

Limak Şirketler Grubu
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

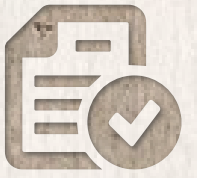
2014 | 2015



Limak Şirketler Grubu
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU

2014 | 2015





4	RAPOR HAKKINDA	31	FAALİYET GRUPLARI
5	YÖNETİM KURULU MESAJI	32	İNŞAAT
8	LİMAK HAKKINDA	39	TURİZM
9	LİMAK'A GENEL BAKIŞ	45	ÇİMENTO
11	KÜRESEL İŞ BİRLİKLERİMİZ	55	ALTYAPI VE ENERJİ YATIRIMLARI
12	VİZYON, MİSYON VE DEĞERLERİMİZ	56	HAVALİMANLARI
13	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOL HARİTAMIZ	63	LİMANLAR
14	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ	68	ENERJİ ÜRETİMİ
14	SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ YÖNETİMİ	92	ENERJİ DAĞITIMI
15	GRUP ŞİRKETLERİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ UYGULAMALARI	97	ENERJİ SATIŞ VE TİCARETİ
18	HEDEFLERİMİZ	98	GIDA
19	PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG	103	TOPLUMSAL KATKILARIMIZ
24	ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARININ BELİRLENMESİ	104	EĞİTİM
25	İŞ YERİMİZ	108	SPOR
26	SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ YERİ UYGULAMALARIMIZ	108	KÜLTÜR VE SANAT
		108	MİKROKREDİ VE ÇEVRE
		109	SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZDEN BAZILARI
		111	BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ ENDEKSİ
		112	GRI G4 İÇERİK ENDEKSİ

Sürdürülebilirlik Raporu Hakkında



G4-17

G4-23

Limak Şirketler Grubu olarak yayımladığımız bu ikinci sürdürülebilirlik raporuyla; ekonomik, çevresel ve toplumsal alanlardaki öncelikli konularımızla ilgili faaliyetlerimizi grubumuzun katılımcı, açık ve şeffaf yönetim ilkeleri ışığında paydaşlarımızla paylaşmayı amaçladık.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU HAKKINDA

Rapor, grubumuzu oluşturan inşaat, turizm, çimento, altyapı ve enerji yatırımları ve gıda alanındaki şirketlerimizin 01.01.2014-31.12.2015 tarihleri arasındaki iki yıllık döneme ilişkin verilerini kapsamaktadır. Bunun yanında, paydaşlarımızın yıllar bazındaki performansımızı takip edebilmelerini sağlamak amacıyla konuların bir bölümünde ilk sürdürülebilirlik raporumuzda yer alan 2013 yılı verileri de yer almaktadır. Ancak Yeniköy Kemerköy Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş.'nin 2014 yılında grubumuz tarafından devralınmış olması sebebiyle 2015 yılına ilişkin veriler rapora dahil edilmiştir.

Raporumuz, Küresel Raporlama Girişimi (GRI) tarafından geliştirilen Sürdürülebilirlik Raporlama Kılavuzları'nın güncel versiyonu olan G4'ün "temel" seçeneğinin içerik gerekliliklerini karşılayacak şekilde hazırlanmıştır. Ayrıca, 2014 yılında imzacısı olduğumuz Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) prensiplerine uyumlu ilgili uygulamalarımızı da içermektedir. Raporun son bölümünde GRI G4 temel seçeneğiyle uyumlu GRI G4 İçerik Endeksi ve BM Küresel İlkeler Listesi yer almaktadır.

İRTİBAT BİLGİLERİ

Sürdürülebilirlik alanındaki faaliyetlerimizi ve performansımızı paydaşlarımızın beklenti ve görüşleri doğrultusunda sürekli olarak geliştirmeyi amaçlıyoruz. Her türlü geri bildirim için irtibat bilgilerimiz aşağıda yer almaktadır:

E-mail: surdurulebilirlik@limak.com.tr
sustainability@limak.com.tr

Tel: +90 312 446 88 00

Adres: Hafta Sokak No:9 GOP 06700 Ankara

İÇERİK YAZARI VE RAPORLAMA DANIŞMANLIĞI

SUSTAINOVA
Sustainability Consulting

Tuba ATABEY

E-mail: tuba.atabey@sustainova.com.tr

www.sustainova.com.tr

Değerli Paydaşlarımız, Limak Şirketler Grubu olarak, sürdürülebilirlik yolculuğumuzdaki ilerlemelerimizi ve gelecek planlarımızı içeren ikinci sürdürülebilirlik raporumuzu sizlerle paylaşıyor olmanın mutluluğunu yaşıyoruz. Bu raporu, grubumuzun kurumsal gelişimini destekleyen, sürdürülebilirlik girişimlerimizi bir araya getiren ve paydaşlarımızın gösterdiğimiz gelişimi değerlendirmelerine ve takip etmelerine yardımcı olan bir araç olarak görüyoruz.



Ebru Özdemir
Yönetim Kurulu Başkanı

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Hızla artan dünya nüfusu karşısında dünya kaynaklarının kısıtlı olması, sera gazı kaynaklı iklim değişikliği ve yoksulluk ve sosyal adaletsizlik gibi küresel sorunların, birlik beraberlik içerisinde çalışmayla aşılabileceğine inanıyoruz. Bu bağlamda, Limak Şirketler Grubu olarak çevresel ve toplumsal sorumluluklarımızın bilinciyle faaliyet gösterdiğimiz her yerde ve tüm alanlarda bütünsel bir sürdürülebilirlik yaklaşımıyla toplumumuz ve dünyamız için pozitif etki yaratmayı hedefliyoruz.

ULUSLARARASI STANDARTLAR VE DESTEKLENEN GİRİŞİMLER

Yasal mevzuata uyumun bir adım önüne geçen grubumuz, sürdürülebilir üretim ve gelişim yaklaşımının bir parçası olarak faaliyet gösterdiği tüm alanlarda kalite, çevre, enerji ve iş sağlığı güvenliği konularında uluslararası yönetim standartlarını entegre

olarak uygulamaktadır. Bunun yanında, 2014 yılında Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ni imzalarak, kurumsal sorumluluklarımıza yönelik taahhütlerimizi uluslararası boyutlara taşıdık. Ayrıca, sürdürülebilir kalkınma kavramının iş dünyasında yaygınlaştırılması ve bu konuda Türkiye'de politika gelişimine katkıda bulunmak amacıyla faaliyetlerini sürdüren Dünya Sürdürülebilir Kalkınma İş Konseyi (WBCSD)'nin Türkiye'deki iş ortağı ve temsilcisi, İş Dünyası ve Sürdürülebilir Kalkınma Derneği'nin (SKD Türkiye) de üyesi olduk.

TOPLUMSAL KATKILARIMIZ

Faaliyet gösterdiğimiz her yerde toplumsal fayda yaratmak amacıyla pek çok sosyal sorumluluk projesi gerçekleştiriyoruz. Bunlar arasında 2015 yılında başlattığımız "Türkiye'nin Mühendis Kızları", grubumuz için ayrı önem taşıyor. Bu projeye; içimizdeki mühendisleri ortaya çıkarmayı, kızlarımızın bu alanda daha fazla yer almalarını sağlamayı ve Tür-

kiye'nin parlak geleceğine yatırım yapmak amacıyla mühendislik eğitimi alan ve alacak olan kız öğrencileri, eğitimleri boyunca birçok yönden desteklemeyi hedefliyoruz.

PERFORMANSIMIZ VE UYGULAMALARIMIZ

Enerji, altyapı, inşaat, çimento ve turizm gibi faaliyet gösterdiğimiz alanlar ülkemizin sürdürülebilir kalkınmasında ve güçlü ekonomik yapıyı sürdürmesinde çok önemli rol oynamaktadır. Benimsemiş olduğumuz "sürdürülebilir büyüme, operasyonel verimlilik ve sürekli gelişim ilkeleri önderliğinde, paydaşlarımıza değer yaratmak" misyonumuz çerçevesinde, bu alanlardaki faaliyetlerimizi gerçekleştiriyor ve gelecek planlarımızı oluşturuyoruz. Bu bağlamda, üretim verimliliğini artırmak, operasyonel maliyetleri düşürmek ve çevresel etkilerimizi azaltmak amacıyla devraldığımız tüm üretim santrallerinde ve tesislerde öncelikle çevreye duyarlı, yüksek teknolojiye modernizasyon yatırımları gerçekleştiriyoruz.



Sürdürülebilirlik performansımızla ilgili olarak, raporumuzda detaylarını bulacağınız öne çıkan birkaç başarıyı faaliyet alanları bazında sizlerle paylaşmak isteriz:

Limak İnşaat

Köklü geçmişi ve başarılı inşaat projeleriyle, uluslararası inşaat sektörü dergisi Engineering News-Record'un (ENR) yayımladığı "Dünya'nın en büyük 250 uluslararası müteahhidi" listesinde 2015 yılı itibarıyla 145'inci sıraya yükselen Limak İnşaat, yurt içi ve yurt dışında baraj, tünel, havalimanı, liman, otoyol, hidroelektrik santrali, arıtma tesisi, gıda tesisi gibi büyük altyapı projeleri ile karma kullanım odaklı yapılar ve otel inşaatı gibi çeşitli üstyapı projelerini hayata geçirerek önemli yatırımlara imza attı. Bu hizmetleri gerçekleştirirken çevreye saygılı bakış açısıyla hareket eden Limak İnşaat, insan odaklı yaklaşımıyla iş sağlığı ve güvenliğini öncelikli bir konu olarak değerlendirmektedir. Limak İnşaat'a ait şantiye sahaları uluslararası geçerliliği olan ISO 9001 Kalite Yönetimi, ISO 14001 Çevre Yönetimi ve OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi sertifikaları sahibidir ve Entegre Yönetim Sistemi'ni uygulamaktadır.

“Çevre dostu ve temiz enerji teknolojileri kullanma konusundaki hassasiyetimizle Türk çimento sektöründe bir ilk olarak düşük NOx emisyonlu kalsinatörlü döner fırınları Balıkesir ve Trakya çimento fabrikalarımızda devreye aldık.

Limak Turizm

2015 itibarıyla, 1.634 çalışanıyla 40 ülkeden 300.000'den fazla misafiri "sıcak misafirperverlik ve mükemmel hizmet" felsefesi ile ağırlayan Limak Turizm, bu yaklaşımıyla müşteri memnuniyet seviyesini %96 gibi yüksek bir seviyeye ulaştırdı. Ayrıca, Arcadia Otel'in aldığı "Sürdürülebilir Turizm Ödülü" ile 2014 yılında Limra, Lara ve Atlantis Otelleri'nin kazandırdığı "Uluslararası Çevreye Duyarlı Tesis Travelife Gold" ödülleri sürdürülebilirlik yolculuğumuzda motivasyon artırıcı etken oldu.

Limak Çimento

Türkiye'nin ikinci büyük üretim kapasitesine sahip olan Limak Çimento, doğaya saygılı ve sürdürülebilir üretim anlayışı doğrultusunda 2005-2015 yılları arasında modernizasyon yatırımları gerçekleştirerek birim klinker üretimi spesifik ısı tüketimini %10,92, birim çimento üretimi spesifik elektrik tüketimini ise %21,03 azalttı. Türk çimento sektöründe bir ilk olarak düşük NOx emisyonlu kalsinatörlü döner fırınları Balıkesir ve Trakya çimento fabrikalarında devreye alan Limak Çimento, çevre dostu ve temiz enerji teknolojileri kullanma konusundaki hassasiyetimizi bu öncü uygulamayla göstermiş oldu.

Limak Enerji

Enerji ithalatının toplam ithalatın dörtte birini oluşturduğu Türkiye'de Limak Enerji, hidroelektrik, doğal gaz ve kömür gibi farklı kaynaklardan enerji üreten tesislerin ticari işletmesini gerçekleştirdiği yaklaşık 3.000 MW kapasiteli elektrik üretim tesisleri ile, yılda 3.689.295 kişinin elektrik enerjisi ihtiyacının karşılanmasına hizmet etmektedir. Mevcut portföyünün yanı sıra, güneş ve jeotermal kaynaklara dayanan üretim tesisleri, Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nde (HEAŞ) yürütmekte olduğumuz modernizasyon çalışmaları neticesinde %61 verimlilik düzeyine ulaşarak ülkemizin doğal gaz ithalatının azaltılması sağlanacaktır. Diğer yandan bu yenileme projesi ile santralde baca gazı ve ses emisyonlarını azaltarak su tasarrufu sağlanması hedefi doğrultusunda önemli adımlar atıldı.

Limak Enerji, ortaklarıyla birlikte Akdeniz, Boğaziçi, Çamlıbel, Uludağ ve yurt dışında Kosova Elektrik Dağıtım Şirketleri ile yurt içi ve yurt dışında, toplam 11 milyon aboneye yaklaşık 52 milyar kWh üzerinde elektrik dağıtımını yapmaktadır. Boğaziçi ve Akdeniz elektrik dağıtım şirketleri de dahil olmak üzere Türkiye'deki operasyonlarda, ülke ortalamalarının altında kayıp kaçak oranları ve faaliyet giderleri ile hizmet veren şirketlerimiz verimliliğini, hizmet kalitesini ve



“*Turizm Grubu’nun %96 oranındaki yüksek müşteri memnuniyet seviyesi ve Arcadia Otel’in aldığı “Sürdürülebilir Turizm Ödülü” ile 2014 yılında Limra, Lara ve Atlantis Otelleri’nin kazandığı “Uluslararası Çevreye Duyarlı Tesis Travelife Gold” ödülleri sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bizi gururlandırdı.*

müşteri memnuniyetini daha da artırmak için yatırımlarına devam etmektedir. Bu kapsamda “Entegre Bilişim Sistemleri” (EBS) yatırımları devam ederken, ERP ve faturalama başta olmak üzere bir çok modül kullanılmaya başlandı.

Enerji satışı ve ticaretinde ise 2015 yılı itibarıyla, ticari işlemlerini bir önceki yıla göre yaklaşık %100 büyütürken 6 milyar kWh’i aşan toptan ve perakende elektrik satış hacmine ulaştı. Müşteri odaklı hizmet anlayışı ve kazan-kazan prensibiyle perakende satış portföyünü genişletmeye devam etmektedir.

Havalimanı ve Liman İşletmeciliği

Priştina Uluslararası Adem Yaşari Havalimanı

Avrupa ve Türkiye hinterlandına uçuşları olan ve yaklaşık 1,6 milyon yolcu sayısına ulaşan Kosova’nın tek havalimanı Priştina Uluslararası Adem Yaşari Havalimanı, daha az enerji ve kaynak kullanılması yönündeki çevreye duyarlı operasyonları ve yürüttüğü sosyal sorumluluk projeleriyle öne çıkmaktadır. Havalimanı, sosyal sorumluluk projeleri Avrupa kategorisinde “Stevie Gümüş Ödülü” ve en iyi çevre uygulamaları dalında “Uluslararası Yeşil Elma Ödülleri” dahil olmak üzere 14 ödül alarak göğsümüzü kabarttı.

LimakPort

2011 yılı sonunda, 36 yıllığına devralınan İskenderun Limanı’nda, kapsamlı modernizasyon ve kapasite artışı yatırımları, çevresel ve sosyal etkileri açısından Ekvator Prensipleri’ne uygun olarak gerçekleştirildi. Liman, ilk fazı toplam 250 milyon ABD doları yatırım sonucunda, 1 milyon TEU konteyner elleçleme kapasitesine sahip modern bir konteyner limanına dönüştü. Gelecekte tamamlanacak son faz yatırım ile liman kapasitesi 3 milyon TEU’ya ulaşabilecek.

Gıda

Limkon Meyve Suyu Konsantre Tesisleri, 2015 yılında Türkiye’de narenciye ürün işlemede ilk sıralarda yer aldı ve nar, elma, vişne çeşitleri başta olmak üzere birçok meyveyi işlemeye de devam etti. Özellikle yurt dışındaki organik konsantre taleplerini karşılayabilmek için organik konsantre üretimine her yıl artarak devam ediyor. Organik üretim miktarlarındaki artış yanında organik ürün çeşitliliği ile ürün yelpazesi daha da genişlediğini ve bu bağlamda satış rakamlarının da yükseldiğini gözlemlemekten çok memnunuz.

GELECEK PLANLARIMIZ

Yurt içinde ve dışında toplamda 45 binden fazla çalışmamız başarılarımızın temelini oluşturmaktadır. Faaliyet gösterdiğimiz tüm bölgelerdeki bölge halkına istihdam yaratmak, yaşam kalitelerini artıracak çalışmalar yapmak ve çalışanlarımızı da bu tip uygulamalar için gönüllü olmaya teşvik etmek bizim değişmeyen çabamızdır. Paydaşlarımızdan alacağımız geri bildirimleri göz önünde bulundurarak sürdürülebilirlik alanındaki girişimlerimizi ve performansımızı geliştirmeyi ve paydaşlarımızı şeffaf olarak bilgilendirmeye devam edeceğimizi taahhüt ederiz.

Tüm faaliyetlerimize gayretli çalışmalarıyla katkı sağlayan çalışanlarımıza, müşterilerimize ve tüm paydaşlarımıza Limak Şirketler Grubu adına teşekkürlerimizi sunarız.

Saygılarımla,

Ebru Özdemir

Yönetim Kurulu Başkanı

Limak Hakkında



LİMAK HAKKINDA

LİMAK'A GENEL BAKIŞ

KÜRESEL İŞ BİRLİKLERİMİZ

VİZYON, MİSYON VE DEĞERLERİMİZ



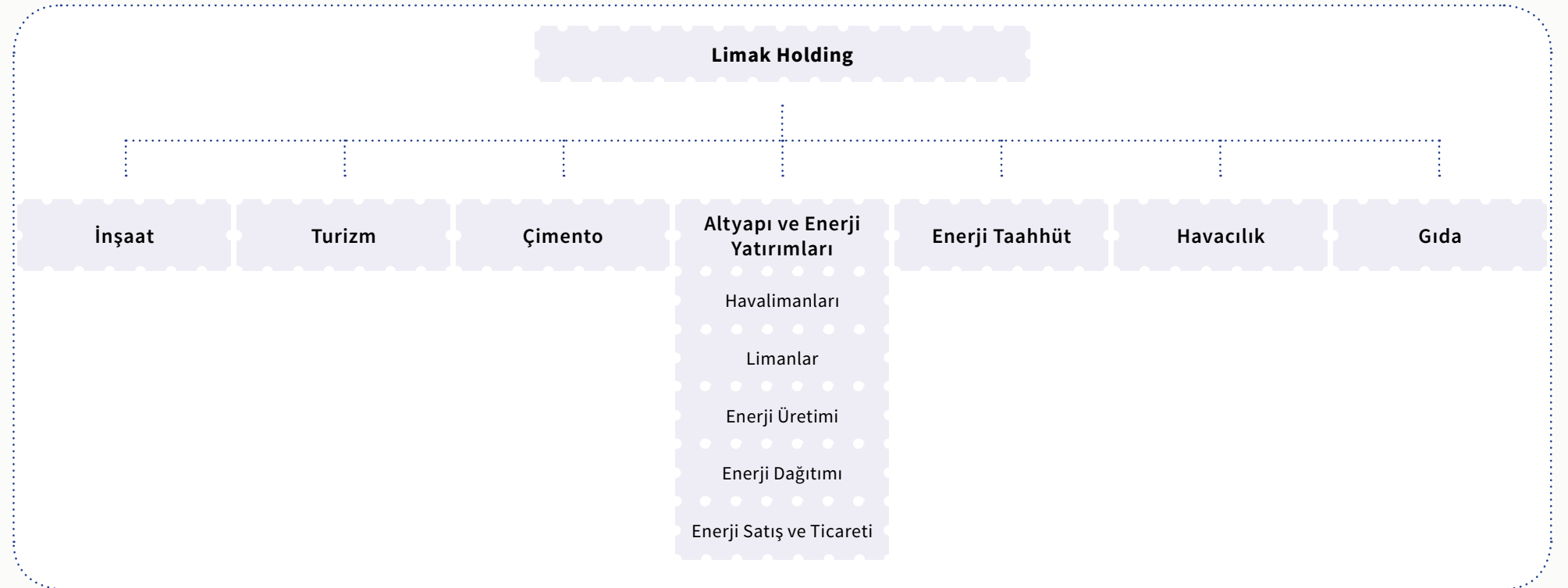
LİMAK ŞİRKETLER GRUBU'NA GENEL BAKIŞ

Temelleri 1976 yılında Limak İnşaat ile atılan Limak Şirketler Grubu, 2015 yılı itibarıyla ortaklıkları dahil 45 binden fazla çalışanıyla 13 ülkede inşaat, turizm, çimento, altyapı ve enerji yatırımları, enerji taahhüt, havacılık ve gıda alanlarında faaliyetlerini sürdürmektedir. Türkiye dışında, Kosova'da Priştina Uluslararası

Adem Yaşari Havalimanı'nın işletmeciliği ve elektrik dağıtım hizmeti faaliyetini yürütmektedir. Afrika'da Mozambik ve Fildişi Sahili'nde çimento tesisi yatırımlarının yanı sıra Arnavutluk, Makedonya, Kıbrıs, Mısır, Kuveyt, Irak ve Mali'de devam eden inşaat projeleri mevcuttur.



GRUP YAPISI





G4-17



1976



Kuruluş
Yılı

8



Faaliyette Bulunulan
Sektör Sayısı

45.555



Çalışan
Sayısı

3.8



Yıllık Ciro
(Milyar Dolar)

13



Faaliyette Bulunulan
Ülke Sayısı

Gelirler	2015	2014	EBITDA	2015	2014	Varlıklar	2015	2014	Özkaynaklar	2015	2014
İnşaat	869	547	İnşaat	126	45	İnşaat	1.245	1.125	Grup	879	1.133
Çimento	439	511	Çimento	148	159	Çimento	957	1.112	Diğer	202	230
Enerji	2.257	1.976	Enerji	379	314	Enerji	3.415	4.076			
Altyapı	69	187	Altyapı	27	91	Altyapı	1.102	892			
Turizm	93	108	Turizm	32	43	Turizm	173	187			
Diğer	28	24	Diğer	5	2	Diğer	32	33			
Toplam	3.754	3.353	Toplam	716	655	Toplam	6.926	7.425		1.081	1.363

Birim: Milyon ABD Doları



KÜRESEL İŞ BİRLİKLERİMİZ





VİZYONUMUZ



Faaliyette bulunduğumuz tüm sektörlerde en başarılı ilk üç şirket içinde olmak.



MİSYONUMUZ



Sürdürülebilir büyüme, operasyonel verimlilik ve sürekli gelişim ilkeleri önderliğinde, paydaşlarımıza değer yaratmak.



DEĞERLERİMİZ



- Bilgili, becerikli, çalışkan
- Dürüst ve kurumuna bağlı
- Sürekli gelişen
- Birbirine saygı duyan
- Ekip ruhunu benimsemiş
- Kaliteden ödün vermeyen
- Her zaman kurumunun itibarını koruyan

- Öğrenmeye ve yeniliğe açık
- Kurumunun karar ve hedeflerini paylaşan
- Çevreye karşı saygılı
- Esnek ve yatay örgüt yapısı içinde hızlı karar verebilen
- İçinde bulunduğumuz her sektörde başarılı olacağımıza inanmış çalışanlar.

Sürdürülebilirlik Yol Haritamız



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YOL HARİTAMIZ

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ YÖNETİMİ

GRUP ŞİRKETLERİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ UYGULAMALARI

HEDEFLERİMİZ

PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG

ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARININ BELİRLENMESİ



G4-26



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YAKLAŞIMIMIZ

Faaliyet gösterdiğimiz tüm sektörlerde ilkler arasında yer alma hedefimiz, paydaşlarımız için sürdürülebilir değer yaratma temeli üzerine kurulmuştur. Sürdürülebilir değer yaratımını üç temel boyutta ele alıyoruz.



Sorumlu Ekonomik Faaliyet



Çevreye Saygı



Toplumsal Değer Yaratma

SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ YÖNETİMİ

Üst düzey yönetimin vizyonu ve liderliğiyle merkezden başlayarak bütün grup şirketlerini kapsayan ve tüm karar alma süreçlerinde etkin bir sürdürülebilir iş yönetim modelini benimsedik.

Limak Şirketler Grubu'nda sürdürülebilir iş yönetiminin temellerini oluşturan prensipler şunlardır:

- Sürdürülebilirlik yaklaşımını bütün faaliyet gruplarında uygulamak ve tüm iş süreçlerine entegre etmek
- İklim değişikliğinin faaliyetler açısından yarattığı riskleri ve fırsatları değerlendirmek
- Faaliyetlerin ekonomik etkilerinin yanında çevresel ve toplumsal boyutlarını belirlemek ve olumsuz etkileri minimize edecek önlemleri almak
- Paydaşlar ile çift yönlü, katılımcı ve sürekli bir etkileşim içinde olmak
- Toplumun gelişimine yönelik çaba ve girişimlerimizin kapsamını ve ölçeğini genişletmek
- Sürdürülebilir iş yeri uygulamaları kapsamında tüm çalışanlarımız için sağlıklı ve güvenli iş ortamları sağlamak
- Sürdürülebilir iş ortaklıkları kurmak ve geliştirmek
- Ulusal ve uluslararası sürdürülebilirlik prensiplerini ve girişimlerini desteklemek ve yaygınlaşması için liderlik göstermek
- Sürdürülebilirlik performansını sistematik ve etkin veri toplama süreçleri ile düzenli olarak izlemek, raporlamak ve iyileştirmek.



LİMAK GRUP ŞİRKETLERİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ UYGULAMALARI

Tüm Limak Şirketleri, sorumlu ekonomik faaliyet, çevreye saygı ve toplumsal değer yaratma temelinde sürdürülebilir büyüme yaklaşımıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu yaklaşım doğrultusunda şirketlerimizdeki sürdürülebilirlik uygulamaları aşağıda yer almaktadır:



SORUMLU EKONOMİK FAALİYET

Yasalara Uyum: Faaliyet gösterilen tüm bölgelerde, ilgili ulusal ve uluslararası yasal mevzuata uyum sağlanmaktadır.

Kurumsal Yönetim: İyi kurumsal yönetim uygulamaları benimsenerek sorumluluk, hesap verilebilirlik, adalet, şeffaflık kültürü ve iklimi desteklenmektedir. Yürütülen “Kurumsal Yönetim Projesi” sonucunda Limak Grup Şirketleri için “Yönetim Kurulu Yönetmelikleri” oluşturulmuştur. Bu yönetmelikler, şirketlerin yönetim çerçevesini çizmekte, yönetim kurulu üyelerinin performans değerlendirmeleri ile bağımsız kurul üyelerinin rolleri ve kurulun iç süreçlerini tanımlamaktadır.

Yolsuzluk Karşıtı Politika: Limak Grup Şirketleri için Amerika Yolsuzluk Uygulamaları Kanunu, İngiltere Rüşvet Kanunu ve ilgili Türk kanunları ile uyumlu olacak şekilde “Uyumluluk ve Yolsuzluk Karşıtı Politika” oluşturulmuştur. Oluşturulan politika, tüm Limak şirketlerinin yerel ve uluslararası yolsuzluk karşıtı yasalara uyumlu olarak işini etik kurallar çerçevesinde ve

istikrarlı bir şekilde yürüteceği taahhüdünün açık ve güçlü bir ifadesidir.

Bunun yanı sıra, grubun iç denetim ekipleri, iç denetim, risk yönetimi ve yönetim süreç ve sistemlerini düzenli olarak gözden geçirmekte ve mevcut riskleri azaltabilmek için uygun tedbirleri önermektedir.

Sürdürülebilir İşyeri Uygulamaları: İnsan haklarına saygılı ve fırsat eşitliği sunan bir çalışma ortamının sağlanması ve çeşitli eğitim ve gelişim programları ile çalışanlarımızın profesyonel gelişimine katkıda bulunarak motivasyonlarının ve performanslarının artırılması hedeflenmektedir. Bu uygulamalar hakkında daha detaylı bilgi raporun “Sürdürülebilir İşyeri Uygulamalarımız” bölümünde yer almaktadır.

Uluslararası Yönetim Standartları: Yasal mevzuata uyumun ötesine geçerek uluslararası yönetim standartları entegre olarak uygulanmaktadır. Bu kapsamda şirketlerde konular bazında uygulanan uluslararası standartlar sağdaki tabloda yer almaktadır.

Tedarik Zinciri: Limak, tedarikçileri ve alt yüklenicileri ile uzun dönemli iş birliği kurmak için çaba göstermekte, faaliyet gösterdiği bölgelerde istihdam yaratmaya önem vermekte ve yerel tedarikçilerle çalışmayı tercih etmektedir. Tedarikçilerimizin ve alt yüklenicilerimizin, çalışma ve sosyal güvenlik düzenlemeleri gibi ilgili tüm yasalara uyma gerekliliği bulunmaktadır.

Konular	Uluslararası Standartlar ve Sertifikalar
Kalite Yönetimi	ISO 9001
Çevre Yönetimi	ISO 14001
Enerji Yönetimi	ISO 50001
İş Sağlığı ve Güvenliği	OHSAS 18001
Müşteri Memnuniyeti	ISO 10002
Gıda Güvenliği Yönetimi	ISO 22000
Gıda Güvenliği	IFS (International Food Standard)
Gıda Güvenliği	BRC (British Retail Consortium)
Karbon Emisyon Azaltımı	VCS (Verified Carbon Standard)



ÇEVREYE SAYGI

Gelecek nesillere yaşanabilir bir dünya bırakmak için gezegenimizi ve çevreyi koruyucu bir yaklaşımla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz alanların çeşitliliği sebebiyle öncelikli çevresel konular, faaliyet grubu bazında değişiklik göstermekle birlikte grubun yönettiği tüm operasyonların çevresel boyutları belirlenmekte ve olumsuz etkileri en aza indirmek için çalışmalar yürütülmektedir. Benimsediğimiz çevreye saygılı iş yapma yöntemine ilişkin uygulamalarımız aşağıda yer almaktadır:

- Tüm faaliyetler ve alınan kararlar yürürlükteki yerel ve ulusal çevresel mevzuata ve ilgili düzenlemelere uyumludur. Faaliyetlerimize yönelik çevresel etki değerlendirilmesi (ÇED) yönetmeliği, çevre izinleri vb. diğer tüm mevzuata hassasiyetle uyum gösterilmektedir.
- Kalite, çevre ve enerji yönetimine ilişkin politikalar oluşturulmuş olup bu politikaların uygulanmasına yönelik olarak hazırlanan prosedür ve talimatlar çerçevesinde faaliyetler yürütülmektedir.
- “Ölçülemeyen yönetilemez” anlayışıyla performans göstergeleri belirlenmiş olup ve veriler düzenli olarak takip edilmektedir.
- Operasyonel verimlilik ve sürekli iyileştirme ilkesiyle performans, yıllık hedefler bazında izlenmektedir.
- Faaliyetlerimizin çevresel boyutları belirlenmekte ve olumsuz etkileri öncelikle ortadan kaldırma yaklaşımıyla hareket edilmektedir. İkinci aşamada, bu etkileri en aza indirmek için önlemler alınmaktadır.
- Çevre dostu son model teknolojiye sahip yatırımlarla operasyonel maliyetler düşürülmekte ve çevresel etkiler azaltılmaktadır.
- Enerji verimliliğinin artırılması için sürekli olarak projeler geliştirilmektedir.
- Atık oluşumunu önleyici bir yaklaşımla faaliyetler planlanmakta ve kararlar alınmaktadır. Geri dönüşüm uygulamaları desteklenmektedir.
- Su kaynaklarının korunması amacıyla, faaliyetlerimizde su kullanımının en az seviyede olması için çalışmalar yürütülmektedir. Kaynak bazında su kullanımı ve tahliyesi takip edilmekte ve suyun yeniden kullanımı ve geri dönüşüm yoluyla su tüketiminin azaltılması için aksiyonlar alınmaktadır.
- İklim değişikliği ile mücadele kapsamında sera gazı emisyonları ile toz, NOx ve diğer emisyonların azaltılması için çevre yatırımları yapılmaktadır.
- Tüm dünyanın ve ülkemizin ortak zenginliği biyolojik çeşitliliğin korunması ve sürdürülmesine verdiğimiz önemin bir sonucu olarak çevresel etki değerlendirilmesi çalışmaları kapsamında faaliyetlerimizin biyoçeşitlilikle ilgili riskleri belirlenmektedir. Bunun yanı sıra, faaliyet alanlarımıza yakın bölgelerde nesli tükenmekte olan bitki ve hayvan türlerine yönelik koruma ve destek çalışmaları yürütülmektedir.
- Ağaçlandırma faaliyetinde bulunularak küresel iklim değişikliği ile mücadeleye katkı sunulmaktadır.



TOPLUMSAL DEĞER YARATMA

Yerel Katkı: Tesislerimizin bulunduğu alanlarda bölge halkının ihtiyaç ve beklentileri çerçevesinde eğitim, altyapı ve sağlık hizmetine odaklanarak, yerel halkın yaşam kalitesini iyileştirici uygulamalar gerçekleştiriyoruz.

Sosyal Sorumluluk Projeleri: Faaliyet gösterdiğimiz toplumun gelişimine yönelik çaba ve girişimlerimizin kapsamını genişleterek sürdürüyoruz.

Sosyal sorumluluk projelerimizle ilgili daha detaylı bilgi raporun "Toplumsal Katkıları" bölümünde yer almaktadır.





G4-26



HEDEFLERİMİZ

Limak Şirketler Grubu olarak, sürdürülebilir iş yönetimi prensipleri çerçevesinde 2016-2017 yılları için hedeflerimizi aşağıdaki şekilde belirledik:



→ Sürdürülebilirlik Yönetiminde Organizasyonel Yapının Oluşturulması

Sürdürülebilirliğin tüm faaliyet kollarında karar alma mekanizmalarına entegre olması ve veri toplama süreçlerinin etkin olarak yönetimi için grubun faaliyet kollarından tamamından temsilcileri barındıran etkin bir organizasyonel yapının oluşturulması.



→ Paydaşlarla Diyalogun Geliştirilmesi

Faaliyet grupları bazında kilit paydaşlarla etkileşim kanallarının geliştirilmesi.



→ Öncelikli Konuların Gözden Geçirilmesi

Faaliyet grupları bazında belirlenen öncelikli konuların dünyadaki trendler, paydaşların beklentileri ile riskler ve fırsatlar göz önünde bulundularak gözden geçirilmesi.



→ Veri Toplama Süreçlerinde Optimizasyon

Tüm faaliyet kollarının veri toplama süreçlerinin incelenerek optimize edilmesi.



→ Güncellenen Çevre Yönetim Standardına Uyum

Grup; çevre, enerji, kalite, iş sağlığı ve güvenliği alanlarında uluslararası yönetim standartlarını uygulamaktadır. Tesislerin, 2015 yılında güncel versiyonu yayımlanan ISO 14001 Çevre Yönetim Standardı'na uyumunun sağlanması.



→ İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın ve alt yüklenici çalışanlarının sağlığı ve güvenliğine verdiğimiz önemle her zaman benimsenen “sıfır kaza, sıfır ölüm” hedefi.



G4-24

G4-25

G4-26



PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG

Limak Şirketler Grubu olarak; pozitif ekonomik, çevresel ve sosyal sonuçları destekleyerek sürdürülebilir kalkınmayı teşvik eden gelecek planları yaparken, kilit paydaşlarımızın görüşlerini almayı önemsiyor ve geleceği paydaşlarımızla birlikte oluşturmak için çalışmalar yürütüyoruz.

Paydaşlarımızı, Limak Şirketler Grubu'nun faaliyetlerinden etkilenen ve uzun vadeli hedeflerini gerçekleştirmesinde grubu etkileme potansiyeline sahip kişi, kurum ve kuruluşlar olarak tanımlıyoruz. Çok çeşitli iş kollarında faaliyet gösteren grubun geniş bir paydaş yelpazesi bulunuyor. Bu bağlamda paydaşlarımız iki temel grupta aşağıdaki şekilde belirledik:



İÇ PAYDAŞLAR



- Çalışanlar
- Sendika
- Üst Yönetim



DIŞ PAYDAŞLAR



- Müşteriler
- İş Ortakları
- Sermaye Sağlayıcılar / Kreditörler
- Tedarikçiler
- Bayiler
- Yerel Toplum
- Sivil Toplum Kuruluşları
- Devlet, Yerel Yönetimler
- Toplum
- Medya



PAYDAŞLARIMIZLA DİYALOG PLATFORMLARI

Paydaşlarımızın görüşlerini ve beklentilerini çeşitli etkileşim kanalları vasıtasıyla sürekli olarak alıyoruz. Paydaş grupları bazında belirlediğimiz diyalog platformları aşağıda yer almaktadır:

Paydaş Grubu	Diyalog Platformu	Diyalog Sıklığı
Çalışanlar	Limak kurumsal portalı	Sürekli
	Performans değerlendirme toplantıları	Yılda bir kez
	Sosyal etkinlikler	Yılda en az iki kez
	İş sağlığı ve güvenliği toplantıları	Aylık
	Memnuniyet anketi ve sürdürülebilirlik değerlendirme anketi	Yılda bir kez
Müşteriler	Memnuniyet anketi	Turizm grubunda her iki haftada bir kez
	Çağrı merkezi	Sürekli
	E-mail	Sürekli
	Seminer, kongre ve fuarlar	Yılda birkaç kez
Tedarikçiler / Altyükleniciler	Anketler	Yılda bir kez
	Yüzyüze toplantılar	Talep olduğunda
	E-mail	Her zaman
Bayiler	Toplantılar	Yılda en az bir kez
	Yüzyüze görüşmeler	Talep olduğunda
Yerel Halk	Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Raporu süreci	Yatırıma başlamadan önce ve inşaat döneminde
	Sosyal projeler	Proje süresince
Sermaye Sağlayıcılar / Kreditorler	İzleme raporları ve saha ziyaretleri	En az yılda bir kez
Kamu Kuruluşları	Toplantılar	Talep olduğunda
	Formlar, bilgilendirme raporları	Yılda en az bir kez
	Denetimler	Yılda en az bir kez
Sektörel Kuruluşlar / Sivil Toplum Kuruluşları	Üyelik toplantıları	Her zaman
	Seminer ve fuarlar	Yılda birkaç kez
	Anketler	Yılda bir kez
Üniversiteler	Eğitim alanında işbirlikleri	Proje süresince
Toplum ve Medya	Sosyal sorumluluk projeleri	Proje süresince
	Basın lansmanları ve bültenler	İhtiyaç duyulduğunda
	Röportajlar	İhtiyaç duyulduğunda

PAYDAŞLARIMIZDAN
ALDIĞIMIZ GERİ BİLDİRİMLER
DOĞRULTUSUNDA
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
STRATEJİMİZİ DAHA DA
GELİŞTİRMEYE KARARLIYIZ



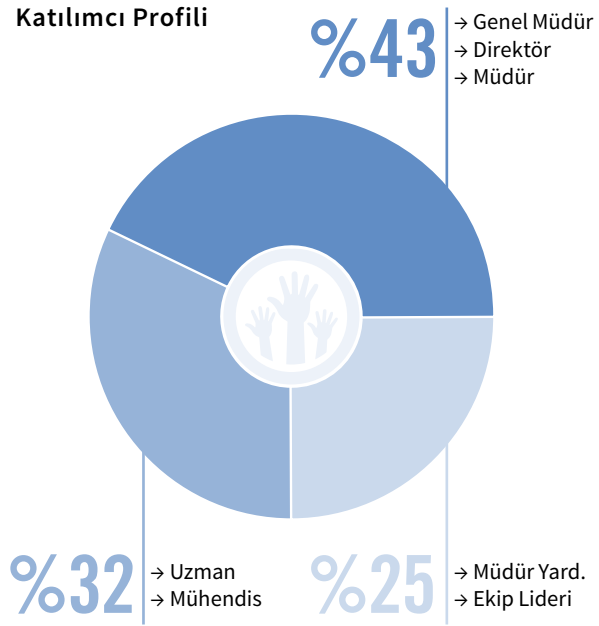
ANKET UYGULAMALARI

2014-2015 yılı sürdürülebilirlik raporu hazırlama sürecinde öncelikli konularımızı belirlerken çeşitli anket uygulamaları ve yüz yüze görüşmeler gerçekleştirerek pek çok paydaş grubumuzdan geri bildirimler aldık. Paydaşlarımızdan aldığımız geri bildirimler doğrultusunda iyileştirme ve geliştirme amaçlı eylem planları belirlemeye devam ediyoruz.

