşılayarak sıfır kaza hedefleniyor.

Limak HES, çalışanlarının iş ortamlarındaki sağlık ve güvenliğini korumak amacıyla süreçlerini ISO 45001 İş Sağlığı Ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ne ve ilgili yasal mevzuatlara uygun olarak sürdürmektedir. Limak HES İSG Ekipleri çalışma ortamı koşullarının iyileştirilmesi amacıyla risk değerlendirme çalışmaları yürütmekte ve iş sağlığı ve güvenliği verilerini raporlayarak üst yönetime sunmaktadır.

Limak HES, sıfır iş kazası hedefini sağlamak için sağlık ve güvenliği koruyacak iş ortamları yaratmanın yanı sıra çalışanlarına iş sağlığı ve güvenliği konularında eğitim vermekte ve bilinçlendirme faaliyetleri yürütmektedir.

**HEDEF 7**

Çalışan memnuniyetinin her yıl **en az %80** olması hedefleniyor.

Limak HES, bulunduğu zorlu lokasyonlarda özveri ile faaliyet gösteren çalışanlarının memnuniyetini sağlamak için titizlikle hareket etmektedir. HES proje lokasyonlarına çalışanlarının rahatlıkla konaklayabileceği yaşam alanları oluşturulmuş, çalışanların ihtiyaç duyacakları sosyal tesis kurulmuş, çalışanların fiziksel aktiviteler gerçekleştireceği spor alanları tasarlanmıştır.

**2021 yılında çalışan memnuniyeti oranı %76, çalışan bağlılığı oranı ise %75 olmuştur.**

**HEDEF 8**

Faaliyette bulunan sektörlerde sürdürülebilirlik anlayışının geliştirilmesi için çalışmalar yürütmek.

Limak HES faaliyetlerinde gösterdiği çevresel, sosyal ve yönetsimsel sürdürülebilirlik hassasiyetini topluma fayda sağlayacak her alanda uygulamakta, faaliyetleri ile uyumlu sürdürülebilirlik projeleri geliştirmektedir.

Limak HES, bulunduğu lokasyonlarda, sucul ve karasal alanların mevcut özelliklerini korumak ve bölgede bulunan biyolojik çeşitliliği korumak için var gücüyle çalışmaktadır. Bulunduğu alanları ağaçlandırarak, faaliyet gösterdiği bölgelerde sürdürülebilir tarım uygulamalarını desteklemektedir.



**HEDEF 9**

Tüm şirketlerde etik ilke ve kuralların, 2023 yılına kadar çalışanlar ve tedarik zincirinden başlayarak tüm değer zincirine aktarılması hedefleniyor.

Limak HES, tüm faaliyetlerinde Limak Şirketler Grubu İş Etiği Kurallarını kurumsal değerleriyle uyumlu etik ilkeleri ortaya koyan en önemli kılavuz kabul ederek tüm çalışmalarını iş etiği kurallarına uygun olarak yürütmektedir. Limak HES, Limak çalışma kültürünün doğasını oluşturan İş Etiği Kuralları, gerek iş süreçlerinin gerekse örgütsel davranış kapsamının ayrılmaz bir parçası olarak görmektedir. Limak HES çalışanların ve tedarikçilerin davranışlarının Limak'ın standartları ve kültürüne uygun olmasını bekler, iş etiği konusunda bilinçlendirme faaliyetleri yürütür ve Limak İş Etiği Kurallarına uymayı zorunlu kılar.

**HEDEF 10**

Dış paydaşlar için geribildirim sistemlerinin oluşturulması, izlenerek raporlanması ve 2023 yılına kadar tüm şirketlerdeki geribildirim mekanizmalarının güncel ve tam katılımı uygulanması hedefleniyor.

Limak HES, tüm lokasyonlarında bölge halkı ve yerel kamu idareleri başta olmak üzere dış paydaşları ile sürekli iletişim halindedir. Uyguladığı kalite yönetim sistemleri kapsamında; telefon, mail, internet sitesi gibi çeşitli mecralardan paydaş şikâyet, öneri ve geribildirimlerini toplamakta, düzenli müşteri memnuniyetini ölçme çalışmaları ile görüş almaktadır. Farklı kanallardan gelen tüm bu paydaş geribildirimleri ilgili departmanlar ile değerlendirilerek paydaş memnuniyetini sağlayacak aksiyonlar alınmaktadır.

**HEDEF 11**

Tedarik zincirine sürdürülebilirlik bakış açısının kazandırılması ve 2026 yılına kadar tüm tedarikçilerin eğitimlerinin tamamlanması hedefleniyor.

Limak HES, üretim sürekliliği ile emre amadeliği sağlamak için tedarik zincirinde etik kurallara uygun çalışan, kurumu ve toplumsal, çevresel ve sosyal faydayı gözeten şirketler ile çalışmaktadır. Limak HES, tüm lokasyonlarında satın alma süreçlerini sürdürülebilirlik performansını da gözeten Tedarikçi Değerlendirme Prosedürü kapsamında gerçekleştirmektedir. Faaliyet gösterdiği bölgelerde öncelikli olarak sürdürülebilirlik performansı yüksek yerel tedarikçiler ile çalışmaya özen göstermektedir.

GE

# LİMAK ENERJİ GÜNEŞ ENERJİ SANTRALLARI (GES)

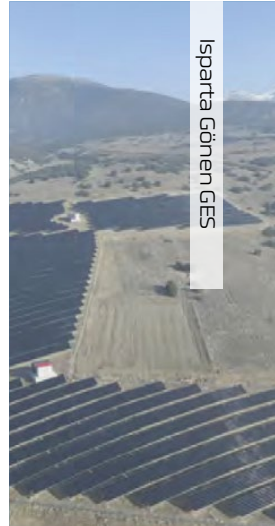


2017 yılı sonunda işletmeye giren santralin 2022 yılı üretimi 9,08 milyon kWh olarak gerçekleşmiştir.

Isparta ili, Gönen ilçesinde bulunan güneş enerji santrali, toplam 5.702,48 kWp kurulu gücündedir.

## Gönen GES, bağımsız ve kapsamlı uluslararası sertifikasyonu birinci işletme yılı içerisinde alabilen Türkiye'deki ilk güneş enerji santral projesi oldu.

Santralde yapılan denetimler neticesinde, performans sonucu **IEC 61724** standardı referansında olup, **IEC 62446-1** standardına ve diğer uluslararası iyi uygulamalar çerçevesinde belirtilen kriterlere uygunluğu onaylanmıştır. Türkiye'nin Enerji Akademisi (TEA) Limak Enerji Girişimcilik Hızlandırma Programı kapsamında desteklenen girişim ile işbirliği yapılarak, performans analizi ve uzaktan izleme sistemine geçilmiştir.



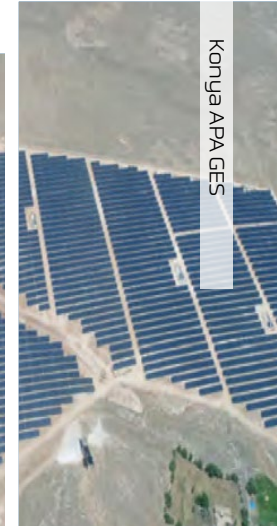
Isparta Gönen GES



Limak Enerji GES hakkında ayrıntılı bilgiye buradan ulaşabilirsiniz.

Konya ili Çumra ilçesinde bulunan güneş enerji santrali, toplam 16.339,79 kWp kurulu gücündedir. Apa GES, devreye girdiği 2019 yılı itibarıyla, yatırımı tamamlanan Türkiye'nin tek noktadaki en büyük üçüncü lisanslı güneş enerji santralidir. Gönen GES'de olduğu gibi, Apa GES'de de kullanılan, ince-film güneş modülleri, ülkemizin değişken iklim şartlarına en uygun PV modül (fotovoltaik modül) teknolojisi olup, merkezi tip inverter ile de üretilen enerjiyi maksimize etmek ve sürdürülebilir kılmak adına en uygun çözüm olarak tercih edilmiştir.

Türkiye'nin Enerji Akademisi (TEA) Limak Enerji Girişimcilik Hızlandırma Programı kapsamında desteklenen girişim ile işbirliği yapılarak, performans analizi ve uzaktan izleme sistemine Apa GES santralinde de geçilmiştir. 2022 yılında 25,79 milyon kWh üretim gerçekleşmiştir.



Konya APA GES

Y  
E  
K  
A  
E  
R  
Z  
İ  
N  
G  
E  
S

T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın "Güneş Enerjisine Dayalı Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanları ve Bağlantı Kapasitelerinin Tahsisine İlişkin Yarışma İlanı" kapsamında, 28.06.2022 tarihinde düzenlenen yarışmada, Erzin-1 bölgesi için 100 MW bağlantı hakkı elde edilmiştir ("G4-Erzin-1 GES Projesi"). Yenilenebilir Enerji Kaynak Alanı Sözleşmesi 08.08.2022 tarihinde imzalanmış olup, 08.09.2022 tarihinden itibaren geçerli olacak şekilde, 22 ay süreli ön lisans alınmıştır. Elektrik Piyasası Lisans Yönetmeliği hükümleri gereği, ön lisans süresi içerisinde tamamlanması gereken iş ve işlemlerin yerine getirilmesi amacıyla ilgili kurumlar nezdinde gerekli izin süreçleri yürütülmektedir.

Tesis, 2024 yılında tam kapasiteyle devreye girdiğinde, ilk yıl için tahminlenen yıllık enerji üretim miktarı **266,87 milyon kWh** seviyesinde olacaktır.



### Kıbrıs Limak Deluxe Hotel

#### Öz-tüketim (Zero-Injection) Güneş Enerji Santrali

Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti, Bafra turizm bölgesinde bulunan ve Kıbrıs Limak Deluxe Hotel'in elektrik tüketiminin bir kısmını karşılamak amacıyla Ağustos 2022'de devreye alınan öz-tüketim (zero-injection) güneş enerji santrali, toplam 2.257,2 kWp kurulu gücündedir. 2022 yılı sonu itibarıyla 1,09 milyon kWh seviyesinde elektrik enerjisi üretimi gerçekleştirmiştir.

**Kıbrıs Limak GES, devreye girdiği 2022 yılı itibarıyla Kıbrıs'ın tam "zero injection" özelliğine haiz ve şebekeye hiçbir şekilde enerji basmama yetkinliğindeki ilk güneş santralidir.**



Kıbrıs Bafra GES

### Limkon GES

Limak Şirketler Grubu'nun gıda ve içecek sektöründe faaliyet gösteren şirketi Limkon Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş.; Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesinde toplam 40.000 metrekare alan üzerine 14.000 metrekare kapalı alanda kurulu üretim tesisine sahiptir. Tesiste kullanılan enerjinin yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanması amacıyla başlatılan güneş enerji santrali projesi kurulumu 2022 yılı Aralık ayında tamamlamıştır. Böylece fabrikanın yıllık **2.754 MWh** enerji miktarını karşılayacak GES projesi kullanılmaya başlanmıştır.



Limkon GES

## Proje Geliştirme Faaliyetleri ve İzin Süreçleri Devam Eden GES Projeleri

### Öz Tüketim Projeleri

Limak Çimento'nun 5 fabrikasında 34,38 MWp kurulu gücü için ihale süreci devam eden ve Limak Anka Çimento'da 36 MWp izin süreci devam eden; toplamda **70,38 MWp entegre öz tüketim GES projesi** mevcuttur.

Limak Turizm'in Türkiye otellerinden 5 otelinde izin süreçleri devam eden toplamda **18,75 MWp kurulu gücünde öz tüketim GES projesi** mevcuttur.

LimakPort'ta **12 MWp kurulu gücünde** öz tüketim GES projesi için gerekli izin süreçleri devam etmektedir.