Çalışanlara Yönelik Sürdürülebilirlik Çalışmaları Değerlendirme Anketi

2015 yılında tüm grubumuzun çalışanlarına yönelik gerçekleştirdiğimiz 2013 yılı sürdürülebilirlik raporu değerlendirme anketimize yüksek katılım oranı ve katılımcıların pozisyonlarının çeşitliliği sürdürülebilirlik yolculuğumuzda bizi motive etmiştir.

Katılımcı Profili



Anket Sonuçları ve Alınan Aksiyonlar

Ankete katılan çalışanlarımız, 2013 yılı sürdürülebilirlik raporu hazırlama sürecinin kendilerini profesyonel olarak geliştirdiğini ancak daha etkin veri toplama yöntemleri belirlenmesi ve bilgilendirme toplantıları yapılması yönünde beklentileri olduğunu belirtmişlerdir.

2015 yılında sürdürülebilirlik raporlama ekibimize yönelik sürdürülebilirlik çalışmaları yapılarak sürecin verimliliğinin artırılması hedeflenmiştir.

Çalışanlarımız sürdürülebilirlik kapsamında en öncelikli ilk üç konuyu sürdürülebilir büyüme, çalışan sağlığı ve güvenliği ile eğitim ve gelişim olarak ifade etmişlerdir.

Çalışan sağlığı ve güvenliği ile eğitim ve gelişim konuları için 2016 yılı hedefleri belirlenmiştir.

Dış Paydaşlara Yönelik Sürdürülebilirlik Çalışmaları Değerlendirme Anketi

Müşteriler, tedarikçiler, iş ortakları ve sektörel kuruluşlardan temsilciler katılım göstermiştir.

Anket Sonuçları ve Alınan Aksiyonlar

Anket sonuçlarına göre Limak Şirketleri için en öncelikli konu "enerji verimliliği"dir.

Enerji verimliliği faaliyetlerini destekleyerek uluslararası ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi belgesine sahip tesis sayımızı artırma konusunda çaba sarf ediyoruz.

Sürdürülebilirlik Yol Haritamız

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız
Sürdürülebilir İş Yönetimi
Grup Şirketleri Sürdürülebilirlik Yönetimi Uygulamaları
Hedeflerimiz
Paydaşlarımızla Diyalog
Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularının Belirlenmesi



G4-24

G4-26



ÜYE OLDUĞUMUZ BAZI SİVİL TOPLUM KURUŞLARI VE DERNEKLER





G4-26



İMZACISI OLDUĞUMUZ BAZI ULUSLARARASI PRENSİPLER VE GİRİŞİMLER

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (BMKİS; UN Global Compact)

Limak Şirketler Grubu olarak kurumsal sorumluluk yaklaşımımız kapsamında, vizyonu sürdürülebilir ve kapsamlı küresel ekonomi olan Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne (BMKİS) 2014 yılında imza attık. Böylelikle, BMKİS'in insan hakları, çalışma standartları, çevre ve yolsuzlukla mücadele ile ilgili 10 ilkesini desteklediğimizi uluslararası alanda taahhüt etmiş olduk. BM Küresel İlkelerine uyumlu politikalarımız ve hayata geçirdiğimiz uygulamalar hakkında bilgiler raporumuzda paylaşılmaktadır. Her bir ilkeye ilişkin bilgilerin rapor içindeki yerleri raporun sonundaki BMKİS Endeks tablosunda yer almaktadır.

Birleşmiş Milletler Kadının Güçlenmesi Prensipleri

Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ile Birleşmiş Milletler Toplumsal Cinsiyet Eşitliği ve Kadının Güçlendirilmesi Birimi'nin (UN Women) iş birliğiyle 2010 yılında oluşturulan Kadının Güçlenmesi Prensipleri'ne (Women's Empowerment Principles) imza atarak kadının toplumda, iş hayatında ve ekonomik hayatta güçlendirilmesi için verdiği desteği bir kez daha somutlaştırdık.



Kadının Güçlenmesi Prensipleri; cinsiyet eşitliğinde gelişme sağlayacak, kadının toplumda, iş hayatında ve ekonomik hayatta güçlendirilmesine yönelik atılacak adımlar için yol göstermektedir.

Prensipler

1. Cinsiyet eşitliği için üst düzey kurumsal liderlik sağlanması
2. Tüm kadın ve erkeklere işte adil davranılması, insan haklarına ve ayırım yapmama ilkesine saygı gösterilmesi, bu ilkelerin desteklenmesi
3. Tüm kadın ve erkeklere sağlık, güvenlik ve refah sağlanması
4. Kadınların eğitim, kurs ve profesyonel gelişim imkanlarıyla desteklenmesi
5. Kadınları güçlendiren girişimci gelişimi, tedarik zinciri ve pazarlama yöntemlerinin uygulanması
6. Toplumsal inisiyatifler ve destekler aracılığıyla eşitliğin teşvik edilmesi
7. Cinsiyet eşitliğinin sağlanması için gelişimin ölçülmesi ve halka açık raporlanması.

<http://www.weprinciples.org/>



G4-18

G4-26



ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARININ BELİRLENMESİ

Limak Şirketler Grubu'nun, faaliyet gösterdiği alanların çeşitliliği ve geniş yelpazeye yayılan paydaş gruplarının olması nedeniyle öncelikli konularımız faaliyet grubu bazında belirlenmiştir.

Öncelikli konuları belirlerken faaliyetlerimizin çevresel, ekonomik ve toplumsal etkileri ile anket ve yüzyüze görüşmeler gibi çeşitli etkileşim kanalları aracılığıyla gruba ulaşan paydaş beklentileri göz önünde bulundurulmuştur.

2015 yılında çalışanlarımız, iş ortaklarımız, tedarikçilerimiz ve müşterilerimize yönelik çeşitli anket uygulamaları ve yüz yüze görüşmeler gerçekleştirilmiştir. Grubumuzun faaliyet kollarını sürdürülebilirlik raporlama ekibinin katılımıyla önceliklendirme çalıştay düzenlenmiştir. Anket ve çalıştay sonuçları üst düzey yönetime ve yönetim kuruluna sunulmuş öncelikli konularımız belirlenme süreci finalize edilmiştir. Bir sonraki raporlama periyodunda öncelikli konular tekrar gözden geçilecektir.

Faaliyet kolları bazında oluşturulmuş önceliklendirme matrisleri raporun "Faaliyet Grupları" bölümünde ilgili sayfalarda yer almaktadır.

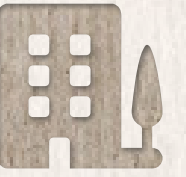


İş Yerimiz



İŞ YERİMİZ

SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ YERİ UYGULAMALARIMIZ



G4-19



SÜRDÜRÜLEBİLİR İŞ YERİ UYGULAMALARIMIZ

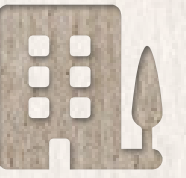
Sürdürülebilir büyüme misyonumuzun merkezinde çalışma hayatına ilişkin ilkeler oluşturarak somutlaştırdığımız insan odaklı yaklaşımımız bulunmaktadır.

İnsan Odaklı Yaklaşımımızı Oluşturan İlkeler

- Faaliyet gösterdiğimiz her yerde insan haklarına ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeveye ve mevzuata tam olarak uymak
- Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Konvansiyonları, BM İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi'ni rehber almak
- Çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli iş ortamı sağlamak
- Yasal mevzuata ve BM Küresel Çalışma İlkeleri'ne uygun olarak hiç kimseyi zorla çalıştırmamak ve çocuk işçi çalıştırmamak
- Doğru işe doğru kişileri yerleştirmek
- Kurumsal değerlerimizi benimseyen çalışanları ekibimize kazandırmak
- İşe girişten itibaren tüm kariyer planlamasında eşit fırsatlar sunmak
- Performansa dayalı kariyer gelişim fırsatları sunmak
- Kişisel ve profesyonel gelişim imkanları sunmak, sürekli öğrenmeyi teşvik etmek
- Çalışanlarımızın sendikalaşma hakkına saygı duymak ve ilgili olanakları sağlamak
- Çalışan memnuniyetinin devamlılığını sağlamak

Değerlerimiz ve etik ilkelerimiz insan kaynakları yönetim anlayışımızın temelini oluşturmaktadır.

İnsan odaklı sürdürülebilir iş yönetimi anlayışımız “*fırsat eşitliği*”, “*profesyonel gelişim*” ve “*çalışan memnuniyeti*” ekseninde oluşturulmuş insan kaynakları uygulamalarımızla hayata geçmektedir.



Fırsat Eşitliği

İnsan haklarına saygılı ve fırsat eşitliğine dayalı insan kaynakları politikamız; ırk, din, dil, cinsiyet ayrımı gözetmeyen, adil ve eşitlikçi bir yaklaşım içermektedir. Farklılıklara saygı ve çift yönlü iletişim yaklaşımımız, sürdürülebilir başarımızın en önemli unsurlarıdır.

Şirketlerimizde kadın çalışanların iş hayatına katılımını destekleyici uygulamaları benimsiyoruz. İnşaat ve üretim (çimento, enerji vb.) ana faaliyet gruplarımızı oluştursa da, Limak çalışanlarının %10'u kadındır. Grup içerisindeki kadın yöneticilerin oranı da yine %10 ile aynı seviyeyi muhafaza etmektedir. Kadın çalışanların devamlılığını ve sürdürülebilirliğini artırmak için doğum izni kullanan kadın

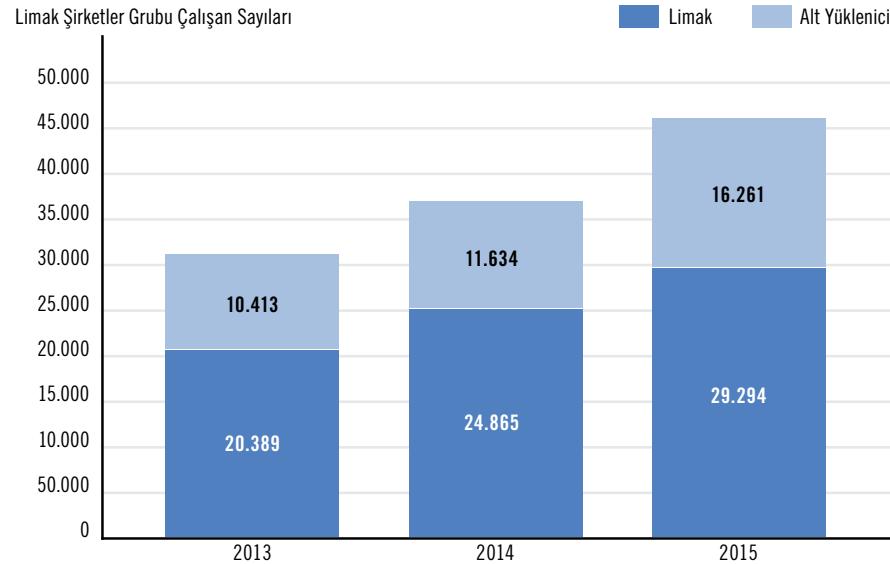
çalışanımızın, hem sağlığını, hem de kariyerini önemsiyoruz. Doğum sonrası ücretsiz izin kullanan kadın çalışanlarımız arasında işe geri dönme ve devamlılık oranı oldukça yüksektir. Ayrıca, eşit işe eşit ücret ve performansa dayalı ücretlendirme politikalarımızın gereği olarak, kadın ve erkek çalışanlar arasında cinsiyete dayalı hiçbir ücret farkı da oluşturmuyoruz.

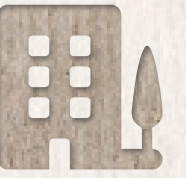
Bu uygulamalarımızın yanı sıra, Birleşmiş Milletler Kadının Güçlendirilmesi İlke-leri'ni imzalayarak toplumumuzda kadının güçlendirilmesi yönündeki desteğimizi somutlaştırdık ve sivil toplum kuruluşların bu konudaki projelerine destek verdik.

Çalışan Profili

2015 yılında bordrolu çalışan sayısı 29.294, alt yüklenici personel sayısı 16.261 olmak üzere toplam çalışan sayımız 2013 yılına göre %48 artarak **45.555'e** ulaştı. Bu kadar hızlı bir büyüme, çalışma hayatına ilişkin iyi planlama yapmayı ve aramıza yeni katılacak personelin seçim ve işe yerleştirme sürecini titizlikle yürütmemizi gerektirmektedir.

BORDROLU ÇALIŞANLARIMIZIN %80'İ MAVİ YAKALIDIR





Limak Yurt Dışı İstihdamı

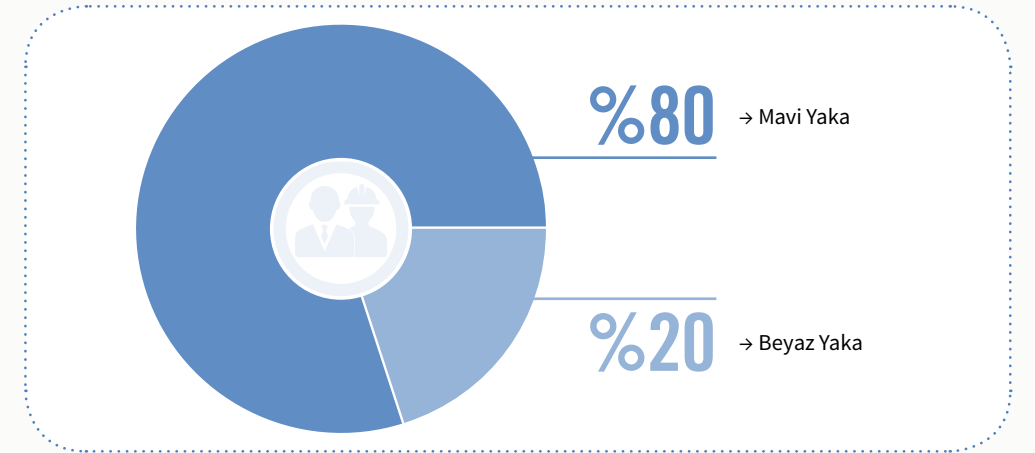
31.12.2015	Faaliyet Alanı	Limak Çalışan Sayısı	Alt Yüklenici Çalışan Sayısı	Toplam Çalışan Sayısı
KEDS-Kosova	Enerji Dağıtım	2.421	169	2.590
Kahire Havalimanı	İnşaat	763	1.761	2.524
Arnavutluk (Baraj)	İnşaat	1.125	406	1.531
Rostov Havalimanı	İnşaat	824	190	1.014
Kosova Uluslararası Havalimanı	İşletme	647	0	647
Arabistan	İnşaat	188	0	188
Pakistan	İnşaat	1	184	185
Kuzey Irak	İnşaat	62	50	112
Limak Kosova	Yatırım	26	0	26
Priştina İnşaat	İnşaat	10	0	10
Limak Bulgaristan	Enerji Ticaret	0	3	3
	Toplam	6.067	2.763	8.830

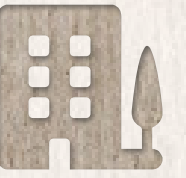
ÇALIŞANLARIMIZIN
%38'İ SENDİKALIDIR

Çalışan Dağılımı

Limak çalışanlarının (alt yüklenici çalışanları hariç) dağılımı aşağıdaki gibidir:

Bordrolu Çalışan	29.294
Beyaz Yaka	5.965
Mavi Yaka	23.329
Erkek	26.505
Kadın	2.789
Sendikali	11.034
Sendikalılık Oranı	%38





Hizmet ve ürün kalitesinin, nitelikli çalışanlara bağlı olduğunu kabul etmiş bir grup olarak, aşağıdaki ilkeleri benimsemiş adayları tercih ederek işe alım süreçlerimizi yönetiyoruz.

→ **Dürüstlük, Güvenilirlik, Sorumluluk**

Tüm faaliyetlerde, ilişkilerde, yasalara ve etik kurallara bağlı kalmak; dürüst ve açık davranarak verilen sözleri tutmak; güvenilirlik, tutarlılık erdemlerinde öncü ve örnek olmak.

→ **Liderlik**

Kurumsal yönetim, iş geliştirme ve proje yönetimi konularında güçlü ve lider bir yapıya sahip olarak bulunduğu sektörlere öncülük etmek.

→ **Yenilikçilik, Yaratıcılık ve Değişime Açıklık**

İçinde yer aldığımız pazarlardaki değişiklikleri/gelişmeleri takip etmek. Sürekli öğrenme, yenilikçilik ve iyileştirme prensiplerini esas alarak, yaratıcılık becerilerinin geliştirilmesini desteklemek ve şirketin ilerlemesini sağlamak.

→ **Verimlilik ve Etkinlik**

Tüm faaliyetlerde proaktif davranarak fırsatları başarıya dönüştürmek; kaynakların etkin kullanıldığı, kârlı ve verimli bir şirket olmak.

→ **Kalite ve Sonuç Odaklılık**

Ürün ve hizmetleri evrensel standartlarda, planlanan zaman, kalite ve maliyetlerde sunmak. Belirlenen hedeflere ölçülebilir, izlenebilir parametreler yoluyla iş sonuçlarıyla ilişkilendirerek ulaşmak.

→ **Şeffaflık**

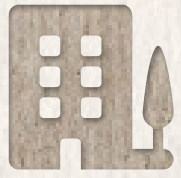
Demokratik yönetim tarzını benimseyerek çalışanların yönetim ve karar süreçlerine etkin ve yetkin katılımını gerçekleştirmek. Bu yaklaşım sonucu kararlarda açıklık ve uygulamada şeffaflık sağlamak.

→ **Çalışan ve Müşteri Memnuniyeti**

Müşterilerini varlık nedeni olarak görmek, onlara katma değerli ve kaliteli hizmet sunarak müşteri memnuniyeti sağlamak. Çalışanlarının gurur duyduğu ve geleceğe güvenle baktığı bir kurum olmak.

→ **Ekip Çalışması**

Belirlenen ortak hedef ve değerler doğrultusunda, bir bütünün içerisinde, iyi yönetim ilkelerine uygun olarak sorumluluklarının bilincinde, uyumlu, paylaşımcı, uzlaşmacı ve daima ülke ve şirket menfaatlerini gözeterek çalışmak.



Profesyonel Gelişim ve Eğitim

Sürekli gelişim misyonumuz doğrultusunda çalışanlarımızın profesyonel gelişimine katkı sunmak, kişisel ve mesleki becerilerini geliştirmek öncelikli konularımızdan biridir. Düzenlediğimiz eğitim ve kurumsal gelişim programlarıyla yetenek ve performans gelişimi odaklı bir kültürün oluşturulmasını hedefliyoruz.

2014-2015 yıllarında aramıza yeni katılan çalışanlara düzenlediğimiz oryantasyon eğitimleri ile kişisel gelişim ve mesleki beceri geliştirme, teknik ve operasyonel bilgi, bilgi sistemleri, mesleki güvenlik ve iş gücü yönetimi gibi pek çok konuda eğitimler düzenledik.

Yıl	Limak Bordrolu Çalışan Sayısı	Eğitime Katılımcı Sayısı	Toplam Eğitim Saati	Çalışan Başına Düşen Ortalama Eğitim Saati
2014	24.865	24.393	290.333	11,7
2015	29.310	28.065	270.903	9,2

Eğitim Alanında İş Birlikleri

Yurt içinde ve yurt dışında üniversite ve akademik kurumlarla eğitim alanında düzenli olarak iş birliği yapıyoruz. Kosova'da elektrik dağıtım faaliyetlerini yürüten Kosova Elektrik Dağıtım Şirketi (KEDS) ve Kosova Eğitim, Bilim ve Teknoloji Bakanlığı, Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi ve Priştina Üniversitesi'nin iş birliği ile hayata geçirilen KEDS Akademi bunun en önemli örneklerinden biridir. Bu projeye, genç mühendislerin gelişimi desteklemekle beraber enerji ve elektrik sektörüne nitelikli eleman kazandırılmasını hedefliyoruz. Bu değerli projenin bir benzeri Kosova'daki Priştina Uluslararası Havalimanı İşletmesi için de gerçekleştirdik. Yine Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi ve Priştina Üniversitesi'nin iş birliği ile hayata geçirdiğimiz Limak ASI Projesi ile üniversite öğrencilerine Avrupa Birliği düzenlemelerine uygun havalimanı yönetimiyle ilgili yoğun eğitim programları sunuyoruz.



Çalışan Memnuniyeti

Çalışanlarımızın motivasyonunu artırmanın ve memnuniyetlerinin devamlılığını sağlamanın sürdürülebilir başarının en önemli anahtarı olduğuna inanıyoruz.

Bu bağlamda, çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli iş ortamı sağlamak en önemli önceliklerimiz arasında yer alıyor. Düzenli iç raporlama ve takip sistemi uygulaması ve değerlendirme toplantıları düzenliyoruz. Çalışanlarımıza düzenli eğitimler sunuyor ve sıfır kaza hedefiyle çalışmalarımızı sürdürüyoruz.

Eşitlikçi ve adil bir yaklaşımla yürüttüğümüz İK süreçlerimizde, performansa dayalı kariyer fırsatları sunarak çalışanlarımızın potansiyellerini ortaya çıkarmak ve gelecek kariyerlerine hazırlanmalarını sağlamak en önemli hedeflerimiz arasında yer alıyor. Bu doğrultuda, beyaz ve mavi yakalı çalışanlarımıza yönelik performans değerlendirme sistemi ile performansı sürekli olarak ölçüyor ve geri bildirimde bulunuyoruz.

Gönüllü faaliyetlerin takım çalışmasını geliştirdiğine ve iletişimi güçlendirdiğine inanıyoruz. Sosyal sorumluluk faaliyetlerimize çalışanlarımızın gönüllü ve etkin katılımını teşvik ediyor ve birlikte başarmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Faaliyet Grupları



FAALİYET GRUPLARI

İNŞAAT

TURİZM

ÇİMENTO

ALTYAPI VE ENERJİ YATIRIMLARI

HAVALİMANLARI

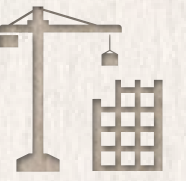
LİMANLAR

ENERJİ ÜRETİMİ

ENERJİ DAĞITIMI

ENERJİ SATIŞ VE TİCARETİ

GIDA



2014'te Tamamlanan İşler

Yurt İçi

- 1 Arkun Barajı ve HES Projesi
- 2 LimakPort İskenderun Modernizasyon ve Kapasite Artırımı Projesi

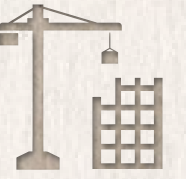
2015'te Devam Eden İşler

Yurt İçi

- 3 Yusufeli Barajı ve HES Projesi
- 4 Kargı Barajı ve HES Projesi

Yurt Dışı

- 5 Devoll HES Projesi
- 6 Gali-Zakho Tüneli
- 7 Kahire Uluslararası Havalimanı 2 No'lu Terminal Binası'nın (TB2) Yenilenmesi ve Genişletilmesi
- 8 Limak Babylon Resort



GENEL BAKIŞ

1976'da kurulan Limak İnşaat, köklü geçmişi ve başarılı inşaat projeleriyle, uluslararası inşaat sektörü dergisi Engineering News-Record'un (ENR) yayımladığı "Dünyanın en büyük 250 uluslararası müteahhidi" listesinde 2015 yılı itibarıyla 145'inci sıraya yükselmiştir. Şirket, yurt içinde ve yurt dışında baraj, tünel, havalimanı, liman, otoyol, hidroelektrik santrali (HES), arıtma tesisi, gıda tesisi gibi büyük altyapı projeleri ile karma kullanım odaklı yapılar ve otel inşaatı gibi çeşitli üstyapı projelerini hayata geçirerek önemli yatırımlara imza atmıştır.

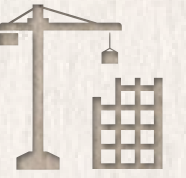
Şirket, havacılık sektöründe, İstanbul Sabiha Gökçen Uluslararası Havalimanı ve Priştina Adem Yaşari Uluslararası Havalimanı gibi iki uluslararası havalimanı projesini tamamlamıştır. 2013 yılında, ortakları ile birlikte ihalesini kazandığı Türkiye'nin en büyük altyapı yatırımlarından olan İstanbul Yeni Havalimanı Projesi'nin sözleşmesini imzalayarak geliştirmeye başlamıştır. Aynı yıl ortaklarıyla birlikte yüksek hızlı tren garı projesi olan Ankara Yüksek Hızlı Tren Garı'nın inşaatına başlamıştır.

Limak İnşaat, bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da sürdürülebilir bir gelecek için çalışacaktır. Güvenlik, kalite ve çevresel standartlar konusunda ortaya koyduğu yüksek performansı ile başta Afrika, Orta Doğu, Avrupa ve Balkanlar olmak üzere gelişmiş ve gelişmekte olan ülkelerde büyük ölçekli enerji, altyapı ve üstyapı inşaat projeleri üstlenmeye devam edecektir.

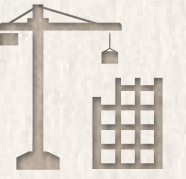
Üç uluslararası projenin de dahil olduğu ve tamamı Limak İnşaat tarafından yürütülen sekiz inşaat sahasına ilişkin veriler bu rapora dahil edilmiştir. Bu projeler, raporlama dönemi olan 2014 ve 2015 yıllarında farklı aşamalarda (taşınma, inşaat ve tamamlanma). İnşaat projelerinin dinamik yapısı ve zaman içinde inşaat çalışmalarının farklılaşan yoğunluğu dikkate alındığında, bir sonraki seneye doğru bir karşılaştırma imkanı olmadığı söylenebilir. 2014 ve 2015 yılında tamamı Limak İnşaat tarafından yürütülen inşaat projeleri hakkında kısa bilgi sonraki sayfada bulunan tabloda yer almaktadır.



*LİMAK İNŞAAT,
DÜNYANIN EN BÜYÜK
250 ULUSLARARASI
MÜTEAHHİDİ LİSTESİNDE
2015 YILINDA 145'İNCİ
SIRAYA YÜKSELMİŞTİR*



Projenin Adı	Lokasyon	2014 Yılında Aktif Olan Projeler	2015 Yılında Aktif Olan Projeler	Proje Hakkında
Yurt İçi Projeler				
Arkun Barajı ve HES Projesi	Artvin ve Erzurum illeri sınırları içinde Çoruh Nehri üzerinde	✓ 2014'te tamamlandı	—	Baraj gövdesi temelden 140 metre yükseklikte, önyüzü beton kaplı kum-çakıl dolgu barajdır. Gövde dolgu hacmi 6 milyon m ³ 'tür. Kurulu gücü 238 MW'tır.
LimakPort İskenderun Modernizasyon ve Kapasite Artırımı Projesi	İskenderun-Hatay	✓ 2014'te tamamlandı	—	Proje ile İskenderun limanının modern bir konteyner limanına dönüştürülerek 1,3 milyon TEU kapasiteye ulaştırılması amaçlanmıştır. Bu doğrultuda; rıhtım yapıları, sahalar, liman kapıları ve depolar yeniden inşa edilmiş, liman tarama çalışmaları yürütülmüş, tüm alt ve üst yapılar konteyner elleçlemeye uygun hale getirilmiştir. Daha detaylı bilgi raporun "LimakPort" bölümünde yer almaktadır.
Yusufeli Barajı ve HES Projesi	Artvin'in 70 km güneybatısında Çoruh Nehri üzerinde	✓	✓	270 metre yüksekliği ile Türkiye'nin en yüksek, çift eğrilikli beton kemer baraj tipinde ise dünyanın üçüncü yüksek barajı olacaktır. Barajın toplam su depolama hacmi 2,2 milyar m ³ 'tür. Kurulu gücü 540 MW olan santralde, yılda yaklaşık 1,8 milyar kWh elektrik enerjisi üretilmektedir. Projenin 2019 yılı içinde tamamlanması öngörülmektedir.
Kargı Barajı ve HES Projesi	Ankara ili Beypazarı ilçesi yakınlarında Sakarya Nehri üzerinde	—	✓	Silindir ile sıkıştırılmış, gövde dolgusu 534 bin 220 m ³ , sol sahilde 820 metre boyunda derivasyon ve dipsavak tüneli ile 2 üniteli santral binası olarak tasarlanmış bir hidroelektrik santraldir. Santralin toplam kurulu gücü 100 MW olup, yıllık ortalama üretim kapasitesi 254 milyon kWh olacaktır.
Yurt Dışı Projeler				
Devoll HES	Arnavutluk	✓	✓	Bu proje, Banja ve Moglice baraj ve hidroelektrik santrallerinden meydana gelmektedir. Banja Barajı ve HES Banja Barajı ve HES, kil çekirdekli kum çakıl dolgu bir gövdeye sahiptir. Temelden yüksekliği 80 metre, kurulu gücü 63,4 + 7 MW olacaktır. Projeye Temmuz 2013 tarihinde başlanılmış olup, Kasım 2016 tarihinde tamamlanması hedeflenmektedir. Moglice Barajı ve HES Moglice Barajı ve HES, asfalt çekirdekli kaya dolgu bir gövdeye sahiptir. Temelden yüksekliği 150 metre, kurulu gücü 177 + 1,2 MW olacaktır. Haziran 2014 tarihinde başlayan projenin, Ağustos 2018 tarihinde teslim edilmesi hedeflenmektedir.
Gali-Zakho Tüneli	Irak	✓	✓	Gali Zakho Tüneli Projesi, Duhok ili sınırları içerisinde, Duhok'u Zakho'ya bağlayan güzergah üzerinde, çift şerit gidiş-gelişli bir karayolu tüneli tasarımı ve inşaatıdır. Tünel, 3.590 metrelik iki ayrı tüpten oluşacaktır. Proje kapsamında elektromekanik, havalandırma, aydınlatma, yangın söndürme ve çeşitli kontrol sistemlerinin imalatları da gerçekleştirilecektir.
Kahire Uluslararası Havalimanı 2 No'lu Terminal Binası'nın (TB2) Yenilenmesi ve Genişletilmesi	Mısır	✓	✓	Yıllık yolcu kapasitesi 3,5 milyon olan 2 No'lu Terminal Binası'nın kapasitesi yapılacak yenileme ile yıllık 7,5 milyon yolcuya çıkacak olup Kahire Uluslararası Havalimanı'nın kapasitesi de yaklaşık 25 milyon yolcuya ulaşacaktır. Terminal aynı zamanda büyük gövdeli yolcu uçaklarına da hizmet verebilecek şekilde yapılandırılacaktır. Proje, Türkiye-Mısır iş birliğinde bir teknoloji ve prestij projesi olmasının yanı sıra, Mısır'daki devrim sonrası dönemde ulaştırma alanında uluslararası mahiyette gerçekleştirilen ve Dünya Bankası tarafından kredilendirilen ilk proje olması itibarıyla da büyük önem taşımaktadır.
Limak Babylon Hotel & Resort	Kıbrıs	—	✓	Kıbrıs'ta, Bafra İskele mevkiinde inşaatı devam eden Limak Babylon Hotel & Resort'te; 518 oda, 1.100 yatak, 4 adet açık ve bir adet kapalı yüzme havuzu, aqua park, 6 tane alakart restoran ve toplam 4.200 kişilik 7 adet toplantı salonu ve 500 kişilik kapalı animasyon salonu bulunacaktır. Bunların yanı sıra projede, 2.350 m ² SPA merkezi, Türk hamamı, sauna, 2 buhar hamamı, gece kulübü, futbol sahası, voleybol, basketbol sahaları ve 2 tenis kortu yer alacaktır.



Limak İnşaat, faaliyet gösterdiği bölgelerde yarattığı katma değer ve istihdam ile ekonomik ve sosyal kalkınmaya büyük katkı sunmaktadır. Bu hizmetleri gerçekleştirirken çevreye saygılı bakış açısıyla hareket etmekte ve çevresel etkileri azaltmak için önlemler almaktadır.

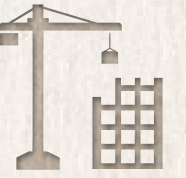


TEMEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GİRİŞİMLERİ

- Enerji tasarrufu ana hedeflerden biri olarak belirlenmiş olup, Limak İnşaat'ın kurumsal ofisi de dahil olmak üzere tüm sahalarda enerji kullanım miktarları aylık bazda takip edilmektedir.
- Tüm sahalarda hareket sensörlü ışıklandırma ve enerji tasarruflu ampüller kullanılmaktadır.
- Sağlık, güvenlik ve çevre (SGÇ) konularının takibini yapabilmek için kapsamlı bir iç raporlama ve yönetim sistemi uygulanmaktadır. Bu sistemin bir parçası olarak, SGÇ temel göstergeleriyle ilgili performans verileri tüm sahalardan toplanmakta ve düzenli olarak üst yönetime raporlanmaktadır. Değerlendirme toplantılarında, bu temel göstergelere göre performans değerlendirilmekte, gerekli takip eylemleri, teslim tarihleri, görev ve sorumluluklar belirlenmektedir.
- SGÇ performansının sürekli olarak iyileştirilmesi için çalışmalar sürdürülmektedir. Bu doğrultuda SGÇ performansı için iç hedefler belirlenmektedir.
- Tüm inşaat sahalarındaki Limak İnşaat çalışanlarına periyodik olarak enerjinin verimli kullanımı ve iş sağlığı ve güvenliği alanında eğitimler düzenlenmektedir.
- Limak İnşaat, iş sağlığı ve güvenliği önceliği doğrultusunda “sıfır ölümlü iş kazası” hedefiyle faaliyetlerini yürütmektedir. Tüm sahaları **OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi Sertifikası** sahibidir. Sürekli iyileştirme yaklaşımıyla “Düzenleyici ve Önleyici Faaliyetler Prosedürü” oluşturulmuştur. Böylece potansiyel uygunsuzlukların sebeplerinin ortadan kaldırılması ve tekrarlarının önlenmesi için tedbir alınması hedeflenmektedir.
- Sağlıklı bir performans analizi yapabilmek için ilgili unsurlar kapsamında mutlak toplam rakamın yanı sıra yoğunluk göstergeleri de (kişi başı tüketimler) takip edilmektedir. Buna göre, Limak İnşaat'ın yıl boyunca toplam iş gücüne göre kişi başı enerji, su tüketimi ve sera gazı emisyonları rapora dahil edilmiştir.

ÇALIŞAN SAYILARI

2015	2014	2013
68.676	38.039	45.496



G4-19

G4-20



ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI

Limak İnşaat, paydaşlarının beklentilerini ve şirketin stratejisini göz önünde bulundurarak sürdürülebilirlik alanındaki öncelikli konularını belirlemiştir. Belirlenen öncelikli konular sürdürülebilirlik matriksinde yer almaktadır.

YASALARA UYUM

Limak İnşaat, yasal mevzuata ve inşaat öncesinde alınan Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Raporu'nda belirtilen taahhütlere uyum için tüm tedbirleri almakta, faaliyetleri sebebiyle ortaya çıkabilecek tüm çevresel ve sosyal etkileri sürekli olarak izlemekte ve raporlamaktadır. Bu raporlar ilgili bakanlıklar ile paylaşılmakta ve onay alınmaktadır.

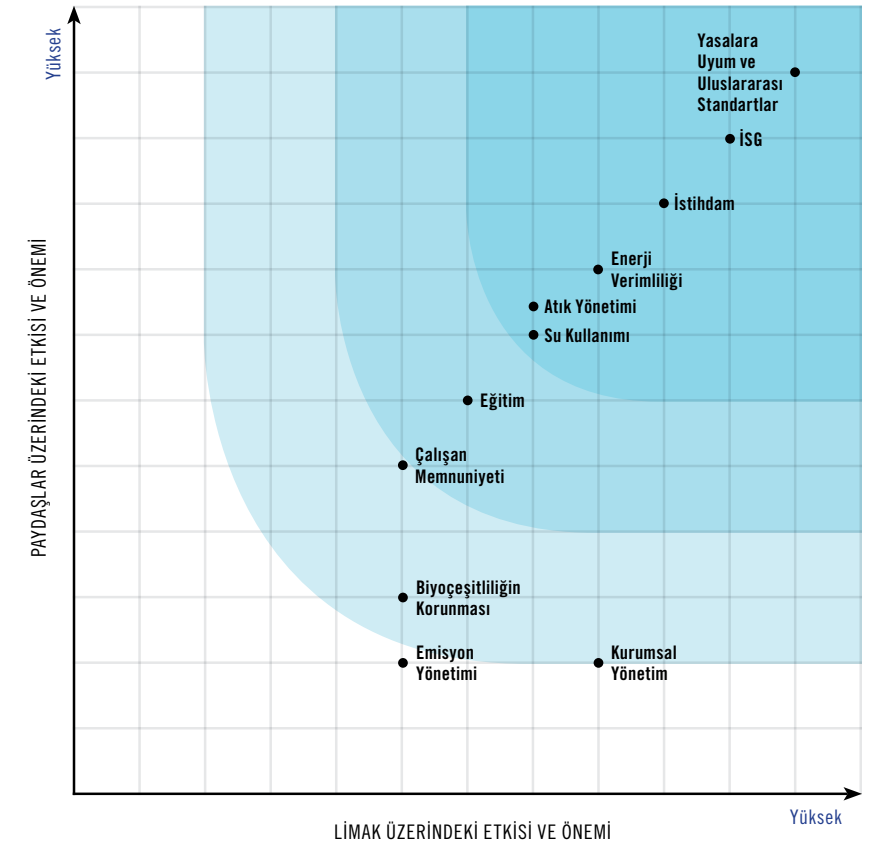
SERTİFİKALAR (KALİTE, ÇEVRE VE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ)

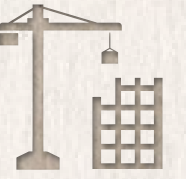
	ISO 9001	ISO 14001	OHSAS 18001
Tüm inşaat sahaları	✓	✓	✓

Limak İnşaat'a ait şantiye sahaları uluslararası geçerliliği olan ISO 9001 Kalite Yönetimi, ISO 14001 Çevre Yönetimi ve OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Sistemi sertifikaları sahibidir ve Entegre Yönetim Sistemi'ni uygulamaktadır. Bu bağlamda, yakıt ve elektrik tüketimi kararları alınırken çevreye olan etkiler göz önünde bulundurulmaktadır.