### Ana Kaynak Santraline Entegre Hibrit Projeler

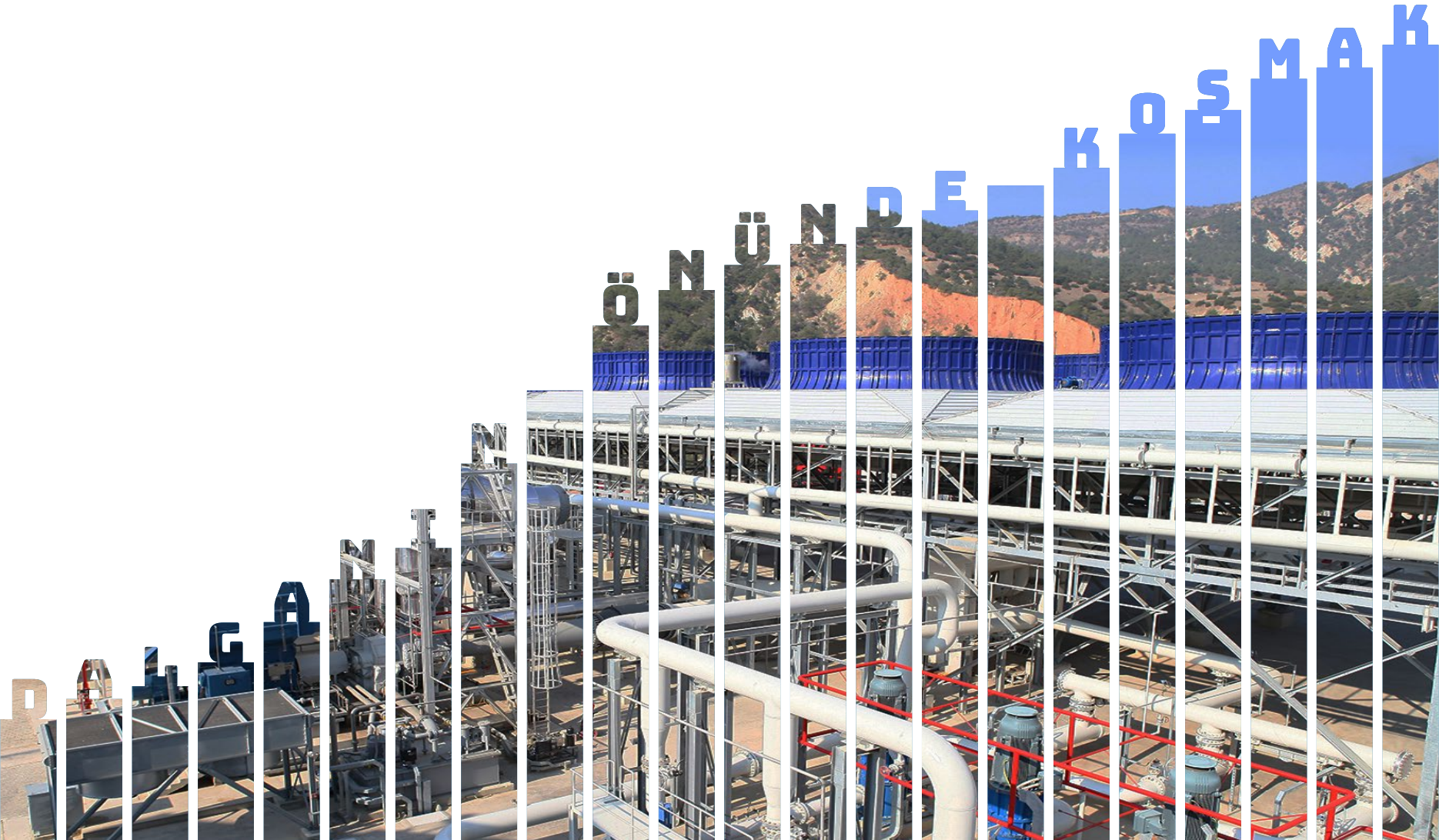
Limak Enerji, Gürsöğüt HES ve Alkumru HES'de izin süreçleri devam eden toplamda **60.245,39 kWp Entegre hibrit GES projesi** mevcuttur.

HEAŞ'da **9.422,01 kWp kurulu gücünde** entegre Ges projesi için gerekli izin süreçleri devam etmektedir.

JE

LİMAK ENERJİ

JEOTERMAL ELEKTRİK SANTRALİ (JES)





Limak Enerji JES hakkında ayrıntılı bilgiye buradan ulaşabilirsiniz.

## B U H A R K E N T J E S

2017 Temmuz'da yapımına başlanan, 13,77 MWe kurulu gücü ile 2018 yılı Eylül ayında işletmeye giren Aydın Buharkent Jeotermal Santral'i'nin 2022 yılı elektrik üretimi 79.314 MWh olarak gerçekleşmiştir. Buharkent JES üretimi Türkiye'deki toplam jeotermal kaynaklı kurulu gücün %0,8' ini oluşturmaktadır.

Sıfır Atık Belgesi sahibi ve Türkiye'de pompalı üretime göre dizaynı yapılmış ilk santral olma özelliği yanında EPC ile yapılan ilk Jeotermal Elektrik Santralidir. 2022 yılında yardımcı kaynak olarak 1,3041 MW gücünde GES yapımı için lisans tadelisi gerçekleştirilmiştir.



### Buharkent Hibrit GES Projesi

Limgaz'ın işletmesinde olan Buharkent JES projesine entegre şekilde 1.304,73 kWp gücündeki Hibrit GES'in inşaat faaliyetlerine 2023 yılı Nisan ayında başlanmış, planlandığı gibi aynı yılın Ekim ayında devreye alınmıştır. Santralin ilk üretim yıl sonu itibarıyla 2,19 milyon kWh seviyesinde enerjiyi, JES santralinin üretimine ek olarak sisteme vermesi planlanmaktadır.







Limkon Gıda Sanayi ve Ticaret A.Ş. meyve suyu konsantresi, püresi, püre konsantresi, domates salçası, **NFC** (not-from-concentrate) meyve suyu, meyve nektarı, meyveli ve aromalı şurup ile meyveli içecek üretimi ve bu ürünlerin yurtiçi ve yurtdışı pazarında satışını yapmak amacıyla Nisan 2007'de fabrika inşaatına başlamış olup 7 ay içerisinde inşaatı tamamlayarak hizmete geçmiştir.

Konsantre ürün ihracatı 32 ülkeye toplam satıştaki yüzde 50 payla gerçekleştirilmiştir ve müşteri portföyüne her yıl yerli ve yabancı yeni firmalar eklenmektedir.

2022 yılında da Uzak Doğu ihracatında ürün çeşidi ve ihracat

miktarındaki artış hedefini büyütme devam etmektedir.

Taze portakal suyu, NFC (not-from-concentrate) meyve suları ve meyveli içecek ürünlerini, tescillediği "Pomona" markasıyla satmaya devam etmektedir. Her yıl yeni Ar-Ge çalışmalarıyla soğuk çay ve farklı meyveli/aromalı içecek grubunda ürün yelpazesini genişletmektedir.

Bölgesinde toplam 40.000 metrekare alan üzerine 14.000 metrekare kapalı alan olacak şekilde inşa edilmiştir. Tesisimiz birçok çeşit meyvenin yetiştiği bölgelere yakın olma avantajına sahiptir.



Limkon ile ilgili ayrıntılı bilgiye buradan ulaşabilirsiniz.



Limkon Fabrika

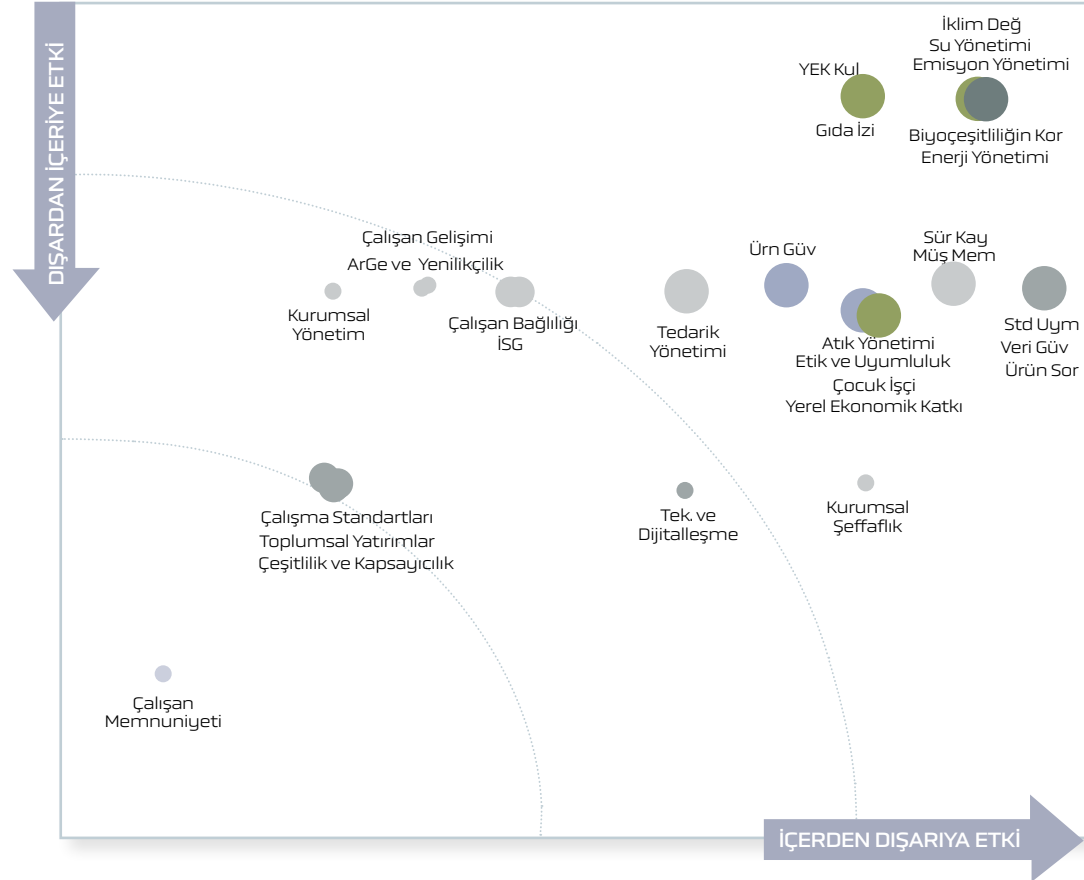


## Limkon'da Sürdürülebilirlik

### LİM K O N Ç İ F T E Ö N E M L İ L İ K A N A L İ Z İ

Limkon, 2022 yılında sürdürülebilirlik önceliklerini güncellemek için çifte önemlilik çalışması gerçekleştirmiştir.

Raporlama döneminde sektöründeki sürdürülebilirlik odak konularını tespit ederek; iç ve dış paydaşlarının katılımı ile sürdürülebilirlik önceliklerini belirleyecek bir anket çalışması gerçekleştirdi. Anketin sonuçlarını kurumun ÇSY politikası, stratejisi ve performansı ile finansal geleceğine (dışarıdan içeriye ve içeriden dışarıya) iki yönlü etkisini analiz eden bir çalışma yaptı. Çifte önemlilik analizi sonucunda oluşturulan matris Limkon'un yeni dönem sürdürülebilirlik öncelikleri olarak kabul edildi ve öncelikleri arasında çevresel ve yönetsel konular yer almaktadır.



#### ÇEVRESEL Öncelik / Önemlilik

Düşük Orta Yüksek

UYUMLULUK Alanları	●	●	●
SÜREKLİLİK Öncelikleri	●	●	●
DÖNÜŞÜM Ortakları	●	●	●

#### SOSYAL Öncelik / Önemlilik

Düşük Orta Yüksek

UYUMLULUK Alanları	●	●	●
SÜREKLİLİK Öncelikleri	●	●	●
DÖNÜŞÜM Ortakları	●	●	●

#### YÖNETSEL Öncelik / Önemlilik

Düşük Orta Yüksek

UYUMLULUK Alanları	●	●	●
SÜREKLİLİK Öncelikleri	●	●	●
DÖNÜŞÜM Ortakları	●	●	●

## LİM K O N S Ü R D Ü R Ü L E B İ L İ R L İ K H E D E F L E R İ

## HEDEF 1

Enerji verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek

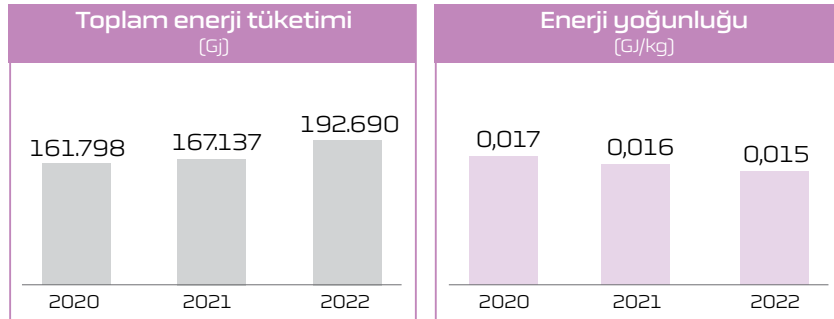
Üretimde 1 kg ürün başına kullanılan enerji miktarının 2026'ya kadar **%30** azaltılması hedefleniyor.

Limkon üretim tesisinde kullandığı enerji miktarlarını yıllık bazda takip ederek bu tüketim miktarlarını düşürecek projeler geliştirmeye odaklanmıştır. Üretim tesisinde kullanılan enerjinin yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanması

amacıyla başlatılan güneş enerji santrali projesi kurulumu 2022 yılı Aralık ayında tamamlanmıştır. Böylece fabrikanın yıllık 2.754 MWh enerji miktarını karşılayacak GES projesi kullanılmaya başlanmıştır.

2020 yılından itibaren gerçekleştirilen iyileştirmeler ile enerji yoğunluğu **%12** azaltılmıştır.

## Enerji Tüketimi



## HEDEF 2

Su verimliliği çalışmalarını sürekli takip etmek, geliştirmek ve gerekli altyapıyı oluşturmak, var olanı yenilemek

Üretimde 1 kg ürün için kullanılan su ve atık su miktarının 2026'ya kadar **%20** azaltılması hedefleniyor.

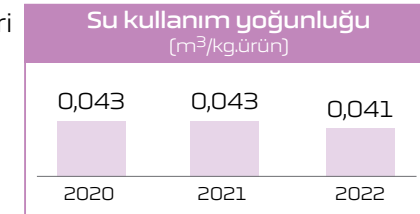
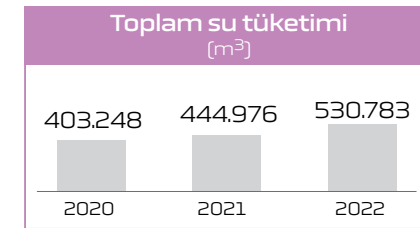
Limkon, üretimin önemli girdilerinden biri olan suyun korunması gerekliliklerinin bilincinde bir firma olarak, üretim tesisinde suyun verimli kullanılmasını sağlayacak su verimliliği projeleri yürütmektedir. 2022 yılında üretim sonucu oluşan suyun **53.078 m<sup>3</sup>** ünü geri kazanarak şebekeden çekilen su miktarını azaltmıştır.

Limkon, üretim sonucu çıkan atık suları, tesisi içerisinde bulunan son teknoloji arıtma tesisinde yasal mevzuata uygun olarak ön arıtmadan geçirmekte ve bağlı bulunduğu OSB'nin arıtma tesisine deşarj etmektedir.

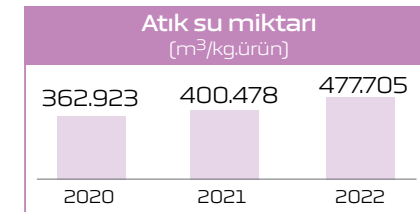
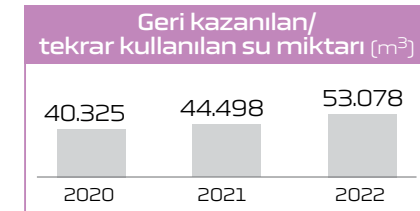
2020 yılından itibaren gerçekleştirilen iyileştirmeler ile su kullanım yoğunluğu **%5** azaltılmıştır.

2026'ya kadar su tüketiminin azaltılması hedefine ulaşmak için çalışmalar hız kesmeden devam etmektedir.

## Su Tüketimi



## Yeniden kullanılan su ve atık su miktarı



**HEDEF 3**

Faaliyetlerden kaynaklanan emisyon salımlarını azaltmak

Tesis emisyonlarının 2026'ya kadar **%30 azaltılması** hedefleniyor.

Limkon, faaliyetlerinden kaynaklanan emisyon salımlarını azaltma konusunda ilk adımı Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarını hesaplatarak atmış oldu. Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarına bakıldığında mevcut emisyon artmış gibi gözükse de Limkon 2020 ve 2021 yıllarına göre mevcut sera gazı yoğunluğunu azaltmıştır.

Sera Gazı Emisyonları	2020	2021	2022
Kapsam 1 Emisyonları (ton CO <sub>2</sub> e)	7.351	7.192	8.628
Kapsam 2 Emisyonları (ton CO <sub>2</sub> e)	3.058	3.441	3.940
Sera gazı yoğunluğu (ton CO <sub>2</sub> e / kg)	0,0011	0,0010	0,0009

2020  
2022  
Limkon sera gazı yoğunluğunu **%18 oranında azalttı.**

**HEDEF 4**

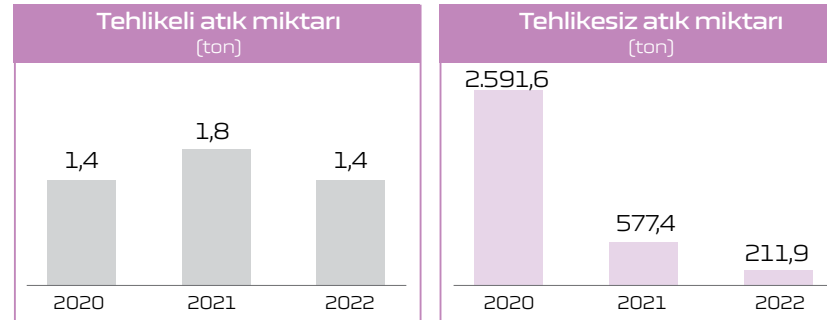
Atık oluşumunu azaltmaya yönelik uygulamalar geliştirerek, tüketimin azaltılmasını teşvik edecek farkındalık projeleri geliştirmek.

2026 yılına kadar tüm şirketlerin **"sıfır atık"** çalışmalarını tamamlaması hedefleniyor.

**Limkon Sıfır Atık belgesine sahiptir.**

Limkon atık yönetim modelinin odağına sıfır atık anlayışını koyarak çalışmalarını bu yönde geliştirmektedir. Tesis içerisinde sıfır atık sistemini kuran Limkon çalışanlarına yönelik atıklar ve çevre konulu eğitimler düzenlemekte, geri dönüşümü kurum kültürü haline getirmek için çalışmaktadır. Limkon kurum içerisinde yapılan bilinçlendirme çalışmaları ile pandemi döneminde artış gösteren atık miktarlarını yıllar içerisinde başarılı bir şekilde azaltmaktadır.

2020  
2022  
Limkon tehlikesiz atık miktarını **%91 oranında azaltmıştır.**

**Atık Miktarı**

**HEDEF 5**



Kadın istihdamının gelişimine ve nitelikli aktif katılımına destek olmak

Kadın çalışan oranının 2026'ya kadar %50 artırılması ve kadın tarım işçilerini desteklemeye yönelik projelerin sürdürülmesi hedefleniyor.

Limkon toplumsal cinsiyet eşitliğini sağlamak için kadınların istihdama katılması gerektiğinin bilincinde bir firma olarak tarım sektöründe kadın çalışanların desteklenmesi amacıyla çalışmalarını sürdürmektedir.

Limkon, insan kaynakları süreçlerini iş hayatında cinsiyet eşitliği ilkesine uygun olarak yönetmekte ve ayrımcılığın hiçbir türünü kabul etmemekte, şirket içerisinde eşitlik anlayışının kurum kültürü haline getirilmesi amacıyla çeşitli farkındalık çalışmalarının yanı sıra politika ve prosedür geliştirerek çalışanlarının haklarını eşitlik ilkesine uygun olarak garanti altına almaktadır.

**Çalışan Sayısı**

	2020	2021	2022
	19	18	21
	82	80	81

**HEDEF 6**

İş sağlığı ve güvenliği alanında iyileşmeyi sağlayacak uygulamaları geliştirerek, bu alandaki uluslararası performans kriterlerini ve standartları karşılayarak sıfır kaza hedefleniyor.

Limkon çalışanlarına verdiği önemin göstergesi olarak Sağlık ve Güvenlik Politikası ile iş kazalarının, meslek hastalıklarının önüne geçecek sıfır kaza prensibini benimsemektedir. İSG konusunda tüm yasal mevzuatlara uyarak çalışanların iş kazaları konusunda bilgilenmesi için yıl içerisinde yangın tatbikatından iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerine kadar birçok bilinçlendirici çalışma gerçekleştirmektedir.

Faaliyetleri sırasında olabilecek olası kazaların önüne geçmek adına sistematik olarak risk değerlendirmesi yapan Limkon son 3 yıldır, iş kazası nedeniyle kayıp gün yaşamamıştır. 2022 yılında da hiç iş kazası yaşanmamıştır.

2022 yılında çalışanlara 816 çalışan\*saat İSG eğitimi verilmiştir.

**İSG İstatistikleri**

	2020	2021	2022
Kaza Sıklık Oranı [%]	5,48	5,37	0

**HEDEF 7**

Çalışan memnuniyetinin her yıl en az %80 olması hedefleniyor.

Limkon, kuruluşunu oluşturan en temel ve değerli unsurun çalışanları olduğuna inanmaktadır. Bu nedenle tüm faaliyetlerinde çalışan memnuniyetini yüksek tutmayı hedeflemekte, çalışanlarının kurum aidiyetinin oluşması için kurum içi etkinlikler düzenlemekte ve çalışanları yan haklar ile desteklemektedir.

Limkon, fabrikada bulunan ve çalışan bağlılığını ölçen memnuniyet formlarının takibinin kolaylaşması için mevcut formları dijital programa taşımaya başlamıştır ve süreç devam etmektedir.

Limkon'da 2021 yılında yapılan çalışan memnuniyet anketinde; %80,4 çalışan memnuniyet oranı ve %80 çalışan bağlılığı oranına ulaşılmıştır.



## HEDEF 8

Faaliyette bulunan sektörlerde sürdürülebilirlik anlayışının geliştirilmesi için çalışmalar yürütmek

Her şirketin yılda en az bir projeye bu çalışmalara destek vermesi hedefleniyor.




Sanayilik domates üretiminde **%75** kadın işçi istihdamı sağlanmıştır.

Limkon Türkiye ve faaliyet gösterdiği tüm ülkelerde faaliyetlerinden kaynaklı çevresel ve sosyal etkileri kurumsal vatandaşlık bilinci ile yönetmektedir. Bulunduğu bölgelerde çevresel, sosyal ve yönetişimsel sürdürülebilirlik anlayışının gelişmesi, toplum refahının sağlanması ve ekonomik kalkınmanın gerçekleşmesi için toplumun gelişimini destekleyecek sosyal sorumluluk projeleri geliştirmekte ve uygulamaktadır.

Limkon değişime kendi fabrika alanından başlayarak fabrika çevresinde fidan dikimleri gerçekleştirmiştir.

Kadının iş yaşamında var olması gerektiğine ve cinsiyet eşitliğine


inanarak bölgesel kadın istihdamını artırmak amacıyla **“Kadın Tarım İşçileri”** projesini başlatarak işe alım süreçlerinde kadın istihdamını önceliklendirmiştir. Limkon bu proje ile sözleşmeli sanayilik domates üretiminde tarla bakım ve hasat işlerinde %75 oranında kadın işçi istihdamı sağlamıştır.

Limkon, tarımda nitelikli iş gücünü oluşturmak adına oluşturduğu  **“Limkon Youth Zone”** projesi ile 10 yıldır üniversitelerin Gıda, Endüstri, Kimya, Biyoloji ve Mühendislik bölümlerinde okuyan öğrencilere staj imkânı sunmakta, eğitim vermekte ve burs sağlamaktadır. Limkon, proje kapsamında 2022 yılında 6 öğrenciye burs sağlamıştır.



**HEDEF 9**

Tüm şirketlerde etik ilke ve kuralların, 2023 yılına kadar çalışanlar ve tedarik zincirinden başlayarak tüm değer zincirine aktarılması hedefleniyor.

Limkon, tüm faaliyetlerinde Limak Şirketler Grubu İş Etiği Kurallarını benimsemekte ve bu kurallara uygun olarak çalışanlarına eşit davranmakta, farklılıklara saygı göstermekte, ilgili tüm yasa ve yönetmeliklere uymakta, üretim sürecini gıda güvenliğini gözeterek oluşturduğu  **Gıda Güvenliği Politikası ve Helal Politikası**'na uygun olarak yönetmektedir.

Limkon, 2022 yılında çalışanlarına iş yerinde uyulması gereken İş Etiği Kuralları konusunda eğitim vermiş ilgili eğitimin 2023 yılında tedarik zincirine de verilmesi hedeflenmiştir.

Limkon'da 2022 yılında etik hat uygulaması genişletilmiş ve çalışanların ürün güvenliği, kalitesi veya yasalara uygunluğu konusundaki kaygılarını Genel Müdüre doğrudan telefonla iletebilecekleri bir raporlama sistemi kurulmuştur.

**HEDEF 10**

Dış paydaşlar için geribildirim sistemlerinin oluşturulması, izlenerek raporlanması ve 2023 yılına kadar tüm şirketlerdeki geribildirim mekanizmalarının güncel ve tam katılımı uygulanması hedefleniyor.

Limkon'da müşteriler ile müşteri ziyaretleri, fuar görüşmeleri, memnuniyet anketleri ve telefon görüşmeleri ile sürekli temas halinde kalınmaktadır. Müşteriler de dahil olmak üzere dış paydaşlar geri bildirimlerini mail, telefon ve online platform üzerinden müşteri memnuniyet anketleri üzerinden bildirmektedir. Paydaşlar tarafından yapılan şikayetlere hızlı ve kalıcı çözüm politikası ile cevap verilmekte, müşteri memnuniyeti sağlanmaya çalışılmaktadır.