TÜM LİMAK İNŞAAT ŞANTIYE SAHALARI, ISO 9001, ISO 14001 ve OHSAS 18001 SERTİFİKALARI SAHİBİDİR

2014-2015 Limak İnşaat Grubu Sürdürülebilirlik Unsurları Önceliklendirme Matriksi





ENERJİ

Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)

	2015	2014	2013
LNG (sıvılaştırılmış doğal gaz-tankerle)	23.340	16.685	12.801
Dizel	496.775	470.104	447.765
Akaryakıt (Fuel oil No:4)	2.393	0	3.163
LPG+Propan	1.754	5.238	1.134
Benzin	6.376	6.768	113
Petrol	1.965	3.698	1.195
Toplam	532.604	502.493	466.171
Çalışan başına doğrudan enerji tüketimi (GJ/kişi.gün)	0,26	0,44	0,34

ÇALIŞAN BAŞINA
SU TÜKETİMİ, 2015
YILINDA %22 ORANINDA
DÜŞÜRÜLMÜŞTÜR

Elektrik Tüketimi

		2015	2014	2013
Toplam elektrik (GJ)	Yurt içi	41.232	24.682	28.964
	Yurt dışı	18.910	8.491	3.097
	Toplam	60.142	33.173	32.061
Çalışan başına elektrik tüketimi (GJ/kişi.gün)		0,03	0,03	0,02

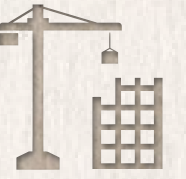
2014 yılında Mısır, Arnavutluk ve Irak yurt dışı şantiyelerine, 2015 yılında Kıbrıs Babylon Resort inşaat sahasının da eklenmesi ve yurt dışı ve yurt içi projelerinde daha yoğun çalışılan proje aşamalarına geçilmiş olması nedeniyle toplam elektrik tüketimi önceki yıllara göre artış göstererek 60.142 GJ olmuştur. Ancak 2014 ve 2015 yılları çalışan başına elektrik tüketimi miktarları aynı 0,03 GJ/kişi.gün olarak gerçekleşmiştir. Bu projeler 2013 yılına göre daha yoğun çalışılan aşamalarda olması nedeniyle çalışan başına elektrik tüketimi de daha yüksek olmuştur.

SU KULLANIMI

Toplam su tüketimi çalışılan inşaat sahalarının sayısına bağlı olarak artmakla birlikte, çalışan başına su tüketimi azalım trendi göstermiştir. 2015 yılında çalışan başına su kullanımı 2014 yılına göre %22 oranında azalarak 0,32 m³/kişi.gün olarak gerçekleşmiştir. Kullanılan suyun kaynağı ise inşaat sahasının yerine bağlı olarak değişmektedir.

Su Tüketimi (m³)

	2015	2014	2013
Belediyeden (şebekeden) alınan su	187.618	193.730	223.851
Yüzey suyu (sulak alan, nehir, göl ve deniz suları dahil)	282.800	208.800	434.756
Yeraltı suyu	174.059	52.024	62.558
Tankerle taşınarak getirilen su	7.700	6.580	1.750
Toplam su tüketimi	652.177	461.134	722.915
Çalışan başına su tüketimi (m³/kişi.gün)	0,32	0,40	0,53



ATIK TÜKETİMİ (ton)

	2015	2014	Bertaraf Yöntemi
Ambalaj Atıkları			
Metal	493	386	Geri dönüşüm
Cam	4	6	Geri dönüşüm
Plastik	7	6	Geri dönüşüm
Kağıt	4	4	Geri dönüşüm
Toplam	507	402	
Sıvı Atıklar			
Atık bitkisel yağ	0,2	0,5	Geri kazanım
Tehlikeli Atıklar			
Akü	3	3	Geri kazanım
Tıbbi atık	0,6	0,4	Yakma
Kontamine atıklar	7	14	Yakma
Kontamine ambalaj atıkları	0,4	3	Yakma
Yağ - yakıt filtresi	6	18	Yakma
Atık lastik	54	68	Geri kazanım
Floresan lamba	0,001	2	Geri kazanım
Hurda kablo	0,06	0	Geri kazanım
Yalıtım malzemesi	0	3	Yakma
Elektronik atık	0,3	2	Geri kazanım
Atık yağ	124	118	Geri kazanım

2015 YILINDA TOPLAM
507 TON AMBALAJ
ATIĞI GERİ DÖNÜŞÜME
GÖNDERİLMİŞTİR

Atıklar mevzuatta yer alan atık sınıfları bazında toplanmakta ve bertaraf edilmektedir. 2015 yılında toplam 507 ton ambalaj atığı geri dönüşüme gönderilmiştir. Tehlikeli atıklar ise geri kazanım ve yakma yöntemleriyle bertaraf edilmiştir.

ÇEVRESEL VE SOSYAL ETKİ DEĞERLENDİRMESİ, BİYOÇEŞİTLİLİĞİN KORUNMASI

Limak İnşaat, yasal mevzuata ve inşaat öncesinde alınan Çevresel Etki Değerlendirme (ÇED) Raporu'nda veya varsa Çevresel ve Sosyal Etki Değerlendirme (ÇSED) Raporu'nda belirtilen taahhütlere uyum için tüm tedbirleri almakta ve faaliyetleri sebebiyle ortaya çıkabilecek tüm çevresel ve sosyal etkilerini sürekli olarak izlemekte ve raporlamaktadır. Tüm bu raporlar, proje lokasyonunun koruma altındaki ve/veya yüksek biyoçeşitliliğe sahip herhangi bir bölgeye bitişik olup olmadığını belirlemek ve çevresel ve sosyal etki değerlendirmesinin yanı sıra etkinin ortadan kaldırılması veya asgarileştirilmesi için gerekli azaltma tedbirlerini değerlendirmek için hazırlanmaktadır. Bu raporlar, T.C. Çevre ve Şehircilik Bakanlığı veya yurt dışında ilgili kurum onayına tabidir. Bu raporlara göre, koruma altındaki ve/veya yüksek biyoçeşitliliğe sahip herhangi bir bölgeye bitişik hiçbir inşaat sahası bulunmamaktadır.



7 Otel

40 Ülkeden
Misafir

308.323 Misafir

1.634 Çalışan

Limak Resort Otelleri

- 1 Arcadia Hotel & Resort
- 2 Limra Hotel & Resort
- 3 Atlantis De Luxe Hotel & Resort
- 4 Lara De Luxe Hotel & Resort

Limak Şehir Otelleri

- 5 Ambassade Hotel, Ankara
- 6 Yalova Thermal Boutique Hotel, Yalova
- 7 Eurasia Luxury Hotel, İstanbul

Devam Eden Otel Yatırımlarımız

- 8 Babylon Hotel & Resort, Kıbrıs (İnşaat aşamasında)
- 9 Tarsus De Luxe Hotel ve Tarsus Golf Hotel, Mersin (Proje aşamasında)



ÖDÜLLERİMİZ

Limak Limra Hotel & Resort

- 2015** → TripAdvisor Mükemmellik Sertifikası (2013-2015)
→ HolidayTest Winner of Award
→ Thomas Cook Proven Quality Certificate (2014-2012-2015)
→ HolidayCheck Recommended Hotels
→ TopHotels.ru Mükemmellik Sertifikası, Türkiye’de En İyi 10 Konferans Oteli (2013-2014-2015)
→ Zoover Gümüş Ödül
→ Zoover Award Bronze (Limra Park)
→ Travelife Gold
→ Booked.net Best Value For Money Accomodation in Turkey (Limra Park)
→ Ayda.ru Quality Certificate
→ OtelPuan.com Misafir Memnuniyeti Ödülü
- 2014** → Uluslararası Çevreye Duyarlı Tesis TravelLife Gold
→ HolidayCheck Recommended Hotels
→ Otelpuan
→ Booking.com Mükemmellik Ödülü
→ Corendon En Çocuk Dostu Ödülü
→ Zoover Highly Recommended Hotel
→ Travelife Gold
→ Zoover Highly Recommended Hotel (2013-2014)
- 2013** → Zoover Highly Recommended Hotel
→ Holidaycheck Quality Selection
→ Corendon Yılın En İyi Oteli (Yemek Kalitesi Kategorisi)

Limak Arcadia Golf & Sport Resort

- 2015** → Travellife Gold Sürdürülebilir Turizm (2012-2014-2016)
→ HolidayCheck Recommended Hotel
→ TripAdvisor Travellers Choice, Türkiye’nin 1 Numaralı ve dünyanın 5. Aile Oteli (2014-2015)
→ Thomas Cook Proven Quality
→ Zoover Gümüş Ödül
- 2014** → TripAdvisor Travellers Choice
→ Holidaycheck TopHotel
→ Zoover Highly Recommended Hotel (2011-2012-2013-2014)
→ Booking.com Mükemmellik Ödülü
→ HolidayCheck Top Hotel Seçimi
→ TopHotels.ru Mükemmellik Sertifikası, Dünyanın En İyi 100 Oteli (2012-2014)
- 2013** → HolidayCheck Quality Selection (2012-2013)
→ TripAdvisor Mükemmellik Sertifikası (2011-2012-2013)
→ Turizm Bakanlığı Çevreye Duyarlı Konaklama Tesisi
→ Voyager En İyi Tatil Oteli
→ Tui-12fly- Hayvan Dostu Otel Sertifikası
→ Corendon En İyi Fiyat / Kalite Ödülü
→ Coral Travel Starway Ödülü
→ TopHotels.ru Mükemmellik Sertifikası, Türkiye’nin Lider Aile Dostu Oteli

Limak Lara De Luxe Hotel & Resort

- 2015** → TripAdvisor Travellers Choice
→ TripAdvisor İlk 25 Aile Otelleri
→ ThomasCook Kalite Sertifikası (2004-2012-2015)
→ Zoover Gümüş Ödül
→ Travelife
→ Holidaytest Kazananı
→ OtelPuan.com Misafir Memnuniyeti Ödülü
→ Kids Holiday En Yüksek Kalite
→ Ayda.ru Kalite Sertifikası
→ Booked.net Türkiye’de Çok Tavsiye Edilen Hotel
- 2014** → Uluslararası Çevreye Duyarlı Tesis Travelife Gold
→ Booking.com Mükemmellik Ödülü
→ HolidayCheck Top Hotel (2013-2014)
→ Zoover Tavsiye Edilen Otel (2013-2014)
- 2013** → TripAdvisor Mükemmellik Sertifikası
→ TopHotels.ru Mükemmellik Sertifikası, Türkiye’nin Lider Balayı Oteli
→ Coral Travel Dünyanın En İyi 100 Oteli



Limak Atlantis De Luxe Hotel & Resort

- 2014** → TripAdvisor Mükemmellik Sertifikası (2013-2015)
→ TripAdvisor Türkiye'nin İlk 25 Aile Oteli
→ TripAdvisor Türkiye'nin En İyi 25 Oteli
→ Uluslararası Çevreye Duyarlı Tesis Travelife Gold
→ Booking.com Mükemmellik Ödülü
→ HolidayCheck Top Hotel (2013-2014)
→ Zoover Tavsiye Edilen Otel
→ TopHotels.ru Mükemmellik Sertifikası, Misafirperverlik
→ Corendon Yılın Çocuk Dostu Oteli
→ Otel puan Ödülü
- 2013** → HolidayCheck Kalite Seçimi

LİMRA, LARA, ATLANTİS,
ARCADIA, EURASIA
VE YALOVA THERMAL
OTELLERİMİZİN YEŞİL YILDIZ
SERTİFİKASI MEVCUTTUR

Limak Thermal Boutique Hotel

- 2015** → TripAdvisor Mükemmellik Sertifikası (2013-2014-2015)
2014 → Türkiye'nin En İyi Yönetilen Butik Oteli
2013 → HolidayCheck Kalite
→ Skalite Kültürel Değerlerin Yaşatılmasına Katkı Ödülü

Limak Ambassade Hotel

- 2015** → TripAdvisor Mükemmellik Sertifikası (2014-2015)
2014 → Booking.com Konuk Değerlendirme Mükemmellik Ödülü
2013 → TripAdvisor Tavsiye Edilen Hotel (2012-2013)

Limak Eurasia Luxury Hotel

- 2014** → Booking.com Konuk Değerlendirme Mükemmellik Ödülü
2013 → TripAdvisor Mükemmellik Sertifikası (2012-2013)





G4-22



GENEL BAKIŞ

Limak Turizm, 1995 yılında Arcadia Otel ile turizm sektörüne girmesinin ardından Limak International Hotels & Resort markası adıyla 2000 yılından bu yana hızla büyüyerek toplamda yedi otelde her sene yaklaşık 40 ülkeden 308.323 misafiri sıcak misafirverlik ve mükemmel hizmet felsefesiyle ağırlamaktadır. 2015 yılı itibarıyla, 19 binden fazla çalışan ile 5 bin yatak kapasiteli tesislerde tüm yıl boyunca hizmet verilmekte ve doluluk oranı genel olarak %80'in üzerinde tutulmaktadır.

Hızla büyüyen otel zincirlerinde benimsenmiş olan sürdürülebilirlik yaklaşımı çerçevesinde çevresel etkileri ve birim maliyetleri azaltmaya yönelik pek çok uygulama hayata geçirilmiştir.

Oteller Sürdürülebilirlik Yaklaşımı Kapsamındaki Uygulamalar

- Enerji ve su tüketim miktarları düzenli olarak takip edilmekte ve azaltılması için projeler geliştirilmektedir.
- LED aydınlatmalar tercih edilmektedir.
- Sıcak su temini için güneş enerjisi kullanılmaktadır. (Limra ve Atlantis Otelleri)
- Su tüketimini azaltmak için sensörlü (fotoselli) armatürler tercih edilmektedir.
- Enerji tüketiminin düşmesine katkı sağlayan sıcak havayı kullanarak sıcak su üretimi yapan fan-coil (klima) ve enerji tasarruf kart sistemi kullanılmaktadır.
- Havai fişek kullanımı yapılmamakta ve geceleri sahil yakınlarında müzik nedeniyle gürültü olmaması için önlemler alınmaktadır.
- Müşteri memnuniyeti anketleriyle müşterilerden geri bildirimler alınmakta ve sürekli iyileştirme için aksiyonlar alınmaktadır.
- Orman ve Su İşleri Bakanlığı'nın Antalya'da tahsis ettiği 100 dönümlük alana 10 bin fidan dikimi gerçekleştirilmiştir. 2011'de başlatılan "Hatıra Ormanı Projesi" kapsamında alana 10 yıl boyunca 100 bin fidan dikilerek otel müşterileri adına Antalya'ya kalıcı bir eser bırakılması hedeflenmektedir.

5 BİN YATAK KAPASİTELİ, 19 BİNDEN FAZLA ÇALIŞANIN BULUNDUĞU 7 OTELDE HER YIL 300 BİNİN ÜZERİNDE MİSAFİR "SICAK MİSAFİRVERLİK VE MÜKEMMEL HİZMET" FELSEFESİYLE AĞIRLANMAKTADIR

Çalışan Sayıları

	2015			2014			2013
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Toplam
Resort Hotels Toplam	450	1.161	1.611	383	1.125	1.507	1.524
City Hotels Toplam	7	16	23	6	17	24	24
Toplam	457	1.177	1.634	389	1.142	1.531	1.548

* Yalova Thermal Oteli 2012-2013 yılı sürdürülebilirlik raporundan farklı olarak bu raporda şehir otelleri kategorisinde ele alınmıştır.



G4-19

G4-20

G4-21



ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI

Limak Turizm, paydaşlarının beklentilerini ve şirketin stratejisini göz önünde bulundurarak sürdürülebilirlik alanındaki öncelikli konularını belirlemiştir. Belirlenen öncelikli konular sürdürülebilirlik matrisinde yer almaktadır.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

Müşteri memnuniyeti, Limak Turizm otel yönetim anlayışının temel taşıdır. Limak otellerini tercih eden misafirler ve her yıl kazanılan ödüller, müşteri memnuniyetine verilen önemin en büyük göstergesidir. Bunun yanı sıra, uygulanan anketler aracılığıyla müşterilerden geri bildirimler alınmaktadır. Her otelde müşteri sayısına bağlı olarak değişmekle birlikte ayda 200 ile 1.000 arasında anket yanıtlanmaktadır. 2015 yılında doldurulan anketlere göre müşteri memnuniyeti oranı yaklaşık %96'dır.

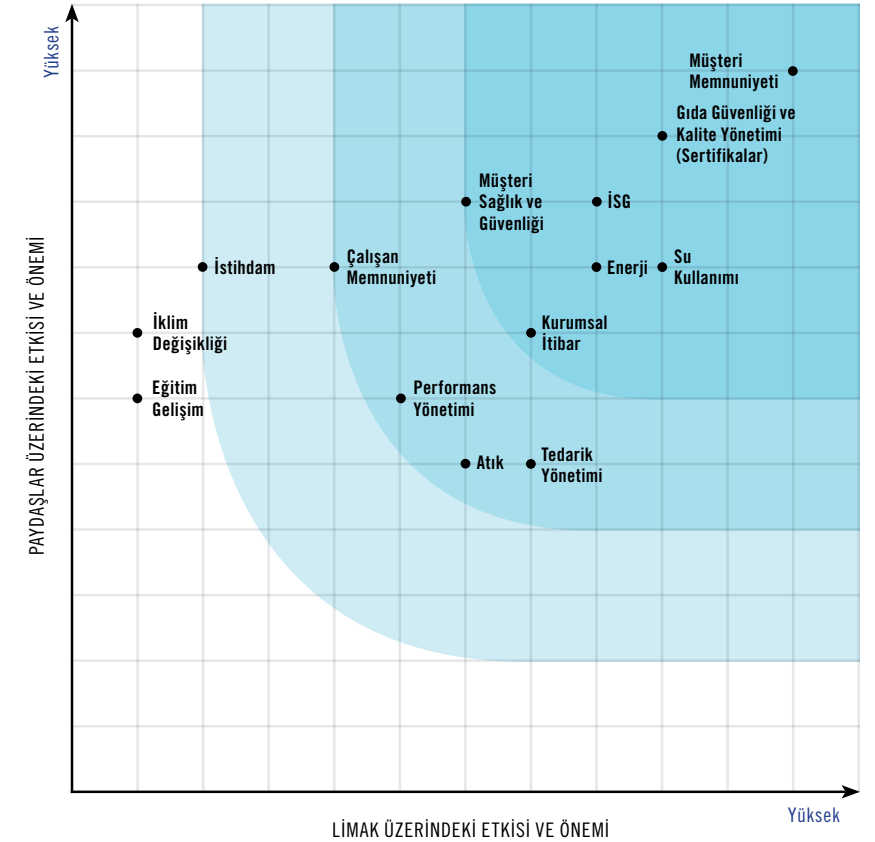
2015 yılında Arcadia Otel, “Sürdürülebilir Turizm” ödülü ve 2014 yılında Limra, Lara, Atlantis, Arcadia Otelleri “Uluslararası Çevreye Duyarlı Tesis Travelife Gold” ödülleri sürdürülebilirlik yolculuğunda Limak Şirketler Grubu olarak bizi gururlandırmış ve motivasyonumuzu artırmıştır.

ULUSLARARASI SERTİFİKALAR (KALİTE YÖNETİMİ VE GIDA GÜVENLİĞİ)

Kaliteli hizmet anlayışının bir sonucu olarak, Limak Turizm ISO 9001 Kalite Yönetim Sertifikasyonu ile belgelendirilmiştir. Dört otelin belgelendirilme süreci başarıyla tamamlanmış olup, önümüzdeki yıllarda diğer otellerin de belgelendirilmesi için çalışmalar devam etmektedir. Bunun yanında, sağlık ve hijyene verilen önemin bir göstergesi olarak uluslararası gıda güvenliği yönetim sistemleri tüm Limak otellerinde uygulanmaktadır. ISO 22000 Gıda Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikasyonu'na sahip Limak otellerinin sayısı her geçen gün artmaktadır.

2015 YILINDA YAPILAN
ANKETLERE GÖRE
LİMAK TURİZM GRUBU
MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ
YAKLAŞIK %96'DIR

2014-2015 Limak Turizm Grubu
Sürdürülebilirlik Unsurları Önceliklendirme Matrisi





G4-22



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)

Müşterilerin ve çalışanların sağlık ve güvenliği (İSG) Limak Turizm'in en öncelikli konuları arasında yer almaktadır. Bu kapsamda, personele düzenli olarak eğitimler verilmektedir. Bunların başında, yeni başlayan personele yönelik olarak düzenlenen İSG eğitimi yer almaktadır. Bunun yanında hijyen, atık yağ, kimyasal kullanma, acil durum prosedürü, jeneratör emniyet tedbirleri ve operasyon, gıda güvenliği ve hijyen, asansör emniyet tedbirleri ve insan kurtarma, tehlikeli atıklar ve atık ayrıştırma, deprem ve yangın tatbikatı, sigarayı bırakma, ilk yardım (her 20 kişide bir kişi olacak şekilde), legionella, iş kazalarını önleme konularında da eğitimler düzenlenmektedir.

Ayrıca risk değerlendirmeleri yapılarak, düzenli olarak raporlar hazırlanmaktadır. Yapılan aylık saha tespitleri çalışmaları ve çalışanlara verilen risk değerlendirmesi anket form sonuçlarına göre belirlenen risklere yönelik İSG kurul toplantılarında kararlar alınarak iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır.

LİMAK OTELLERİNE AİT SU
TÜKETİMİ 2015 YILINDA
%2 AZALTILMIŞTIR



Müşteri Memnuniyeti İyi Uygulama Örneği

Limak Grup Otelleri yeni bir çalışma başlatarak yabancı misafirlerine Türkçe eğitimi vermeye başladı. Türk kültürünü tanıtmak için yapılan çalışmalara bir yenisini ekleyen Limak Grup Otelleri bu çalışmayla turizmin sürdürülebilirliğine katkıda bulunmayı hedefliyor.



SU TÜKETİMİ

Su Tüketimi (m³/yıl)

	2015	2014	2013**
Resort Otelleri	603.476	617.201	589.603
Şehir Otelleri*	80.289	82.119	77.221
Toplam	683.765	699.320	666.824

2015 yılında su tüketim miktarı bir önceki yıla göre %2 azalarak 683.765 m³ olarak gerçekleşmiştir. Su tüketiminin büyük bölümü (%88) resort otellerden kaynaklanmaktadır.

ENERJİ YÖNETİMİ

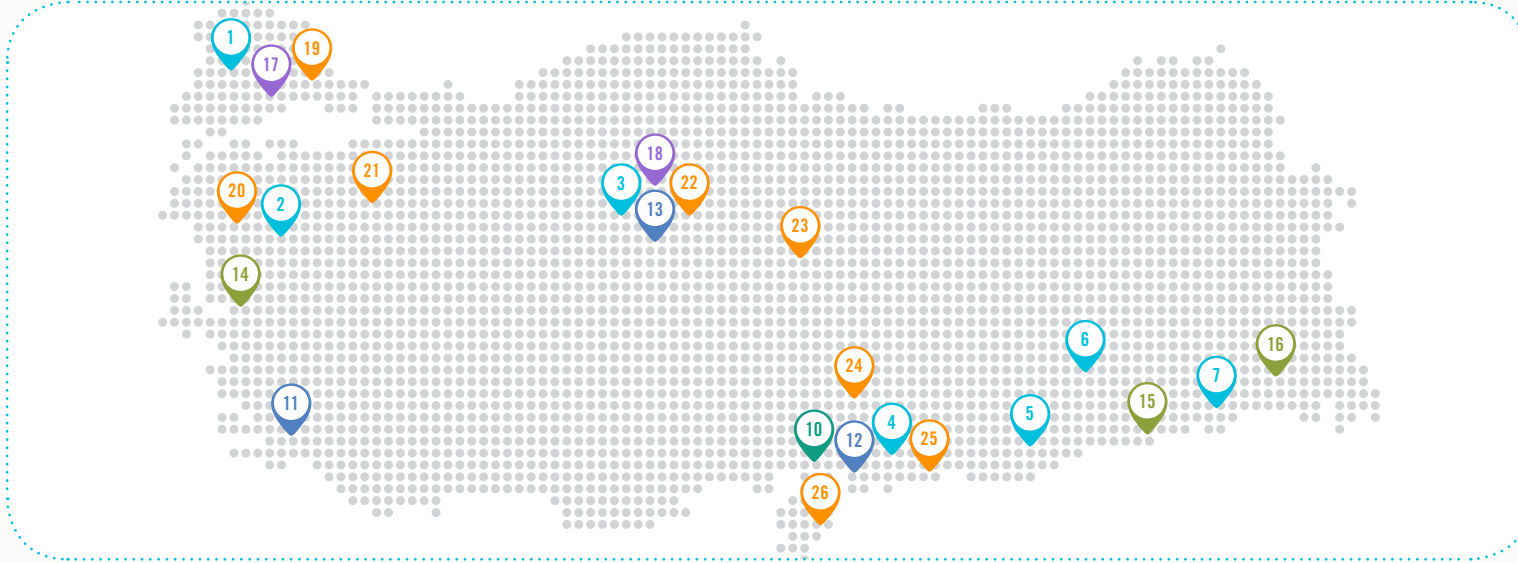
Elektrik Tüketimi (GJ)

	2015	2014	2013
Resort Otelleri	82.144	83.076	83.810
Şehir Otelleri*	14.856	14.365	14.576
Toplam	97.001	88.787	98.386

Satın alınan elektrikten dolayı enerji tüketimi 2015 yılında, 2014 yılına göre %9 artarak 97.001 GJ olarak gerçekleşmiştir. Bu tüketimin %85'i resort otellerden kaynaklanmaktadır.

*Yalova Termal Oteli, bir önceki 2013 yılı sürdürülebilirlik raporundan farklı olarak resort otelleri kategorisinden çıkartılmış, şehir otelleri kategorisine dahil edilmiştir.

** 2013 yılı verileri güncellenmiş olarak tabloda verilmiştir.



Entegre Fabrikalar

- 1 Trakya Çimento, Kırklareli
- 2 Balıkesir Çimento
- 3 Ankara Çimento
- 4 Gaziantep Çimento
- 5 Şanlıurfa Çimento
- 6 Ergani Çimento, Diyarbakır
- 7 Kurtalan Çimento, Siirt

Yatırım Halindeki Fabrikalar

- 8 Afrika Çimento Abidjan, Fildişi Sahili
- 9 Mozambik Çimento

Bims Tesisi

- 10 Kilis Bims Tesisi

Yatırım Halindeki Entegre Fabrikalar

- 11 Muğla Çimento
- 12 Kilis Çimento
- 13 Anka Çimento, Ankara

Öğütme Tesisleri

- 14 Ege Çimento, Manisa
- 15 Mardin Çimento
- 16 Bitlis Çimento

Limak Hazır Beton Tesisleri

- 17 Yenibosna, İstanbul
- Ataköy (Mobil), İstanbul
- 18 Güvercinlik, Ankara
- Balgat (Mobil), Ankara
- İncek, Ankara

Franchising Hazır Beton Tesisleri

- 19 Selimpaşa, İstanbul
- Ayazağa, İstanbul
- Velimeşe, İstanbul
- 20 Bandırma, Balıkesir
- Manyas, Balıkesir
- Altıntaş, Balıkesir
- 21 Teknik Beton, Bursa
- 22 Yaprıcak, Ankara
- Şaşmaz, Ankara
- 23 Arkar, Kırıkkale
- Arkar-2, Kırıkkale
- 24 Limas, Kahramanmaraş
- Limas, Pazarcık
- Limas, Türkoğlu
- 25 Limsa, Gaziantep
- Limsa-2, Gaziantep
- 26 Nas Beton, Hatay



1. Dünya Bankası ve AYB* kaynaklı ilk enerji verimliliği projesi uygulaması

2. Türkiye'nin en büyük ikinci üretim kapasitesi

7 Entegre Çimento Fabrikası

3 Öğütme Tesisi

22 Hazır Beton Tesisi

* Avrupa Yatırım Bankası



Bugün, Türkiye'nin ikinci büyük üretim kapasitesine sahip olan Limak Çimento Grubu, doğaya saygılı, sürdürülebilir üretim anlayışıyla tüm fabrikalarında kapasite artırımını, modernizasyon ve enerji verimliliğine odaklanarak çevre dostu üretim çalışmalarına hızla devam etmektedir.



GENEL BAKIŞ

Limak Çimento Grubu, 2014 yılı içerisinde Trakya ve Balıkesir Çimento Fabrikaları'nda kapasite artışı ve yeni hat yatırımlarını tamamlayarak Türkiye'de klinker ve çimento üretim kapasitesinde ikinci sıraya yükselmiş ve pazar payını %12'ye çıkarmıştır. Çimento üretimi 2015 yılında, 2013 yılına oranla %12 artarak 8,6 milyon ton olarak gerçekleşmiştir. Bunun yanında Grup, 2015 yılı itibarıyla çimento fabrikalarındaki %98'i yerel bölgeye kayıtlı 1.309 bordrolu çalışan ile bölgesel kalkınmaya ve istihdama da katkı sağlamaktadır.

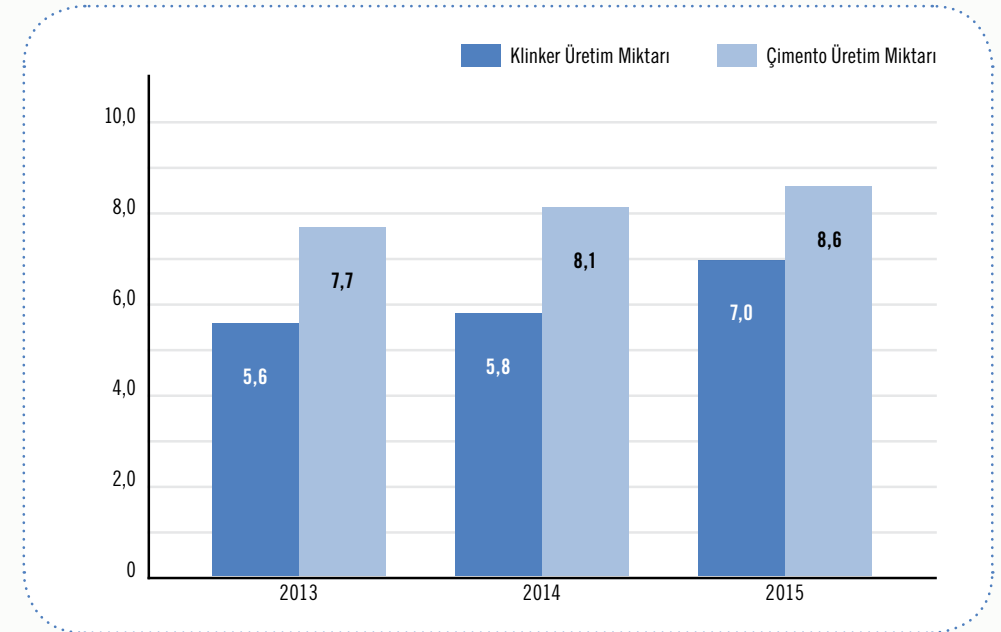
Limak Çimento, ekonomik büyümesine devam ederken çevresel sorumluluklarının bilincinde olarak fabrikalarda kapasite artırımını, modernizasyon, temiz teknoloji ve enerji verimliliği çalışmalarına hızla devam etmektedir.

Bu raporda yer alan Limak Çimento performans verileri, 2015 yılı sonu itibarıyla faaliyetlerine devam eden yedi entegre çimento fabrikası ile üç adet çimento öğütme tesisini kapsamaktadır.

Klinker ve Çimento Üretim Miktarı (ton/yıl)

	2013	2014	2015
Klinker Üretim Miktarı	5.636.755	5.802.252	7.032.150
Çimento Üretim Miktarı	7.650.169	8.148.518	8.590.877

Klinker ve Çimento Üretim Miktarı (milyon ton/yıl)



ÇİMENTO ÜRETİMİNDE %12 ARTIŞ



Çimento Fabrikaları Çalışan Sayıları

	2015					2014			2013
	Kadın	Erkek	Toplam	İkametgahı Yerel Bölgeye Kayıtlı Çalışan Sayısı	Yerel Çalışan Yüzdesi (%)	Kadın	Erkek	Toplam	Toplam
Ankara	9	162	171	171	100	9	156	165	142
Trakya	9	202	211	211	100	11	177	188	146
Urfa	4	197	201	197	98	4	185	189	186
Gaziantep	8	157	165	165	100	8	164	172	164
Kurtalan	5	203	208	205	99	6	195	201	194
Ergani	7	184	191	172	90	6	174	180	178
Balıkesir	7	155	162	162	100	7	149	156	143
Toplam	49	1.260	1.309	1.283	98	51	1.200	1.251	1.153

%98 YEREL ÇALIŞAN ORANI İLE BÖLGESEL KALKINMAYA DESTEK

TEMEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GİRİŞİMLERİ

TÜRK ÇİMENTO SEKTÖRÜNDE BİR İLK: DÜŞÜK NOx EMİSYONLU DÖNER FIRIN KULLANIMI

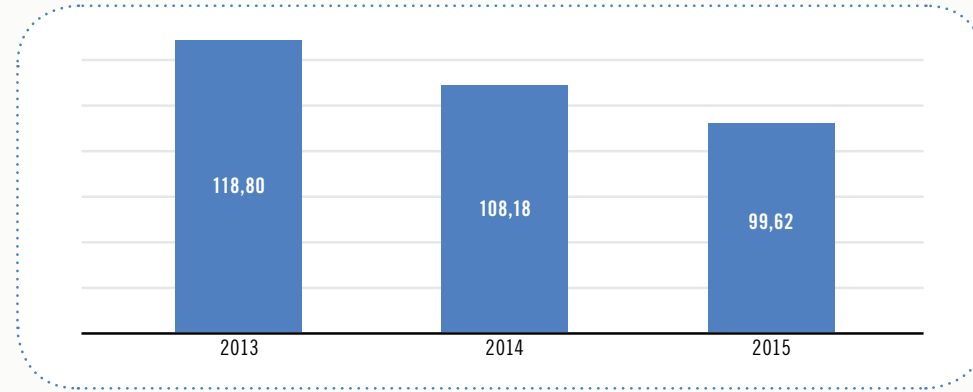
Limak Çimento Grubu, 2005-2011 yılları arasında doğu bölgesindeki fabrikalarının tümünde; modernizasyon, enerji verimliliği, kapasite artırımı ve çevre yatırımları gerçekleştirmiştir.

2011 yılında satın alınan batı bölgesindeki çimento fabrikalarının her birinde “bütünüyle yeniden geliştirme” başlığında yola çıkan grup, geliştirdiği sürdürülebilir yatırım projeleri ve operasyonel yenilikleri ile bölge halkı ve tedarik zincirinin memnuniyetini çok kısa bir sürede sağladığı gibi Türk çimento sektörünü ilk kez Dünya Bankası ve Avrupa Yatırım Bankası’nın enerji verimliliği ve temiz teknoloji fonlarıyla karşılanan kredi sözleşmesiyle tanıştırmıştır. Limak Çimento, Ekvator Prensipleri’nin, yatırım ve operasyonun tüm aşamalarında başarı ile uygulanmasının yanı sıra, Türk çimento sektörünü diğer bir ilk olarak Balıkesir ve Trakya’da kurduğu düşük NOx emisyonlu kalsinatörlü döner fırınlar (low-NOx calciner) ile tanıştırmının haklı gururunu yaşamıştır.



Avrupa Yatırım Bankası'nın sağladığı fonlar ile kredilendirilen **Ankara Çimento Fabrikası**'nda 2015 yılında, 2012 yılına kıyasla çimento spesifik enerjisi %16 düşürülerek, 99,62 kWh/ton çimento olmuştur.

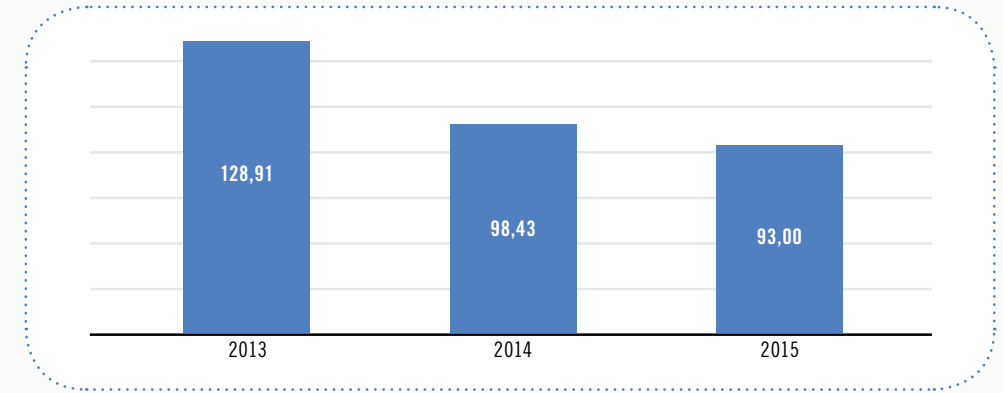
Ankara Çimento Fabrikası Spesifik Enerji Tüketimi (kWh/ton çimento)



Üretilen birim ton çimento başına %16 enerji tasarrufu

Dünya Bankası'nın sağladığı fonlar ile kredilendirilen **Trakya Çimento Fabrikası**'nda tüm eski nesil döner fırın ve değirmenler demonte edilerek yerlerine ülkenin ilk düşük NOx emisyonlu döner fırınları ve düşük enerji tüketimli yeni nesil dik değirmen üniteleri kurulmuştur. Yatırım öncesi 2012 yılına kıyasla 2015 yılı itibarıyla, Trakya Çimento Fabrikası'nda birim ton çimento üretimi başına fosil yakıt tüketimi %15; elektrik tüketimi %28, toz emisyonu ise %50 azalmıştır. Böylece tesis, Türkiye'nin kalbi Marmara Bölgesi'nin en teknolojik ve çevreye saygılı çimento üretim tesislerinden biri olmuştur.