**HEDEF 11**

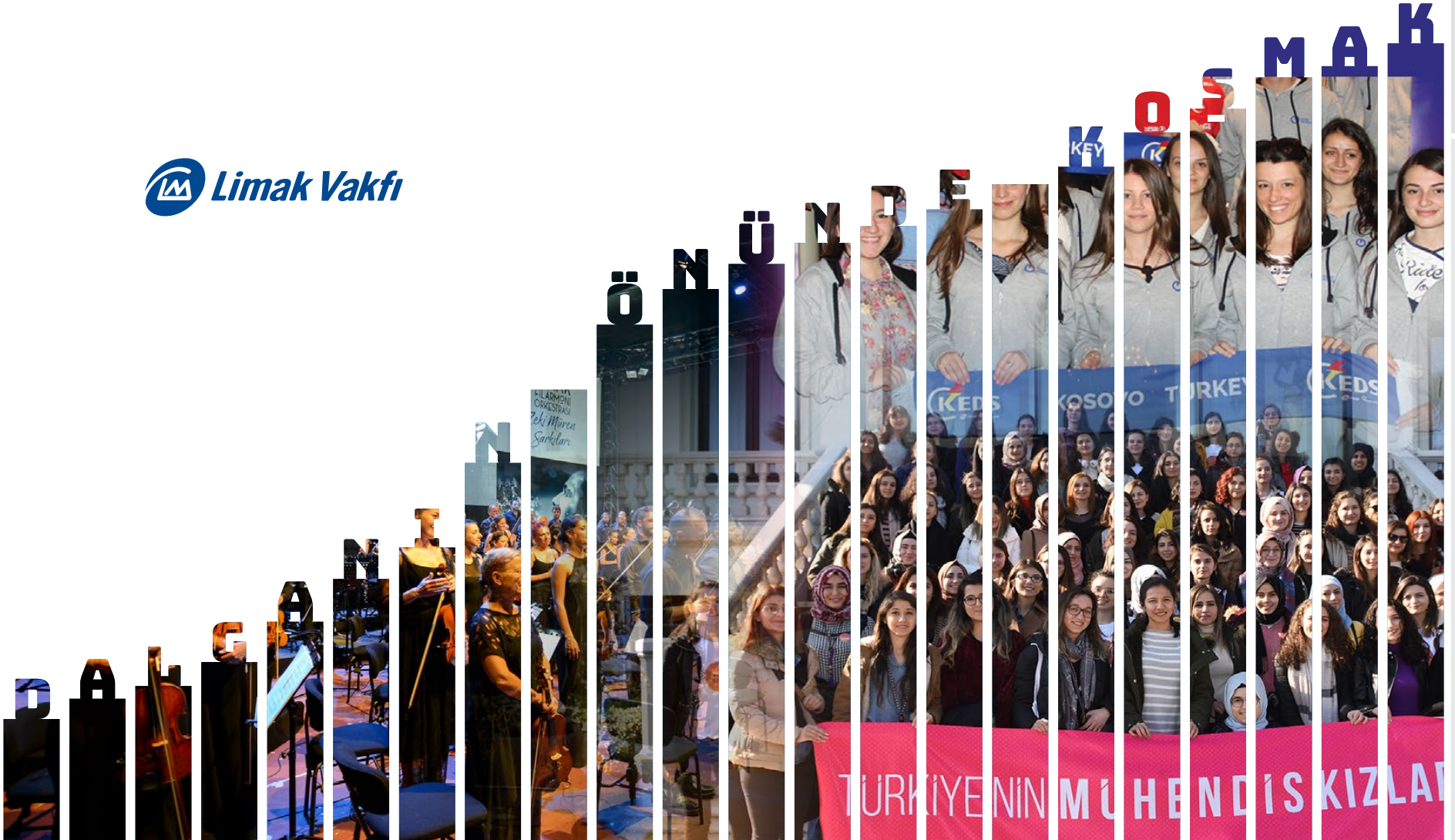
Tedarik zincirine sürdürülebilirlik bakış açısının kazandırılması ve 2026 yılına kadar tüm tedarikçilerin eğitimlerinin tamamlanması hedefleniyor.

Kurulduğu günden bu yana gıda güvenliği konusunda en yüksek standartlar doğrultusunda faaliyet gösteren Limkon, nitelikli ve sürdürülebilirlik performansı güçlü bir tedarik zincirini, üretimin devamlılığı için temel koşul kabul etmekte ve çevresel, sosyal ve yönetimsel sürdürülebilirlik bakış açısı kazandırmak için çalışmaktadır.

Tedarikçilerinin **%80'i yerel bölge tedarikçisi** olan Limkon, satın alma süreçlerinde tedarikçilerini kalite ve yönetim sistemleri, etik uygulamaları, çevre yönetimi ve iş sağlığı güvenliği konularındaki performans kriterlerine göre değerlendirmektedir.

Limkon, ham madde tedarikçilerinin gelişmesi, ürün kalite ve verimlerinin artması için çiftçilere **İyi Tarım Uygulamaları** konusunda sözlü eğitimler vermekte, 2023 yılında bu eğitimleri sözlü ve yazılı olacak şekilde geliştirerek tedarikçisine kalıcı fayda sağlamayı hedeflemektedir.

# LİMAK VAKFI



Limak Şirketler Grubu, 2016 yılında Limak Eğitim Kültür ve Sağlık Vakf'i'ni kurarak sosyal yatırımlarını ve yardım projelerini daha etkin ve kurumsal bir şekilde sürdürmeyi hedeflemiştir.

Vakıf, toplumsal gelişmeye ve kalkınmaya katkı sağlayan sürdürülebilir çalışmalar yürüterek ülkemizin genç ve dinamik potansiyelini nitelikli insan kaynağına dönüştürmeye odaklanmaktadır. Bu çerçevede başta Türkiye'nin Mühendis Kızları olmak üzere eğitim alanında yürüttüğü sosyal yatırımlar ile yeni nesil mühendis adaylarına destek olmakta, kadınların mühendislik alanında daha fazla yer almalarını hedeflemekte ve küçük yaşlardan itibaren

toplumda **STEM** farkındalığının oluşmasına yönelik faaliyetler gerçekleştirmektedir.

Vakıf, zorlu koşullarda üstün başarı gösteren ortaöğretimdeki öğrencileri desteklerken, kültür ve sanat faaliyetlerinin toplumun her kesimine ulaşması gerektiği inancıyla çalışmalarını sürdürmektedir.

Limak Vakf'i faaliyetlerini, en değerli yatırımın insana yapılacak yatırım olduğu bilinciyle sürdürmekte ve "gençlik, gelecektir" anlayışıyla; güçlü, çağdaş, saygın bir toplumun evrensel değerlerine saygılı, sosyal ve ekonomik sorunların çözümüne katkıda bulunacak nesiller yetiştirilmesini hedeflemektedir.



Limak Vakf'i ile ilgili ayrıntılı bilgiye buradan ulaşabilirsiniz.



## Türkiye'nin Mühendis Kızları

### Mühendislikte cam tavanları yıkan kızlar 7. yılında

Limak Vakfı'nın en önemli sosyal yatırım projelerinden biri olan "Türkiye'nin Mühendis Kızları (TMK)" projesi, kadınların iş gücüne katılımının düşük olduğu mühendislik alanında daha fazla yer almalarını sağlayarak, nitelikli kadın istihdamının artırılmasına yönelik model geliştirilmesi yoluyla kapsayıcı ve sürdürülebilir büyümeye katkıda bulunmak amacıyla 2015 yılında hayata geçirilmiştir. Proje, 7 yılı geride bırakmış olup büyüyerek ve ilerleyerek faaliyetlerine devam etmektedir. TMK projesi; Limak Vakfı ve T.C. Aile ve Sosyal Hizmetler Bakanlığı proje ortaklığında sürdürülmektedir.

Bütüncül bir yaklaşımla tasarlanan proje, lise ve üniversite öğrencilerine yönelik yürütülen programların yanı sıra kurumsal hayatta kapsayıcı bir modelin oluşturulmasını hedefleyen Eşitlik Mührü Programı'nı da içermektedir.

#### TMK – Üniversite Programı

7 yılda  
931 öğrenci

25 il ve  
39 üniversite

7 yılda  
179 mezun

120 öğrenciye  
staj desteği

#### 7 mühendislik dalı

Bilgisayar, Çevre,  
Elektrik-Elektronik,  
Endüstri, İnşaat, Kimya,  
Makine

#### Destekler

- Üniversite eğitimi süresince öğrenim bursu
- Limak Şirketler Grubu ve diğer kuruluşlarda çalışan kadın mühendislerle gönüllü mentorluk ve koçluk
- 21. yüzyıl becerileri olarak adlandırılan yetkinliklerin kazandırılması amacıyla alanında uzman kurumlarca hazırlanan sertifika programlarına katılım hakkı
- Online İngilizce dil eğitimi
- Limak Şirketler Grubu ve diğer kuruluşlarda staj olanağı
- Mezun olduktan sonra, gereksinimler çerçevesinde Limak Şirketler Grubu ve sektördeki diğer şirketlerde istihdam fırsatı

#### 6. İstanbul Buluşması

Türkiye'nin Mühendis Kızları 6. İstanbul Buluşması, 13-15 Mayıs 2022 tarihleri arasında gerçekleşti. Bu etkinlikte Türkiye'nin çeşitli üniversitelerinden 150 mühendislik öğrencisi, TMK mezunları, mentorları, koçları ve konuk konuşmacılar bir araya gelmiştir.

Öğrenciler, birbirinden değerli konuşmacıları dinleme fırsatı yakalamış ve aynı zamanda sosyal inovasyon, sosyal girişimcilik ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında eğitimler almıştır. Etkinlik, öğrencilerin takım ruhunu güçlendirmeyi amaçlayan bisiklet yapım atölyesi ile de renklenmiştir. Türkiye'nin Mühendis Kızları, bu atölyede birlikte çalışarak monte ettikleri bisikletleri Darüşşafaka'ya bağışlamışlardır.



## TMK – Lise Programı



2017 yılından bu yana yürütülen TMK Lise Programı, erken yaşlarda oluşan mesleki tercihlere yönelik toplumsal kalıp yargılar hakkında farkındalık yaratmayı amaçlamaktadır. Bu program, öğrencilerin yetenek ve ilgilerine göre meslek seçimlerinde özgürce karar vermelerini teşvik etmektedir.

Program kapsamında, TMK tarafından desteklenen 7 mühendislik bölümünü tanıtan ve başarılı kadın mühendislerin deneyimlerini paylaştığı rol model videoları çekilerek online platformlarda yayımlanmıştır. Bu videolar, 40.000'in üzerinde görüntüleme almıştır.

Bu yöntemle, gençler arasında mühendislik alanında kadınların da başarılı ve örnek alınacak rol modeller olduğu vurgulanarak toplumsal kalıp yargıları aşma fikri benimsenmiştir. Öğrenciler, kendi yeteneklerini keşfetme ve meslek seçimlerinde cinsiyet ayrımcılığından uzak bir şekilde ilerleme fırsatı bulmuştur.

## UNDP Eşitlik Mührü

Limak Şirketler Grubu bünyesinde yer alan Limak Yatırım, Birleşmiş Milletler Kalkınma Programı (UNDP) tarafından İş Dünyasında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Küresel Programı'nın tüm ilgili süreçlerini tamamlayarak UNDP Eşitlik Mührü Başarı Sertifikası'nı almıştır.

**Limak Yatırım, sadece Türkiye'de değil, UNDP Avrupa ve Orta Asya Bölgesi Bürosu'nun kapsadığı bölgede de programı tamamlayarak başarı sertifikası alan ilk ve tek şirket olmuştur.**

UNDP İş Dünyasında Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Programı, işletmelerle işbirliği yaparak cinsiyete dayalı eşitsizlikleri azaltmaya ve toplumsal cinsiyet eşitliğini işyerlerinde teşvik etmeye yönelik çalışmalar yürütmektedir. Limak Yatırım, bu programın gerekliliklerini yerine getirmek için 2019 yılında başvuruda bulunmuş ve yedi ana gereklilik olan kurumsal profil ve performans, işe alma ve yerleştirme süreçleri, mesleki gelişim ve performans, ücretlendirme, işyerinde cinsel ve cinsiyete dayalı taciz önlemleri, iş-yaşam dengesi ve kapsayıcı iletişim alanlarında denetlenmiştir.

Bu süreçte, toplumsal cinsiyete duyarlı bir kurumsal değerlendirme yapılarak



eksiklikler belirlenmiş ve bu eksikliklerin giderilmesi için kapsayıcı yöntemlerle iyileştirme önlemleri alınmıştır. Limak Yatırım, üç yıllık yoğun bir çalışmanın ardından UNDP tarafından 2022 yılında yeniden denetlenmiş ve yüz üzerinden 96,52 puan alarak Altın Kategori Ödülü'ne layık görülmüştür.

Limak Yatırım, fırsat eşitliği perspektifini uygulamak, çeşitlilik ve kapsayıcılık vizyonunu tüm politika, prosedür ve sistemlere yansıtma için Eşitlik Yönetim Sistemi'ni hayata geçirerek bir Eşitlik Komitesi kurmuştur. "Eşit İşe Eşit Ücret" prensibini uygulamak, kadınların karar alma pozisyonlarına erişimini teşvik etmek ve kadınların güçlenmesini sağlamak Limak Yatırım'ın temel ilkeleri arasında yer almaktadır. Ayrıca, işe alım ve terfilerde kadın oranları düzenli olarak takip edilir ve raporlanırken, eğitim ve kariyer fırsatları genişletilmiş, iş-yaşam dengesine duyarlı uygulamalar geliştirilmiş ve cinsel taciz ve cinsiyete dayalı şiddete karşı sıfır tolerans politikası benimsenmiştir. Bu çabalarla Limak Yatırım, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda başarılı ve örnek bir şirket olarak öne çıkmaktadır.

## Gülseren Özdemir Özel Eğitim Uygulama Okulu

Limak Vakfı tarafından yaptırılan Gülseren Özdemir Özel Eğitim Uygulama Okulu, 5 Kasım 2018 tarihinde Cumhurbaşkanı Sayın Recep Tayyip Erdoğan ve eşi Sayın Emine Erdoğan'ın katıldığı bir törenle açılmıştır. Okul, özel eğitim ihtiyacı olan zihinsel ve bedensel engelli çocukların toplumda eşit fırsatlara sahip olmalarını sağlamayı hedeflemiştir ve T.C. Millî Eğitim Bakanlığı'na bağışlanmıştır.

Gülseren Özdemir Özel Eğitim Uygulama Okulu, ilkö, orta ve lise kademelerinde eğitim vermektedir. 5 bin metrekare kapalı alanı olan okul, otizm orta-ağır ve zihinsel orta-ağır engelli öğrencilere yönelik olarak birden fazla engeli olan çocuklara en iyi koşullarda eğitim ve öğretim sağlamak üzere tasarlanmıştır. Okulda 27 derslik yanı sıra kütüphane, veli bekleme salonu, fuaye alanı, hobi bahçesi, konferans salonu, revir, yemekhane, hayvan bakım atölyeleri, el sanatları atölyeleri, görsel sanatlar atölyeleri, asansörler, açık sınıflar ve oyun alanları, ergoterapi ve fizyoterapi odaları, öğrenci gözlem odaları, jimnastik ve beden eğitimi salonları gibi birçok donanıma sahiptir.

**Ergoterapi eğitimleri uygulayan, metabolik hastalıklar üzerine çalışma yapan tek okul**

Okulda 178 öğrenci eğitim görmekte olup, 5 idareci, 2 PDR uzmanı ve özel eğitim ve branş öğretmenlerinden oluşan 94 eğitimci görev almaktadır. 2021-2022 öğretim yılından bu yana, Gülseren Özdemir Özel Eğitim Uygulama Okulu, Medipol Üniversitesi işbirliği ile Türkiye'de sadece bu okulda uygulanan ergoterapi eğitimlerine devam etmektedir. Bu işbirliği sayesinde öğrencilere özel eğitim ve rehabilitasyon alanında uzmanlıkla destek sağlanmaktadır.

Ayrıca, okul bünyesinde Türkiye'de ilk ve tek uygulama olan T.C. Sağlık Bakanlığı Etik Kurulu izni ile Başakşehir Çam ve Sakura Şehir Hastanesi ile işbirliği yapılıyor ve özel eğitim gereksinimi olan çocuklara yönelik metabolik hastalıklar üzerine çalışmalar yürütülmektedir. Bu çalışmalar, çocukların sağlık durumlarının daha iyi anlaşılmasını ve özel ihtiyaçlarının daha etkin bir şekilde karşılanmasını sağlamaya yönelik olarak gerçekleştirilmektedir.

Öğrencilerin spor alanında da başarıları dikkat çekmektedir. Öğrenciler 2021-2022 öğretim yılında atletizm, yüzme, gülle atma gibi sportif faaliyetlerde toplamda 45 madalya kazanmıştır. Bu başarılar sayesinde okul, "Spor Dostu Okul" belgesini almış ve İstanbul genelinde "Eğitimde İyi Örnekler" kapsamındaki faaliyetlerde en iyi okullar arasına girmiştir.



Gülseren Özdemir Özel Eğitim Uygulama Okulu, eğitimde örnek çalışmalara imza atmaya devam ederek öğrencilerin sağlık, spor ve eğitim alanlarında gelişimlerine destek olmaktadır. Okulun bu çabaları, özel eğitim ihtiyacı olan çocukların eşit fırsatlara sahip olmaları ve toplumda daha aktif rol almaları için önemli bir rol üstlenmektedir.

2022 yılında Aydın Üniversitesi'nden özel eğitim alanında öğretmenlik uygulaması kapsamında 17 stajyer öğretmen adayı, Bezmialem Üniversitesi hemşirelik uygulaması kapsamında 30 stajyer hemşire adayı okulda eğitim almıştır.

## Down sendromlu çocukların giyim ihtiyaçlarına çözüm geliştiren ilk çalışma

2022 eğitim öğretim yılında Gelişim Üniversitesi Moda Tasarım

Bölümü ile yapılan işbirliği, ülkemizde ilk kez gerçekleştirilen bir çalışmadır. Bu çalışma kapsamında, down sendromlu çocukların giysilerinden kaynaklanan giyim problemleri ve giysi tercihleri araştırılarak fonksiyonel tasarım giysiler üretilmesi için akademik bir çalışma başlatılmıştır. Bu çalışma, down sendromlu çocukların giyim ihtiyaçlarını daha iyi anlamayı ve onların giyim konusundaki özel ihtiyaçlarına yönelik çözümler geliştirmeyi amaçlamaktadır. Bu sayede down sendromlu çocukların günlük yaşantılarında giyim konusunda daha rahat ve fonksiyonel seçimler yapmaları hedeflenmektedir.

Gülseren Özdemir Özel Eğitim Uygulama Okulu, üniversitelerle işbirliği yaparak öğretmen, hemşire gibi farklı alanlardaki uzmanlıkla desteklenerek özel eğitim alanında gelişime katkı sağlamaya devam etmektedir. Bu tür işbirlikleri, özel eğitim ihtiyacı olan çocukların eğitim ve yaşam kalitesini artırmak için önemli bir rol oynamaktadır.

## Gülseren Özdemir Başarı Bursu

Gülseren Özdemir Başarı Bursu, ülkemizin geleceğini şekillendiren, zorluklara meydan okuyarak başarıya odaklanan ve üstün başarı gösteren öğrencilere destek olmak amacıyla hayata geçirilmiştir. Bu burs programı, eğitime hayatını adanmış Gülseren Özdemir'in anısını yaşatmayı ve onun değerli mirasını sürdürmeyi hedeflemektedir.

Gülseren Özdemir Başarı Bursu, öğrencilere çok yönlü destekler sunarak onların eğitim hayatını kolaylaştırmayı amaçlamaktadır. Programdan 10 başarılı öğrenci faydalanmaktadır. Öğrencilere öğrenim bursunun yanı sıra, gönüllü mentorluk desteği, ihtiyaçlar dahilinde bilgisayar yardımı, özel eğitim programlarına katılım, online İngilizce dil eğitimi ve üniversiteye hazırlık kursları gibi çeşitli imkanlar sunulmaktadır. Bu destekler, öğrencilerin akademik başarılarını artırmaya ve üniversiteye hazırlık süreçlerini daha verimli geçirmelerine yardımcı olmaktadır.

Öğrencilerin, üniversite öncesi yaz okuluna katılımı ile üniversite hayatına yönelik bilgi ve deneyim edinmesi, aynı zamanda akademik yaşam ve analitik düşünce ile tanışması sağlanmaktadır. Ayrıca öğrenciler, vakfın düzenlediği eğitim ve etkinliklere katılarak kendilerini geliştirme imkânı elde etmektedir.

## Evin Küçük Mühendisleri

“Evin Küçük Mühendisleri” projesi, mühendisliği okul öncesi dönemdeki çocuklara sevdirebilmek ve onlara mühendisliğin hayatın her alanında var olduğunu anlatmak amacıyla başlatılmış önemli bir girişimdir.

Projenin pilot uygulaması 2018 yılında Gaziantep'te gerçekleştirilmiştir. Bu süreçte öğretmen eğitim seminerleri, sınıf uygulamaları ve veli bilgilendirme toplantıları düzenlenmiştir. Okullarda yapılan eğitimler ve farkındalık çalışmalarının ardından, çocuklar ve aileleri tarafından tamamlanan projeler, “Evin Küçük Mühendisleri” kitabına dayanarak hazırlanmıştır ve bu projeler “Mühendislik Günleri Panayırı”nda anaokullarında sergilenmiştir.

2019 yılında Cumhurbaşkanlığı Kreş ve Gündüz Bakımevi'nde gerçekleştirilen “Eğitici Eğitim” ile “Mühendislik Günleri Panayırı” proje uygulaması tamamlanmıştır.

2022 yılında proje dijital mecralar üzerinden yürütülmüş, çocuklar ve ebeveynlerinin birlikte gerçekleştirebileceği deneyler ve etkileşimli oyunlar



paylaşılarak farkındalık çalışmaları devam etmiştir. Bu süreçte yarışmalar ve etkinlikler düzenlenerek mühendisliğe olan ilgi ve farkındalığın artırılması hedeflenmiştir.

“Evin Küçük Mühendisleri” projesi, mühendislik kavramını çocuklar için erken yaşlarda anlaşılır ve eğlenceli bir şekilde sunarak onların bu alana ilgisini çekmeyi ve farkındalıklarını artırmayı amaçlamaktadır. Bu proje sayesinde çocuklar, hayal güçlerini kullanarak çeşitli deneyler yaparak ve oyunlar oynayarak mühendislikle daha yakından tanışma fırsatı elde ederken, aileler de çocuklarının bu ilgi alanını desteklemeye teşvik edilmektedir. Bu tür projeler, geleceğin mühendislik alanında yetenekli ve başarılı bireylerini yetiştirmeye katkı sağlayarak ülke için önemli bir değer yaratmaktadır.

## Limak Filarmoni Orkestrası

Türk müziğini çok sesli yorumlayarak, geniş kitlelere ulaştırma hedefiyle Limak Vakfı tarafından 2017'de kurulan Limak Filarmoni Orkestrası, Ankara ve İstanbul'da verdiği konserlerin ardından çıktığı Türkiye Turnesi kapsamında Zeki Müren'in en sevilen şarkılarını izleyicilerle buluşturmuştur.

Turne kapsamında Türkiye'nin dört bir yanında 20.000'den fazla sanatseverle buluşan orkestranın "Zeki Müren Şarkıları" albümü 2018 yılında dijital platformlarda ve müzik marketlerdeki yerini almıştır.

Limak Filarmoni Orkestrası, 2022 yılında da geniş kitleleri çok sesli müzikle buluşturmaya devam etmiştir. Antalya'da düzenlenen sokak hayvanları yararına konserde ünlü tenor Jonathan Antoine, şarkıcı Cristina Ramos ve orkestra bir araya gelerek etkileyici bir performans sergilemiştir. Eylül ayında ünlü tenor Alessandro Safina'nın konseri ise, aynı sahnede Murat Karahan ve Jennifer Rowley'in de yer aldığı unutulmaz bir gece yaşıtmıştır.

Cumhuriyet Bayramı'nın 99. yıl özel konseri İstanbul Valiliği'nin ev sahipliğinde İstanbul Atatürk Kültür Merkezinde gerçekleştirilmiştir. Bu özel konserde Limak Filarmoni Orkestrası, bir kez daha etkileyici bir performans sergilemiştir.

Konserlerin yanı sıra, orkestra dijital projelerle de sanatseverlere ulaşmaya devam etmektedir. Limak Filarmoni Orkestrası, sanatı ve müziği toplumla buluşturarak kültürel anlamda önemli bir misyon üstlenmeye devam etmektedir.



## KEDs Academy

Kosova Elektrik Dağıtım Şirketi (KEDS) tarafından 2014 yılında kurulan KEDS Academy, Kosova'daki işsizlik sorununa katkıda bulunmak ve enerji sektörüne nitelikli işgücü sağlamak amacıyla hayata geçirilmiş önemli bir inisiyatiftir. Akademi, dokuzuncu dönem mezunlarını başarıyla vermiştir. Programı başarıyla tamamlayan 70 öğrenci şirket bünyesinde stajlarını sürdürmektedir.