Trakya Çimento Fabrikası Spesifik Enerji Tüketimi (kWh/ton çimento)

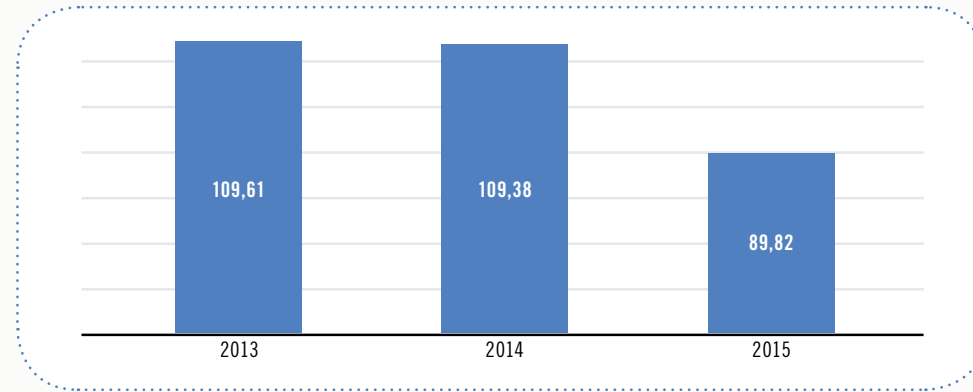


Üretilen birim ton çimento başına %28 enerji tasarrufu



Avrupa Yatırım Bankası'nın (AYB) sağladığı fonlar ile kredilendirilen **Balıkesir Çimento Fabrikası**'nda, eski nesil döner fırın, düşük NOx teknolojiye dönüştürülürken, eski nesil değirmenler demonte edilerek yerlerine düşük enerji tüketimli yeni nesil dik değirmen üniteleri kurulmuştur. Birim ton çimento üretimi başına fosil yakıt tüketimi %6; elektrik tüketimi %18, toz emisyonu ise %89 oranında düşürülen Balıkesir Çimento Fabrikası, Ege Bölgesi'nde çevreye saygılı üretim anlayışıyla hizmet vermeye devam etmektedir.

Balıkesir Çimento Fabrikası Spesifik Enerji Tüketimi (kWh/ton çimento)



Üretilen birim ton çimento başına %18 enerji tasarrufu

Tüm bu yatırımlar sonucunda Limak Çimento, 2015 yılının ikinci yarısına tamamı modernize olmuş, çevresel ve sosyal yatırımlarını tamamlamış her biri örnek 10 fabrikası ile girmiştir.

Ağaçlandırma Faaliyetleri

Bunların yanında, tüm Limak Çimento fabrikaları ağaçlandırma programı uygulamaktadır. 2015 ve 2014 yıllarında dikilen fidanların sayıları aşağıdaki tabloda yer almaktadır:

Dikilen Fidan Sayısı

Çimento Fabrikaları	2015	2014
Ankara	60	385
Balıkesir	1.233	300
Ergani	660	400
Kurtalan	610	305
Şanlıurfa	85	176
Toplam	2.648	1.566



ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI

Limak Çimento Grubu, paydaşlarının beklentileri ve grubun stratejik hedefleri çerçevesinde sürdürülebilirlik alanındaki öncelikli konularını belirlemiştir. Belirlenen öncelikli konular aşağıdaki sürdürülebilirlik matrisinde yer almaktadır.

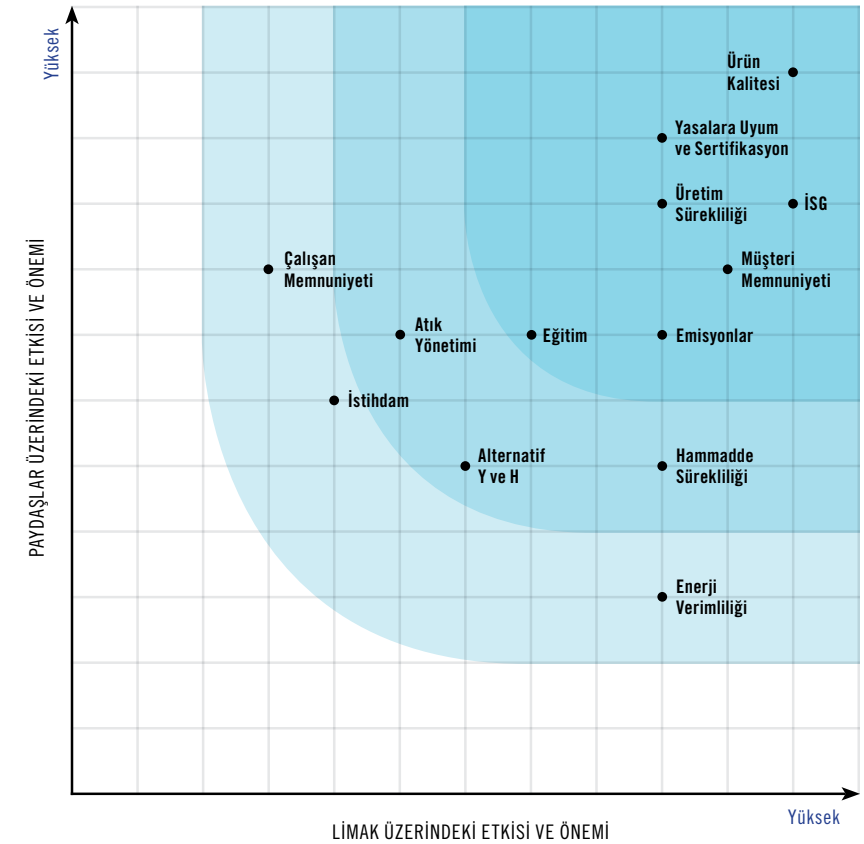
FABRİKALARDAKİ ULUSLARARASI YÖNETİM STANDARTLARI (YASALARA UYUM, İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ VE KALİTE SERTİFİKALARI)

Limak Çimento Grubu için yasal mevzuata uyum, iş sağlığı ve güvenliği ve kaliteli üretim ilk öncelikli konular arasında yer almaktadır. Grup, mevzuata uyumun bir adım önüne geçerek sürdürülebilir üretim ve gelişim yaklaşımının bir parçası olan iş sağlığı ve güvenliği, kalite ve çevre alanlarında uluslararası yönetim standartlarını entegre olarak uygulamaktadır. Tüm fabrikalar, entegre yönetim sistemi kapsamında ISO 9001, ISO 14001 ve OHSAS 18001 sertifikaları sahibidir. Bunların yanında; Şanlıurfa Fabrikası 2013 yılında ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası olarak Limak Çimento'nun ilk Gold Sertifikalı tesisi ünvanını almıştır. Trakya Fabrikası ise 2015 yılında, ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi Sertifikası olarak Gold Sertifika sahibi olmuştur. Diğer fabrikalarda da bu kapsamda hazırlıklar devam etmektedir. Halihazırda ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi sertifikalandırılma sürecine ilişkin bilgiler, enerji verimliliği bölümünde detaylı olarak yer almaktadır.

Çimento Fabrikalarımızdaki Uluslararası Yönetim Sistemleri Sertifikaları

Standart	Konu	Ankara	Balıkesir	Ergani	Gaziantep	Kurtalan	Trakya	Şanlıurfa
ISO 9001	Kalite Yönetimi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 14001	Çevre Yönetimi	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
OHSAS 18001	İş Sağlığı ve Güvenliği	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
ISO 50001	Enerji Yönetimi						✓	✓

2014-2015 Limak Çimento Grubu
Sürdürülebilirlik Unsurları Önceliklendirme Matrisi





PATENTLİ ÇEVRE DOSTU ÜRÜN

Doğaya saygılı üretim anlayışı çerçevesinde Limak Çimento Grubu; ar-ge laboratuvarlarında geliştirilen ve mineral katkı içeriği sayesinde karbon ayak izini küçülten çimento ürünü için, Türk Patent Enstitüsü'nden Limak CEM PLUS+ adı altında patent almıştır. Limak CEM PLUS+ ürünü; Ankara, Balıkesir ve Gaziantep fabrikalarında üretilmekte ve yüksek beton sınıfı ürünlerde kullanılmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)

İş yerinde faaliyetler nedeniyle ortaya çıkabilecek her türlü hastalığı ve iş kazasını önlemek için gerekli tüm tedbirlerin alınması İSG politikası ile taahhüt edilmektedir. Limak Çimento fabrikalarının İş Sağlığı ve Güvenliği Politikaları'na internet sitesinden ulaşılabilir: <http://www.limakcemento.com/fabrikalar.aspx>

Tüm çimento fabrikalarında OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Standardı'nın da dahil olduğu Entegre Yönetim Sistemi uygulanmaktadır. Grup, uyguladığı uluslararası yönetim sistemleri ile yasal mevzuat gerekliliklerine uyumun ötesine geçmeyi ve İSG kurulları, risk değerlendirmeleri, tatbikatlar ve düzenli eğitimler ile İSG performansını sürekli olarak iyileştirmeyi amaçlamaktadır. Hedef, sıfır ölümlü iş kazasıdır. Fabrika genelinde gözlemci raporları, risk bildirimleri, ramak kalamalar ve iş kazaları kayıt altına alınmakta ve aksiyon planları oluşturularak fabrika çalışanları bu konuda bilgilendirilmektedir. Performans, düzenli olarak ayda bir yapılan ve uzman, kapsam içi ve kapsam dışı personel ve müteahhit temsilcileri tarafından da katılım sağlanan İSG Kurulu toplantılarında gözden geçirilmektedir. Toplantılara katılanların en az oranla üçte birinin mavi yaka olmasına dikkat

edilmektedir. Bu kişiler oy birliği ile diğer mavi yaka personeli tarafından açık oylama ile seçilmektedir. Ayın risk bildirim ve ramak kalamaları, yılın risk bildirim ve ramak kalamaları seçilerek sene sonunda çalışan personel teşvik amaçlı ödüllendirilmektedir.

Her yıl Fabrika Genel Müdürü'nün başkanlığında gerçekleşen yönetim gözden geçirme toplantısının en öncelikli gündem maddesi İSG konularıdır. Toplantıda, birimler için yıllık hedefler ve değerlendirme kriterleri belirlenmekte ve kararlar tutanak ile kayıt altına alınmaktadır. Bu toplantıda belirlenen hedeflere ilişkin birimlerin performansı her altı ayda bir değerlendirilmektedir.

İş sağlığı ve güvenliği kültürünü sürekli olarak yaşatmak amacıyla 2014 ve 2015 yıllarında Çimento Endüstri İşverenleri Sendikası (ÇEİS) ile iş birliği yapılarak çalışanların katılımıyla iş güvenliği temalı teatral faaliyetler gerçekleştirilmiştir. Farkındalık geliştirme ve yasal mevzuat hakkında bilgi verme odaklı etkinlikler devam etmektedir.

SÜRDÜRÜLEBİLİR ÜRETİM

Klinker üretiminin yoğun miktarda enerji gerektirmesi nedeniyle Limak Çimento Grubu, enerji tüketimini ve karbon ayak izini azaltmak için çimento üretiminde kullanılan klinker miktarını düşürmeyi hedeflemektedir. Bunun için alternatif hammadde kullanım oranını artırmaya yönelik çalışmalar yürütmektedir. Yıllar bazında çimento üretiminde klinker kullanım oranları aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.



Çimento Üretimindeki Klinker Kullanım Oranı (%)

	2015	2014	2013
Toplam	80,0	80,0	80,2

Çimento Üretiminde Alternatif Hammadde Kullanım Oranı (%)

	2015	2014	2013
Toplam	2,30	1,56	0,37

LİMAK ÇİMENTO, KALKINMA BANKASI TARAFINDAN VERİLEN KREDİ İLE TÜRKİYE'DE ENERJİ VERİMLİLİĞİ PROJESİ'Nİ İMZALAYAN İLK ŞİRKET OLDU

ENERJİ VERİMLİLİĞİ

Çimentonun enerji yoğun bir sektör olması ve gelişmekte olan ülkemizin de giderek artan enerji talebi nedeniyle enerji verimliliği, hem ülkemizin kalkınması, hem de üretim maliyetlerinin ve emisyonların azaltımı için önem teşkil etmektedir.

Limak Çimento, enerji etkinliği, kullanımı ve tüketimini kapsayacak şekilde enerji performansını geliştirmek için gerekli sistemlerin ve proseslerin kurulumuna olanak veren enerji verimliliği çalışmalarını sistematik olarak takip etmek amacıyla Şanlıurfa ve Trakya Fabrikaları'nda; ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi'ni uygulamaya başlamıştır. Diğer fabrikalarda da bu sistemin kurulması için çalışmalar devam etmektedir. Böylece; sistematik enerji yönetimi ile birlikte sera gazı emisyonlarının, diğer ilişkili çevresel etkilerin ve enerji maliyetlerinin azaltılması hedeflenmektedir.

Limak Çimento Doğrudan Enerji ve Elektrik Tüketimi (TJ)

	2015		2014		2013	
	Doğrudan Enerji	Elektrik	Doğrudan Enerji	Elektrik	Doğrudan Enerji	Elektrik
Fabrikalar Toplamı	15.622	2.785	13.189	2.513	19.600	2.565
Öğütme Tesisleri Toplamı	11	128	10	161	12	145
Toplam	15.633	2.913	13.199	2.673	19.612	2.710
Doğrudan Enerji ve Elektrik Toplamı	18.545		15.872		22.322	

Doğrudan enerji, çimento fırınlarında kullanılan kömür, linyit ve petrokok tipi fosil yakıtların yakılmasından kaynaklanmaktadır. Limak Çimento, temin edebildiği oranda, geleneksel fosil yakıtlar yerine atıktan türetilmiş alternatif yakıt kullanarak, toplam fosil yakıt tüketimini azaltmaktadır.

Elektrik tüketimi 2015 yılında 2.913 TJ olarak gerçekleşmiştir. 2015 yılında, 2013 yılına kıyasla klinker üretimi %25, çimento üretimi %12 artmış olmasına rağmen elektrik tüketimi %7 artmıştır.



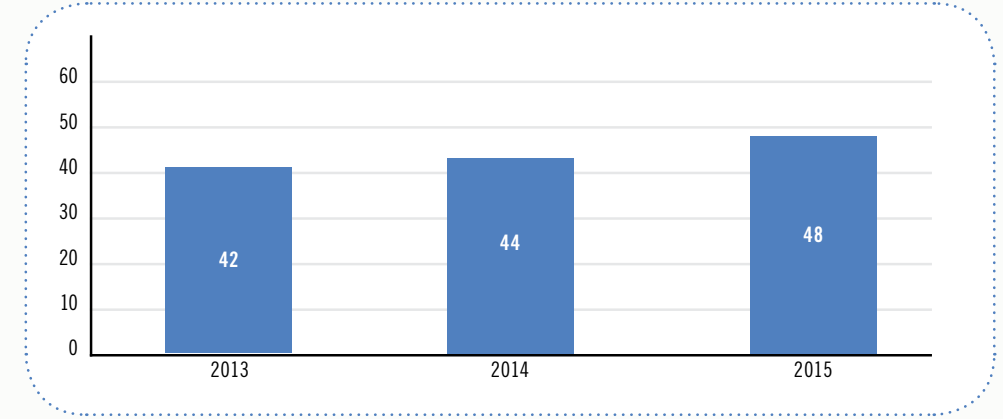
ATIK YÖNETİMİ

	2015	2014	2013	Bertaraf Yöntemi
Tehlikesiz Atıklar (ton/yıl)				
Ambalaj atığı	45	79	28	Geri dönüşüm
Evsel atık	443	573	368	Düzenli depolama
Toplam	488	652	2.850	
Tehlikeli Atıklar (ton/yıl)				
Atık yağ	73	65		Geri kazanım
Tıbbi atık	0,08	0,11		Sterilizasyon/ Yakma
Bitkisel atık yağ	1	0,13		Geri kazanım
Kontamine ambalaj atıkları	7	6		Yakma
Kontamine tekstil atıkları	24	16		Yakma
Pil ve akü	2	0,49		Geri kazanım
Atık kartuş ve toner	0,03	0,04		Geri dönüşüm
Elektronik atıklar	2	2		Geri kazanım
Diğer	13	12		Geri kazanım
Toplam	122	102	80	

Atıklar, yasal mevzuata uygun olarak ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında türlerine göre ayrı ayrı toplanmakta; lisanslı tesislerce geri kazanımı veya bertarafı sağlanmaktadır. 2015 yılında, tehlikesiz atıkların toplamı 488 ton, tehlikeli atıkların toplamı ise 122 ton olarak gerçekleşmiştir.

Bunun yanında, Limak Çimento tarafından üretilen ambalaj atıkları her yıl daha yüksek bir oranda geri dönüşüme kazandırılmaktadır.

Ambalaj Atığı Geri Dönüşüm Oranları (%)



Ambalaj		Ambalaj Atığı		
Piyasaya Sürülen		Geri Toplatma Oranı %	Piyasadan Toplatılan	
Yıl	Miktar (ton)		Yıl	Miktar (ton)
2013	3.915	44	2014	1.708
2014	4.689	48	2015	2.230
2015	4.285	52	2016	-



EĞİTİM VE GELİŞİM

İş sağlığı ve güvenliği ile çevre yönetimi konuları başta olmak üzere, Limak Çimento Grubu'nun eğitim politikaları kapsamında çalışanların ihtiyaçlarına göre eğitimlerin konusu belirlenmektedir. Tesis içi uygulamalı eğitimler, grubun bünyesinde yeterli niteliklere sahip şirket içi eğitmenler tarafından verilmekte; uzmanlık ve yüksek uygulama gerektiren eğitimler ise bağlı bulunan kuruluş, sendika ve tedarikçi firmalar vasıtasıyla karşılanmaktadır. Grupta gerçekleştirilen eğitimler çeşitli yöntemlerle değerlendirilmekte ve eğitimin niteliği ölçülmektedir. Alınan geri bildirimler doğrultusunda yeni eğitimlerin planlaması ve uygulaması gerçekleştirilmektedir.

2015 yılında toplam 29.377 saat eğitim düzenlenmiştir.

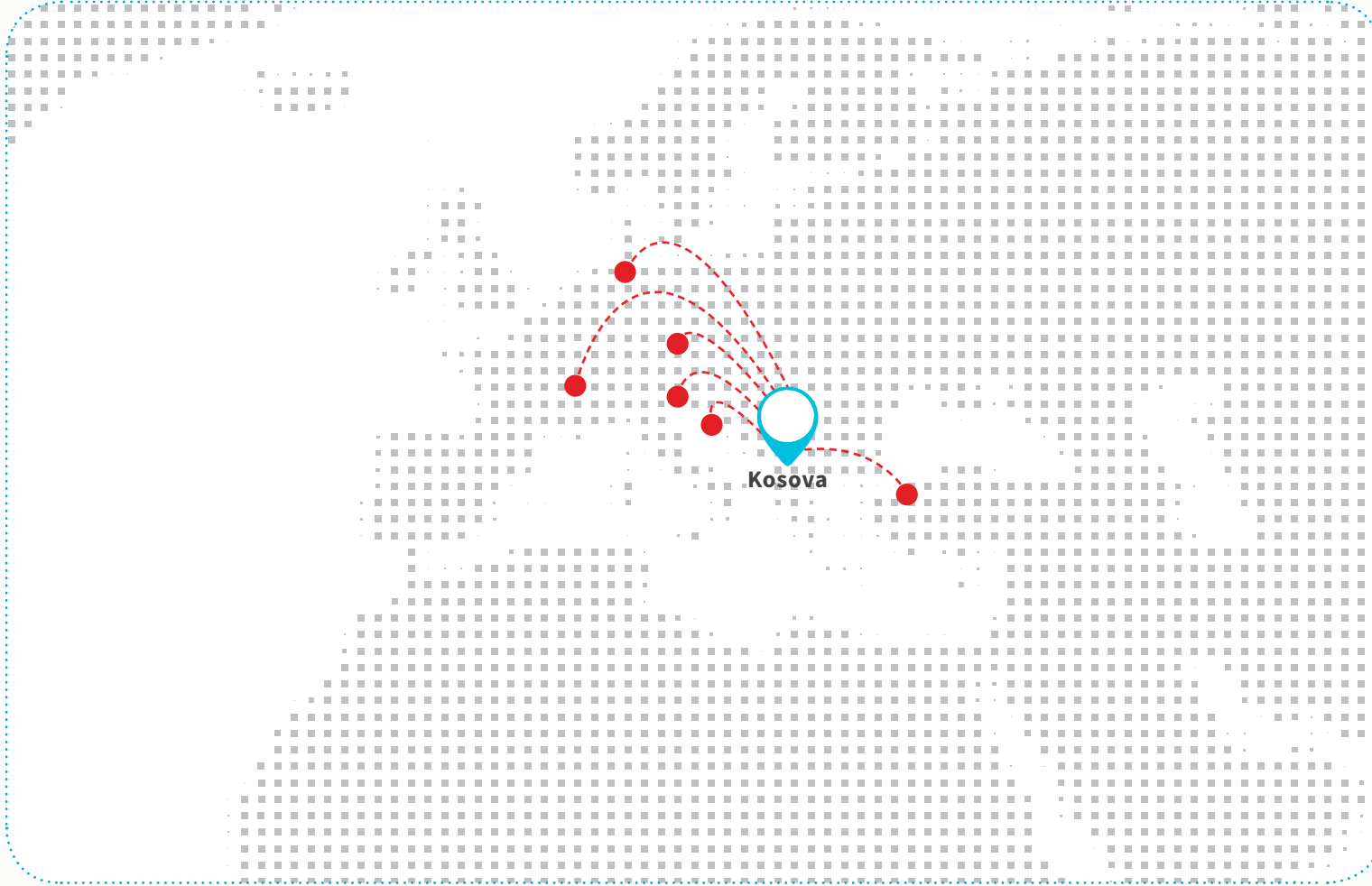
Eğitim Saati

	2015			2014			2013		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Çalışan sayısı	49	1.260	1.309	55	1.216	1.271	44	1.117	1.161
Eğitim saati	9.692	19.686	29.377	1.211	17.609	18.820	696	13.873	14.569
Çalışan başına eğitim	198	16	22	22	14	15	16	12	13
Eğitim saati	5.920	12.900	5.827	8.742	4.307	16.146			

Altyapı ve Enerji Yatırımları



Priştina Uluslararası Adem Yaşari Havalimanı



1.549.198 Yolcu

İsviçre, Almanya, Slovenya,
Avusturya, Hırvatistan ve Türkiye
Güzergahında Sürekli Uçuşlar

14 Ödül



ÖDÜLLERİMİZ

→ Stevie Bronz Ödülü

Avrupa: 2015 Yılı Sosyal Sorumluluk Projesi

→ Stevie Bronz Ödülü

2015 yılı Ulaşım Sektörü Yılın Şirketi

→ Stevie Gümüş Ödülü

Ulaşım Sektöründe Yılın Yöneticisi

Genel Müdür ve Yönetim Kurulu Üyesi Sayın Haldun Fırat Köktürk

→ Yeşil Dünya 2015 Yılı En İyi Çevre Uygulamaları Ödülleri

Yeşil Dünya İkinciliği

→ Uluslararası Yeşil Elma Ödülleri

2015 En İyi Çevre Uygulamaları

Avrupa: Yeşil Şampiyon

Sürdürülebilir Su Yönetimi

→ Uluslararası Yeşil Elma Ödülleri

2015 En İyi Çevre Uygulamaları - Avrupa: Bronz Ödül

Su Yönetimi Yeterliliği

→ Uluslararası Sosyal Sorumluluk Mükemmeliyet Ödülleri

Avrupa: 2015 Altın Ödül

Çevrenin Korunması Girişimi Kategorisi

→ Uluslararası Kurumsal Sosyal Sorumluluk Mükemmeliyet Ödülleri

Avrupa: 2015 Altın Ödül

Çalışan Faydası Sektörü, Eğitim ve Staj Kategorisi

→ Uluslararası Kurumsal Sosyal Sorumluluk Mükemmeliyet Ödülleri

Avrupa: 2015 Altın Ödül

Çalışan Faydası Sektörü, Fırsat Eşitliği Kategorisi

→ Uluslararası Kurumsal Sosyal Sorumluluk

Mükemmeliyet Ödülü

Kalbi Olan Firmalar İçin Ödül

Sosyal Sorumluluk Projesi

Yüce Şampiyon Ödülü

→ Hermes Yaratıcılık

Ödülleri

2015 Platin Ödülü

Mesleki ve Teknik Eğitim

Benzersiz Değer Önerisi

→ IPRA Altın

Dünya Ödülleri

Mesleki ve Teknik Eğitim

Benzersiz Değer Önerisi

→ Communitas Ödülleri 2015

Kosova İş Gücünü

Geleceğe Hazırlama Ödülü

→ Dünya Seyahat Ödülleri

Avrupa'nın En İyi Havalimanı Kategorisi

2015 İkincilik Ödülü



PRIŞTINA ULUSLARARASI
ADEM YAŞARI HAVALİMANI
2015 YILINDA 14 ÖDÜL
KAZANMIŞTIR

Priştina Uluslararası Adem Yaşari Havalimanı



GENEL BAKIŞ

Priştina Uluslararası Adem Yaşari Havalimanı (PIA) yap-işlet-devret modeliyle 2011 yılından itibaren 20 yıllığına Limak tarafından devralınmıştır. Limak Kosova, Priştina Uluslararası Havalimanı'nda terminal ve otopark işletmesinin yanı sıra yer hizmetleri, kargo ve PAT (pist, apron, taksi yolları) işletmeleri ile bunların bakım ve onarım hizmetlerini de yürütmektedir. Bu devirle havalimanının %90 hissesine sahip olan Limak, 140 milyon avro tutarında bir yatırım kapsamında iki yıl gibi kısa bir sürede yeni terminal binası ve ek tesisleri de hizmete açmıştır.

Havalimanının 42 bin m² alanlık, uluslararası standartlara uygun, çevre dostu ve akıllı bina teknolojisiyle donatılan yeni terminal binasının yanı sıra, 110 bin m² apron, yeni hava trafiği kontrol kulesinin inşası, havalimanı ulaşım yollarının rehabilitasyonu, 1.750 araç kapasiteli otopark, yakıt depolarının ve bağlantı yollarının yapımı da gerçekleştirilmiştir.

2014 yılında 1.404.730 yolcusu olan havalimanında 2015 yılında bir önceki yıla göre %11'lik artışla 1.549.198 yolcu sayısına ulaşılmıştır. Avrupa ve Türkiye hinterlandına uçuşları olan havalimanında sürekli uçuşlar, İsviçre, Almanya, Slovenya, Avusturya, Hırvatistan ve Türkiye güzergahlarında mevcuttur.

EKONOMİK VE SOSYAL KALKINMAYA KATKILAR

2,5 milyon nüfusa sahip bir bölgeye ve komşu Balkan ülkelerine hizmet veren Priştina Uluslararası Adem Yaşari Havalimanı (PIA), hızla büyüyen Kosova'nın tek uluslararası havalimanı olması sebebiyle hem Kosova'ya değer katmakta hem de Balkan bölgesindeki havacılık sektörüne ve bu sektöre hizmet sağlayan kuruluşlara katkıda bulunmaktadır. Bunun yanında, Limak olarak havacılık eğitimi alanında yaptığımız yatırım da Kosova'nın sosyo-ekonomik kalkınmasına katkı sağlamaktadır.

Güvenli, verimli ve yolcu odaklı bir havalimanı olma misyonu çerçevesinde ülkenin özel ve kamu sektörüne, sosyal ve kültürel hayatında ve askeri ihtiyaçlarının karşılanması konusunda katkı sunulmaktadır. Kurumsal sosyal sorumluluk bilinciyle hareket ederek eğitimden kültüre, spordan çevreye pek çok projeye öncülük eden Limak Kosova, bu anlamda da uluslararası arenada boy göstermektedir. Bu çalışmaların bir sonucu olarak da, 2015 yılında uluslararası saygınlığı olan 14 ödüle layık görülmüştür.

Çalışan Sayısı

	2015			2014		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
	481	176	657	494	193	687



2015 YILINDA ÖNCEKİ YILA GÖRE %11'LİK ARTIŞLA 1.549.198 YOLCU SAYISINA ULAŞILMIŞTIR

Priştina Uluslararası Adem Yaşari Havalimanı



G4-19



ÖNCELİKLİ KONULAR

Paydaşların beklentileri ve şirketin stratejisini göz önünde bulundurarak sürdürülebilirlik alanındaki öncelikli konular belirlenmiştir. Belirlenen öncelikli konular sürdürülebilirlik matrisinde yer almaktadır.

HAVACILIK GÜVENLİĞİ

Yolcu odaklı bir havalimanı olan Priştina Uluslararası Adem Yaşari Havalimanı'nda, yüksek güvenlik standartlarının sağlanması öncelikli sorumlulukları arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda, Kosova Sivil Havacılık Kurumu tarafından belirlendiği şekliyle kapsamlı bir güvenlik programı uygulanmakta ve yolcuların ve çalışanların can ve mal güvenliğinin sağlanması için tüm tedbirler alınmaktadır.

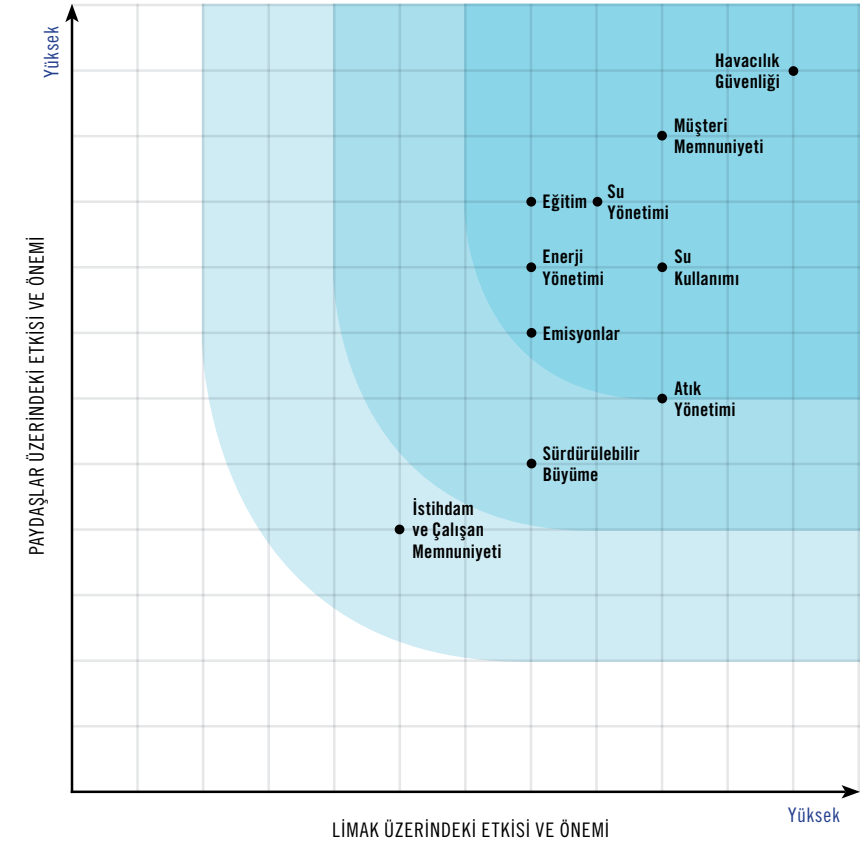
ULUSLARARASI STANDARTLAR

Priştina Uluslararası Adem Yaşari Havalimanı'nda, müşteri memnuniyeti, kalite, çevre ve enerji yönetiminde uluslararası standartlar uygulanmaktadır. **Havalimanı, ISO 9001 Kalite Yönetimi, ISO 14001 Çevre Yönetimi, ISO 50001 Enerji Yönetimi ve ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi sertifikalarına sahiptir.**

Yolcu ihtiyaçlarının karşılanmasındaki kalite yönetimi süreciyle ilgili olan ISO 9001 sertifikası gereğince, uçak yakıtı tedariki ve bar-restoran yönetimi hariç tüm süreç ve operasyonlar, Limak Kosova tarafından yürütülmektedir. Tüm süreç, talimat, form ve operasyonlar ISO standartları temel alınarak, Kosova Sivil Havacılık Otoritesi ve Kosova mevzuatına göre geliştirilmiştir.

HAVALİMANINDA
KOSOVA SİVİL HAVACILIK
KURUMU TARAFINDAN
BELİRLENEN YÜKSEK
GÜVENLİK STANDARTLARI
UYGULANMAKTADIR

2014-2015 Priştina Uluslararası Adem Yaşari Havalimanı
Sürdürülebilirlik Unsurları Önceliklendirme Matrisi



Priştina Uluslararası Adem Yaşari Havalimanı



MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ - ISO 10002:2014

Yolcu ve müşteri ihtiyaçlarını karşılamak, yolcu memnuniyetini en yüksek seviyede tutmak Priştina Uluslararası Havalimanı'nın öncelikleri ve sorumlulukları arasındadır. Bu bölgede en çok tercih edilen havalimanlarından biri olmak hedeflenmektedir. Yolculara, havayolu şirketlerine ve diğer tüm paydaşlara en kaliteli hizmet vermek Limak Kosova personelinin öncelikli sorumluluğudur.

Havalimanında müşterilerden geri bildirimlerin alınması ISO 10002 Müşteri Memnuniyeti Standardı'na göre yürütülmektedir. Yolcu talep ve şikayetleri, takip formları üzerinden yapılmakta ve mektup, telefon, e-posta, web sayfası aracılığıyla ya da kişisel olarak havalimanı yönetimine ulaştırılabilmektedir. Müşterinin memnun olmadığı veya şikayetçi olduğu durumlarda iki aşamalı bir süreç uygulanmakta ve müşteri memnuniyeti sağlanana dek süreç devam etmektedir.

ÇEVRE YÖNETİMİ - ISO 14001:2014

2012 yılı itibarıyla alınan Çevre Yönetimi - ISO 14001 sertifikası Limak'ın çevreye duyarlı, sürdürülebilir kalkınma odaklı yaklaşımının bir göstergesidir. Çevreyi koruyarak daha az enerji ve kaynak kullanılması, gürültü ve atık yönetimi havalimanının çevresel öncelikleri arasındadır.

Bu bağlamda havalimanındaki operasyonlarının gürültü etkisi göz önünde bulundurularak gürültü yönetimi programı uygulanmaya başlanmıştır. Hava ve kara tarafında gürültü kaynakları belirlenmiş, belirlenen gürültü kaynağı değerlendirilerek, veri analizi ve bu analize bağlı olarak gürültü kontrolü yöntemleri hazırlanmıştır.

Atıkların geri kazanımının sağlanması, katı atık taşıma giderlerinin düşürülmesi ve gerektiğinde uygun teknolojiye sahip aktarma merkezlerinin kullanılmasına yönelik olarak "Katı Atık Yönetim Sistemi" oluşturulmuştur. Her gün yolculardan ve havalimanı faaliyetlerden oluşan atıklar ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi'ne göre belirli tesislerde ayrılmakta ve bertaraf edilmektedir. Terminalde atık ayrıştırma kutuları bulunmaktadır. Bunun yanında, havalimanında toplam olarak sekiz düzenli depolama atık tesisi bulunmaktadır. Depolar; tehlikeli atıklar, metal, plastik, ahşap, lastik, cam, elektrik-elektronik atıklar ve kağıt/kartondan oluşmaktadır.

Atık Miktarı (ton/yıl)

2015		2014		2013	
Tehlikesiz Atık	Tehlikeli Atık	Tehlikesiz Atık	Tehlikeli Atık	Tehlikesiz Atık	Tehlikeli Atık
214.369	12.944	246.941	9.394	280.852	4.631

HAVALİMANINDA
ULUSLARARASI MÜŞTERİ
MEMNUNİYETİ İLE
KALİTE, ÇEVRE VE ENERJİ
YÖNETİMİ STANDARTLARI
UYGULANMAKTADIR

Priştina Uluslararası Adem Yaşari Havalimanı



ENERJİ YÖNETİMİ - ISO 50001:2011

Priştina Uluslararası Havalimanı, Haziran 2015 tarihinde ISO 50001:2011 “Enerji Yönetim Sistemi” sertifikasını almıştır. Havalimanı, bütün süreç ve operasyonlarını enerji yönetimine göre yürütmekte ve tüketilen enerji miktarını azaltarak enerji tasarrufunu amaçlamaktadır. Tedarik edilecek cihaz, donanım, bina ve enerji hizmetlerinde enerji verimliliği sağlayan ürünler tercih edilmektedir.

Yakıt Tüketimi (dizel, litre)

2015	2014	2013
543.615	475.563	396.765

Elektrik Tüketimi (kWh)

2015	2014	2013
7.408.506	6.752.304	6.489.718

YEŞİL HAVALİMANI ÇALIŞMALAR - ISO 14064

Dünyadaki toplam CO₂ salımında ulaştırma sektörünün payı yaklaşık %14 oranında olup, bunun %5’i havalimanı işletmeciliği faaliyetlerinden kaynaklanmaktadır. Priştina Uluslararası Havalimanı, iklim değişimine karşı sorumluluklarının bilinciyle hareket etmekte ve karbon emisyonlarının etkin yönetimine önem vermektedir.

Karbon emisyon yönetimiyle şunlar amaçlanmıştır:

- Faaliyetlerden kaynaklanan emisyonları hesaplamak, izlemek ve raporlamak
- Mevcut emisyonu baz yıla oranla her yıl düşürmek
- İş ortakları ile etkin iş birliği içinde tüm süreçte azaltım sağlamak

Bu bağlamda gerçekleştirilecek çalışmaların neticesinde yeşil havalimanı belgesinin alınması hedeflenmektedir. Bu kapsamda, ilk adım olarak sayılabilecek ISO 14064-1 sertifikasına başvuru süreci için çalışmalar 2016 yılı itibarıyla başlayacaktır. Bu hedef dahilinde ele alınan yeşil havalimanı projeleriyle karbon emisyonuna yönelik çalışmalarımızın yanı sıra Güneş Enerjisi Tesisi (Solar Farm) yapılması da planlar arasında bulunmaktadır.

“Güneş Enerjisi Tesisi” projesi çalışmaları 2016 yılında başlayacak olup, tesisin 1.500 kWh kapasite ile havalimanının batı tarafında 9000-10.000 m²’lik bir alanda kurulması planlanmaktadır. Projenin hayata geçirilmesiyle havalimanının bir günlük elektrik enerjisi kullanımının yaklaşık %25’i güneş enerjisinden karşılanabilecek ve böylece karbon ayak izi de azalacaktır.

HAVALİMANINDA 2016
YILINDA BAŞLAYACAK GÜNEŞ
ENERJİSİ TESİSİ ÇALIŞMALAR
İLE, BİR GÜNLÜK ENERJİ
TÜKETİMİNİN YAKLAŞIK
%25’İ GÜNEŞ ENERJİSİNDEN
SAĞLANACAKTIR

Priştina Uluslararası Adem Yaşari Havalimanı



EĞİTİM

Çalışanların uluslararası havacılık mevzuatına uygun şekilde eğitim alarak havacılık konusunda gerekli bilgi ve becerilerle donatılması için projeler yürütülmektedir. Bu kapsamda, Boğaziçi Üniversitesi Yaşam Boyu Eğitim Merkezi ve Priştina Üniversitesi'yle iş birliği dahilinde 2014 yılında "Limak Havalimanı Hizmetleri Enstitüsü" (Limak Airport Services Institute – Limak-ASI) hayata geçirilmiştir. Bu proje ile işsizliğin %50 oranlarına yaklaştığı Kosova'da öğrencilere istihdam imkanı sağlanmaktadır.