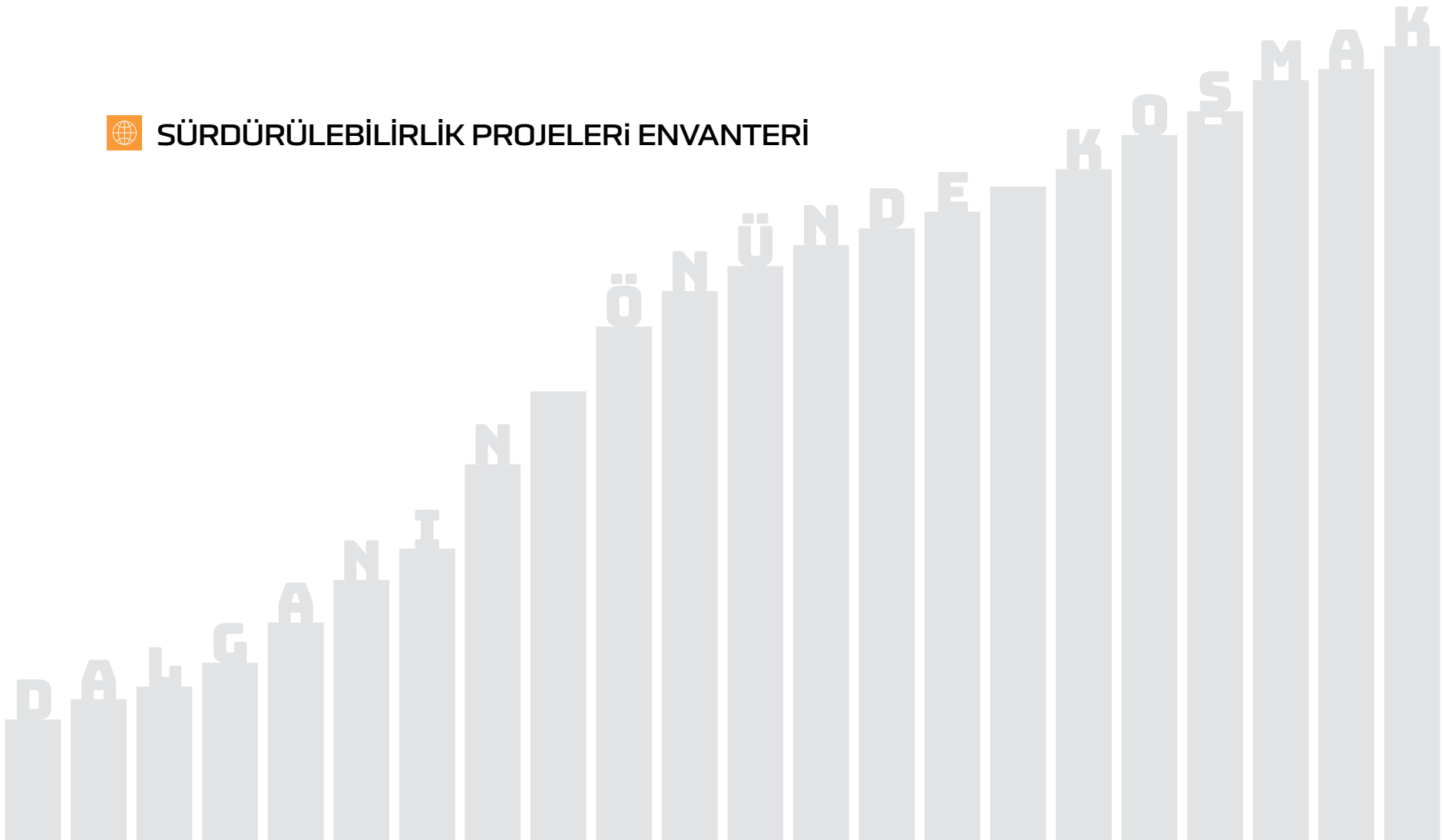
KEDS Academy, Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi, Priştina Üniversitesi ve Kosova Bilim, Eğitim ve Teknoloji Bakanlığı işbirliğiyle yürütülen bir programdır. Bu işbirliği sayesinde KEDS Academy, sürdürülebilirliği ve etkinliğiyle bir rekora imza atmıştır. Program, bugüne kadar yaklaşık 500 öğrenci mezun etmiştir ve bu mezunların yarısından fazlası KEDS ve KESCO gibi kurumlarda hâlâ istihdam edilmektedir.

KEDS Academy, öğrencilere iş dünyasında gerekli becerileri kazandırmak, enerji sektörüne yönelik bilgi ve deneyimleri artırmak ve nitelikli bir işgücü oluşturmak için önemli bir rol oynamaktadır. Program, öğrencilere teorik bilginin yanı sıra pratik deneyimler de sunarak onların iş hayatına hazırlanmalarına katkı sunmaktadır.

KEDS Academy'nin 10. döneminde devam eden öğrencilerin 30'unu üniversite öğrencileri ve 60'unu teknik lise öğrencileri oluşturmaktadır. Programın katılımcıları arasında hem üniversite öğrencileri hem de teknik lise öğrencilerine yer verilmesi, gençlerin farklı eğitim düzeylerinden gelmelerine rağmen bu alanda nitelikli işgücü oluşturmak için geniş bir yelpazede çalışma fırsatı sunmaktadır.

KEDS Academy'nin başarıları ve işlevselliği, 2021 Temmuz ayında Uluslararası Sosyal Bilimler Konferansı'nda dikkat çekmiştir. "Genç İşsizliğini Önlemede Üniversite-Sanayi İşbirliği Uygulama Örneği: KEDS Academy" başlığı altında yazılan akademik makale, programa yönelik akademik bir değerlendirme sunmuştur. Ayrıca, bu başarılı uygulama "Sosyal Bilimlerde Güncel Araştırmalar" kitabında "İyi Örnek Uygulaması" olarak basılarak daha geniş bir kitleye ulaşmıştır. Bu akademik sunum ve kitap basımı, KEDS Academy'nin örnek bir uygulama olarak kabul gördüğünü ve üniversite-sanayi işbirliğinin genç işsizliğinin önlenmesinde etkili bir model olduğunu göstermektedir.



 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PROJELERİ ENVANTERİ

## SÖZLÜK / KISALTMALAR

**17025 TURKAK:** Deney ve Kalibrasyon Laboratuvarlarının Yeterliliği İçin Genel Gereklilikler standardı

**ACA:** Airport Carbon Accreditation (Havalimanı Karbon Akreditasyonu)

**ACI:** Airports Council International (Uluslararası Havalimanları Konseyi)

**Ar-Ge:** Araştırma ve Geliştirme

**Benchmarking:** Karşılaştırma

**BIMS:** Ham maddesi ponza olan depreme karşı dayanıklı, ısı ve ses yalıtımı sağlayan, volkanizma sonucu oluşmuş yapı malzemesidir.

**Bigobozunur Atık:** Bakteri, protozoa, alg veya mantar gibi mikroorganizmaların yardımıyla doğal ayrışma sürecine tabi olan atıklardır.

**BM:** Birleşmiş Milletler

**Carbon Footprint (Karbon Ayak İzi):** Bir bireyin, bir ülkenin veya bir kuruluşun sürdürdüğü faaliyetler sonucu atmosfere saldırdığı sera gazlarının karbondioksit cinsinden karşılığı karbon ayakizi olarak adlandırılır.

**CDP:** Carbon Disclosure Project (Karbon Saydamlık Projesi)

**CerCarbono:** Azaltma faaliyetlerinden kaynaklanan sera gazı giderimlerini ve sera gazı emisyon azaltmalarının onaylatılmasını içeren standarddır.

**CRM:** Customer Relationship Management (Müşteri İlişkileri Yönetimi)

**CSRD:** Corporate Sustainability Reporting Directive (Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi) Avrupa Birliğinde yeşil bir geçişin temellerini atmak ve 2050 yılına kadar devletler birliğini iklim açısından nötr hale getirmek için tasarlanmış bir politika girişimleri paketi olan Avrupa Yeşil Anlaşmasının bir parçasıdır.

**Çifte Önemlilik:** Çifte önemlilik (iç/dış) paydaş önceliklendirmesi sonuçlarının, çevresel ve sosyal etkilerine, dolayısı ile kurumun

finansal sürdürülebilirliğine olan etki gücünü ortaya koyan bir çalışmadır.

**ÇSY:** İngilizce "environmental, social, governance" kelimelerinin kısaltması olan, Çevresel, Sosyal, Yönetişim performans göstergelerini ifade etmektedir.

**De karbonizasyon:** Sera gazı emisyonlarının azaltılması ya da ideal olarak yok edilmesidir.

**EBRD:** European Bank for Reconstruction and Development (Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası)

**Endüstriyel Simbiyoz:** Şirketlerin, atık ve yan ürünlerini aracılığıyla karşılıklı fayda sağlamak amacıyla endüstriyel işbirlikleri kurmasıdır.

**ENR:** Engineering News-Record. Dünya çapında inşaat endüstrisi için haber, analiz, veri ve görüşleri yayınlayan yayın organıdır.

**EPC:** (Engineering Procurement and Construction) Mühendislik, Tedarik ve Kurulum. Müteahhit firmaların tüm mühendislik, üretim, teslim ve montaj işlemlerini kendisinin üstlenmesi demektir.

**ERP:** (Enterprise Resource Planning) Kurumsal kaynak planlaması

**Eşanjör:** Farklı yoğunluk ve viskozitelerdeki sıvıların ısıtılması veya soğutulması için kullanılan cihaz.

**ETA Belgesi (European Technical Assessment):** Avrupa Teknik Değerlendirmesi, standart dışı yapı malzemelerinin temel performans özelliklerinin değerlendirilmesini sağlamaktadır.

**Forklift:** Yüklü ağırlıkları taşımak ve yerleştirmek için kullanılan araç.

**Franchising:** Sözleşmeye dayalı, direkt bütünleşmiş bir pazarlama sistemidir.

**Generatör:** Santrallerde elektrik üretmek için kullanılan elektrik makinasına verilen isimdir.

**GES:** Güneş Enerji Santrali

**GHG:** Greenhouse Gas (Sera gazları)

**Gold Belgesi:** Tüm ISO standardı belgelere sahip olan firmalara verilen belge.

**GRI:** Global Reporting Initiative (Küresel Raporlama Girişimi)

**Gri Su:** Üretimden veya tedarik zincirinden doğan kirli suyun temizlenmesi için gerekli su miktarıdır.

**GSTC:** Global Sustainable Tourism Council (Küresel Sürdürülebilir Turizm Konseyi)

**H<sub>2</sub>:** Hidrojen gazının formülüdür.

**HES:** Hidroelektrik Santrali

**HRSG:** Head Recovery Steam Generator (Isı geri kazanımlı buhar jeneratörü)

**IBC:** International Business Council (Uluslararası İş Konseyi)

**IEC 61724:** Fotovoltaik Sistem Performans Standardı

**IEC 62446-1:** Fotovoltaik (PV) sistemler - Test, dokümantasyon ve bakım gereksinimleri standardı

**IFC:** International Finance Corporation (Uluslararası Finans Kurumu)

**IFRS:** International Financial Reporting Standards (Uluslararası Finansal Raporlama Standartları)

**ISO 10002:** Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi

**ISO 14001:** Çevre Yönetim Sistemi

**ISO 14046:** Su Ayak İzi Standardı

**ISO 14064:** Karbon Ayak İzi Standardı

**ISO 17025:** Laboratuvar Akreditasyonu

**ISO 27001:** Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

**ISO 45001:** İş Sağlığı Güvenliği Yönetim Sistemi

**ISO 500:** Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu

**ISO 50001:** Enerji Yönetim Sistemi

**ISO 9001:** Kalite Yönetim Sistemi

**İSG:** İş Sağlığı ve güvenliği

**JES:** Jeotermal Enerji Santrali

**Klinker:** Çimento üretimi sırasında kullanılan granül yapıdaki malzemedir.

**Kondens:** Buhar sistemlerinde, sistemden dönen ve ısısının bir kısmını kaybeden suyun, tutulduğu bölümdür.

**Mavi Su:** Üretim süreci boyunca kullanılan yüzey ve yeraltı suyu miktarıdır.

**NFC (Not-from-concentrate):** Meyve ve sebzelerin konsantre edilmeden, yalnızca sıkım yapılmasıyla elde edilen ürünlerdir.

**NOx:** Azot Oksitleri ifade eden kimyasal formüldür.

**Oksigaz:** Metalleri eritmek ve kaynak yapmak için kullanılan endüstriyel termal kesim işleminde kullanılan yakıt

**PKP:** Paydaş Katılım Planı

**RTG Vinç:** Çok seçeneekli taşıma faaliyetlerinde kullanılan mobil portal vinçlerdir.

**SAP:** Systems Applications and Products in Data Processing (Veri İşlemede Sistem Uygulamaları ve Ürünler)

**Sintine yağ:** Gemi veya teknelerde mazotlu sularla makine ve kazan dairelerinden akan su ve yağın oluşturduğu sıvıdır.

**SKA (SDG):** Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları

**Slaç atıkları:** Gemilerin makine dairelerinde, yakıt tanklarında veya petrol tankerlerinin kargo tanklarında tortu ve/veya yağ çöktülerinden oluşan çamurdur.

**Smart Metodolojisi:** Yapı ve izlenebilirliği bir araya getiren parametrelerle ortaya konan bir dizi amaç ve hedeflerdir. Specific Measurable Achievable Realistic Timely

**Spektrum:** Çeşitlilik

**SSG Vinç:** Gemilere konteyner yükleme ve boşaltma işlemlerini gerçekleştiren vinçlerdir.

**STEM:** Fen, teknoloji, matematik ve mühendislik alanların iç içe geçerek kullanıldığı, müfredatlar arası bir yaklaşımdır.

**TEU (Yirmi Ayak Eşdeğer Birimi):** Genellikle konteyner gemileri ve konteyner terminallerinin kapasitesini tanımlamak için kullanılan bir birimdir.

**Toolbox:** Faaliyete yönelik tüm çalışanların katılımı ile gereken iş başı konuşması, bilgilendirmesidir.

**UNGC:** United Nations Global Compact (Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi)

**Ür-Ge:** Ürün Geliştirme

**VCS:** Verified Carbon Standard (Doğrulanmış Karbon Standardı)

**Water Footprint (Su Ayak İzi):** Üretilen mal ve hizmetleri üretmek için kullanılan toplam tatlı su miktarıdır.

**WEF:** World Economic Forum (Dünya Ekonomik Forumu)

**WEPS:** Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri

**YEK:** Yenilenebilir Enerji Kaynakları

**YEK-G:** Tüketicilere tedarik edilen elektrik enerjisinin belirli bir miktarının veya oranının lisans sahibi tüzel kişiler tarafından, yenilenebilir enerji kaynaklarından üretildiğinin takibi, ispat ve ifşa edilmesini sağlayan belgedir.