Şimdiye kadar proje kapsamında Priştine Üniversitesi'nin 30 son sınıf öğrencisi 6 ay boyunca havacılık ve havalimanı işletmeciliği konusunda teorik ve pratik eğitim almıştır. LimakASI öğrencileri eğitimleri ardından Avrupa Birliği havacılık mevzuatına uyumlu 70'den fazla ülkedeki 100'den fazla havalimanında çalışmalarına imkan verecek uluslararası belgelendirme merkezi Edexcel ve Boğaziçi Üniversitesi'nin dört farklı sertifikasını almaya hak kazanmışlardır.

Proje, 2015 ve 2016 yılında Avrupa'nın en iyi havacılık okullarından olan Fransa Ulusal Sivil Havacılık Okulu'nun (ENAC-Ecole Nationale de l'Aviation Civile) iş birliğiyle devam etmektedir.

İÇME VE KULLANIM SUYU ARITMA SİSTEMİ

Havalimanında yeni terminalin açılmasıyla birlikte yeni teknoloji ile donatılmış sistemlerden biri de içme ve kullanma suyu arıtma sistemidir. Kosova'da şehir şebekesi olmaması nedeniyle havalimanı, suyu, kuyulardan kendisi çıkartarak temin etmektedir. Havalimanı tesisleri dışında yaklaşık 2.000 hanelik Vrella Köyü de bu su kuyularından ücretsiz olarak faydalanmaktadır. Bu çerçevede, Limak Kosova temin ettiği suyun güvenilirliği ve kalitesiyle ilgili de sorumluluk duymaktadır. Bu nedenle günümüzün en gelişmiş su arıtma yöntemi olarak bilinen ters ozmos sistemiyle suyun arıtılması sağlanmaktadır. Bunun yanında, Kosova mevzuatına uygun olarak her ay beş farklı noktadan alınan örneklerle Kosova Sağlık Enstitüsü'nde kimyasal ve bakteriyel analiz yaptırılmaktadır. Ayrıca bütün bu sistem çevrimiçi olarak da takip edilmektedir.

Su Tüketimi (m³/yıl)

2015	2014	2013
111.835	159.889	185.348

Atık Su Arıtma Sistemi

Terminalde oluşan evsel atık su kapalı bir sistemde (paket arıtma) arıtılmaktadır. Atık suyun deşarj edilme parametre değerleri Kosova yasal mevzuatına uygun olarak gerçekleştirilmektedir. 2014 yılında yaklaşık olarak 14.355 m³/yıl atık su arıtılmıştır. 2015'te ise bu rakam 16.346 m³/yıl'a ulaşmıştır.

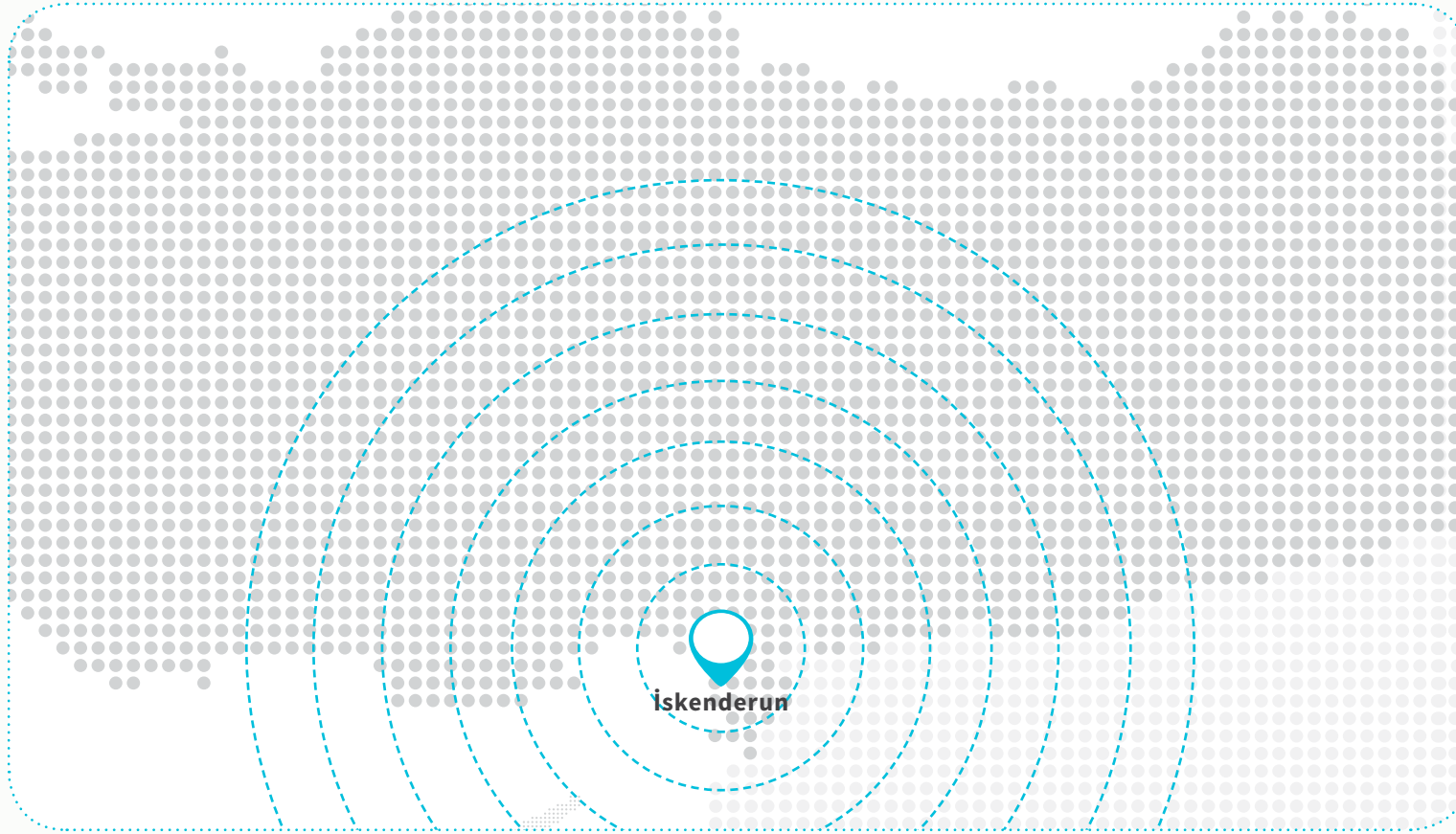
Bunun yanında su tasarrufu sağlanması amacıyla yağmur suyu sensörlü bir sistemle toplanan sular, bahçe sulamasında kullanılmaktadır.

Deşarj Edilen Su Miktarı (m³/yıl)

2015	2014
16.346	14.355

HAVALİMANINDA
KUYULARDAN TEMİN
EDİLEN SUDAN
2.000 HANE DE
ÜCRETSİZ OLARAK
FAYDALANMAKTADIR

LimakPort İskenderun



1 Milyon TEU/yıl
Konteyner Kapasitesi

1.000.000 m²
Liman Sahası

8 Adet
Rıhtım

15,5 Metre Konteyner
Rıhtım Derinliği

920 Metre Konteyner Rıhtım
Uzunluğu

HİZMETLERİMİZ

- Konteyner Hizmeti
- Proje Kargo Hizmeti
- Dökme Yük/Genel Yük Hizmeti
- Ro-Ro/Ro-Pax Hizmeti
- CFS ve Depolama Hizmeti
- Demiryolu Vagon Yükleme/Boşaltma Hizmeti
- Klavuzluk ve Römorkaj Hizmeti
- Atık Alım Hizmeti



GENEL BAKIŞ

Limak Şirketler Grubu, 30 Aralık 2011’de, 36 yıllığına Türkiye Cumhuriyeti Devlet Demir Yolları (TCDD) İskenderun Limanı’nın işletme hakkını devralmıştır. Bunun ardından LimakPort’un “Türk Denizcilik ve Limancılık sektöründe potansiyel değişimi yaratarak hizmete dönüştürmek, sektöre öncülük ve rehberlik etmek, sağlığa ve çevreye sahip çıkarak dünya kalitesinde hizmet sunma” vizyonu ile uyumlu olarak Limak İnşaat, limanda modernizasyon ve kapasite artırımı çalışmalarına başlamıştır. Projenin ilk fazı tamamlanmıştır ve hali hazırda 1 milyon TEU konteyner elleçleme kapasitesine sahip modern bir konteyner limanına dönüştürülmüştür. Bir sonraki aşamada yapılacak olan yatırım ile kapasite 1,3 milyon TEU’ya (Twenty Foot Equivalent Unit “20 feetlik konteyner”), akabinde gerçekleştirilecek üçüncü aşama tamamlandığında ise limanın kapasitesi 3 milyon TEU’ya ulaşmış olacaktır. Devralındığı tarihten itibaren limanı modern bir konteyner terminaline çevirmek üzere 250 milyon ABD doları yatırım yapılmıştır.

Yatırımlarımız LimakPort İskenderun’u, intermodal derin su konteyner terminaline dönüştürmüştür. Bu özelliği ile değerlendirildiğinde liman, Türkiye’de tektir. Konteynıra ek olarak, LimakPort İskenderun önemli miktarda dökme, genel kargo, proje kargo elleçleme, CFS (Container Freight Station “Konteyner Yük İstasyonu”) ve depolama hizmetleri ile Ro-Ro hizmetleri vermektedir. Ayrıca, konteyner dışı operasyonlar için de kayda değer yatırımlar yapılmıştır. Stratejik lokasyonu ve geniş hinterlandı ile LimakPort İskenderun, Doğu Akdeniz’de gemi taşımacılığının kurallarını adeta yeniden oluşturmuştur.

Ayrıca tüm yatırımlarımız, çevresel ve sosyal etkiler açısından, Dünya Bankası’nın özel sektördeki yapılanması olan Uluslararası Finans Kuruluşu’nun (IFC) önderliğini yaptığı Ekvator Prensipleri’ne uygun olarak gerçekleştirilmektedir. Bu prensipler, yatırımın planlama, inşaat, operasyon gibi her aşamasında dikkate alınmıştır.

LimakPort İskenderun, Mersin’den Şırnak’a, Malatya’dan Kilis’e kadar geniş bir bölgenin sanayicileri ve ihracatçıları için önemli ve avantajlı bir liman haline gelmiştir. Ayrıca başta Kuzey Irak olmak üzere Orta Doğu’nun transit ticareti için de büyük önem arz etmektedir.



*LİMAKPORT İSKENDERUN,
DOĞU VE GÜNEYDOĞU
ANADOLU’NUN DÜNYAYA
ÇIKIŞ KAPISIDIR*



G4-19



ÖNCELİKLİ KONULAR

LimakPort çevreye, topluma ve tüm paydaşlarına karşı sorumluluklarının bilinciyle faaliyetlerini yürütmekte olup, sürdürülebilir kalkınmayı geleceğin teminatı olarak vazgeçilmez ilkesi olarak benimsemiştir. Bu bağlamda belirlenen sürdürülebilirlik konuları önceliklendirme matrisinde belirtilmiştir.

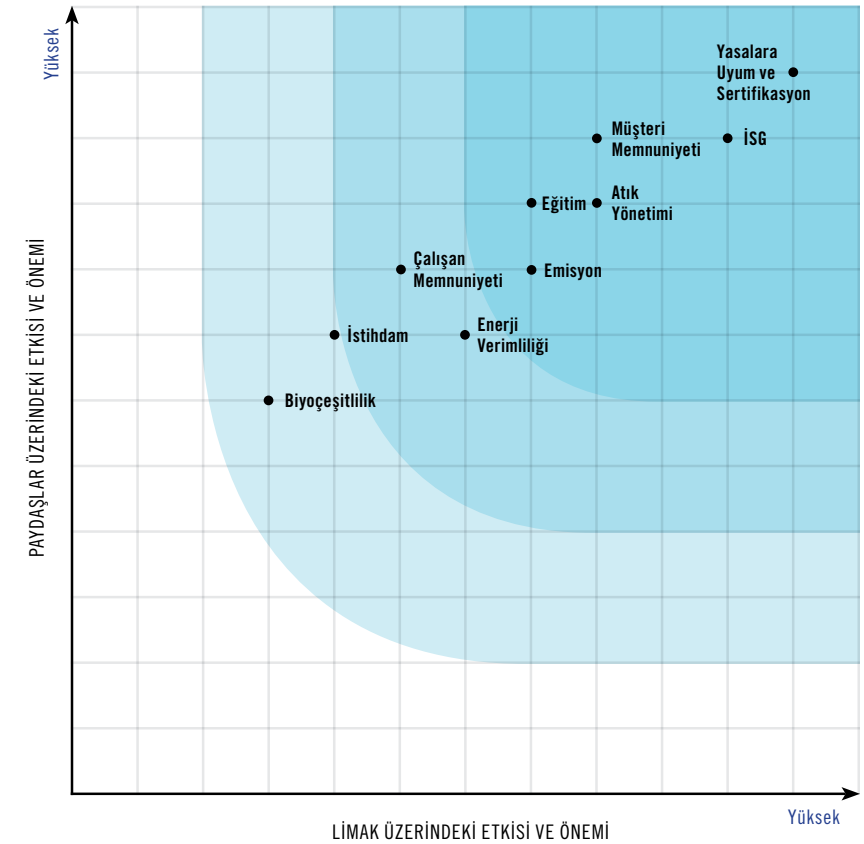
YASALARA UYUM VE SERTİFİKALAR (KALİTE, ÇEVRE VE İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ)

Yasal mevzuata uyum LimakPort'un birincil önceliğidir. Raporlama döneminde çevre uyumuna yönelik yasa ve yönetmeliklere uygunsuzlukla ilgili bir herhangi bir ceza bulunmamaktadır.

Yasalara uyumun ötesine geçen bir anlayışla kalite, çevre ve iş sağlığı ve güvenliği entegre yönetim sistemini kuran LimakPort, buna ilişkin ISO 9001-14001 ve OHSAS 18001'den oluşan "Entegre Yönetim Sistemi Sertifikası"nın sahibidir. Kalite, çevre ve iş sağlığı ve güvenliği konularına ilişkin yönetim politikasına web sayfası üzerinden ulaşılmaktadır: <http://www.limakports.com.tr/limakports/kalite-ve-sec-politikalarimiz-ve-degerlerimiz>.

LİMAKPORT, ISO 9001-14001
VE OHSAS 18001'DEN OLUŞAN
"ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMİ
SERTİFİKASI" SAHİBİDİR

2014-2015 LimakPort İskenderun
Sürdürülebilirlik Unsurları Önceliklendirme Matrisi





İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)

LimakPort, iş sağlığı ve güvenliğini, entegre yönetim sistemi çerçevesinde etkin bir şekilde yönetmektedir. İlgili prosedür ve talimatlar oluşturulmuş olup periyodik olarak İSG Kurul toplantıları yapılarak kararlar alınmakta ve uygulanmaktadır. Kurul toplantılarına tüm alt işverenler de katılmaktadır. İSG Komitesi'nde tüm personel temsil edilmektedir.

Uzman bir iş güvenliği ekibi kurulmuş olup her vardiyada iş güvenliği uzmanı ve teknik emniyet memurları bulunmaktadır. Proaktif bir yaklaşımla iş kazaları yaşanmadan gerekli önlemler alınmakta, yıllık eğitim planları çerçevesinde çalışanlara eğitimler verilmektedir. Kazaların tamamı incelenerek raporlanmakta, kök neden analizleri yapılmakta, ayrıntılı istatistik raporlar oluşturularak İSG kurul toplantılarında görüşülmekte, tekrarlanmaması için önlemler alınmaktadır. LimakPort'ta kaza oranı sık veya belirli hastalıklara yakalanma konusunda riski yüksek mesleki faaliyetlerle uğraşan işçiler bulunmamaktadır.

Yılsonunda yönetime sunulan öneri miktarı ve bu önerilerden ne kadarının hayata geçirildiği, adam/saat eğitimleri değerlendirilerek, gelecek için planlama yapılmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG) EĞİTİMLERİ (Adam/saat)

	2015	2014
Eğitim	4.698	2.954

LİMAKPORT'TA KİŞİ BAŞINA DÜŞEN İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ EĞİTİM SÜRELERİ 2015 YILINDA BİR ÖNCEKİ YILA GÖRE %59 ORANINDA ARTIRILMIŞTIR

ATIK YÖNETİMİ

Atık yönetim planları şirket tarafından hazırlanarak etkin olarak uygulanmaktadır. Öncelikli hedef atıkları minimize etmektir. Tüm atıklar kategorize edilerek uygun şekilde depolanmakta akabinde geri dönüşümü mümkün olanlar lisanslı geri dönüşüm firmalarına, geri dönüşümü mümkün olmayanlar ise lisanslı bertaraf firmalarına gönderilmektedir. Liman bünyesinde ilgili ekipler kurularak çevresel çalışmalar ve ölçümler periyodik olarak yapılmakta ve raporlanmaktadır. İlgili yönetmelikler çerçevesinde periyodik ölçüm ve analizler yapılarak iyileştirmeler üzerine yoğunlaşmaktadır. Denize yakıt sızıntılarına karşı tüm önlemler alınarak tatbikatlar ile desteklenmektedir.

	2015	2014	Bertaraf Yöntemi
Ambalaj Atıkları (ton/yıl)			
Cam	1	6	Geri dönüşüm
Metal	7	103	Geri dönüşüm
Ahşap	59	5	Geri dönüşüm
Toplam	68	114	
Sıvı Atıklar			
Atık bitkisel yağ	0,16	0,19	Geri kazanım
Tehlikeli Atıklar (ton/yıl)			
Toner-Kartuş	0,04	0,08	Geri kazanım
Tıbbi Atık	0,04	0,06	Düzenli depolama
Kontamine atıklar	8	16	Geri kazanım
Motor diğer yağlama yağları	17	65	Geri kazanım
Sintine	58	88	Geri kazanım
Slaç	670	377	Geri kazanım
Dağıtım trafosu	0	17	Geri kazanım
Elektronik atık	1	10	Geri kazanım
Floresan	0,04	0,05	Geri kazanım
Kablolar	0,00	0,16	Geri kazanım
Aritma çamuru	3,86	4	Geri kazanım



TOZUN ÖNLENMESİ VE EMİSYONLARIN AZALTILMASI

Tozuların önlenmesi ve emisyonların azaltılması için pek çok önlemler alınmaktadır. Dökme yük sahasının etrafı rüzgar perdeleri ile çevrilmiş ve yağmurlama sistemi ile donatılmıştır.

Tesiste kullanılmakta olan iş ekipmanlarında hava kirliliğini azaltmak amacı ile son teknoloji elektrikli sistemler tercih edilmiştir. Vinçler rejeneratif sistemler ile donatılarak bir taraftan enerji harcarken diğer taraftan elektrik enerjisi üretmektedir.

Havanın kararma durumuna göre çalışan sensörlü aydınlatma sistemleri kullanılmaktadır.

EĞİTİM

LimakPort, çalışanlarının yeteneklerini geliştirmek amacıyla eğitime öncelik vermektedir. İşe yeni başlayan, yer değişikliği olan veya geçici görevli olarak başka bir birime gönderilen personele oryantasyon programı uygulanmaktadır. Çalışanın performans değerlendirme sonuçlarına göre ilgili eğitim gelişim planı hazırlanarak uygulanmaktadır.

2015 yılında vardiyalı çalışan personele 30.134 adam/saat, vardiyasız çalışan personele 18.460 adam/saat eğitim verilmiştir.

ENERJİ VE ELEKTRİK TÜKETİMİ

	2015	2014	2013
Doğrudan Enerji Tüketimi (GJ)	13.828	10.954	14.749
Elektrik Tüketimi (GJ)	34.355	28.754	18.210
Toplam (GJ)	48.183	39.708	32.959

Elektrik tüketimi 2015 yılında 34.355 GJ olarak gerçekleşmiştir. Yıllar bazında elektrik tüketiminin artmasının nedeni yıllık yük elleçleme miktarının ve iş hacminin artışıdır. 2015 yılında, doğrudan enerji tüketimi, 2013 yılına kıyasla %6 azalarak, 13.828 GJ olarak gerçekleşmiştir.

*İŞ EKİPMANLARINDAN
KAYNAKLANACAK HAVA
KİRLİLİĞİNİ AZALTMAK
AMACI İLE SON TEKNOLOJİLİ
ELEKTRİKLİ SİSTEMLER
TERCİH EDİLMİŞTİR*

Enerji Grubu - Üretim



10

Aktif Enerji Santrali

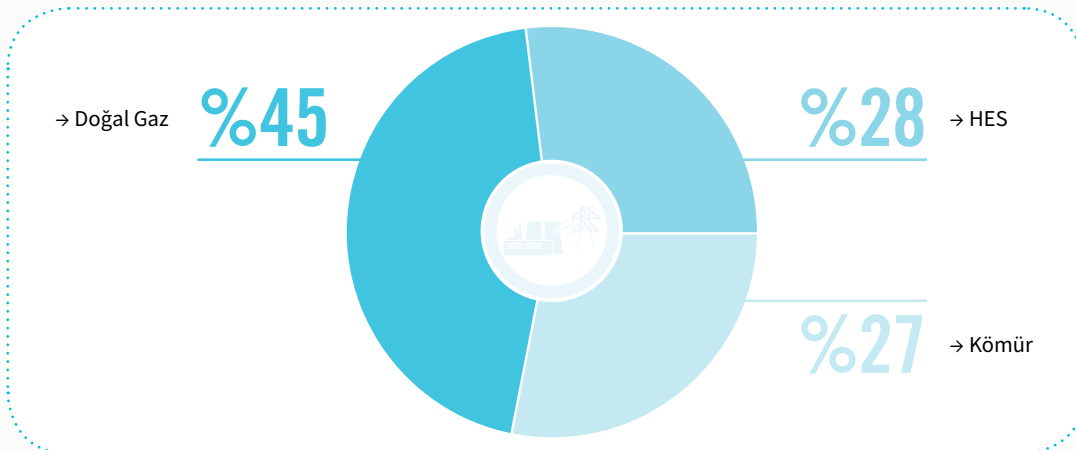
2.925

MW
Toplam Kurulu Güç

10.073.905

MWh
Elektrik Üretimi

Limak Enerji Kurulu Gücü* Kaynak Bazında Dağılımı



* Limak hisselerine ait enerji üretim miktarının dağılımıdır.

- 1 Alkumru Barajı ve HES, Siirt
- 2 Uzunçayır Barajı ve HES, Tunceli
- 3 Pembelik Barajı ve HES, Elazığ
- 4 Seyrantepe Barajı ve HES, Elazığ
- 5 Tatar Barajı ve HES, Elazığ
- 6 Kirazlık Barajı ve HES, Siirt
- 7 Çal HES, Denizli
- 8 Hamitabat Termik Santrali, Kırklareli
- 9 Kemerköy Termik Santrali, Muğla
- 10 Yeniköy Termik Santrali, Muğla



GENEL BAKIŞ

Limak Enerji Grubu, Türkiye elektrik sektörünün dört ana iş kolu olan üretim, ticaret, perakende satış ve dağıtım alanlarında faaliyet gösteren en büyük enerji gruplarından birisidir. Birbirleriyle bütünleşik ve aynı zamanda kendine has dinamikleri bulunan bu iş kollarında sahip olduğu bilgi birikimi, deneyimli personeli ve hızlı karar alabilen yönetim anlayışı sayesinde rekabet koşullarına uyum sağlayan Limak Enerji, tüm paydaşlarına ve topluma katma değer sağlamayı hedeflemektedir.

Son derece dinamik olan Türkiye enerji piyasasının gelişimine liderlik eden Limak Enerji, tüm sektör temsilcileri ile beraber çalışmakta, sektörel derneklere ve çalışma gruplarına destek vererek gelişimin öncüleri arasında yer almaktadır. Bu doğrultuda Türkiye’de enerji borsasının kurulması faaliyetlerinde de aktif rol alan Limak Enerji, Enerji Piyasaları İşletme A.Ş. (EPIAŞ)’nin kurucu ortağı ve hissedarıdır.

Hidroelektrik, rüzgar, doğal gaz ve kömür gibi farklı kaynaklardan enerji üreten tesislerin ticari işletmesi konusunda önemli tecrübesi bulunan Limak Enerji, yaklaşık 3.000 MW kapasiteli üretim tesislerine ek olarak, diğer üretim ve ticaret şirketlerinin de içinde bulunduğu büyük bir dengeleme grubunun yönetimini gerçekleştirmektedir. Üretim portföyüne her yıl yeni tesisler eklemekte olan ve bu kapsamda yenilenebilir enerji projelerine öncelik veren Limak Enerji, santral işletme anlaşmaları kapsamında kendi portföyü dışındaki tesislerin de işletmesini ve ticari faaliyetlerini üstlenebilmektedir.

ENERJİ ÜRETİM PROFİLİ

Santral Adı	Limak Ortaklığı	İl	Tip	Kurulu Güç (MW)	2015 Yılı Üretilen Elektrik (MWh)
Alkumru Barajı ve HES	% 100	Siirt	Hidroelektrik	275,52	725.642
Uzunçayır Barajı ve HES	% 100	Tunceli	Hidroelektrik	82	245.869
Pembelik Barajı ve HES	% 50	Elazığ	Hidroelektrik	127,34	339.939
Seyrantepe Barajı ve HES	% 50	Elazığ	Hidroelektrik	56,84	155.910
Tatar Barajı ve HES	% 50	Elazığ	Hidroelektrik	128,22	367.378
Kirazlık Barajı ve HES	% 45	Siirt	Hidroelektrik	46,11	118.271
Çal HES	% 100	Denizli	Hidroelektrik	2,5	12.882
Hamitabat Termik Santrali	% 75	Kırklareli	Doğal Gaz	1.156	1.056.606
Kemerköy Termik Santrali	% 50	Muğla	Linyit	630	4.187.391
Yeniköy Termik Santrali	% 50	Muğla	Linyit	420	2.864.017

Enerji Grubu - Üretim

İNŞAAT AŞAMASINDAKİ YENİLENEBİLİR ENERJİ SANTRALLERİ



Hidroelektrik Enerji

Kargı Barajı ve HES, 100 MW

Ankara İli Beypazarı ilçesi sınırları dahilinde Sakarya nehri üzerinde üretim kapasitesi 254 milyon kWh olarak planlanan Kargı Barajı'nda inşaat çalışmaları devam etmektedir. Proje kapsamında yerel halkı bilgilendirmek ve projeye ilişkin görüş ve önerilerini almak üzere toplantılar yapılmıştır. Altı aylık periyotlarla ÇED izlenim denetimleri yapılarak çevresel etki takip edilmektedir.



Jeotermal Enerji

Buharkent Jeotermal, 10 MW

Aydın ili, Buharkent ilçesi'nde yer alan 10 km²'lik alanda yapılacak yatırım için ön izinler alınmış ve çalışmalara başlanmıştır. 15 MW'a kadar çıkma kapasitesi mevcuttur.

GELİŞTİRME AŞAMASINDAKİ YENİLENEBİLİR ENERJİ SANTRALLERİ



Rüzgar Enerjisi

Nisan 2015 RES önlisans başvurularında, açıklanan 3.000 MW'lık kapasite için Limak Enerji toplamda 440 MW kurulu güç olmak üzere altı bölge için proje geliştirmektedir. Bu süreç çerçevesinde başvuru yapılmış olunan bölgeler aşağıda yer almaktadır:

Başvurusu yapılmış projeler:

Karaman-Mersin, 180 MW

Kırklareli, 70 MW

Tekirdağ, 60 MW

Burdur-Denizli-Uşak, 50 MW

Edirne, 40 MW

Tokat, 40 MW



Güneş Enerjisi

Başvurusu yapılmış projeler:

Konya Apa, 13.1 MW

Ayrıca, lisanssız güneş enerjisi proje kapsamında, Isparta bölgesinde Akdeniz Edaş'tan Ekim ayı içerisinde çağrı mektubu alınan 5 MW lisanssız GES projeleri bulunmaktadır.

Hidroelektrik Santraller (HES)



7 Hidroelektrik Santrali

2 VCS Gönüllü Sera Gazı Azaltım Sertifikası

1.965.890.197 kWh Elektrik Üretimi

- 1 Alkumru Barajı ve HES, Siirt
- 2 Uzunçayır Barajı ve HES, Tunceli
- 3 Seyrantepe Barajı ve HES, Elazığ
- 4 Tatar Barajı ve HES, Elazığ
- 5 Kirazlık Barajı ve HES, Siirt
- 6 Pembelik Barajı ve HES, Elazığ
- 7 Çal HES, Denizli

- Yapım Aşamasındaki Santraller:**
- 8 Kargı Barajı ve HES

Hidroelektrik Santraller (HES)



GENEL BAKIŞ

Ülkemizin halihazırdaki enerji portföyü incelendiğinde büyük ölçüde dışa bağımlı ve ithalata dayalı bir enerji yönetimi ile karşılaşılmaktadır. Bunun yanında son 15 yılda Türkiye, Çin'den sonra dünyada elektrik enerjisi talebi en büyük oranda artış gösteren ülke konumundadır. Önümüzdeki dönemde de GSYH'daki büyümeye bağlı olarak elektrik talebinin yıllık bazda %3,5-5 arasında artması beklenmektedir. Tüm bu koşullar göz önünde bulundurulduğunda, enerjinin yenilenebilir kaynaklardan sağlanması hem dünyamız hem de ülke ekonomisi açısından büyük önem taşımaktadır.

Hidroelektrik santraller yenilenebilir ve yerli bir kaynak olan suyun gücünü elektrığe dönüştürürler. Limak Enerji, portföyündeki hidroelektrik santralleri ile çevreye duyarlı enerji üretimi gerçekleştirerek, sürdürülebilir gelecek ilkesi ile faaliyetlerini yürütmektedir.

Limak Enerji, Alkumru, Uzunçayır, Seyrantepe, Tatar, Kirazlık, Çal hidroelektrik santralleri ve 2015 yılında devreye giren Pembelik Hidroelektrik Santrali ile birlikte faaliyetteki yedi santrali aracılığıyla 2015 yılında toplamda 1.965.890.197 kWh elektrik üretmiştir. Bu değer 2015 yılında ülkemizde toplam hidroelektrik üretimi olan 66.897 milyar kWh'in %2,93'üne, özel sektörün yıllık toplam hidroelektrik üretimi olan 31.945 milyar kWh'in ise % 6,15'ine karşılık gelmektedir.

Limak Enerji Hidroelektrik Santrali Portföyü

	Ortaklık Oranı (%)	İşletmeye Geçiş Tarihi	Kurulu Güç
Alkumru Barajı ve HES	100	2011	275,52
Uzunçayır Barajı ve HES	100	2009	82
Seyrantepe Barajı ve HES	50	2008	56,84
Tatar Barajı ve HES	50	2013	128,22
Kirazlık Barajı ve HES	45	2013	46,11
Pembelik Barajı ve HES	50	2015	127,34
Çal HES	100	2001	2,2

Hidroelektrik Enerji Üretimi (kWh)

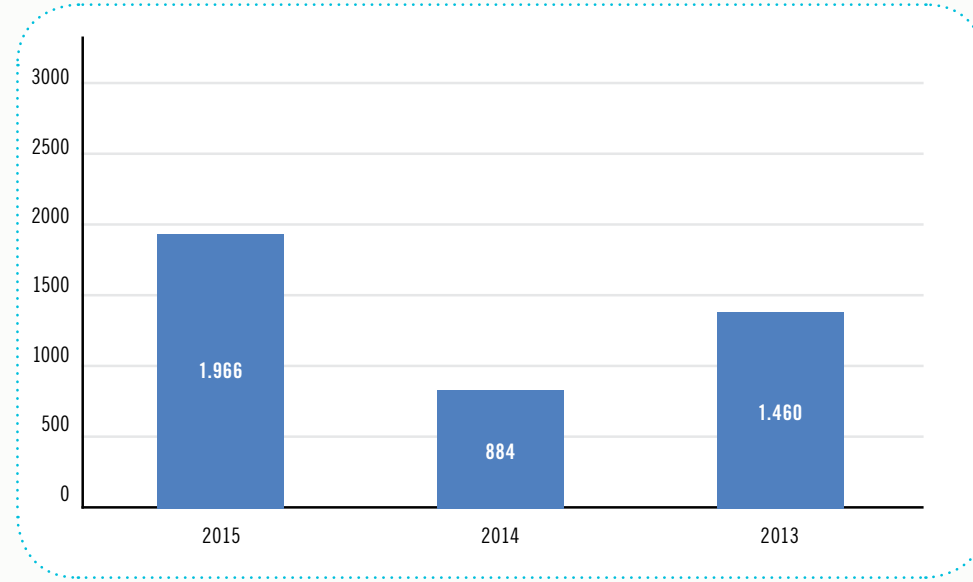
	2015	2014	2013
Alkumru Barajı ve HES	725.642.332	508.728.901	875.361.841
Uzunçayır Barajı ve HES	245.868.750	140.952.260	279.580.000
Seyrantepe Barajı ve HES	155.909.870	41.727.283	174.544.041
Tatar Barajı ve HES	367.377.980	110.695.692	43.237.390
Kirazlık Barajı ve HES	118.270.700	77.460.750	3.189.913
Pembelik Barajı ve HES	339.938.665	-	-
Çal HES	12.881.900	4.133.134	11.230.746
Toplam	1.965.890.197	883.698.020	1.459.676.816

2015 yılında hidroelektrik üretimi 2014 yılına göre %122 artmıştır.

Hidroelektrik Santraller (HES)



Hidroelektrik Toplam Üretimi (GWh)



2015 YILINDA HİDROELEKTRİK ÜRETİMİ 2014 YILINA GÖRE %122 ARTMIŞTIR

Çalışan Sayıları

	2015			2014	2013
	Kadın	Erkek	Toplam	Toplam	Toplam
Alkumru Barajı ve HES	-	81	81	91	91
Uzunçayır Barajı ve HES	-	57	57	56	54
Seyrantepe Barajı ve HES	1	52	53	51	51
Tatar Barajı ve HES	-	57	57	55	55
Kirazlık Barajı ve HES	-	62	62	59	54
Pembelik Barajı ve HES	1	69	70	-	-
Çal HES	-	5	5	6	6
Toplam	2	383	385	318	311

TEMEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GİRİŞİMLERİ

Alkumru ve Uzunçayır HES projeleri gönüllü piyasalardaki Uluslararası Karbon Standartları'na (VCS-Gönüllü Karbon Standardı) uygun olarak **Karbon Emisyon Azaltımı Sertifikası** almıştır. Santrallerin yıllık ortalama sera gazı azaltımı sırasıyla 475.143 ton ve 151.211 ton CO₂e'dir. Bunun yanı sıra Uzunçayır HES, proje bölgesindeki sosyal katkıları sebebiyle Sosyal Karbon Validasyon Sertifikası da almıştır.

Hidroelektrik Santraller (HES)



G4-19



ÖNCELİKLİ KONULAR

Öncelikli konular paydaşların beklentileri ve şirketin faaliyetlerinin etkileri göz önünde bulundurularak belirlenmiştir.

SU YÖNETİMİ VE MEVZUATA UYUM

“Su Kullanım Hakkı Anlaşmasına İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliği”, projeye esas son on yıllık ortalama akımın %10’u miktarındaki suyun, doğal hayatın devamlılığı için dere yatağına geri bırakılmasını gerekli kılmıştır. Tüm Limak HES işletmelerinde bu gerekliliğe uyulmakla birlikte şartların elverişli olduğu bazı HES’lerde yasalara uyumun bir adım ötesine geçen gönüllü uygulamalar da gerçekleştirilmektedir. Bu iyi örneklerden biri olan Alkumru HES işletmesinde, 14 m³/sn debili can suyu ünitesi tesis edilmiş olup yatağa can suyu bu üniteden bırakılmakta ve böylelikle can suyunun enerjisi de üretime katılmaktadır.

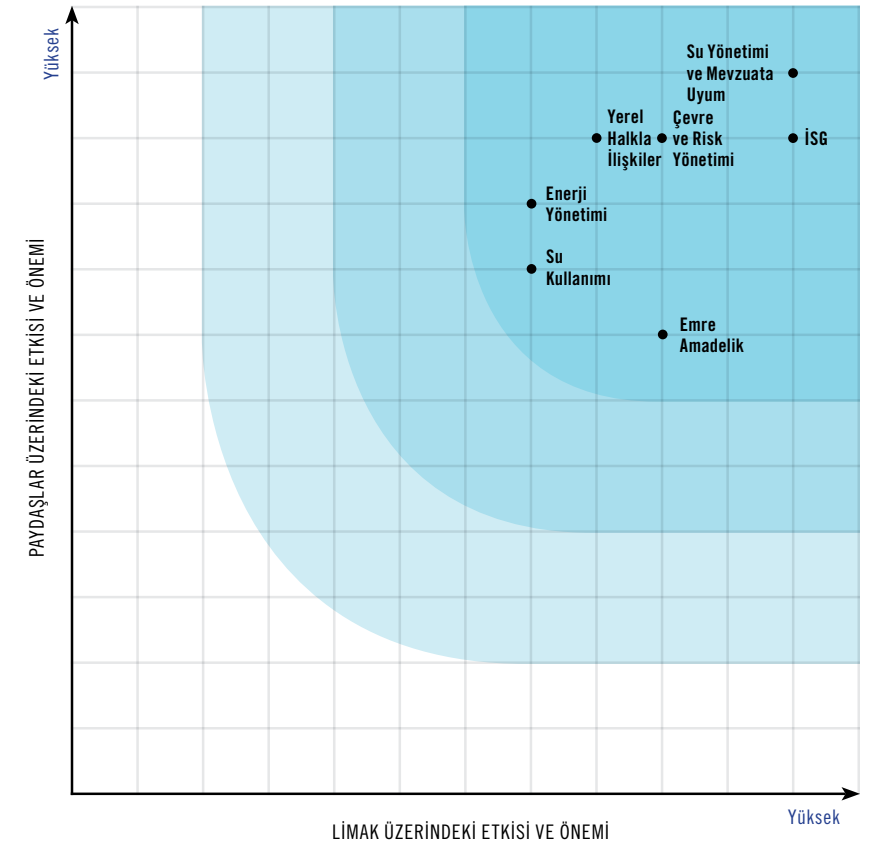
Bunun yanında su yönetimi ile ilgili olarak DSİ Genel Müdürlüğü tarafından “havza su yönetimi” çalışması yapılmaktadır. İşletmeler, önceki yıllara ait su değerleri ile DSİ havza çalışmasına uygun olarak yıllık işletme programı yapmaktadır. Bu programa uygun olarak serbest piyasa da ticari elektrik satışları gerçekleşmektedir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)

Tüm santrallerde OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği, TS ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi, TS ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi, TS ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ve TS ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi belgelendirme çalışmalarına yönelik eğitim süreci devam etmektedir. Sıfır iş kazası hedefi çerçevesinde iş sağlığı ve güvenliği konusunda eğitimlerin düzenli aralıklarla tekrarlanması planlanmıştır.

Tüm baraj ve hidroelektrik tesislerinde, bölgede yaşayan yerel halkın can ve mal güvenliğinin sürdürülmesi için pek çok önlem alınmıştır.

2014-2015 Hidroelektrik Santraller (HES)
Sürdürülebilirlik Unsurları Önceliklendirme Matrisi





Barajlarda Alınan Bazı Önlemler

- Üniteler devreye alınırken, kumanda operatörünün AFAD, Jandarma ve DSI'ye bilgi vermesi
- Yaz aylarında nehir kenarında iki adet motorize ekip ile devriye yapılarak su kenarındaki vatandaşların uyarılması
- Siren sisteminin çoğaltılması ve sirene ilave olarak üç dilde anonsların yapılması
- Su kenarındaki uyarı levhalarının çoğaltılıp yazılı ve görsel hale getirilmesi
- İlkokullarda öğrencilere barajlarla ilgili eğitim verilmesi
- Müftülük ve Belediye Başkanlığı tarafından uyarıcı anons ve bilgilendirme yapılmasının sağlanması

ÇEVRE VE RİSK YÖNETİMİ

HES işletmelerinde alınan bazı çevre ve risk yönetimi önlemleri şunlardır:

- İSG kapsamında iş güvenliği uzmanı, işyeri hekimi ve diğer sağlık personellerinin atanması ve İSG Kurulu'nun ayda bir İşletme Müdürü başkanlığında toplanması
- Yılda bir defa 20 saatten az olmamak şartı ile İSG temel eğitimleri verilmesi, yangın tatbikatları yapılması, acil eylem ve acil durum planlarının ve uygulamalarının yapılması
- Atıkların düzenli toplanması için atık yerlerinin oluşturulması ve bertarafı için yetkili firmalarla sözleşmelerin imzalanması
- Gerekli su analizlerinin periyodik olarak yapılması

- Tüm teçhizatların kullanma talimatlarının oluşturulması ve periyodik bakımlarının yapılması, teknik personele eğitim verilmesi
- Risk analizi ve risk değerlendirmesinin iki yılda bir risk değerlendirme ekibi tarafından yapılması
- ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası'nın alınması ve bu doğrultudaki güvenlik politikalarının uygulanması

ENERJİ KULLANIMI

Limak HES işletmelerindeki enerji kullanımı jeneratörlerde kullanılan mazot tüketiminden kaynaklanmaktadır. 2015 yılı toplam mazot tüketimi 13.800 litre olmuştur.

Mazot Tüketimi (Litre)

	2015	2014
Alkumru Barajı ve HES	500	500
Uzunçayır Barajı ve HES	5.486	6.400
Seyrantepe Barajı ve HES	5.603	5.551
Tatar Barajı ve HES	270	350
Kirazlık Barajı ve HES	991	1.200
Pembelik Barajı ve HES	800	-
Çal HES	150	120
Toplam	13.800	14.121

Hidroelektrik Santraller (HES)



SU KULLANIMI

Su, santrallerdeki arıtma sisteminden geçirildikten sonra kullanılmaktadır. 2015 yılı toplam su tüketimi 27.267 m³ olarak gerçekleşmiştir.

Su Kullanımı (m³)

	2015	2014	2013
Alkumru Barajı ve HES	2.160	2.920	3.650
Uzunçayır Barajı ve HES	15.280	15.280	13.000
Seyrantepe Barajı ve HES	1.275	1.200	1.250
Tatar Barajı ve HES	1.533	1.478	448
Kirazlık Barajı ve HES	5.475	3.000	465
Pembelik Barajı ve HES	1.400	-	-
Çal HES	144	144	144
Toplam	27.267	24.022	18.957

YEREL HALKLA İLİŞKİLER

Yerel halkla hem valilik hem de köy muhtarlıkları kanalıyla sürekli iletişim kurulmaktadır. Yöre halkı taleplerini ve şikayetlerini dilekçe ile bu kurumlara veya direkt olarak Santral Müdürlüğü'ne iletebilmektedir. İletilen talep ve şikayetler değerlendirilerek hızlı şekilde geri dönüşler yapılmakta ve yöre halkıyla iletişimin aktifliği ve sürekliliği sağlanmaktadır.

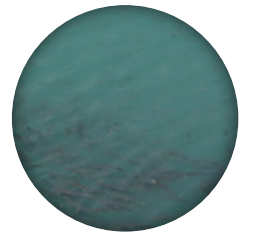
EMRE AMADELİK

Santralin emre amade olması üretim ve ticari kayıp yaşamamak için önemlidir. Bu bakımdan teçhizatın sürekli çalışır halde olmasını sağlamak için yıl içinde periyodik bakım ve kontroller yapılmaktadır.

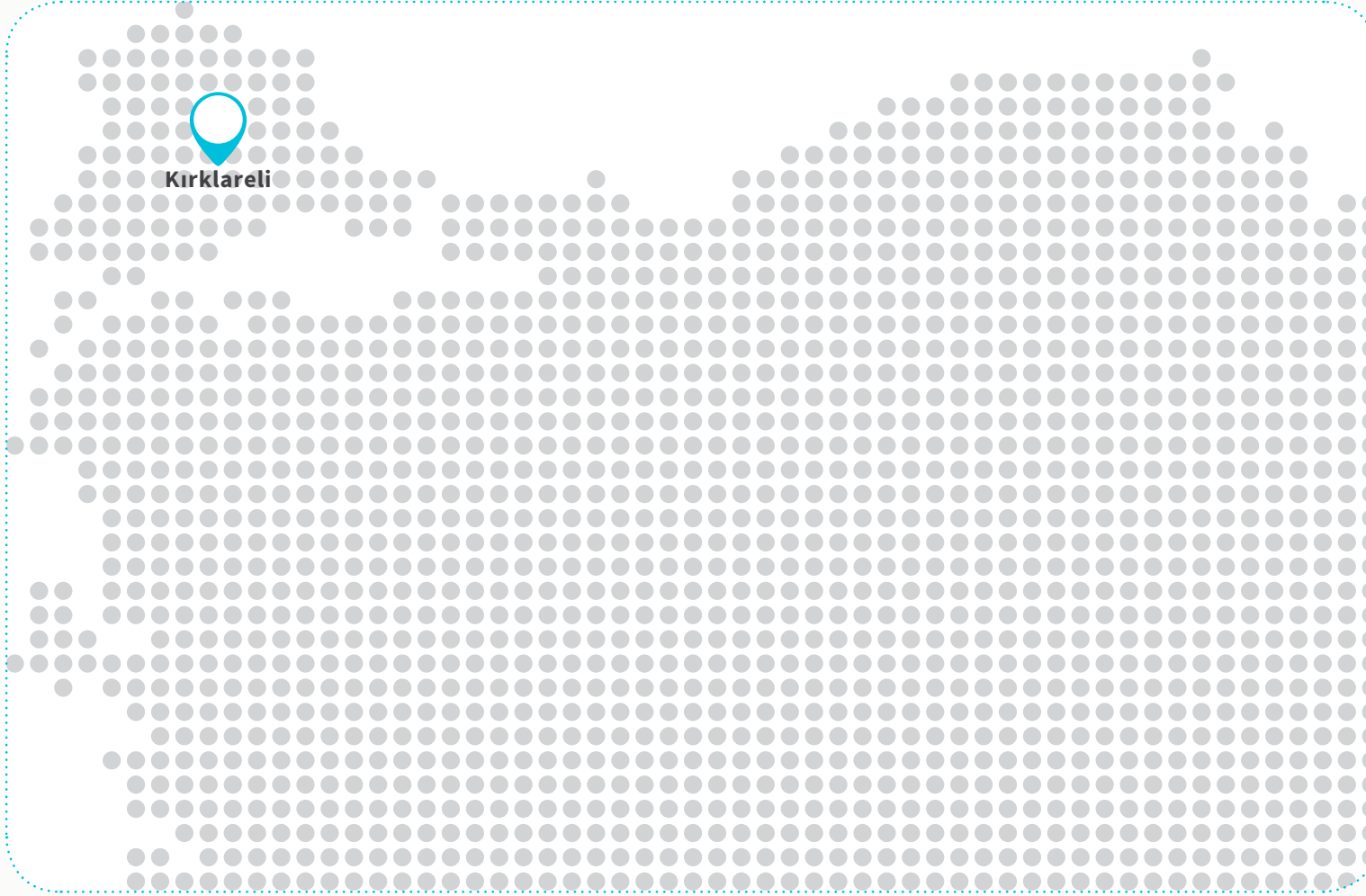


Alkumru Balık Geçidi İyi Uygulama Örneği

Alkumru Hidroelektrik Santrali'nde kurulan balık geçidi, Devlet Su İşleri (DSİ) uygulaması kapsamında baraj yüksekliği açısından ilkler arasında yer almakta ve başarılı uygulama olarak örnek gösterilmektedir.



Hamitabat Elektrik Üretim Santrali (HEAŞ)



1.

Türkiye'nin ilk doğal gaz kombine çevrim santrali

5.

Türkiye'nin büyük doğal gaz santrali

1.156

MWh Kurulu Güç

1.057

GW Elektrik Üretimi*

* 2015 yılı üretimidir.

Hamitabat Elektrik Üretim Santrali (HEAŞ)



GENEL BAKIŞ

Toplam 1.156 MW kurulu güce sahip Hamitabat Elektrik Üretim Santrali (HEAŞ), Türkiye'nin ilk doğal gaz kombine çevrim santralidir. 2013 yılında özelleştirme ihale süreci sonunda Limak Enerji tarafından devralınan HEAŞ'ta, insan ve çevre sağlığına duyarlı bir yönetim anlayışı ile faaliyetler gerçekleştirilerek, yürütülen yenileme çalışmaları ile verimlilik artışının sağlanması hedeflenmektedir. Santralin Limak Enerji'ye devrinden itibaren pek çok operasyonel yenilik gerçekleştirilmiştir. Bu yeniliklerden bazıları şunlardır:

- Kullanılan kimyasallar değiştirilerek buhar ve su kimyasında iyileştirmeler yapılmıştır.
- Kanserojen etkisi nedeniyle hidrazin kullanımı durdurulmuştur.

TEMEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GİRİŞİMLERİ

Yenileme Çalışmaları

Yenileme çalışmaları kapsamında eski ve verimi düşük 4 adet buhar ve 8 adet gaz türbinleri yerlerini, son teknoloji ürünü 2 adet gaz ve buhar türbininin tek shaft üzerinde bulunduğu türbinlere bırakacaktır. Mevcutta bulunan iki adet soğutma kulesinin kullanımına yenileme işlemleri sonrasında devam edilecektir. Bu yenileme çalışmalarının sonucunda kapasite artımı olmadan toplam kurulu güç, 1.156 MW olarak kalacaktır.

Çevresel Etkileri Minimuma İndirmek

Yenileme projesi kapsamında, inşaat ve işletme aşamalarında kullanılacak tüm teknolojilerin seçiminde insan ve çevre sağlığı açısından gereken azami tedbirler göz önünde bulundurularak, çevresel etkilerin minimuma indirilmesi hedeflenmektedir. Örneğin, proje hazırlık çalışmaları sırasında yaklaşık 2.000 adet ağaç Kırklareli Orman Müdürlüğü tarafından gösterilen alanlara taşınmıştır. Santral, yerel mevzuatın yanı sıra uluslararası standartların da gereklerini karşılayabilecek şekilde projelendirilmiştir.

Yenilenen santral ile hedeflenen çevresel iyileştirmeler şunlardır:

- Ulusal mevzuatta sınır değerleri 75 ppm ve 100 ppm olarak belirlenmiş olan NOx ve CO emisyonlarının bu sınır değerlerinin oldukça altında olması
- Yeni nesil gaz türbinleri ile üretilen birim elektrik enerjisi başına yaklaşık üçte bir oranında daha az yakıt tüketilmesi ve santralde elde edilecek toplam kombine çevrim veriminin %61 değerine ulaşması
- Ses emisyonunun %15 azalması
- Baca gazı emisyonlarının en düşük seviyede olması
- Kuru tip soğutma sistemi kullanılması sayesinde su kaynaklarına etki olmaması
- İleri teknoloji ve yüksek verimli elektrik üretim prosesi sayesinde su & buhar kayıplarının azalması ve böylelikle su sarfiyatının da önüne geçilmesi
- Su arıtma ünitesinin yenilenmesi ile kullanılan kimyasalın minimum seviyede olması

YENİLEME PROJESİ İLE
ÇEVREYE SAYGILI VE ENERJİ
VERİMLİLİĞİ YÜKSEK
BİR ELEKTRİK ÜRETİMİ
GERÇEKLEŞECEKTİR

Hamitabat Elektrik Üretim Santrali (HEAŞ)



Ekonomik ve Sosyal Katkılar

1985 yılında kurulduğunda dünyanın en verimli santralleri arasında sayılan tesisin, yenileme yatırımlarının tamamlanmasıyla, 32 yıl sonra tekrar yüksek verimlilik ile çalışması ve birim üretim için daha az doğal gaz tüketiminin olması hedeflenmiştir. Böylece, ülkemizin her yıl yaklaşık 250 milyon dolar tutarında doğal gaz ithalatı da önlenmiş olacaktır.

HEAŞ çalışanlarının büyük bir çoğunluğu yerel bölgeden istihdam edilmektedir. Çalışanların sendikal haklarına saygı duyulmaktadır. Toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki çalışanların toplam çalışan sayısına göre oranı 2015 yılında %51, 2014 yılında %52, 2013 yılında %67 olmuştur. Çalışan sayılarını gösteren tablo aşağıda yer almaktadır:

HEAŞ Çalışan Sayıları

2015			2014			2013
Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Toplam
14	78	92	12	87	99	124

HEAŞ ÇALIŞANLARININ
BÜYÜK ÇOĞUNLUĞU
YEREL BÖLGEDEN
İSTİHDAM EDİLMEKTEDİR

Bunun yanında, mal ve hizmet alımlarının yöreden karşılanması konusuna da çok önem verilmektedir. HEAŞ, geçmişte olduğu gibi çevresindeki il ve ilçelerin ekonomik ve sosyal yönden gelişmesini destekleyecek ve Lüleburgaz'ın önemli bir sembolü olmaya devam edecektir.

Paydaş Katılımı

HEAŞ'ın işletme ve yenileme projesi süreçlerinde, yerel halk ile sürekli diyalog kurulmaktadır. Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali (DGKÇS) Yenileme Projesi inşaat süreci öncesi ÇED çalışmaları sırasında halkın katılımı toplantısı gerçekleştirilmiştir. Toplantıda projenin tanıtımı yapılmış, yenileme çalışmaları sonrasında çevresel etkilerin neler olacağı ve proje çalışmaları sırasında ne gibi önlemlerin alınacağı hakkında katılımcılar bilgilendirilmiştir. Halkın görüş ve önerileri alınmıştır.

Bunun yanında, yenileme projesi çalışmalarına başlanması ile birlikte yerel köy muhtarları, ihtiyar heyeti üyeleri ve farklı gruplar ile farklı tarihlerde bilgilendirme toplantıları yapılmaktadır. Bu toplantılarda, projenin sosyal etkileri üzerine bilgilendirme yapılmakta, proje süresi boyunca oluşabilecek etkiler aktarılmakta, saha ziyaretleri gerçekleştirilmektedir. Bu toplantılarda paydaşlara, HEAŞ'ın şikayet ve öneri sistemi hakkında bilgi verilerek proje süresince halk ile iş birliği içerisinde hareket edileceği ifade edilmektedir.

Hamitabat Elektrik Üretim Santrali (HEAŞ)



G4-19



ÖNCELİKLİ KONULAR

HEAŞ, faaliyetlerinden etkilenen ve HEAŞ'ın stratejik hedeflerini etkileme potansiyeline sahip paydaş gruplarını belirlemiştir. Paydaşlarının makul beklentileri ve faaliyetlerin etkilerini ve risk ve fırsatları göz bulundurarak öncelikli konularını belirlemiştir.

ÇEVRE YÖNETİMİ

HEAŞ Çevre Vizyonu

HEAŞ'ın çevrenin korunması konusundaki taahhütleri, finansal kârlılık konusundaki taahhütleri kadar önemlidir ve bu nedenle çevreye saygılı üretim göstermek, faaliyetlerinin ayrılmaz bir parçasıdır.

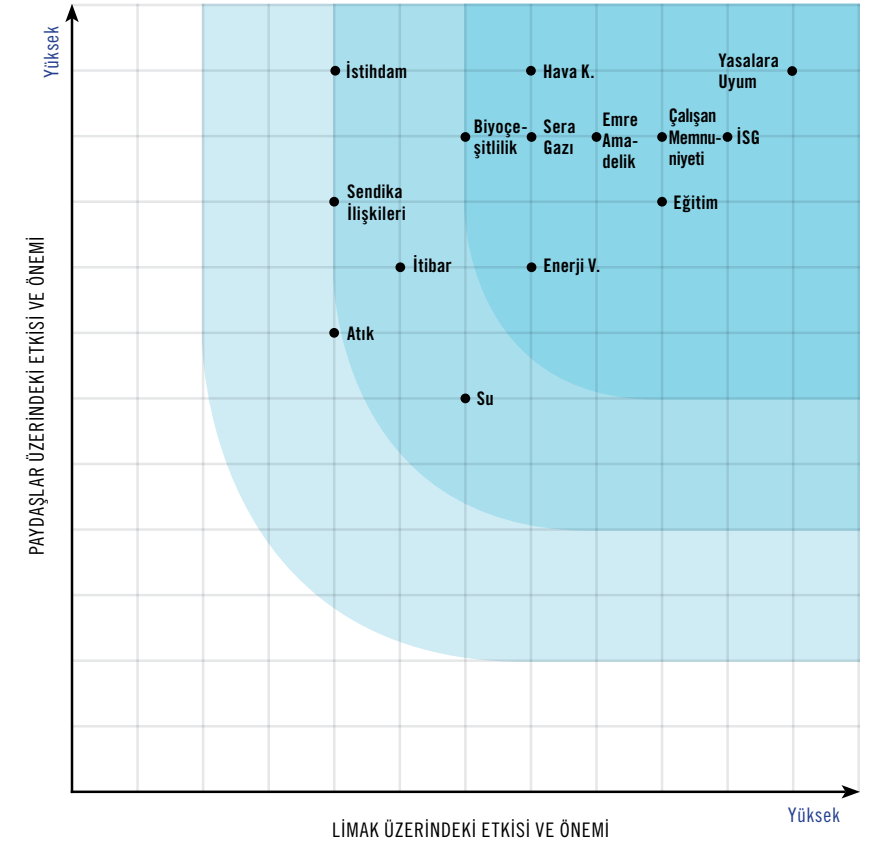
Çevre Politikaları

HEAŞ'ın Çevre Politikası aşağıdaki taahhütleri kapsamaktadır:

- Çevresel gereklilikleri iş geliştirme sürecine dahil etmek
- Özellikle gelişmenin teknik ve ekonomik olarak mümkün olabildiği yeni projelerde çevresel performansın sürekli geliştirilmesi için çalışmak
- Faaliyetlerin çevresel gerekliliklere uygunluğunu periyodik olarak gözden geçirmek ve teknik ve ekonomik olarak mümkün olabilecek tüm fırsatların araştırmasını yapmak
- Yerel halkın, sivil toplum örgütlerinin ve faaliyetlerden etkilenebilecek diğer tüm paydaşların çevresel ve sosyal etkilerle ilgili düşünce ve endişelerini değerlendirmek ve cevaplamak
- Devlet kurumları ve yerel yönetim birimleriyle olumlu ve yapıcı ilişkiler kurmak, düzenli olarak faaliyetlerle ilgili haberdar etmek ve ilişkilerin devamlılığını sağlamak
- Çevre politikalarının ve hedeflerinin tüm çalışanlara ve paydaşlara duyurulmasını sağlamak
- Tüm çalışanların ve paydaşların, çevresel hedeflerinin sağlanabilmesi için süreçlere katılımlarını sağlamak.

HEAŞ YENİLEME PROJESİNİN EN ÖNEMLİ HEDEFLERİNDEN BİRİ ENERJİ VERİMLİLİĞİNİN ARTIRILMASIDIR

2014-2015 Hamitabat Elektrik Üretim Santrali (HEAŞ) Sürdürülebilirlik Unsurları Önceliklendirme Matrisi



Hamitabat Elektrik Üretim Santrali (HEAŞ)



RAPORLAMA DÖNEMİ
BOYUNCA, SANTRALİN
ÜRETİM FAALİYETLERİ
SONUCUNDA YER SEVİYESİNDE
OLUŞAN NO_x EMİSYONLARI
YASAL SINIRLARIN ALTINDA
ÖLÇÜLMÜŞTÜR

Çevresel Hedefler

HEAŞ temel çevresel hedeflerini belirlemiştir. Bu hedefler aşağıda yer almaktadır:

- İlgili tüm yasal çevresel yükümlülükleri ve taahhütleri karşılamak
- Çevresel riskleri belirlemek ve en aza indirmek
- Kirliliği kaynağında önlemek
- Oluşumu engellenemeyen atıkların tekrar kullanımını, geri dönüşümünü veya geri kazanılmasını sağlamak
- Geri kazanımı ve geri dönüşümü mümkün olmayan atıkların ise çevre dostu yöntemlerle bertaraf edilmelerini sağlamak
- Faaliyetler sırasında oluşan atık suların mevzuata uygun şekilde arıtılmasından sonra deşarj etmek
- Doğal kaynakların ve enerjinin verimli kullanımını sağlamak
- Mevcut en iyi teknolojileri kullanarak, faaliyetler sırasında oluşan sera gazlarını, atık suları ve gürültüyü en aza seviyeye indirmek
- Alt yüklenicilerin faaliyetlerinden kaynaklanan çevresel etkileri kontrol altında tutmak
- Çevreyi koruma bilincini ve sorumluluğunu tüm çalışanlara ve paydaşlara yaymak
- Çevre yönetim sistemini sürekli geliştirmek.

YASALARA UYUM

Yasal mevzuata uyumlu olarak faaliyet göstermek HEAŞ için birincil önceliklidir. Bu konuda titizlikle çalışılmaktadır. 2015 yılında çevreye uyum veya iş yerinde ayrımcılık, yolsuzluk gibi toplumsal uyumla ilgili herhangi bir ceza alınmamıştır.

ENERJİ VERİMLİLİĞİ

Enerji verimliliği HEAŞ'ın çevresel politikalarının ve hedeflerinin bir parçasıdır. Bu doğrultuda birçok uygulama başlatılmıştır. Ayrıca yenileme projesinin en önemli

hedeflerinden biri enerji verimliliğinin artırılmasıdır. 2015 yılında 1.076.947 MWh elektrik üretimi gerçekleştirilmiştir. Santralde doğal gaz tüketilerek üretim gerçekleştirilmektedir. 2015 yılı içerisinde doğal gazın kısıtlı olduğu durumlarda ek yakıt olarak mazot tüketilmiştir.

Enerji Miktarları

	2015	2014	2013	2012
Doğrudan Enerji Tüketimi (TJ)	8.383.170	9.510.933	25.470.334	50.796.036
Kullanılan Elektrik (GJ)	73.228	77.458	190.530	346.316
Üretilen Elektrik (MWh)	1.076.947	1.244.417	3.198.525	6.383.920
Üretilen Elektrik (GJ)	3.877.009	4.479.901	11.514.690	22.982.112

HAVA EMİSYONLARI

Arz talep dengesi üzerine enerji üretimi gerçekleştiren HEAŞ, üretim sırasında oluşan baca gazı emisyonlarını sürekli ölçüm sistemleri ile anlık olarak takip etmekte ve aylık raporlama yapmaktadır. HEAŞ için baca gazı emisyonları arasında en önemli emisyon NO_x emisyonlarıdır. Bu nedenle, üretimin olduğu süre boyunca emisyon kaynaklarında sürekli olarak NO_x ve CO parametrelerinin takibi yapılmaktadır. Raporlama dönemi boyunca, santralin üretim faaliyetleri sonucunda neden olduğu yer seviyesindeki NO_x emisyonları, ölçüm sonuçlarına göre yasal mevzuatta belirtilen sınır değerlerin altında kalmıştır. Sürekli ölçümlere ek olarak, Sanayi Kaynaklı Hava Kirliliği Kontrol Yönetmeliği'ne göre iki yıllık periyotlar ile emisyon ölçümleri yaptırılmakta ve kayıtlar saklanmaktadır.

Hamitabat Elektrik Üretim Santrali (HEAŞ)



İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)

İSG Vizyonu

HEAŞ için çalışanlarının güvenliği ve sağlığı vazgeçilmez bir önceliktir ve bu konudaki performansı ve uygulamalarıyla örnek bir işveren olmayı hedeflemektedir.

İSG Politikaları

HEAŞ'ın İSG konusundaki taahhütleri aşağıda yer almaktadır:

- İSG ile ilgili tüm yasa, yönetmelik ve teknik standartlara uyum sağlayarak, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sağlamak
- İSG kültürünü pekiştirecek prosedürleri ve uygulamaları geliştirmek
- Tüm çalışma sahasında potansiyel tehlikeleri belirlemek ve bunları ortadan kaldırmak için programlar ve sistemler oluşturmak
- Çalışanları tehlikelerden korunma konusunda eğitmek
- Risk değerlendirmelerini sürekli güncelleyerek çalışma ortamı ve koşullarını sürekli geliştirmek
- Çalışanlar ve diğer paydaşlar için düzenli olarak eğitimler düzenleyerek İSG kültürünü yaymak ve geliştirmek
- İş sağlığı ve güvenliğinin, HEAŞ'ta görev yapan tüm yönetici ve çalışanların ortak sorumluluğu olduğunu ve bunun İSG kültürünün en önemli parçası olduğunu tüm çalışanlara aktarmak

İSG Hedefleri

- Tüm yasal mevzuatı ve standartları takip ederek, gerekliliklerini zamanında yerine getirmek
- Çalışanların ve ziyaretçilerin maruz kalabileceği tehlike ve riskleri ortadan kaldırmak ve minimize etmek

- Ülkemizdeki ve dünyadaki örnek İSG uygulamalarını takip etmek ve uygulamak
- Çalışanların katılımı ile İSG yönetim sisteminin sürekliliğini ve iyileştirilmesini sağlamak
- Olası acil durumları değerlendirerek gerekli acil durum eylem planlarını hazırlamak
- Risk değerlendirmelerini sürekli güncelleyerek santraldeki işçi sağlığı ve iş güvenliği koşullarını sürekli iyileştirmek
- Santral sınırları içerisinde gerçekleştirilen tüm faaliyetlerde sıfır iş kazası, sıfır yaralanma ve sıfır meslek hastalığı olmasını sağlamak

İSG Yönetimi ve Performans

Yönetim adına işveren vekilinin, sendika çalışan temsilcisinin, çalışan temsilcilerinin ve çalışanların katılımı ile oluşturulan İSG kurulu, aylık periyotlar ile toplanmaktadır. Tesiste her 50 çalışan için birer tane olmak üzere iki adet çalışan temsilcisi, bir çalışan baş temsilcisi ve sendika çalışan temsilcisi bulunmaktadır. Böylelikle, çalışanların temsil düzeyi %100 düzeyindedir. Toplantılar çalışanların katılımına açık olup tüm çalışanlar kurul toplantılarına katılarak görüş, öneri ve varsa şikayetlerini dile getirebilmektedir.

Çalışanların sağlık durumları; çalışanın çalışma koşulları ve maruziyetleri dikkate alınarak iş yeri hekimi, diğer sağlık personeli ve iş güvenliği uzmanının belirlemiş olduğu kapsamda, yıllık periyotlar ile kontrol edilmekte ve raporlar düzenlenmektedir. 2015 yılı içerisinde herhangi bir meslek hastalığı tanısı konulmamıştır.

Aylık toplantılarda hedef-performans karşılaştırması yapılarak iç takip ve kontrol yapılmaktadır. 2015 yılında 308.586 saatlik çalışma sonucunda üç küçük yaralanmalı, üç ilk yardım ile sonuçlanan ve beş ramak kala olayı gerçekleşmiştir.

HEAŞ İÇİN ÇALIŞANLARININ
GÜVENLİĞİ VE SAĞLIĞI
VAZGEÇİLMEZ BİR ÖNCELİKTİR

Hamitabat Elektrik Üretim Santrali (HEAŞ)



BİYOÇEŞİTLİLİK

Bölgede hiçbir özel çevre ve doğa koruma alanı bulunmadığı, Tabiat Varlıklarını Koruma Genel Müdürlüğü ile Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından onaylanmıştır.

Proje alanı ve çevresinde yapılan çalışmada tespit edilen bitki türlerinden sadece “Crocus Biflorus (İkiz Çiğdem)” Türkiye Bitkileri Kırmızı Listesi’ne göre ‘Tehlike Altında’ (EN) türler kapsamında değerlendirilmektedir. Proje alanının dışında tespit edilen bu türün popülasyon yoğunluğunun yüksek olduğu görülmüştür (Sağda gösterilmiştir). Bu tür dışında proje alanı ve yakın çevresinde Avrupa’nın Yaban Hayatı ve Yaşam Ortamlarını Koruma Sözleşmesi (Bern) kapsamında, Ek Liste 1’de verilen; ‘Kesin Olarak Koruma Altına Alınan Flora Türleri’ listesinde yer alan bitki türlerinden bulunmamaktadır.

EMRE AMADELİK

Enerji üretiminin arz talep dengesi ile kurulu piyasa şartlarında üretim yapan HEAŞ, üretim programını süreklilik arz edecek şekilde oluşturmaktadır. Sürekli bakım faaliyetleri ile üretim devamlılığını sağlayan HEAŞ, bu oranını emre amadelik faktörü olarak raporlamaktadır. 2013 yılında %73,8 oranında emre amdelik ile yılı tamamlayan HEAŞ, özelleştirme sonrasında yapılan revizyonlar ile 2014 yılı içerisinde %90,65 emre amadelik oranı ile yılı tamamlamıştır. Her yıl bir önceki yıla göre emre amadelik oranını artırmak ve her daim ülkenin enerji ihtiyacını karşılamak için kalifiye ve tecrübeli bakım kadrosu ile planlı bakım çalışmaları gerçekleştirilmektedir.



EĞİTİM

İş sağlığı ve güvenliği ve çevre bilincinin oluşturulması ve bakım, üretim faaliyetleri sonucunda oluşan atıkların yönetimi gibi pek çok konuda çalışanlara eğitimler düzenlenmektedir. İş Kanunu’nda belirlenen süreye uygun olarak 2015 yılı içerisinde her çalışana en az 16 saatlik çeşitli başlıklarda iş güvenliği ve sağlığı konularında eğitim verilmiştir. İlave olarak üç saatlik çevre eğitimi ile çevre bilincinin artırılması amaçlanmıştır. 2015 yılında çalışanlara 30 farklı başlıkta iş güvenliği ve beş farklı başlıkta çevre üzerine toplamda 3.451 adam/saat eğitim düzenlenmiştir.

Hamitabat Elektrik Üretim Santrali (HEAŞ)



ATIK YÖNETİMİ

Biri evsel atık suyun, diğeri de üretim sırasında oluşan atık suyun arıtılması amacıyla tesiste iki adet atık su arıtma sistemi bulunmaktadır. Arıtılan atık su, Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'ne uygun olarak yerel akarsuya (Tatarköy Deresi) deşarj edilmektedir. Deşarj edilen atık sudan alınan numuneler, aylık aralıklarla düzenli olarak yetkili bir laboratuvarında analiz edilmektedir. Raporlama döneminde, atık su numunelerinde kirli su parameterlerine aykırı bir durum olmamıştır. 2015 yılında toplam 139.454 ton ilgili mevzuatta belirlenen atık su deşarj kriterlerini sağlayan atık su dereye deşarj edilmiştir.

Atıklar, yönetmeliğe uygun şekilde bertaraf edilmektedir. 2015 yılında geri dönüşüme gönderilen ambalaj atık miktarı 13.560 ton olup, toplam tehlikesiz atık miktarı 686.895 ton'dur. Toplam tehlikeli atık miktarı 52.840 ton olmuştur. Aşağıdaki tabloda bertaraf yöntemlerine göre atık miktarları yer almaktadır:

Atık Tüketimi (ton)

	2015	2014	Bertaraf Yöntemi
Tehlikesiz Atıklar			
Ambalaj atıkları	13.560	4.875	Geri dönüşüm
Evsel atık	64.605	64.605	Geri dönüşüm
Diğer	608.730	87.920	Geri dönüşüm
Toplam	686.895	157.400	
Tehlikeli Atıklar			
Toplam	52.840	88.890	Yakma ve geri kazanım

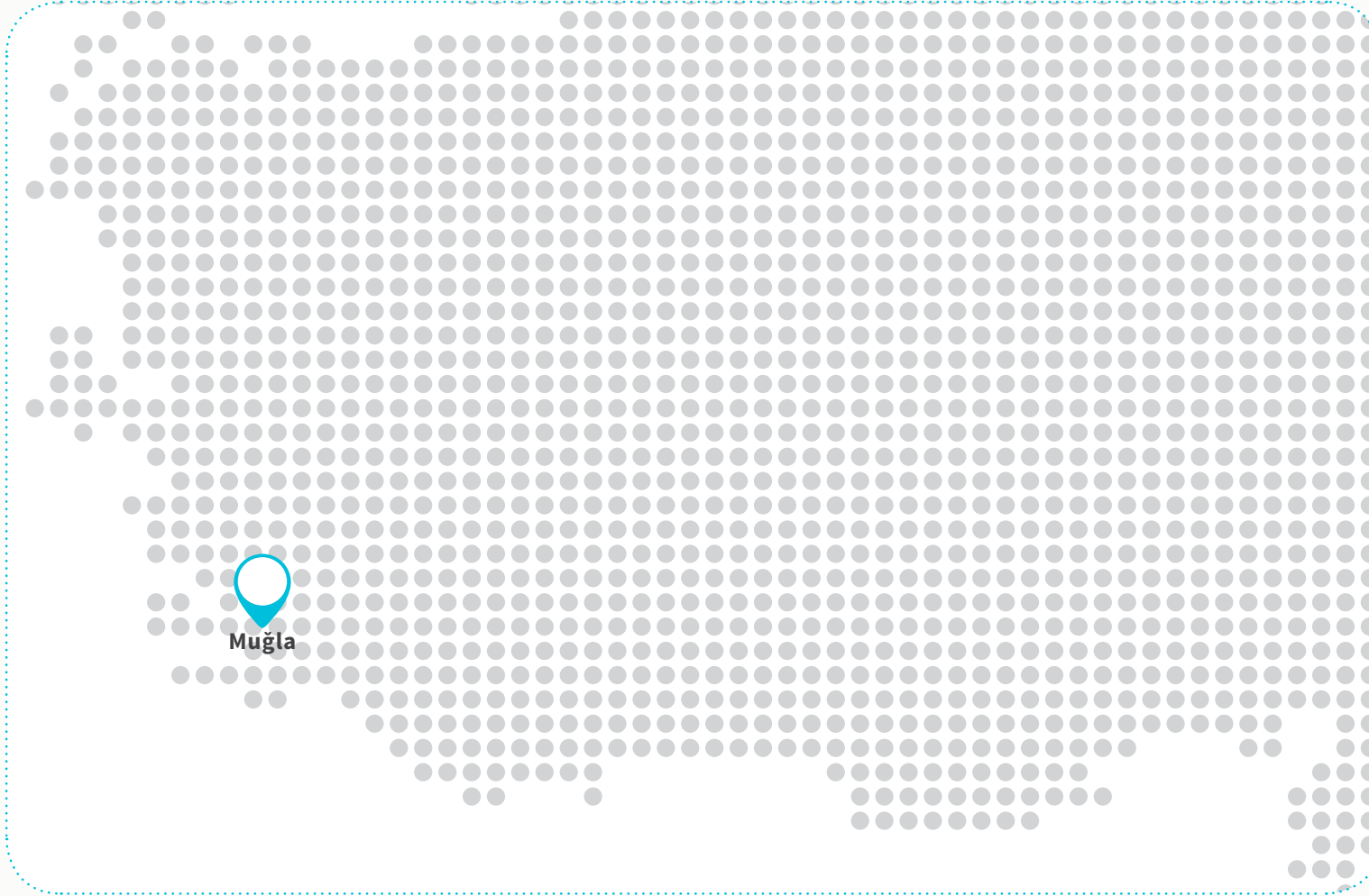
SU KULLANIMI

Tesiste yeraltı suyu kullanılmakta olup, 2015 yılı tüketim miktarı 221.570 m³tür.

Su Tüketimi (m³)

2015	2014
221.570	211.661

Yeniköy ve Kemerköy Termik Santralleri



630 MW
Kurulu Güç (Kemerköy)

4.187.391 MWh*
Elektrik Üretimi (Kemerköy)

420 MW
Kurulu Güç (Yeniköy)

2.864.017 MWh*
Elektrik Üretimi (Yeniköy)

9.334.088 Ton
Kömür Üretimi

1.172 Toplam Çalışan

* 2015 brüt elektrik üretim miktarıdır.

Yeniköy ve Kemerköy Termik Santralleri



G4-19



GENEL BAKIŞ

Yeniköy Kemerköy Elektrik Üretim ve Ticaret A.Ş. (YK Enerji), elektrik üretimi ve ticaretinin yapılması ve kömür maden sahalarının işletilmesi konularında faaliyet göstermektedir. Gökova Körfezi'nin ortasında yükselen Yeniköy ve Kemerköy Termik Santralleri, yerli linyit kömürü kullanarak elektrik üretmek amacıyla, sırasıyla 1987 ve 1995 yıllarında faaliyete geçirilmiş, 2014 yılındaki özelleştirme ihale süreci sonucunda, İC İçtaş Enerji Yatırımları Holding A.Ş. ve Limak Enerji Üretim İşletme Hizmetleri ve İnşaat A.Ş. tarafından devralınmıştır. İki şirket arasında eşit hisse oranları mevcuttur.

Hali hazırda, Yeniköy Termik Santrali 420 MW'lık iki ünitesi ve Kemerköy Termik Santrali 630 MW'lık üç ünitesi toplamında 1.050 MW kurulu güç ile Türkiye'nin elektrik ihtiyacının yaklaşık %5'ini karşılamaktadır.

Teknik ve çevre standartlarına uygun olarak işletilmekte olan santrallerin yanı sıra, kömür sağlayan kömür madenlerinin tek bünyede birleşmesinden oluşmuş bir işletme daha bulunmaktadır.