**Yeşil Su:** Üretiminde kullanılan toplam yağmur suyudur.

**LİMAK ŞİRKETLER GRUBU**  
**SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU 2022**  
**GRI İÇERİK İNDEKSİ**

Limak Şirketler Grubu, 1 Ocak 2022– 31 Aralık 2022 dönemi için GRI Standartları'na uyumlu olarak raporlama yapmıştır.

GRI Standardı	Bildirim	Açıklama	Sayfa No	
<b>GRI 1: Temel 2021</b>				
<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>				
<b>GRI 2: Genel Bildirimler 2021</b>	2-1	Kurum Profili	Bir Bakışta Limak	7-10
	2-2	Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında	2
	2-3	Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında	2
	2-4	Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	Düzenlenen bilgi bulunmamaktadır.	-
	2-5	Dış Denetim	Rapor kapsamında bir dış denetim alınmamıştır.	-
	2-6	Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Bir Bakışta Limak	7-10
			Limak İnşaat Sürdürülebilirlik Hedefleri	51
			Limak Turizm Sürdürülebilirlik Hedefleri	60
			Limak Çimento Sürdürülebilirlik Hedefleri	72
			PIA Sürdürülebilirlik Hedefleri	81
			LimakPort Sürdürülebilirlik Hedefleri	91
			HEAŞ Sürdürülebilirlik Hedefleri	105
			Limak Enerji HES Sürdürülebilirlik Hedefleri	113
			Limkon Sürdürülebilirlik Hedefleri	129
			Limak İnşaat Sürdürülebilirlik Hedefleri	47
	2-7	Çalışanlar	Limak Turizm Sürdürülebilirlik Hedefleri	57
			Limak Çimento Sürdürülebilirlik Hedefleri	69
			PIA Sürdürülebilirlik Hedefleri	79
			LimakPort Sürdürülebilirlik Hedefleri	88
			HEAŞ Sürdürülebilirlik Hedefleri	102
Limak Enerji HES Sürdürülebilirlik Hedefleri			111	
Limkon Sürdürülebilirlik Hedefleri			126	
2-8			Taşeron firmaya ait çalışanlar	Limak'ın raporlama kapsamında bildirdiği çalışanlarının tamamı kendi personelidir.
2-9	Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetimimiz	11-12	
2-10	En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kısıtlama Kurumun gizlilik politikalarının nedeniyle beyan edilmemektedir.	-	

GRI Standardı	Bildirim	Açıklama	Sayfa No
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetimimiz	11-12
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Kurumsal Yönetimimiz Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	12 29
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	29
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Yönetim Kurulu Başkanı Mesajı Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	3-4 29
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Etik İş Anlayışımız	30
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Mega Trendler ve Limak Çifte Önemlilik Analizi Limak Şirketler Grubu Çifte Önemlilik Strateji Matriksi	22 23-25
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Kurumsal Yönetimimiz	11-12
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Kısıtlama Kurumun gizlilik politikaları nedeniyle beyan edilmemektedir.	-
	2-19 Ücret politikaları	Ücretlendirme Yaklaşımı	36
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Ücretlendirme Yaklaşımı	36
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Kısıtlama Kurumun gizlilik politikaları nedeniyle beyan edilmemektedir.	-
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Anlayışımız Hedeflerimiz	15-18 31-34
	2-23 Politika taahhütleri	Limak Şirketler Grubu Kurumsal Politikaları	13
	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Limak Şirketler Grubu Kurumsal Politikaları Limak Şirketler Grubu Kurumsal Politikaları Önceliklendirme Analizi	13 13 21-22
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Mega Trendler ve Limak Çifte Önemlilik Analizi Limak Şirketler Grubu Çifte Önemlilik Strateji Matriksi Etik İş Anlayışımız	22 23-25 30
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik İş Anlayışımız	30
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Etik İş Anlayışımız	30
	2-28 Kurumsal üyelikler	Kurumsal İşbirliklerimiz Üyeliklerimiz	28 28
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş İlişkilerimiz	19-20
	2-30 Toplu iş sözleşmesine tabi çalışan oranları	Limak'ın raporlama kapsamında bildirdiği çalışanlarının tamamı kendi personelidir.	-


GRI Standardı	Bildirim	Açıklama	Sayfa No
<b>GRI 3: Öncelikli Konular</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Önceliklendirme Analizi	21-22
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Mega Trendler ve Limak Çifte Önemlilik Analizi	22
		Limak Şirketler Grubu Çifte Önemlilik Strateji Matriksi	23-26
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Anlayışımız	15-18
Sürdürülebilirlik Yönetimi		29	
Hedeflerimiz		31-34	
<b>Su Yönetimi</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Limak Şirketler Grubu Çifte Önemlilik Strateji Matriksi	23
		Hedeflerimiz	31
<b>GRI 303: Su ve Atık Sular 2018</b>	303-1 Kurumun Su Politikası ve Yönetim Yaklaşımı (Su Yönetimi)	Sağlıklı Gezegen	18
		Hedeflerimiz	31
	303-2 Su deşarjı bazlı etkilerin yönetimi	PIA Sürdürülebilirlik Hedefleri	77
		HEAŞ Sürdürülebilirlik Hedefleri	100
		Limak Enerji HES Sürdürülebilirlik Hedefleri	110
		Limkon Sürdürülebilirlik Hedefleri	124
	303-3 Su çekimi	PIA Sürdürülebilirlik Hedefleri	77
		PIA Sürdürülebilirlik Hedefleri	77
	303-4 Su deşarjı	HEAŞ Sürdürülebilirlik Hedefleri	100
		Limkon Sürdürülebilirlik Hedefleri	124
		Limak İnşaat Sürdürülebilirlik Hedefleri	45
		Limak Turizm Sürdürülebilirlik Hedefleri	56
		Limak Çimento Sürdürülebilirlik Hedefleri	66
		PIA Sürdürülebilirlik Hedefleri	77
303-5 Su tüketimi	LimakPort Sürdürülebilirlik Hedefleri,	86	
	HEAŞ Sürdürülebilirlik Hedefleri	99-100	
	Limak Enerji HES Sürdürülebilirlik Hedefleri	110	
	Limkon Sürdürülebilirlik Hedefleri	124	
<b>İklim Değişikliği İle Mücadele</b>			
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sağlıklı Gezegen	18
		Limak Şirketler Grubu Çifte Önemlilik Strateji Matriksi	23
<b>GRI 302: Enerji 2016</b>	302-1 Kuruluş içi enerji tüketimi	Hedeflerimiz	31-34
		Limak İnşaat Sürdürülebilirlik Hedefleri	45
		Limak Turizm Sürdürülebilirlik Hedefleri	55
		Limak Çimento Sürdürülebilirlik Hedefleri	65
		PIA Sürdürülebilirlik Hedefleri	76
		LimakPort Sürdürülebilirlik Hedefleri,	85
		HEAŞ Sürdürülebilirlik Hedefleri	98
		Limak Enerji HES Sürdürülebilirlik Hedefleri	109
Limkon Sürdürülebilirlik Hedefleri	124		

GRI Standardı	Bildirim	Açıklama	Sayfa No
GRI 302: Enerji 2016	302-3 Enerji yoğunluğu	Limak İnşaat Sürdürülebilirlik Hedefleri	45
		Limak Turizm Sürdürülebilirlik Hedefleri	55
		Limak Çimento Sürdürülebilirlik Hedefleri	65
		PIA Sürdürülebilirlik Hedefleri	76
		LimakPort Sürdürülebilirlik Hedefleri,	85
		HEAŞ Sürdürülebilirlik Hedefleri	98
		Limak Enerji HES Sürdürülebilirlik Hedefleri	109
		Limkon Sürdürülebilirlik Hedefleri	124
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Limak İnşaat Sürdürülebilirlik Hedefleri	45
		Limak Turizm Sürdürülebilirlik Hedefleri	55
		Limak Çimento Sürdürülebilirlik Hedefleri	65
		PIA Sürdürülebilirlik Hedefleri	76,
		LimakPort Sürdürülebilirlik Hedefleri,	85
		HEAŞ Sürdürülebilirlik Hedefleri	98
		Limak Enerji HES Sürdürülebilirlik Hedefleri	109
		Limkon Sürdürülebilirlik Hedefleri	124
	302-5 Ürün ve hizmetlerde gerekli enerjinin azaltımı	Limak İnşaat Sürdürülebilirlik Hedefleri	45
		Limak Turizm Sürdürülebilirlik Hedefleri	55
		Limak Çimento Sürdürülebilirlik Hedefleri	65
		PIA Sürdürülebilirlik Hedefleri	76,
		LimakPort Sürdürülebilirlik Hedefleri,	85
		HEAŞ Sürdürülebilirlik Hedefleri	98
		Limak Enerji HES Sürdürülebilirlik Hedefleri	109
		Limkon Sürdürülebilirlik Hedefleri	124
ISG			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sosyal İnsan	
		Limak Şirketler Grubu Çifte Önemlilik Strateji Matrisi Hedeflerimiz	17,24 33
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Limak İnşaat Sürdürülebilirlik Hedefleri	48
		Limak Turizm Sürdürülebilirlik Hedefleri	58
		Limak Çimento Sürdürülebilirlik Hedefleri	70
		PIA Sürdürülebilirlik Hedefleri	79
		LimakPort Sürdürülebilirlik Hedefleri,	89
		HEAŞ Sürdürülebilirlik Hedefleri	103
		Limak Enerji HES Sürdürülebilirlik Hedefleri	112
		Limkon Sürdürülebilirlik Hedefleri	126

GRI Standardı	Bildirim	Açıklama	Sayfa No
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-2 Yaralanma türü ve kaza sıklık oranları, meslek hastalıkları, kayıp gün ve devamsızlık ve işle bağlantılı toplam ölüm vakası sayıları	Limak İnşaat Sürdürülebilirlik Hedefleri	48
		Limak Turizm Sürdürülebilirlik Hedefleri	58
		Limak Çimento Sürdürülebilirlik Hedefleri	70,
		LimakPort Sürdürülebilirlik Hedefleri,	89
		HEAŞ Sürdürülebilirlik Hedefleri	103
		Limkon Sürdürülebilirlik Hedefleri	126
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	Limak İnşaat Sürdürülebilirlik Hedefleri	48
		Limak Turizm Sürdürülebilirlik Hedefleri	58
		Limak Çimento Sürdürülebilirlik Hedefleri	70
		PIA Sürdürülebilirlik Hedefleri	79
		LimakPort Sürdürülebilirlik Hedefleri,	89
		HEAŞ Sürdürülebilirlik Hedefleri	103
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	Limak Enerji HES Sürdürülebilirlik Hedefleri	112
		Limkon Sürdürülebilirlik Hedefleri	126
		Limak İnşaat Sürdürülebilirlik Hedefleri	48
		Limak Turizm Sürdürülebilirlik Hedefleri	58
		Limak Çimento Sürdürülebilirlik Hedefleri	70
		PIA Sürdürülebilirlik Hedefleri	79
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği ile ilgili çalışan eğitimi	LimakPort Sürdürülebilirlik Hedefleri,	89
		HEAŞ Sürdürülebilirlik Hedefleri	103
		Limak Enerji HES Sürdürülebilirlik Hedefleri	112
		Limkon Sürdürülebilirlik Hedefleri	126
		Limak İnşaat Sürdürülebilirlik Hedefleri	48
		Limak Turizm Sürdürülebilirlik Hedefleri	58
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	Limak Çimento Sürdürülebilirlik Hedefleri	70
		PIA Sürdürülebilirlik Hedefleri	79
		LimakPort Sürdürülebilirlik Hedefleri,	89
		HEAŞ Sürdürülebilirlik Hedefleri	103
Limak Enerji HES Sürdürülebilirlik Hedefleri		112	
Limkon Sürdürülebilirlik Hedefleri		126	


GRI Standardı	Bildirim	Açıklama	Sayfa No	
<b>Emisyon Yönetimi</b>				
<b>GRI 3: Öncelikli Konular 2021</b>	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sağlıklı Gezegen	18	
		Limak Şirketler Grubu Çifte Önemlilik Strateji Matriksi	23	
		Hedeflerimiz	32	
	305-1 Direk (Kapsam 1) GHG emisyonları	Limak İnşaat Sürdürülebilirlik Hedefleri	46	
		Limak Turizm Sürdürülebilirlik Hedefleri	56	
		Limak Çimento Sürdürülebilirlik Hedefleri	67	
		PIA Sürdürülebilirlik Hedefleri	78	
		LimakPort Sürdürülebilirlik Hedefleri,	87	
		HEAŞ Sürdürülebilirlik Hedefleri	101	
		Limkon Sürdürülebilirlik Hedefleri	125	
		305-2 Dolaylı (Kapsam 2) GHG emisyonları	Limak İnşaat Sürdürülebilirlik Hedefleri	46
			Limak Turizm Sürdürülebilirlik Hedefleri	56
	Limak Çimento Sürdürülebilirlik Hedefleri		67	
	PIA Sürdürülebilirlik Hedefleri		78	
	LimakPort Sürdürülebilirlik Hedefleri,		87	
HEAŞ Sürdürülebilirlik Hedefleri	101			
<b>GRI 305: Emisyonlar 2016</b>	305-4 GHG emisyon yoğunluğu	Limkon Sürdürülebilirlik Hedefleri	125	
		Limak İnşaat Sürdürülebilirlik Hedefleri	46	
		Limak Turizm Sürdürülebilirlik Hedefleri	56	
		Limak Çimento Sürdürülebilirlik Hedefleri	67	
		PIA Sürdürülebilirlik Hedefleri	78	
		LimakPort Sürdürülebilirlik Hedefleri,	87	
	305-5 GHG emisyon azaltımı	HEAŞ Sürdürülebilirlik Hedefleri	101	
		Limkon Sürdürülebilirlik Hedefleri	125	
		Hedeflerimiz	32	
		Limak İnşaat Sürdürülebilirlik Hedefleri	46	
		Limak Turizm Sürdürülebilirlik Hedefleri	56	
		Limak Çimento Sürdürülebilirlik Hedefleri	67	
		PIA Sürdürülebilirlik Hedefleri	78	
		LimakPort Sürdürülebilirlik Hedefleri,	87	
		HEAŞ Sürdürülebilirlik Hedefleri	101	