ÖNCELİKLİ SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK KONULARI

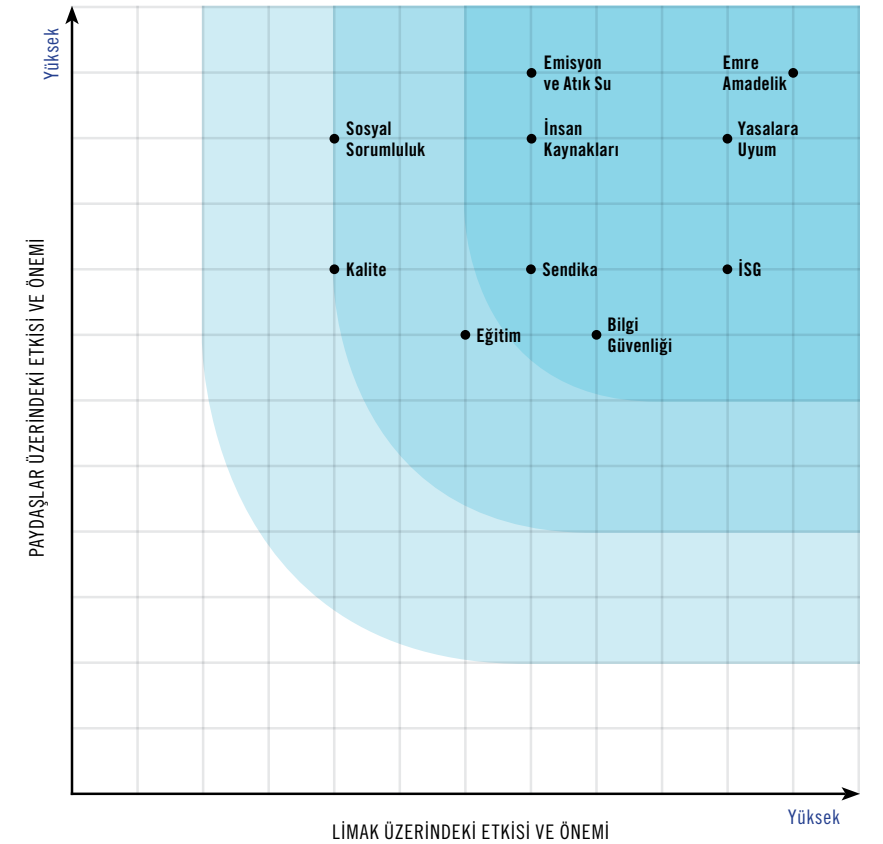
YK Enerji, sürdürülebilirlik alanındaki öncelikli konularını belirlemiştir. Belirlenen öncelikli konular sürdürülebilirlik matrisinde yer almaktadır.

YASALARA UYUM

YK Enerji için yasal mevzuata uyum en öncelikli konulardan biridir, bu amaçla mevzuat takip çalışmalarını titizlikle yürütmektedir. Faaliyetleri sebebiyle ortaya çıkabilecek tüm çevresel ve sosyal etkileri sürekli olarak izlemekte ve raporlamaktadır. Söz konusu raporlar ilgili kamusal birimler ile paylaşılarak, gerekli onaylar alınmaktadır.

YENİKÖY KEMERKÖY
TERMİK SANTRALLERİ,
1.050 MW KURULU GÜÇ
İLE TÜRKİYE'NİN ELEKTRİK
İHTİYACININ YAKLAŞIK
%5'İNİ KARŞILAMAKTADIR

2014-2015 Yeniköy ve Kemerköy Termik Santralleri
Sürdürülebilirlik Unsurları Önceliklendirme Matrisi





KALİTE YÖNETİM POLİTİKASI

YK Enerji, ilgili yasal düzenlemeler ve uyguladığı kalite yönetim sistemi standardı doğrultusunda;

- Daima kaliteli ve kesintisiz elektrik enerjisi üretmek,
- En güncel teknolojileri kullanarak tüm süreçlerin iyileştirilmesine ve sürekli gelişmesine olanak tanımak,
- İnsan kaynağını en etkin şekilde değerlendirmek için mesleki ve kişisel gelişim fırsatlarını tüm çalışanlara sunmak,
- Sürdürülebilir sistem anlayışı ile uygulanabilir ve ölçümlenebilir sistem hedeflerini belirlemek, duyurmak ve tam katılım ile hedeflere uyumunu sağlamak,
- Hedeflere uyumun takip edildiği, proaktif yaklaşımlar ile sistemin sürekli iyileştirilerek kurumsal performansın en üst seviyeye çıkarıldığı bir kalite yönetim yaklaşımını benimsemiştir.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

YK Enerji'de iş sağlığı ve güvenliğine (İSG) yönelik önlem ve uygulamalar, çalışma ve üretim sürecinin vazgeçilmez bir unsuru kabul edilmektedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Politikası

YK Enerji'nin iş sağlığı ve güvenliği (İSG) konusundaki taahhütleri aşağıda sıralanmıştır:

- Yürürlükte olan İSG mevzuatının yanı sıra ve üyesi olunan kuruluşların öngördüğü standartlara uymak
- Zamanında ve doğru risk analizi yaparak tehlikelerin önceden belirlenmesini ve ortadan kaldırılmasını sağlamak
- Çalışanları İSG konusunda bilinçlendirmek
- İSG ile ilgili tespit edilen kaynak ihtiyaçlarını zamanında ve eksiksiz olarak gidermek
- İSG ile ilgili teknolojik gelişmeleri takip etmek ve yatırımları buna göre yönlendirmek
- İSG yönetim sisteminin performansını ölçmek ve performansı artırmak adına çalışmalar yapmak ve sürekli iyileştirmek.

Yeniköy ve Kemerköy Termik Santralleri



İSG Yönetimi ve Performans

Bu ilkelerin etkin bir biçimde uygulanmasını sağlamak amacıyla tüm operasyon alanlarında risk analizi çalışmaları yapılmakta ve belirlenen risklerin en aza indirilmesi için önlemler alınmaktadır. Olası tehlike ve risklerin kaynağında yok edilmesi için her türlü donanım gözden geçirilmekte ve ilgili tüm periyodik test ve ölçümler zamanında yapılmaktadır.

İSG uygulamalarıyla ilgili yıllık eğitimler, her yıl yenilenmekte ve bu sayede sürekli iyileşme, gelişme ve çalışanlarda bireysel bilinçlenme sağlanmaktadır. Ayrıca, işe yeni başlayacak çalışanlara işbaşı eğitimleri sırasında İSG eğitimleri de verilmektedir. Bu alanda düzenlenen bir diğer eğitim programı ise uzmanlık gerektiren ilk yardım gibi konularda ilgili personele verilen eğitimlerdir.

Yasal mevzuattaki sınıflandırmaya göre “çok tehlikeli işler” kapsamında olan YK Enerji’de yedi çalışan temsilcisi bulunmakta ve her ay İSG Kurulu toplantıları yapılmaktadır. Çalışanlara görev niteliğine göre, iş elbisesi ve diğer kişisel koruyucu donanımlar temin edilmekte, çalışanların kapsamlı sağlık hizmetlerinden yararlanmaları sağlanmakta ve bu doğrultuda çalışmalar yapılmaktadır. YK Enerji; bu doğrultuda, işletmelerde sağlıklı bir çalışma ortamının sağlanması adına çalışmalarını sürdüreceğini taahhüt etmektedir.

İş güvenliği uzmanları ve iş yeri hekimleri tarafından yönetmelikler çerçevesinde İSG faaliyetleri eksiksiz olarak yerine getirilmektedir. Çalışanların çalışma koşulları ve maruziyetleri dikkate alınarak iş yerlerinde yıllık periyodik sağlık kontrolleri yapılmakta ve dosyalarına işlenmektedir.

Her iki santralde 2015 yılı içinde toplam 1.842.105 adam/saat çalışma yapılmış ve herhangi bir ölümcül veya uzuv kayıplı iş kazası meydana gelmemiştir. Toplamda iki adet ramak kala ve 14 adet küçük çaplı iş kazası yaşanmıştır. Yıl içerisinde herhangi bir meslek hastalığı tanısı konulmamıştır.

EMİSYON

YK Enerji işletmelerinde bacadan salınan emisyonlar, çevre mevzuatı hükümleri doğrultusunda Çevre ve Şehircilik Bakanlığı tarafından online olarak izlenmektedir. Emisyon çıkış noktalarına kurulan SEÖS (Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemi) cihazları ile ölçüm sonuçları 7/24 veri tabanına aktarılmaktadır.

Yeniköy ve Kemerköy Termik Santralleri



ATIK YÖNETİMİ

YK Enerji işletmelerinde endüstriyel atık yönetim planları hazırlanarak etkin olarak uygulanmaktadır. İşletme faaliyetlerinden oluşan tüm tehlikeli ve tehlikesiz atıklar lisanslı firmalar aracılığı ile %100 bertarafa veya geri dönüşüme gönderilmektedir. Şirket bünyesinde toplam olarak üç adet geçici atık depolama alanı bulunmaktadır. Atık depolama alanlarında tüm atıklar kategorize edilerek uygun şekilde depolanmakta ve sonrasında geri dönüşümü mümkün olan atıklar lisanslı geri dönüşüm firmalarına, geri dönüşümü mümkün olmayanlar ise lisanslı bertaraf firmalarına gönderilmektedir.

Bunun yanı sıra, atıksularla ilgili olarak, YK Enerji işletmelerinde soğutma suyu deşarj noktasına çevre mevzuatı hükümleri doğrultusunda SAİS (Sürekli Atıksu İzleme Sistemi) kurulmuş olup 7/24 Çevre ve Şehircilik Bakanlığı veri tabanına ölçüm sonuçları online olarak aktarılmaktadır.

EMRE AMADELİK

Yeniköy ve Kemerköy Termik Santralleri'nde emre amadelik oranları yakından takip edilen önemli parametrelerdir. Üretim programı süreklilik arz edecek şekilde planlanmaktadır.

2015 yılında, Kemerköy Termik Santrali için %86, Yeniköy Termik Santrali için ise %83 seviyesinde emre amadelik oranlarına ulaşılmıştır. Bunun sonucunda, özelleştirme öncesi döneme kıyasla %26 oranında üretim artışı ile Türkiye elektrik üretiminin %2,72'si karşılanmıştır. Kalifiye ve tecrübeli bakım kadrosu ile yürütülen planlı bakımların yanı sıra, rehabilitasyon yatırımları ile önümüzdeki dönem için daha yüksek emre amadelik oranları ve üretim rakamları hedeflenmektedir.

İNSAN KAYNAKLARI YÖNETİMİ

YK Enerji; insana ve çevreye saygılı, çalışanına ve menfaatlarına değer veren, yeniliğe açık yaklaşımla kaynakların en etkin şekilde kullanılmasına yönelik bir politika izlemektedir. Yasalara ve çevre, iş sağlığı ve güvenliği konularına uygun bir çalışma ortamı sağlanması hedeflenmektedir. Sektörde faaliyet gösteren nitelikli iş gücünün tercih ettiği, kurum değerleri ve kültürü etrafında birleşmiş, işini seven ve sahiplenen, verimli çalışmalar yürütebilecek insan kaynağını şirkete kazandırma vizyonuyla çalışmalar yürütülmektedir.

YK Enerji'de istihdamın en az %65'inin yerel bölgede ikamet edenlerden oluşmasına özen gösterilmektedir. Böylelikle, turizm dışında istihdam kısıtı olan bölgenin genç nüfusuna katkı sunulmaktadır. "Doğru iş, nitelikli insan" yaklaşımından hareketle, çalışanlar "kişisel beceri" ve "teknik eğitimler" ile desteklenmektedir.

YK Enerji personeli, beyaz yaka ile sendikalı mavi yaka çalışanlar olmak üzere iki grupta sosyal güvenlik yükümlülüklerini yerine getirmektedir. 152 beyaz yaka, 1.018 mavi yaka olmak üzere toplam 1.171 çalışan bulunmaktadır.

İşletme Adı	Beyaz Yaka			Mavi Yaka			Genel Toplam		
	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam
Yeniköy Termik Santrali	23	62	85	9	390	399	32	452	484
Kemerköy Termik Santrali	7	27	34	4	509	513	11	536	547
Linyit İşletmesi	4	30	34	0	106	106	4	136	140
Toplam	34	119	153	13	1.005	1.018	47	1.124	1.171

Yeniköy ve Kemerköy Termik Santralleri



Sendika ile İlişkiler

YK Enerji'de çalışanların sendikalaşma ve sendikal haklarına saygı duyulmaktadır. Mavi yaka çalışanlar ile ilgili olarak;

- Termik santrallere ait işletmeler kapsamında TES-İŞ (Türkiye Enerji, Su ve Gaz İşçileri Sendikası) ile 01.03.2015 – 28.02.2017 tarihlerini kapsayan “1. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesi” imzalanmıştır.
- Linyit-Maden işletmesi kapsamında ise MADEN-İŞ (Türkiye Maden İşçileri Sendikası) ile 01.01.2015 – 31.12.2016 tarihlerini kapsayan “1. Dönem İşletme Toplu İş Sözleşmesi” imzalanmıştır.



EĞİTİM

Şirket bünyesinde çeşitli alanlarda düzenlenen eğitimlerle çalışanların performanslarının artırılması, bilgi ve becerilerinin geliştirilerek kariyer gelişimi sağlanması amaçlanmaktadır. YK Enerji bünyesinde iş güvenliği, çevre ile mesleki yeterlilikler vb. konular ağırlıkta olmak üzere 15 adam/saat eğitim faaliyetleri düzenli olarak gerçekleştirilmektedir. İşletme bünyesinde gerçekleştirilen eğitimler etkin bir şekilde değerlendirilmekte ve geri bildirimler titizlikle incelenmektedir.

İş Kanunu'nda belirlenen süreye uygun olarak 2015 yılı içerisinde her çalışana çeşitli başlıklarda ve işyerinin özellikleri ve riskleri göz önüne alınarak iş sağlığı ve güvenliği konularında en az 16 saatlik eğitim verilmiştir. Toplam 80 kişiye sertifikalı ilk yardım eğitimi düzenlenmiştir.

BİLGİ GÜVENLİĞİ POLİTİKASI

ISO 27001 belgesi bulunan YK Enerji'de, bilgi varlıklarının korunmasına ve ilgili taraflara güven verilmesine yönelik bir yönetim sistemi uygulanmaktadır. Bu standarda göre, bilgi güvenliği yönetim sistemini oluşturmak, uygulamak, işletmek, izlemek, incelemek, sürdürmek ve geliştirmek için süreç yaklaşımı benimsenmektedir. YK Enerji, Bilgi Güvenliği Yönetim Sistem Standardı doğrultusunda;

- İşletmenin ve paydaşlarının bilgi varlıklarına güvenli bir şekilde erişim sağlamayı,
- Bilginin kullanılabilirliğini, bütünlüğünü ve gizliliğini korumayı,
- İşletmenin ve paydaşlarının bilgi varlıkları üzerinde oluşabilecek riskleri değerlendirmeyi ve yönetmeyi,
- Kurumun güvenilirliğini ve marka imajını korumayı,
- Bilgi güvenliği ihlali durumunda gerekli görülen yaptırımları uygulamayı,
- Tabi olduğu ulusal, uluslararası veya sektörel düzenlemelerden, ilgili mevzuat ve standart gereklerini yerine getirmekten, anlaşmalardan doğan yükümlülüklerini karşılamaktan, iç ve dış paydaşlara yönelik kurumsal sorumluluklardan kaynaklanan bilgi güvenliği gereksinimleri sağlamayı,
- İş/hizmet sürekliliğine bilgi güvenliği tehditlerinin etkisini azaltmayı ve işin sürekliliği ve sürdürülebilirliğini sağlamayı,
- Kurulan kontrol altyapısı ile bilgi güvenliği seviyesini korumayı ve iyileştirmeyi,
- Bilgi güvenliği farkındalığını artırmak amacıyla yetkinlikleri geliştirecek eğitimleri sağlamayı taahhüt eder.

Yeniköy ve Kemerköy Termik Santralleri



Bilgi İşlem İş Sürekliliği Yönetimi

YK Enerji'nin Bilgi Teknolojileri (BT) iş sürekliliği kapsamındaki uygulamaları aşağıdaki gibidir:

- Kritik süreçler belirlenir ve bu süreçlerdeki süreklilik için önemli sistem gereksinimleri yedeklenir.
- İş sürekliliği yönetim sisteminin geçerliliği, yapılan iç tetkikler ile iç tetkik prosedürüne uygun olarak denetlenir ve geçerliliği kontrol altında tutulur.
- Bilgi güvenliği ekibi, yönetim gözden geçirme toplantılarında kritik süreçleri tekrar gözden geçirir ve eklenen, kaldırılan veya değişen kritik süreçler kontrol altında tutulur.
- Kritik süreçlerde, müdahale talimatı veya iş sürekliliği planında yapılması gereken değişiklikler, aksaklık veya eksiklikler iç haberleşme ile bilgi güvenliği ekip liderine bildirilir. Bilgi güvenliği ekip lideri ilgili çalışanlarla birlikte durumu inceler ve uygun görülmesi durumunda önleyici faaliyet talebinde bulunur.



SOSYAL SORUMLULUK

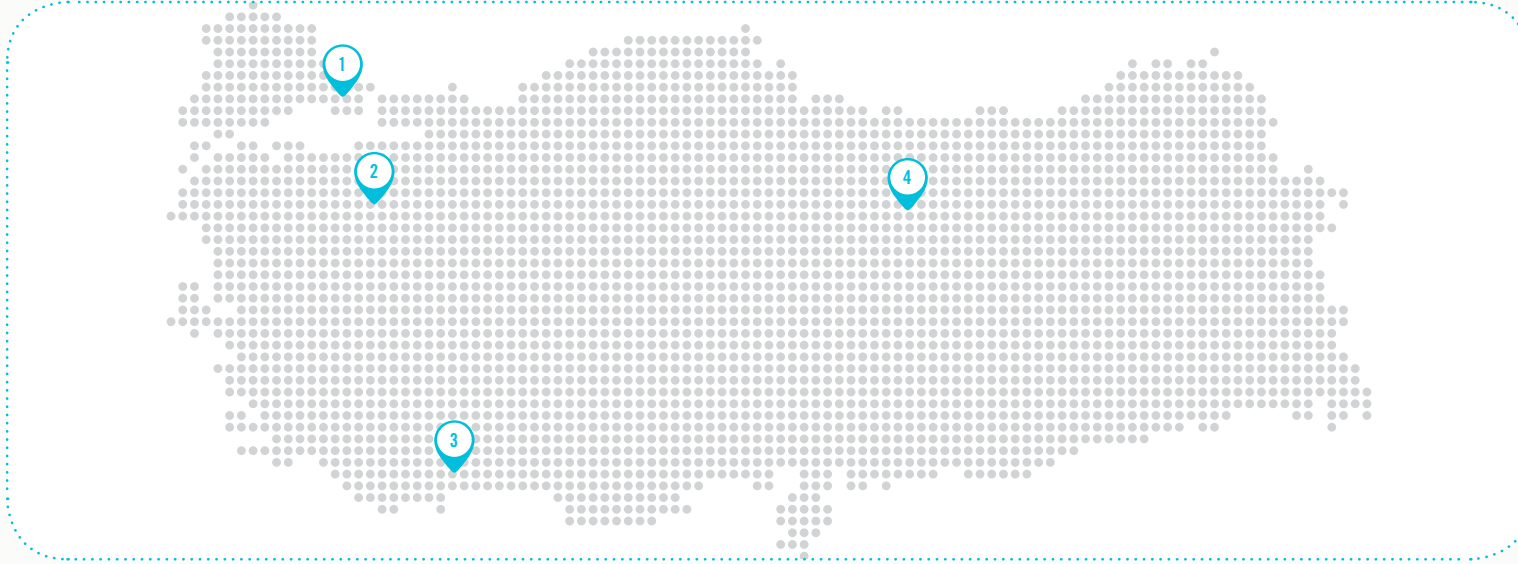
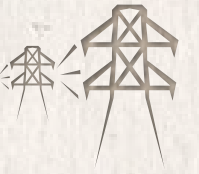
YK Enerji, içinde bulunduğu sosyal çevreyle bütünleşmek ve kültürel mirası korumak ve gelecek nesillere aktarmak adına çeşitli faaliyetlerde bulunmaktadır.

YK Enerji tarafından gerçekleştirilen başlıca sosyal sorumluluk projeleri; bölgedeki okul, cami gibi kurumları desteklemenin yanı sıra özellikle el becerilerini geliştirmeye yönelik kurslar düzenleme, arkeolojik kazı, müze destekleme ve ağaçlandırma projelerinden oluşmaktadır.

Milas'ta Yeni Müze Binası Yapımı, Çevre Düzenlemesi, Teşhir ve Tanzimi

Milas ilçe merkezinin Gümüşlük mahallesinde geniş bir yeşil alan içinde yükselen anıt, mimari özellikleriyle dünyanın antik çağdaki yedi harikasından biri olarak kabul gören Halikarnas'taki (Bodrum) Mausoleum'un küçük bir Roma dönemi örneğidir. M.S. 2. yüzyıla tarihlenen eser, bu devirdeki Nekropolün en gösterişli anıttır. Yeni Milas Müzesi'nin bu alana yapılması uygun görülmüştür.

Enerji Grubu - Dağıtım



1 **BEDAŞ**
İstanbul (Avrupa Yakası)

2 **UEDAŞ**
Çanakkale
Balıkesir
Bursa

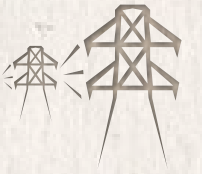
3 **AEDAŞ**
Isparta
Burdur
Antalya

4 **ÇEDAŞ**
Sivas
Yozgat
Tokat

5 **Kosova**
Elektrik Dağıtım Şirketi

11.000.000 Abone

52.000.000.000 kWh
Elektrik Dağıtımı



GENEL BAKIŞ

Limak Enerji Grubu, ortak olduğu şirketler kanalıyla yurt içinde Akdeniz, Boğaziçi, Çamlıbel ve Uludağ bölgelerinde ve yurt dışında ise Kosova'da olmak üzere toplamda yaklaşık 11 milyon aboneye 52 milyar kWh üzerinde elektrik dağıtım ve perakende satışı yapmaktadır. Limak Enerji'nin, Türkiye'deki dağıtım ve perakende faaliyetleri, ortakları ile birlikte oluşturduğu CLK Enerji Şirketi tarafından yürütülmektedir. CLK Enerji, Türkiye'nin en büyük özel elektrik dağıtım ve perakende satış şirketi olmasının yanı sıra dünyanın da en büyük elektrik dağıtım şirketleri arasında yer almaktadır.

CLK Enerji'de, şeffaf ve yerinden yönetim anlayışı kapsamında, hizmet kalitesinde süreklilik ve kaynakların etkin yönetimi amacıyla bilgi teknolojilerine önemli yatırımlar yapılmaktadır.

TEMEL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK GİRİŞİMLERİ

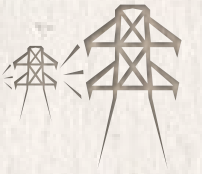
Bilişim Teknolojisi Yatırımları

Entegre Bilişim Sistemleri (EBS) Programı, CLK Enerji'nin sahip olduğu potansiyeli, etkin süreç yönetimi ve gelişmiş teknoloji kullanımı yoluyla artırmayı amaçlamaktadır. Program, CLK Enerji bünyesindeki perakende ve dağıtım şirketlerinin teknik ve operasyonel verimliliğini, müşteri memnuniyetini ve hizmet kalitesini daha üst seviyelere taşımak için gerçekleştirilen birden fazla projeden oluşmaktadır.

EBS programı, şebeke izlenebilirliğinin artırılması, kayıp/kaçak oranının düşürülmesi, etkin yatırım yönetimi ile maliyetlerin takibi ve EPDK gereksinimlerinin sağlanması amacıyla oluşturulmuştur. Bu program ile faturalandırma/tahsilat yönetiminde verimliliğin ve izlenebilirliğin artırılması, pazarlama ve müşteri hizmetleri alt yapısına ve süreçlerine destek olunması hedeflenmektedir.

EBS Programı kapsamında, 11 ilde, sekiz milyondan fazla faal müşteriye ve yılda 46 milyar kWh tüketim kapasine sahip perakende ve dağıtım şirketlerinin, tüm paydaşlarıyla ilgili süreçleri analiz edilmekte, tasarlanmakta ve uygulamaya alınmaktadır. Böylece, iş süreçlerinin yürütüleceği esnek, ölçülebilir ve birlikte çalıştırılabilir entegre bir sistem oluşturulmaktadır.

*LİMAK ENERJİ GRUBU,
11 MİLYON ABONEYE 52
MİLYAR kWh ÜZERİNDE
ELEKTRİK DAĞITIMI VE SATIŞI
GERÇEKLEŞTİRMEKTEDİR*



ÖNCELİKLİ KONULAR

CLK Enerji, paydaşlarının beklentileri ve faaliyetlerinin etkilerini göz önünde bulundurarak öncelikli konularını belirlemiştir. CLK Enerji'nin sürdürülebilirlik kapsamındaki öncelikli konularının başında çalışan güvenliği, yasalara uyum ve müşteri memnuniyeti yer almaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)

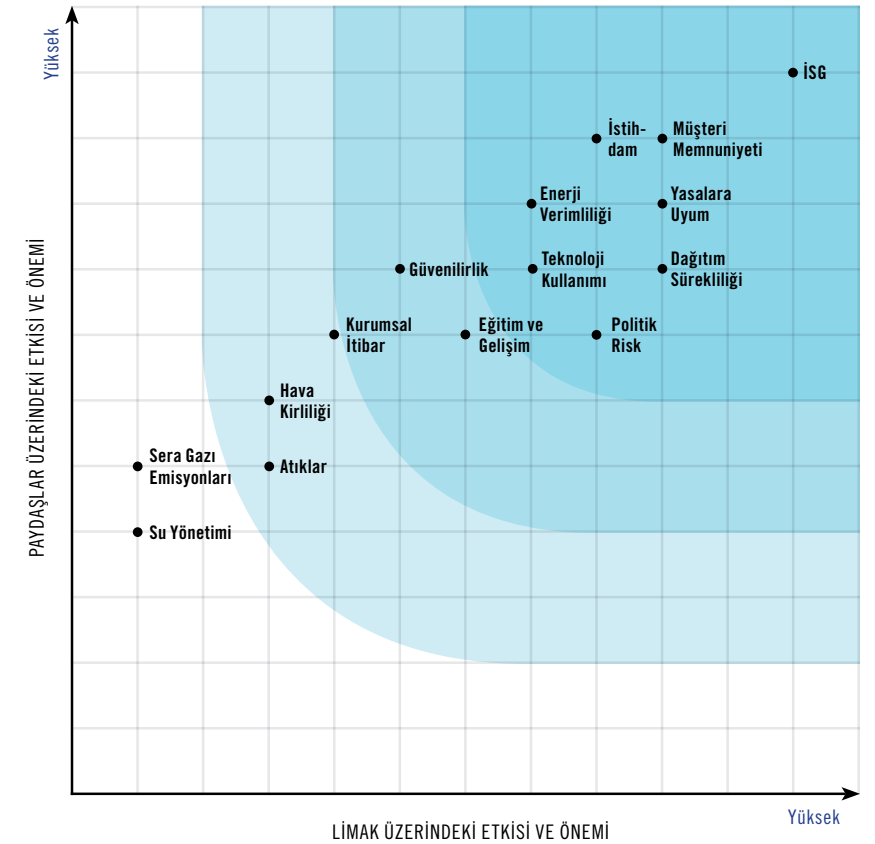
CLK Enerji, bünyesindeki yaklaşık 10 bin çalışanı ile istihdama önemli katkı sağlamaktadır. Elektrik dağıtım işinin geniş bir coğrafyada verilen bir hizmet olması nedeniyle, çalışanların çok büyük bir kısmı sahada çalışmaktadır. Özellikle; arıza, bakım ve onarım alanında çalışanlar, alçak ve orta gerilim hatlarında çalışmalarından dolayı çeşitli risklere maruz kalmaktadırlar. Dağıtım şirketleri, tüm çalışanlarının güvenli bir ortamda çalışmasını ve sıfır kaza ve yaralanma olmasını hedeflemektedir.

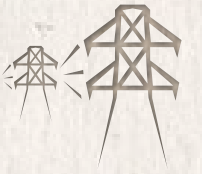
Bu hedefe ulaşmak için pek çok önlem alınmıştır:

- Faaliyetlerle ilgili İSG yönetim standardı ve prosedürleri oluşturulmuştur.
- Aktif ve etkin çalışan İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) departmanları oluşturulmuştur.
- Her iş grubu için riskler değerlendirilmiş ve bu riskleri bertaraf etmek için alınacak önlemler belirlenmiştir. Acil durum eylem planları hazırlanmıştır.
- Risk değerlendirmeleri periyodik olarak güncellenmekte ve böylece iş koşullarındaki ve yasalardaki değişimlere uyumlu olması sağlanmaktadır.
- İş sağlığı ve güvenliği konusunda 11 başlık altında eğitimler düzenlenmektedir. EKAT ve EKAT yenileme, elektrik tesislerinde iş güvenliği, kişisel koruyucu donanım kullanımı, yangın güvenliği ve ilkyardım, eğitim konuları arasındadır.
- Ayrıca, ülkemizde faaliyet gösteren diğer dağıtım şirketleri ile görüşmeler ve toplantılar yapılarak iyi uygulamaların takip ve adapte edilmesi sağlanmaktadır.

CLK ENERJİ'NİN ÖNCELİKLİ KONULARININ BAŞINDA ÇALIŞAN GÜVENLİĞİ, YASALARA UYUM VE MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ YER ALMAKTADIR

2014-2015 Limak Enerji Grubu - Dağıtım Sürdürülebilirlik Unsurları Önceliklendirme Matrisi





YASALARA UYUM

CLK Enerji, faaliyet gösterdiği bölgelerde dağıtım şebekesinin tek işleticisi olması sebebiyle pek çok yasal düzenlemeye tabidir. Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu (EPDK), T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı ve Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. (TEDAŞ) bu düzenlemeleri gerçekleştiren kurumların en önemlileri arasındadır. CLK Enerji, ilgili tüm yasa ve yönetmeliklere uyum sağlamak amacıyla mevzuat ve hukuk departmanları kurmuştur. Bunun yanı sıra, Elektrik Dağıtım Hizmetleri Derneği'nin (ELDER) aktif üyeleri olan dağıtım şirketleri, dernek kanalıyla yapılan çalışma ve toplantılara iştirak ederek hem yeni gelişmelerden haberdar olmakta, hem de yeni mevzuatların şekillenmesine görüşleriyle iştirak etmektedirler.

MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ

İstanbul, Bursa, Antalya ve Sivas merkezli perakende şirketleri, mükemmel müşteri deneyimini yaratmak ve memnuniyeti artırmak için çalışmalarına aralıksız olarak devam etmektedir. Uygulamaların bir çoğu öncelikle merkezi İstanbul Avrupa yakasında olan Boğaziçi Perakende Şirketi'nde hayata geçirilmekte ve başarılı uygulamalar diğer şirketlerde de yaygınlaştırılmaktadır.

Müşteri Memnuniyetine Yönelik Aksiyonlar:

→ Müşteriyi Tanımak

Organizasyon ve kanal yönetiminde farklılaşma sağlayacak şekilde müşterilerin tanınması ve ayrıştırılması çalışması devam ettirilmektedir.

→ Çoklu Entegre Kanal Yönetimi

Geçmişte sadece işletme müdürlükleri ve 186 çağrı merkezi ile hizmet verilirken, bugün 13 ayrı kanalda müşterilerle temas kurulmaktadır.

→ Ürün ve Çözümler

Müşteri segmentlerine göre farklılaşacak şekilde müşteriler mesken, iş yeri ve sanayi segmentlerine özel indirimler ve özel hizmetlerden faydalanabilmektedir.

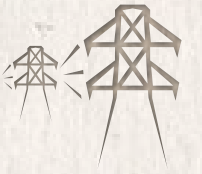
→ Teknoloji

En son teknoloji sistemleri ve dijital arşivleme yöntemleriyle uçtan uca müşteri talep ve şikayetlerinin ölçümlendiği CRM sistemi ile tüm kanallarda müşterilerin talepleri dijital ortamda takip edilmekte ve yönetilmektedir.

→ Ölçme ve Değerlendirme

Tüm kanallardaki müşteri temasları "gizli müşteri" çalışmaları ile 40 ayrı başlıkta ölçülerek, performans takip edilmektedir. Kısa zaman içerisinde müşteri memnuniyet araştırmaları ile beraber çalışmanın kapsamının genişletilmesi hedeflenmektedir.

*VİZYON: MÜŞTERİ HAYATINDA
FAYDA SAĞLAYACAK KATMA
DEĞERLERİ YARATMAK
VE MÜŞTERİ ODAKLI YENİ
ÜRÜN VE SİSTEMLERİN
GELİŞTİRİLMESİ*



ENERJİ VERİMLİLİĞİ

Dağıtım sistemine giren enerjinin bir kısmı kaybolmakta ve sisteme giren enerjiden daha az bir kısmı abonelere dağıtılabilmektedir. CLK Enerji'nin ana hedeflerinden biri bu kayıpları minimize etmek ve enerji verimliliği sağlamaktır.

Ticari kayıpları azaltmak amacıyla, oluşturulan kayıp birimleri ile izinsiz ve usulsüz enerji kullanan abonelerin tespiti çalışmaları aralıksız olarak devam etmektedir. Tespit edilen abonelerin gerekli işlemleri yapılmakta ve kullanımları resmiyet kazanmaktadır. Bunun yanı sıra, teknik kayıpların azaltılması amacıyla da teknik kayıp birimleri oluşturulmuştur. Bu birimler düzenli olarak teknik kayıp yaratan nedenleri tespit etmekte ve gerekli müdahaleleri yapmaktadırlar.

Bu çalışmaların neticesinde, halihazırda Türkiye ortalamasının oldukça altında olan kayıplar daha da azaltılmıştır. 2011-2014 yılları arasında toplam dağıtım hattı uzunluğu 200 bin km'nin üzerinde olan dört bölgede, dağıtım sistemine giren enerji kWh olarak %6,5 artarken, kayıp enerji miktarı kWh bazında %8,8 azalmıştır.

Entegre Bilişim Sistemleri (EBS) Programı ile teknik kayıp yaratan faktörlerin tespit edilmesi daha da etkin hale getirilecektir.

GÜVENİLİRLİK - DAĞITIM SÜREKLİLİĞİ - TEKNOLOJİ KULLANIMI

CLK Enerji'nin temel hedefi, işletilen dağıtım sistemine giren tüm elektrik enerjisini, kesintiye veya kalite düşüklüğüne (voltaj dalgalanmaları) uğratmadan tüm abonelerine sürekli bir şekilde iletmektir. Bu dağıtım sürekliliği sağlandığı takdirde, şirketlerin güvenilirliği artacaktır. Bunu sağlamak ve devam ettirmek için, elektrik dağıtım alanında her türlü teknolojik gelişmelerin takip edilmesi ve kullanılması şirketlerin özellikle dikkat ettiği hususlardan biridir.

Entegre Bilişim Sistemleri (EBS) projesinin SCADA modülü ile sahadaki şebeke unsurları elektronik olarak takip edilebilecektir. Herhangi bir yüklenmenin veya arızanın oluşması durumunda arızanın cinsine göre uzaktan müdahale ve arıza giderme imkanı olacak ya da alternatif bir hattın olması durumunda elektrik enerjisi akımının arızalı hattan, alternatif hatta geçirilmesi ve dolayısıyla kesinti yaşanmadan dağıtıma devam edilebilmesi sağlanacaktır. Yüksek tutarlarda yatırım gerektiren bu sistemin kuruluma başlanmıştır. Öncelikli olarak merkezlerde kurulacak bu sistem, zaman içerisinde nüfusu daha az olan bölgelere de yaygınlaştırılacaktır.

İSTİHDAM - EĞİTİM VE GELİŞİM

CLK Enerji alt yüklenicileri ile birlikte yaklaşık 10.000 çalışanı ile önemli oranda istihdam yaratmaktadır. Bu kadar yüksek sayıda insan kaynağının en verimli şekilde performans göstermesi ve çalışanların memnuniyetinin sağlanması için "doğru işe doğru kişinin seçimi" ilkesi benimsenmiştir. Bu alanda yapılan çalışmalara örnek olarak, EBS Akademi adıyla pilot bir proje başlatılmıştır. Proje kapsamında, üniversiteden yeni mezun 50 kişi işe alınmış ve CLK Enerji'nin içinde rotasyona tabi tutularak eğitimlerine başlanmıştır. Bunun yanı sıra tüm çalışanlara yönelik toplam 42 başlıkta eğitim programları düzenlenmiştir.

CLK ENERJİ'NİN ANA HEDEFLERİNDEN BİRİ, ENERJİ KAYIPLARINI MİNİMİZE ETMEK VE ENERJİ VERİMLİLİĞİ SAĞLAMAKTIR

Enerji Grubu - Satış ve Ticaret



G4-19



Sürdürülebilir büyümeye önem veren Limak Enerji, 2015 yılında ticari işlemlerini bir önceki yıla göre yaklaşık **%100 büyüterek 6 milyar kWh'i** aşan toptan ve perakende elektrik satış hacmine ulaşmıştır. Bu ticaret hacminin yaklaşık yarısı, Limak Enerji'nin kendi üretim portföyü dışındaki ticari iş ortaklarından tedarik ettiği enerji ile sağlanmıştır. Türkiye ve Avrupa'da 60'tan fazla ticari iş ortağı ile ikili anlaşmalar kapsamında ticaret yapan Limak Enerji, Tezgaç Üstü Piyasalar (OTC), Gün Öncesi Piyasası, Gün İçi Piyasası ve Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası'nda aktif olarak faaliyet göstermektedir. Kısa, orta ve uzun vadede ticari planlamasını yapmakta olduğu üretim portföyüne Hamitabat Doğal Gaz Kombine Çevrim Santrali'nin eklenmesiyle birlikte büyük bir doğal gaz tüketicisi haline gelen Limak Enerji, LNG ithalat lisansı da alarak doğal gaz piyasasında oluşabilecek fırsatları da yakından takip etmeye başlamıştır.

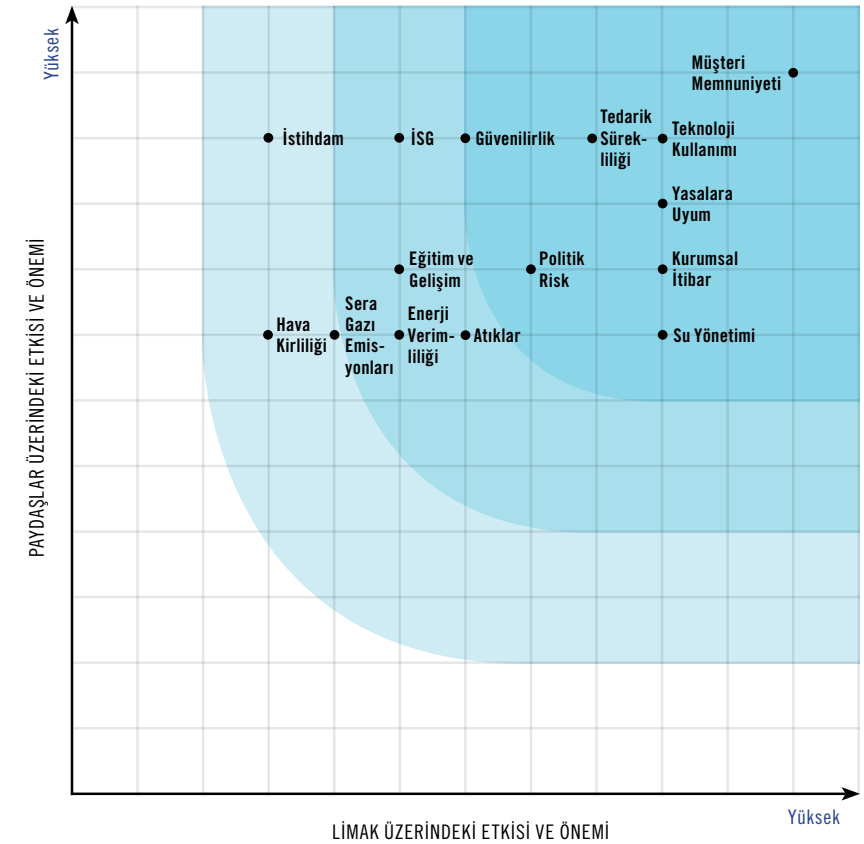
Sırbistan'da kurulan yeni enerji ticareti şirketi ile birlikte Kosova'dan Türkiye'ye kadar tüm Güneydoğu Avrupa Bölgesi'nde faaliyetlerini yaygınlaştıran Limak Enerji, sınır ötesi enerji ticareti hacmini artırmakta ve bölgede yapacağı yeni yatırımlar ile Avrupa'daki konumunu daha da güçlendirmeyi planlamaktadır.