GRI Standardı	Bildirim	Açıklama	Sayfa No
<b>Çeşitlik ve Kapsayıcılık</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sosyal İnsan	17
		Limak Şirketler Grubu Çifte Önemlilik Strateji Matriksi	24
		Hedeflerimiz	32
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	405-1 Yönetişim organlarının ve çalışanlarının çeşitliliği	Kurumsal Yönetimimiz	12
		406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzenleyici önlemler	 KURUMSAL EŞİTLİK POLİTİKASI
<b>Kurumsal Yönetim</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Kurumsal Yönetimimiz	11-12
<b>Ar-Ge Yenilikçilik</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Limak Şirketler Grubu Çifte Önemlilik Strateji	25
		Dijitalleşme ve İnovasyon	37
<b>Ürün Sağlığı Güvenliği ve Kalitesi</b>			
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Limak Şirketler Grubu Çifte Önemlilik Strateji Matriksi	23 -25
		Dijitalleşme ve İnovasyon	37
		Limak Çimento	62-63
		Limak Enerji Güneş Enerji Santralleri (GES)	115-116
		Limkon	122
		Limkon Sürdürülebilirlik Hedefleri	124



## WEF PAYDAŞ KAPİTALİZM METRİKLERİ

Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Referans	Sayfa no
Yönetim amaçları	Amacın belirlenmesi	Kurumsal Yönetimimiz Sürdürülebilirlik Anlayışımız	11 15-18
Yönetim organının kalitesi	Yönetim organının oluşumu	Kurumsal Yönetimimiz Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	11-12, 29
Paydaş katılımı	Paydaşları etkileyen öncelikli konular	Önceliklendirme Analizi	21-26
Etik davranış	Yolsuzlukla mücadele	Etik İş Anlayışımız Limak İnşaat Sürdürülebilirlik Hedefleri Limak Turizm Sürdürülebilirlik Hedefleri Limak Çimento Sürdürülebilirlik Hedefleri PIA Sürdürülebilirlik Hedefleri LimakPort Sürdürülebilirlik Hedefleri Heaş Sürdürülebilirlik Hedefleri Limak Enerji HES Sürdürülebilirlik Hedefleri Limkon Sürdürülebilirlik Hedefleri	30 50 60 72 81 91 105 113 129
	Uygulanan etik tavsiye ve raporlama mekanizmaları	Etik İş Anlayışımız	30
Risk ve fırsatların yönetimi	Risk ve fırsatların iş süreçlerine entegre edilmesi	Sürdürülebilirlik Anlayışımız Kapsayıcı Gelişim Sosyal İnsan Sağlıklı Gezegen	15 16 17 18
İklim değişikliği	Sera gazı emisyonları	Limak İnşaat Sürdürülebilirlik Hedefleri Limak Turizm Sürdürülebilirlik Hedefleri Limak Çimento Sürdürülebilirlik Hedefleri PIA Sürdürülebilirlik Hedefleri LimakPort Sürdürülebilirlik Hedefleri Heaş Sürdürülebilirlik Hedefleri Limak Enerji HES Sürdürülebilirlik Hedefleri Limkon Sürdürülebilirlik Hedefleri	46 56 67 78 87 101 110 125
	TCFD uygulaması	Sağlıklı Gezegen Hedeflerimiz	18 32
Tabiat varlığı kaybı	Toprak kullanımı ve ekolojik duyarlılık	Limak İnşaat Sürdürülebilirlik Hedefleri Limak Enerji HES Sürdürülebilirlik Hedefleri	49 112







Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Referans	Sayfa no
Temiz suya erişim	Su kıtlığı yaşanan bölgelerde yapılan su çekimi ve tüketimi	Limak İnşaat Sürdürülebilirlik Hedefleri Limak Turizm Sürdürülebilirlik Hedefleri Limak Çimento Sürdürülebilirlik Hedefleri PIA Sürdürülebilirlik Hedefleri LimakPort Sürdürülebilirlik Hedefleri Heaş Sürdürülebilirlik Hedefleri Limak Enerji HES Sürdürülebilirlik Hedefleri Limkon Sürdürülebilirlik Hedefleri	45 56 66 77 86 99 110 124
İnsan onuru ve eşitlik	Çeşitlilik ve kapsayıcılık	Önce Yeteneklerimiz	36
		Limak İnşaat Sürdürülebilirlik Hedefleri	47
		Limak Turizm Sürdürülebilirlik Hedefleri	57
		Limak Çimento Sürdürülebilirlik Hedefleri	69
		PIA Sürdürülebilirlik Hedefleri	79
LimakPort Sürdürülebilirlik Hedefleri		88	
Heaş Sürdürülebilirlik Hedefleri		102	
Limak Enerji HES Sürdürülebilirlik Hedefleri		111	
Limkon Sürdürülebilirlik Hedefleri	126		
	Ücret eşitliği	Önce Yeteneklerimiz	36
	Ücret düzeyi	Önce Yeteneklerimiz	36
	Çocuk işçilik, zorunlu ve zorla çalıştırma vakaları riski	 İŞ ETİĞİ KURALLARI	
Sağlık ve esenlik	Sağlık ve emniyet	Limak İnşaat Sürdürülebilirlik Hedefleri	46
		Limak Turizm Sürdürülebilirlik Hedefleri	58
		Limak Çimento Sürdürülebilirlik Hedefleri	70
		PIA Sürdürülebilirlik Hedefleri	79
		LimakPort Sürdürülebilirlik Hedefleri	89
		Heaş Sürdürülebilirlik Hedefleri	103
		Limak Enerji HES Sürdürülebilirlik Hedefleri	112
		Limkon Sürdürülebilirlik Hedefleri	126
Gelecek için beceriler	Sağlanan eğitimler	Limak İnşaat Sürdürülebilirlik Hedefleri	46
		Limak Turizm Sürdürülebilirlik Hedefleri	58
		Limak Çimento Sürdürülebilirlik Hedefleri	70
		PIA Sürdürülebilirlik Hedefleri	79
		LimakPort Sürdürülebilirlik Hedefleri	89
		Heaş Sürdürülebilirlik Hedefleri	103
		Limak Enerji HES Sürdürülebilirlik Hedefleri	112
		Limkon Sürdürülebilirlik Hedefleri Limak	126

Tema	Temel Göstergeler ve Beyan	Referans	Sayfa no
İstihdam ve refah yaratma	İstihdam adedi ve oranı	İnşaat Sürdürülebilirlik Hedefleri Limak Turizm Sürdürülebilirlik Hedefleri Limak Çimento Sürdürülebilirlik Hedefleri PIA Sürdürülebilirlik Hedefleri LimakPort Sürdürülebilirlik Hedefleri Heaş Sürdürülebilirlik Hedefleri Limak Enerji HES Sürdürülebilirlik Hedefleri Limkon Sürdürülebilirlik Hedefleri	47 57 69 79 88 102 111 126
	Ekonomik katkı	Kurumun gizlilik politikaları nedeniyle beyan edilmemektedir.	
	Finansal yatırım katkısı	Kurumun gizlilik politikaları nedeniyle beyan edilmemektedir.	
Daha iyi ürün ve hizmetler için inovasyon	Toplam Ar-Ge harcamaları	 Limak Şirketler Grubu Faaliyet Raporu 2022	
Toplum ve sosyal canlılık	Ödenen toplam vergi	 Limak Şirketler Grubu Faaliyet Raporu 2022	

## BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KADININ GÜÇLENMESİ PRENSİPLERİ (UN WEPs)

Prensip	Referans	Sayfa no
Prensip 1: Toplumsal cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması	Yönetim Kurulu Başkanı Yazısı Sosyal İnsan Sürdürülebilirlik Yönetimimiz	3-5 17 29
Prensip 2: Tüm kadın ve erkeklere iş yaşamında adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi; bu ilkelerin desteklenmesi	Sosyal İnsan Önce Yeteneklerimiz UNDP Eşitlik Mührü  KURUMSAL EŞİTLİK POLİTİKASI	17 35-36 133
Prensip 3: Tüm kadın ve erkek çalışanların sağlık, güvenlik ve refahının sağlanması	Önce Yeteneklerimiz  ŞİDDET VE CİNSEL DOKUNULMAZLIĞIN İHLALİNE KARŞI SIFIR TOLERANS POLİTİKASI	35
Prensip 4: Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim olanaklarının desteklenmesi	Limak Turizm Sürdürülebilirlik Hedefleri Türkiye'nin Mühendis Kızları TMK – Lise Programı UNDP Eşitlik Mührü Evin Küçük Mühendisleri	57 132 133 133 135
Prensip 5: Kadınların güçlenmesi için girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması	Türkiye'nin Mühendis Kızları TMK – Lise Programı UNDP Eşitlik Mührü	132 133 133
Prensip 6: Toplumsal girişimler ve savunuculuk çalışmalarıyla eşitliğin teşvik edilmesi	Entelektüel Sermayemizle 409 Proje Limak Turizm Sürdürülebilirlik Hedefleri UNDP Eşitlik Mührü	38 57 133
Prensip 7: Toplumsal cinsiyet eşitliğine ilişkin elde edilen başarıların değerlendirilmesi ve halka açık raporlanması	Yönetim Kurulu Başkanı Yazısı Sosyal İnsan Sürdürülebilirlik Yönetimimiz Hedeflerimiz Önce Yeteneklerimiz Limak Turizm Sürdürülebilirlik Hedefleri UNDP Eşitlik Mührü	3-5 17 29 32 35 57 133

## BİRLEŞMİŞ MİLLETLER KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ (UNGC) İÇERİK İNDEKSİ

Konular	Küresel İlkeler	Referans	Sayfa no
İnsan Hakları	İlke 1 – İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalıdır.	Sosyal İnsan Önce Yeteneklerimiz Entelektüel Sermayemizle 409 Proje	17 35–36 38
	İlke 2 – İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalıdır.	 İŞ ETİĞİ KURALLARI	
	İlke 3 – İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemelidir.	 İŞ ETİĞİ KURALLARI	
Çalışma Standartları	İlke 4 – Her türlü zorla ve zorunlu çalıştırmaya son verilmelidir.	 İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI	
	İlke 5 – Her türlü çocuk işçiliğine son verilmelidir.	 İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI	
	İlke 6 – İşe alma ve çalışma süreçlerinde ayrımcılığa son verilmelidir.	 KURUMSAL EŞİTLİK POLİTİKASI	
Çevre	İlke 7 – İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemelidir.	Sağlıklı Gezegen Entelektüel Sermayemizle 409 Proje	18 38
	İlke 8 – İş dünyası, çevreye yönelik sorumluluğu artıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermelidir.	Sağlıklı Gezegen Entelektüel Sermayemizle 409 Proje	18 38
	İlke 9 – Çevre dostu teknolojilerin geliştirilmesi ve yaygınlaştırılması özendirilmelidir.	Sağlıklı Gezegen Dijitalleşme ve İnovasyon	18 37
Yolsuzlukla Mücadele	İlke 10 – İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla mücadele etmelidir.	Etik İş Anlayışımız  YOLSUZLUKLA MÜCADELE POLİTİKASI	30

L İ M A K  
Ş İ R K E T L E R  
G R U B U  
S Ü R D Ü R Ü L E B İ L İ R L İ K  
R A P O R U  
2 0 2 2



 [company/limak](https://www.linkedin.com/company/limak)

 [limaksirketlergrubu](https://www.instagram.com/limaksirketlergrubu)

 [www.limak.com.tr](http://www.limak.com.tr)

Limak Holding A.Ş.  
0 312 446 88 00

[limak@limak.com.tr](mailto:limak@limak.com.tr)

Hafta Sokak No: 9 GOP  
06700 Ankara

Raporumuzla ve çalışmalarımızla ilgili önerilerinizi ve katılım taleplerinizi iletmek ya da işbirliği olanakları için bize aşağıdaki e-posta ve telefon numarasından ulaşabilirsiniz.

[surdurulebilirlik@limak.com.tr](mailto:surdurulebilirlik@limak.com.tr)

+90 212 290 37 10

Rapor içeriği  
**SUCSR Sürdürülebilirlik Danışmanlığı**  
danışmanlığında hazırlanmıştır.

Tasarım  
[www.markapala.com](http://www.markapala.com)

Kasım 2023