Türkiye'de olduğu gibi yurt dışında da önemli bir aktör olma vizyonunu gerçekleştirmek üzere kurulmuş olan Limak Energy Europe ise, Bulgaristan merkezli olarak faaliyetlerini sürdürmektedir. Romanya'daki ticari kayıt işlemlerinin tamamlanmasını takiben Limak Energy Europe bu ülkede de aktif olarak ticari faaliyetlerine başlayacaktır.

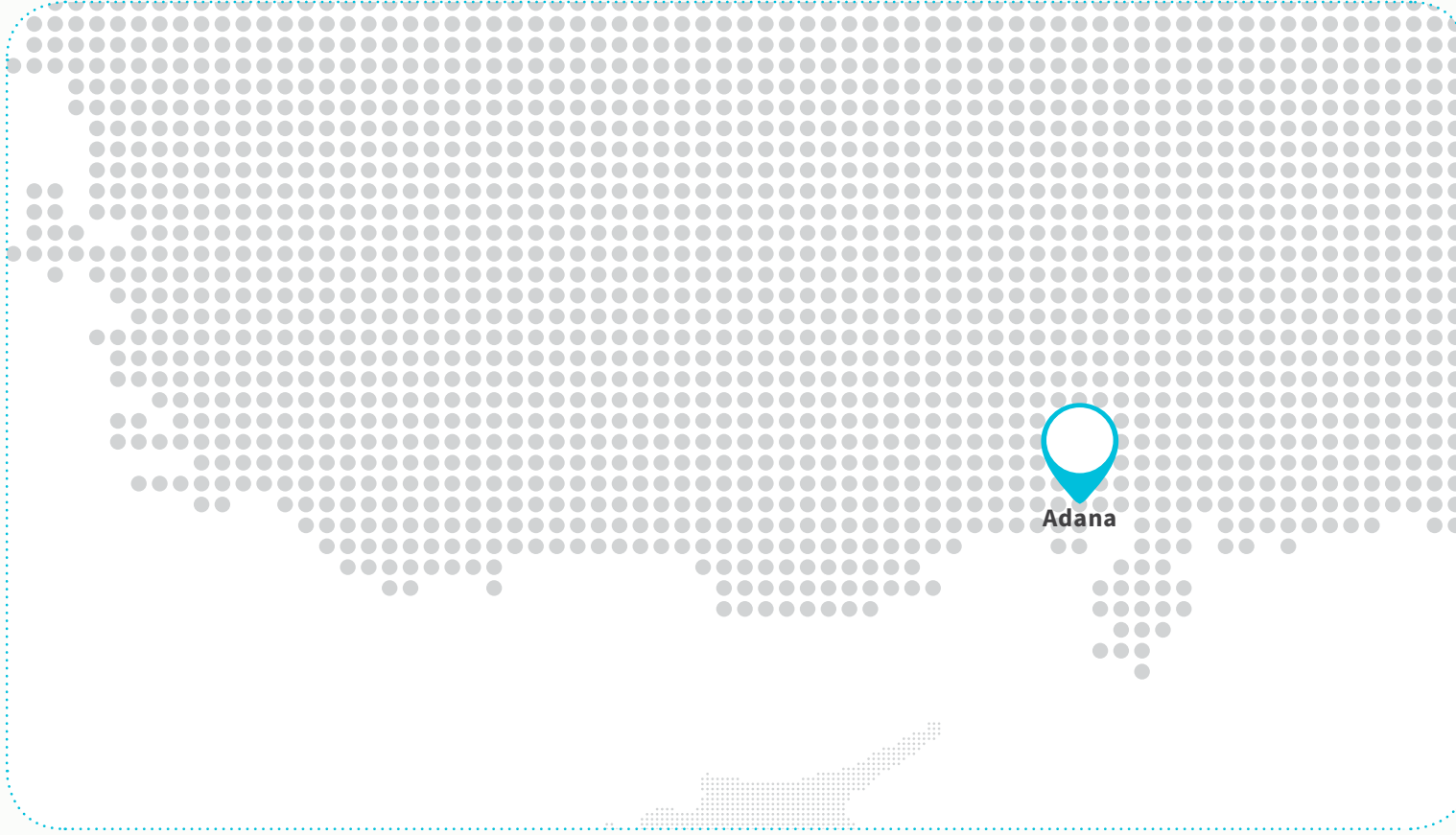
Limak Enerji, İstanbul ve Ankara'da bulunan merkez satış ekibi ve diğer bölgelerdeki temsilcilikleri ile Türkiye'nin tamamında perakende enerji satış faaliyetleri gerçekleştirmektedir. Uzman operasyon ekibi ve online işlemler merkezi sayesinde, satış sonrası hizmetlerde müşteri memnuniyeti en üst düzeyde tutulmaktadır. Müşteri odaklı hizmet anlayışı ve kazan-kazan ilkesini benimseyen Limak Enerji, perakende satış portföyünü genişletmeye devam etmektedir.

Limak Enerji, satış, ticaret, üretim ve dağıtım faaliyetlerinde sürdürülebilir büyümeyi hedeflemekte ve bu doğrultuda yurt içinde ve aynı zamanda küresel bir oyuncu olma hedefi ile yurt dışında istikrarlı bir şekilde çalışmalarına devam etmektedir.

2014-2015 Limak Enerji Grubu - Satış ve Ticareti Sürdürülebilirlik Unsurları Önceliklendirme Matrisi



Limak Gıda - Limkon Meyve Suyu Konsantre Tesisleri



32 Ülkeye İhracat

40.000 m² Faaliyet Alanı

85.000 Ton/Yıl Meyve İşleme Kapasitesi

10.000 Ton/Yıl Konsantre Üretimi

65.000 Ton/Yıl Hammadde Meyve*

2015	2014	2013
65.000	60.000	60.500

* Elma, vişne, nar, şeftali, portakal, limon, mandalina, domates, greyfurt, kiraz, kayısı

MARKALARIMIZ



Limak Gıda - Limkon Meyve Suyu Konsantre Tesisleri



GENEL BAKIŞ

Limkon Meyve Suyu Konsantre Tesisleri, Adana Hacı Sabancı Organize Sanayi Bölgesi'nde 13 bin m² kapalı olmak üzere toplam 40 bin m² alan üzerinde faaliyet göstermektedir. Şirket, tescilli "Pomona" markasıyla taze sıkılmış meyve suları ve squash ürünleri üretmekte ve satmak üzere bayilik vermektedir. 2014 yılında 60 bin ton ve 2015 yılında 65 bin ton hammadde işlenmiştir. Limkon portföyünde konvansiyonel meyve suyu konsantreleri, organik meyve suyu konsantresi ve konsantre olmayan taze sıkılmış ve squash tarzı ürünler de bulunmaktadır.

Ürünler

Limkon Meyve Suyu Konsantre Tesisleri'nde; konvansiyonel meyve suyu konsantreleri, meyve püre ve püre konsantreleri, organik meyve suyu konsantreleri, domates salçası, taze sıkılmış meyve suları ve squash üretilmektedir. Limkon 2015 yılında da, Türkiye'de narenciye ürün işlemede ilk sıralarda yer almıştır. Ayrıca nar, elma, vişne çeşitleri başta olmak üzere birçok meyveyi işlemeye de devam etmiştir. Özellikle yurt dışındaki organik konsantre taleplerini karşılayabilmek için organik konsantre üretimine her yıl artarak devam etmektedir. Organik üretim miktarlarındaki artış yanında organik ürün çeşitliliği ile de yelpaze genişlemekte ve satış rakamları yükselmektedir.

Stratejik Ortaklık

Limak Gıda'nın meyve suyu, aroma ve karışım ürünlerinde dünya lideri olan ADM - Wild şirketiyle ortak yatırımı bulunmaktadır. Wild'in ortaklığıyla birlikte Adana fabrikasında ilk etapta gerçekleştirilen 5 milyon avro tutarındaki hat yatırımı, daha sonra 20 milyon avro tutarına tamamlanacaktır.

Yerel Kalkınmaya Destek

Çalışan Sayısı

2015			2014			2013
Kadın	Erkek	Toplam	Kadın	Erkek	Toplam	Toplam
17	83	100	15	82	97	95

Limkon çalışanlarının hepsi yerel nüfusa kayıtlıdır. Bunun yanında Limkon, domates salçası üretiminde sözleşmeli yerel çiftçilerle çalışmakta ve yerel kalkınmaya destek olmaktadır.

Domates plantasyonu için Limkon 16 çiftçi ve 16 teknik personel ile çalışmıştır. İki aylık ekim süresi ve ot ayıklama işlemlerinde 160 kişi ile çalışmış, 2 ay süreli hasat için de 3.200 kişiye istihdam sağlanmıştır.

LİMKON TESİSLERİNDE
2015 YILINDA 65.000 TON
HAMMADDE İŞLENMİŞTİR

Limak Gıda - Limkon Meyve Suyu Konsantre Tesisleri



G4-19



ÖNCELİKLİ KONULAR

Limak Gıda, paydaşlarının beklentilerini ve şirketin stratejisini göz önünde bulundurarak sürdürülebilirlik alanındaki öncelikli konularını belirlemiştir. Belirlenen öncelikli konular sürdürülebilirlik matriksinde yer almaktadır.

YASALARA UYUM VE ÜRÜN SORUMLULUĞU

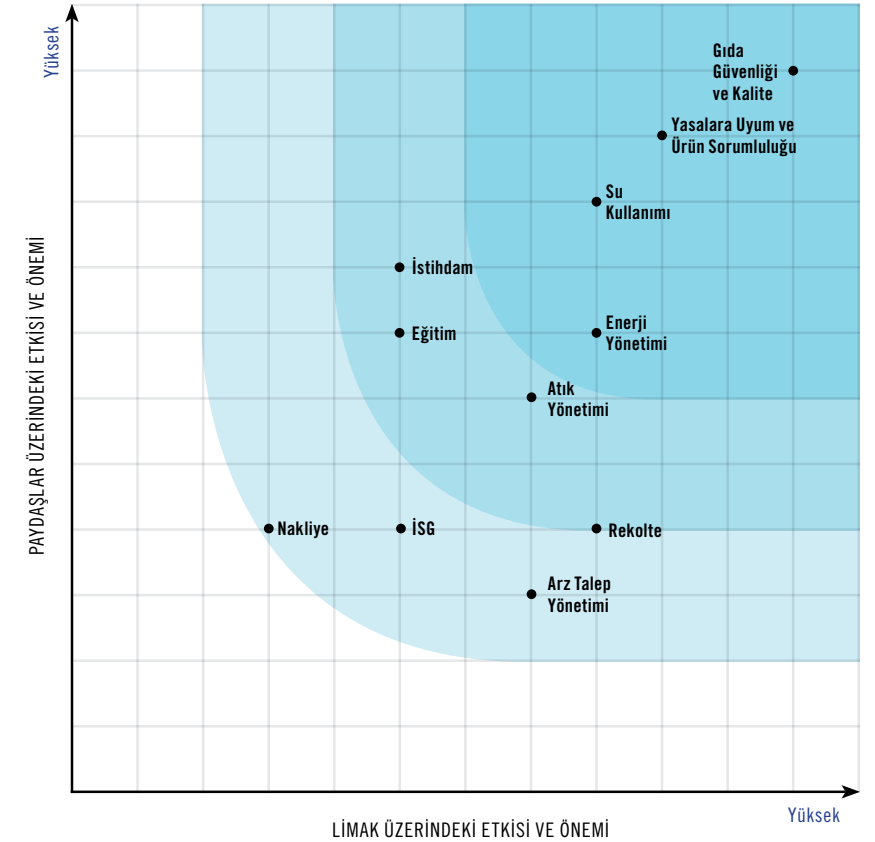
Limkon Meyve Suyu Konsantre Tesisleri; yasal mevzuata, uluslararası ürün kalite standartlarına ve gıda güvenliği uygulama kurallarına tam uyum gösterecek şekilde üretim yapmaktadır.

Kalite ve Gıda Güvenliği Sertifikaları

Limkon; sürdürülebilir üretim ve kaliteli ürün felsefesine uygun olarak, yasal mevzuata uyumun ötesine geçerek uluslararası standartlara uygun faaliyet göstermektedir. Bu standartlar ve sertifikalar aşağıda yer almaktadır:

Konular	Uluslararası Standartlar ve Sertifikalar
Kalite Yönetim Sistemi	ISO 9001
Gıda Güvenliği Yönetimi	ISO 22000
Gıda Güvenliği	IFS Gıda Standardı (International Food Standard)
Gıda Güvenliği	BRC Gıda Standardı (British Retail Consortium)
Organik Üretim	Organik Üretim Sertifikası
Helal Standartlarında Üretim	Helal Sertifikası
Kosher Standartlarında Üretim	Kosher Sertifikası
Sure Global Fair-Otantik Ürün Uygunluk Belgesi	SGF Sertifikası
Amerikan Gıda ve İlaç Dairesi Uygunluk Belgesi	FDA Sertifikası

2014-2015 Limak Gıda - Limkon Meyve Suyu Konsantre Tesisleri Sürdürülebilirlik Unsurları Önceliklendirme Matriksi



Limak Gıda - Limkon Meyve Suyu Konsantre Tesisleri



SU KULLANIMI

Su Tüketimi (m³/yıl)

2015	2014	2013	2012
417.501	312.944	325.615	326.846

Organize su tesisinden temin edilen su tüketim miktarı 2014 yılında 417.501 m³/yıl olarak gerçekleşmiştir. Limkon, sürdürülebilir üretim anlayışı doğrultusunda plan-tasyon yaptığı arazilerde mikro-sulama sistemlerini kullanmakta ve böylece hem ürün rekoltesini artırarak hem de suyu verimli kullanarak su kaynaklarının korun-masına destek olmaktadır.

ENERJİ YÖNETİMİ

Enerji Tüketimi (GJ)

2015	2014	2013
104.820	104.775	89.578

Tesiste yakıt olarak doğal gaz kullanılmaktadır. 2015 yılında enerji tüketimi 104.820 GJ olmuştur. Enerji tüketimde 2013 yılına göre artış olması hammadde tür geçişlerindeki aralıklardan dolayı kesikli üretim yapılmış olmasından kaynaklan-mıştır.

Elektrik Tüketimi (GJ)

2015	2014	2013
23.134	22.841	18.189

2015 yılında elektrik tüketim miktarı 23.134 GJ olmuştur. Elektrik tüketiminin yıllar bazında artış göstermesinin nedeni de enerji tüketiminde olduğu gibi ham-madde tür geçişlerindeki aralıklardan dolayı kesikli üretim yapılmış olmasından kaynaklanmıştır.

Yakıt ve elektrik kullanımından kaynaklanan toplam enerji tüketimi 2015 yılında 127.954 GJ, 2014 yılında 127.616 GJ olarak gerçekleşmiştir.

ATIK YÖNETİMİ

Limkon'da çıkan organik atıklar hayvan yemi ve gübre olarak kullanılmaktadır. Diğer atıklar lisanslı firmalara sözleşme kapsamında teslim edilmektedir.

ÖZELLİKLE YURT
DIŞINDAKİ ORGANİK
KONSANTRE TALEPLERİNİ
KARŞILAYABİLMEK İÇİN
ORGANİK KONSANTRE
ÜRETİMİNE HER YIL ARTARAK
DEVAM EDİLMEKTEDİR

Limak Gıda - Limkon Meyve Suyu Konsantre Tesisleri



EĞİTİM

Limkon'da tüm personele yıllık olarak belirlenen eğitim planı çerçevesinde kalite, gıda güvenliği, iş güvenliği, hijyen, gıda defansı, temizlik gibi konularda düzenli olarak eğitimler verilmektedir.

Gerçekleşen Eğitim Saatleri

2015	2014	2013	2012
64	55	39	32

Çiftçilere de arazide eğitimler verilmekte olup takip edilmektedir. Eğitim konuları tarım ilacı kullanımı, ekilecek ürün çeşitleri, hastalıkları önleme gibi konular olmaktadır.

NAKLİYE

Limkon; ürettiği tüm ürünler için spesifikasyonda belirtilen her ürüne ait saklama koşullarına uygun şekilde müşterilerine sevkiyatı sağlayacak nakliyecilerle çalışmakta ve bu konuda tüm tedbirleri alabilecek sisteme sahiptir.

REKOLTE

Hammadde rekoltesinde yaşanabilecek değişiklikler, bunların üretime etkileri, alınacak önlemler ve yapılabilecek iyileştirmeler hakkında Limkon üreticilerle sürekli temas halinde olup görüşme ve yönlendirmeler yapmaktadır.

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ (İSG)

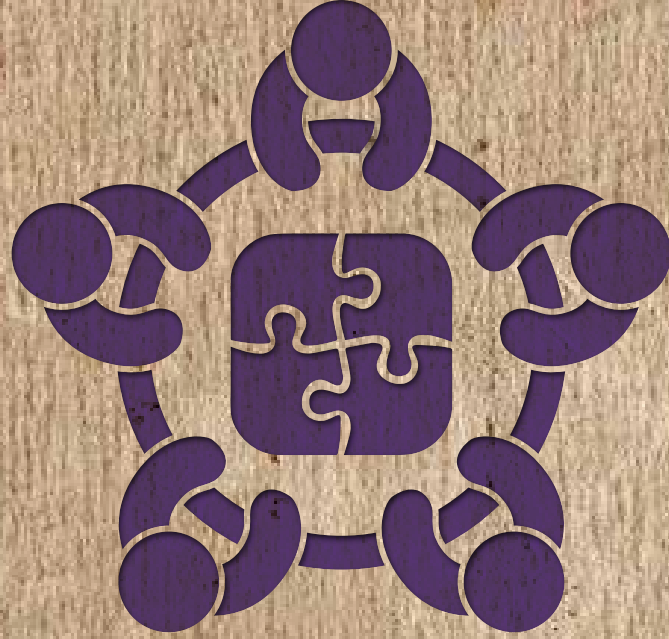
Limkon; iş sağlığı ve güvenliği prensiplerine uygun bir çalışma düzeni içinde sıfır iş kazası hedefiyle çalışmalarına devam etmektedir. Bu doğrultuda, hem çalışanların daha sağlıklı bir ortamda çalışmalarını sağlamak, hem de beden ve ruh sağlıklarını korumak için mevzuatta belirtilen tüm iş sağlığı ve güvenliği önlemleri alınmaktadır.

ARZ TALEP

Limkon'da üretilen tüm konsantre, püre ve meyve suları doğal olarak tarlada ve bahçelerde üretilen ürünlerden yapılmaktadır. Hammaddeler mevsiminde satın alınıp, depolanmadan taze olarak işleme alınmaktadır.

LİMKON TESİSLERİNDE
HAMMADDELER TAZE SATIN
ALINIP, DEPOLANMADAN
İŞLENMEKTEDİR

Toplumsal Katkılarımız



TOPLUMSAL KATKILARIMIZ

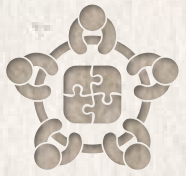
EĞİTİM

SPOR

KÜLTÜR VE SANAT

MİKROKREDİ VE ÇEVRE

SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZDEN BAZILARI



Limak Şirketler Grubu olarak eğitim, kültür-sanat, spor ve çevre konularındaki çeşitli sosyal sorumluluk projeleri ve mikrokredi destekleriyle toplumsal hayata katkı sunmaya devam ediyoruz.

EĞİTİME KATKILARIMIZ

Türkiye'nin Mühendis Kızları İçin Bir Aradayız!

Toplumumuzun yarısını oluşturan kadınların iş gücüne katılım oranı %32 olup TMMOB üye sayılarına göre ülkemizdeki mühendislerin sadece %21'i kadındır. Oysa kadın iş gücünün yüksek olduğu ülkeler milli gelirden de daha yüksek yerde yer alıyor.

Limak olarak; bu dengesiz iş gücü dağılımının düzeltilmesine katkı amacıyla, mesleğini en iyi şekilde yapan, Türkiye'ye bilimle değer katan mühendisler yetiştirmeyi hedefliyoruz.

Bu hedef doğrultusunda, mühendislik eğitimi alan ve alacak olan kız öğrencileri, eğitimleri boyunca birçok yönden desteklemeyi amaçlayan bir proje oluşturduk. Türkiye'nin Mühendis Kızları Projesi, ülkemizin dört bir yanındaki kız öğrencilerin mühendislik eğitimine özendirilmesi ile başlayıp, devamında birçok destek faaliyetini de içeren bir projedir. Proje, lise ve üniversitelere yönelik iki ayrı faaliyet grubundan oluşuyor.

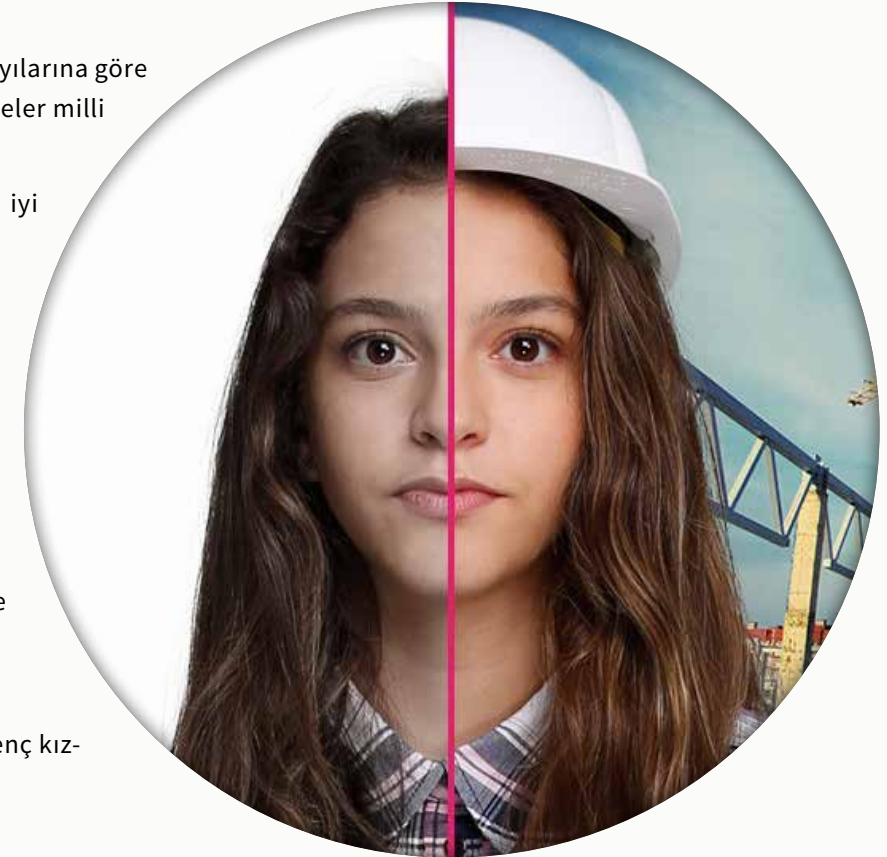
Liseliler

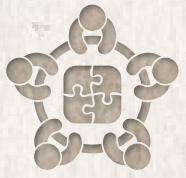
Proje kapsamında, Fen ve Anadolu liselerinde eğitim gören kız öğrenciler mühendislik mesleği ile ilgili olarak farklı etkinliklerle bilgilendiriliyor. Bu yolla kendilerini mühendisliğe yakın hissetmeleri ve meslek seçimlerinde daha fazla tercihleri arasına almaları sağlanıyor.

Üniversiteliler

Üniversitelerin mühendislik fakültelerinde okuyan başarılı ve maddi desteğe ihtiyacı olan genç kızlarımızı ise eğitim hayatları boyunca birçok yönden destekliyoruz. Bu destekler arasında;

- Üniversite eğitimi süresince öğrenim bursu,
- Limak ve sektördeki farklı kuruluşlarda staj imkanı,
- Gönüllü kadın mühendislerimiz aracılığıyla mentorluk desteği,
- Sosyal mühendislik sertifika programı,
- İhtiyaçlar çerçevesinde Limak ve sektördeki farklı kuruluşlarda istihdam imkanı bulunuyor.





Gönüllü eğitim ve mentorluk programı, Limak'ta çalışan kadın mühendisler ve bu alanda öne çıkan farklı kadın mühendislerle yürütülüyor. Özel Sektör Gönüllüler Derneği ile iş birliği yapılarak, alanında uzman profesyoneller tarafından verilen eğitim ile mentorlar, bursiyerlerle tecrübe aktarımına dayalı bir iletişim ağı içerisinde bulunuyorlar.


Mentorluk beş modülden oluşuyor. Modüllerin başlıkları;


- Gönüllülük nedir, gönüllülüğün bize kazandırdıkları, gönüllülük örnekleri
- Kurumsal gönüllülük,
- Dünyadan ve Türkiye'den örnekler
- Gençlerle yapılan gönüllülük çalışmaları
- Gençlere mentorluk ile ilgili çalışmalar
- Workshop ve uygulama örnekleri


Projemizin ilk yılında burs programı ve mentorluk programı başlatılmış olup, 2016 yılı içerisinde Fen ve Anadolu liselerinde eğitim gören kız öğrencilerin mühendislik mesleği ile ilgili olarak farklı etkinliklerle bilgilendirilmesi yönünde etkinlikler başlatılacaktır.

Proje hakkında daha detaylı bilgiye aşağıdaki websitesinden erişilebilmekte ve sosyal medya hesapları üzerinden takip edilebilmektedir.

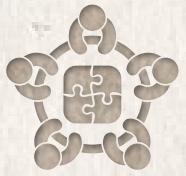
<http://www.turkiyeninmuhendiskizlari.com>

 /turkiyeninmuhendiskizlari

 /muhendis_kizlar

 /muhendiskizlar





LimakASI, Bir Yılda 14 Ödül Kazandı

LIMAK AIRPORT
SERVICES INSTITUTE

Grubumuzun havalimanı işletmesini yaptığı Kosova'da, genç ve yetenekli iş gücüne yeni kariyer fırsatları sunmak için, Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi ve Priştina Üniversitesi iş birliğiyle hayata geçirdiğimiz Limak Havalimanı Hizmetleri Enstitüsü (Limak Airport Services Institute - LimakASI) projesi dünyanın en prestijli PR ödülleri arasında gösterilen IPRA Golden World Award'ı almaya hak kazandı.

2014 yılında başlatılan program, işsizliğin çok yoğun olduğu Kosova'da gençler için umut yarattı ve örnek oluşturdu. Priştina Üniversitesi'nin hukuktan mühendislik fakültelerine kadar farklı bölümlerde okuyan son sınıf öğrencisi 30 adayın iki aşamalı sınav ve mülakatla kabul edildiği programda, öğrenciler altı ay süren teorik ve uygulamalı eğitimin ardından üç aylık staj yaptılar. Eğitim programını tamamlayanlar, Priştina Uluslararası Adem Yaşari Havalimanı'nın yanı sıra, 70 ülkedeki yüzden fazla havalimanında ve ilgili sektör kuruluşlarında çalışmalarına imkan sağlayan BTEC sertifikalarına da sahip oldular. LimakASI'de havalimanı işletmeciliğinden, yer hizmetlerine kadar alanlarda eğitim alan öğrencilerin arasından başarılı olanlar, Priştina Uluslararası Adem Yaşari Havalimanı'nda çalışma imkanına da sahip oldu.

LimakASI son olarak dünyanın en eski sivil havacılık okullarından birisi olan Fransa'nın Toulouse kentindeki ENAC ile de iş birliği için bir mutabakat zaptı imzaladı. Proje; 2015 yılında IPRA Golden World Award'ün yanı sıra üç dalda Stevie, dört dalda Green Apple, dört dalda International CSR Excellence Awards, Hermes Creative Awards ve Communitas Awards olmak üzere toplamda 14 ödülün sahibi oldu.

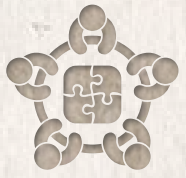
Limak'ın Mucize Gençleri Çizgi Roman Oldu

Kosova'da genç ve yetenekli iş gücüne yeni kariyer fırsatları sunmak için, Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi ve Priştina Üniversitesi iş birliğiyle hayata geçirilen Limak Airport Services Institute (LimakASI) projesinin hikayesi "Yeni Başlangıçlar" adıyla çizgi roman olarak basıldı. Proje danışmanlığı ve editörlüğü Dr. Aylin Löle tarafından yapılan LimakASI'nin hikayesi Kaan Demirçelik tarafından kaleme alındı.

Yeni Başlangıçlar kitabı, LimakASI projesini ve Kosova'da işsizliğe karşı mücadele eden bu enstitüdeki gençlerin öyküsünü, bir çizgi roman halinde okuyucularına sunuyor.

Genç işsizliğinin yüzde 50 olduğu Kosova'da sadece ekonomiye değil, ülkenin gençliğine de yatırım yaparak fark yaratan Limak-ASI projesi, son iki yıl içinde Stevie İş Ödülleri ve IPRA Golden Awards gibi uluslararası alanda birçok ödüle layık görüldü.





KEDS Academy İkinci Mezunlarını Verdi

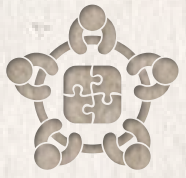


Kosova'da elektrik dağıtım faaliyetlerini yürüten Limak ve Çalık ortaklığındaki Kosova Elektrik Dağıtım Şirketi (KEDS) tarafından, Kosova'daki işsizlik sorununun çözümüne katkıda bulunmak amacıyla kurulan KEDS Akademi ikinci mezunlarını verdi.

Kosova Eğitim, Bilim ve Teknoloji Bakanlığı, Boğaziçi Üniversitesi Yaşamboyu Eğitim Merkezi ve Priştina Üniversitesi'nin iş birliği ile hayata geçirilen KEDS Akademi'de aldıkları eğitim sonrasında başarılı olan öğrenciler, Avrupa Birliği'nde de geçerli BTEC sertifikasına sahip oldular. KEDS Akademi'de hem teorik hem de pratik olmak üzere yaklaşık dokuz ay süren eğitimlerde başarılı olan öğrencilere iş imkanı da sağlanıyor. Eğitim kapsamında öğrenciler Limak şirketlerini de ziyaret ederek saha uygulamaları konusunda bilgilendiriliyor. Uygulamalı eğitim sayesinde 20'si üniversite, 30'u elektrik teknik lisesi olmak üzere her yıl yaklaşık 50 öğrenci alanıyla ilgili hem teorik hem de uygulamalı eğitim alıyor.

2014 yılında Stevie İş Ödülleri'nden dört ödülle birden dönen KEDS Academy, European Excellence Awards 2015 ve Ethical Corporation Responsible Business Awards 2015'te de kısa listede yer aldı. PR News' CSR Awards'te ise Social Good kategorisinde ödüle layık görüldü.





SPORA KATKILARIMIZ

LimakPort İskenderun Engelliler Basketbol Takımı Sponsorluğu

LimakPort'un desteklediği İskenderun Engelliler Basketbol Takımı, geçen sezon birinci lige yükseldi ve play-off maçlarını namağlup tamamlayarak şampiyon oldu.

Yeni sezonda da mücadelesine başarılı bir şekilde devam eden İskenderun Engelliler Basketbol Takımı, ligin ikinci yarısını ilk dört sıra içerisinde tamamlayarak Süper Lig'e yükselmeyi hedefliyor.



KÜLTÜR VE SANATA KATKILARIMIZ

Türk Caz Haftası Priştina

Limak, Kosova-Türkiye arasındaki kültürel faaliyetlerin gelişmesine katkı sağlamak ve her yıl tekrar edilerek geleneksel bir sanat olayı haline getirmek amacıyla, Türkiye'nin Priştina Büyükelçiliği tarafından düzenlenen Türk Caz Haftası'nı destekliyor.

2015 yılında dördüncüsü düzenlenen Türk Caz Haftası kapsamında Priştina, Prizren ve Yakova şehirlerinde konserler verildi.

"Şehrin Işıkları" Fotoğraf Yarışması

UEDAŞ tarafından 2015 yılında üçüncüsü düzenlenen "Şehrin Işıkları" ulusal fotoğraf yarışmasına toplam 836 adet fotoğraf katıldı. Fotoğrafçılar, çektikleri fotoğraflarla en güzel şehir ışığını yakalamaya çalıştı. Yarışmayı kazanan fotoğrafçılara ödülleri düzenlenen törenle verildi.



MİKROKREDİ VE ÇEVREYE KATKILARIMIZ

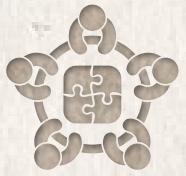
Mikrokredi

Limak, 21 Kasım 2008 tarihinde Siirt Kurtalan'da açılan ilk mikrokredi şubesine başta bulunarak, mikrokrediyi destekledi.

25 Ocak 2016 tarihi itibarıyla Şube, 900 kadına 1.929.937,13 TL mikrokredi kullandırmıştır.

Limak Hatıra Ormanı

Limak Turizm Grubu, Antalya bölgesinde yanan orman alanlarını yeniden kazanmak amacıyla bir "Hatıra Ormanı" kurma kararı alarak, Orman ve Su İşleri Bakanlığı'nın Antalya'da tahsis ettiği 100 dönümlük alana 10 bin fidan dikti. Limak Turizm Grubu Hatıra Ormanı'na 10 yıl boyunca 100 bin fidan dikerek, misafirleri adına Antalya'ya kalıcı bir eser bırakacak.



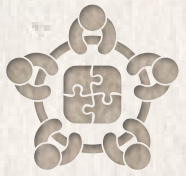
SOSYAL SORUMLULUK PROJELERİMİZDEN BAZILARI

Eğitim

- 2015** → Türkiye'nin Mühendis Kızları
→ UEDAŞ Sınıfı Uludağ Üniversitesi
- 2014** → Limak Havalimanı Hizmetleri Enstitüsü
→ Siirt Eğitim Merkezi
- 2013** → KEDS Academy
→ Elektriğin Geleceği, Geleceğin Profesyonelleri
→ Limkon Youth Zone
- 2012** → “100 Temel Eser” Hatay Kitap Kampanyası
→ “Bu Gençlikte İş Var”
- 2011** → Kurtalan Limak Anaokulu, Siirt
- 2010** → Şuhut Limak Kız Meslek Lisesi ve Anaokulu, Afyon
- 2008** → Limak-Türker İlköğretim Okulu, İstanbul
→ Türkiye İnşaat Mühendisliği Öğrencileri Buluşması, Ankara
- 2006** → Limak Kurtalan Çimento Kız Öğrenci Yurdu, Siirt
→ Anıttepe Kapalı Yüzme Havuzu, Ankara
- 2002** → Belek Limak İlköğretim Okulu, Antalya
- 1991** → Baklan Limak Hüsametlin Tuyji Çok Programlı Lisesi, Denizli

Kültür Sanat

- 2015** → Türk Caz Haftası Priştina
→ Dokufest, Uluslararası Belgesel Film Festivali
- 2014** → 17. Ankara Uluslararası Caz Festivali
→ 17. Uçan Süpürge Uluslararası Kadın Filmleri Festivali
→ “Sanat Engel Tanımaz” Tiyatro Sponsorluğu
→ Şehrin Işıkları Ulusal Fotoğraf Yarışması
→ Eye Wonder
→ Bank of America Koleksiyonunda Kadın Fotoğraf Sanatçıları Sergisi
- 2013** → LimakPort Tiyatro Sponsorluğu
→ Türk Caz Haftası Priştina
- 2012** → Mardin Bienali
→ Gordion Kazı Projesi
→ Türk Caz Haftası Priştina
- 2011** → 9. Uluslararası Kosova Sanatla Uyanmak Festivali
→ İstanbul Modern Sponsorluğu
→ Uluslararası Adem Jashari Boks Turnuvası, Priştina
- 2010** → Uçan Süpürge Demokraside Kadın İzleri
→ Lösev Yararına Harem Balesi
→ 13. Uçan Süpürge Kadın Filmleri Festivali
- 2008** → 11. Uçan Süpürge Uluslararası Kadın Filmleri Festivali
→ “Türk Çocuk Parçaları” Müzik CD’si
→ Limak Turizm Grubu “Kültürümüzü Tanıtıyoruz” Kitap Projesi
- 2007** → Limak 18. Ankara Uluslararası Film Festivali
→ Beyaz Melek Filmi
→ 13. Avrupa Filmleri Gezici Festivali
→ Fest-i Kült Ankara 3. Kültürlerarası Film Festivali
- 2006** → 17. Ankara Uluslararası Film Festivali
→ Gezici Film Festivali



Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası Sponsorluğu

- 2013** → Swingle Singers Yeni Yıl Konserleri
→ Alexander Markov Konserleri
→ Alexander Rudin Konserleri
→ Katia Skanavi Konserleri
- 2012** → Mikhael Simonyan Konserleri
→ Antonio Meneses Konserleri
→ Philippe Aiche Konserleri
- 2011** → Klazz Brothers & Cuba Percussion Konseri
→ Anatolian Sopranos Esin Talınlı, Çiğdem Öno, Funda Ateşoğlu ve
Bülent Bezdüz Konserleri
→ Vanya Milanova Konserleri
→ Elina Vahala Konserleri
- 2010** → Robert Cohen Konserleri
→ Trio Jean Paul Konserleri
→ Rus Devlet Sanatçıları Yeni Yıl Konseri
→ Roby Lakatos Konseri
→ David Geringas Konserleri
- 2009** → Simona Baldolini ve Enrique Ferrer Yeni Yıl Konserleri
→ İdil Biret Konserleri
→ Fazıl Say Konserleri
→ Natalia Gutman Konserleri
→ Patricia Kopatchinskaja Konserleri
- 2008** → Soprano Elmira Veda, Tenor Emil Ivanov Yeni Yıl Konseri
→ Sholomo Mintz Konserleri

Anaçev - İnönü Vakfı Şehit Aileleri ve Burslu Öğrenciler Yararına Etkinliği

- 2009** → 2023'e Hikayeler-XVIII
→ Erol Erdinç - Leyla Çolakoğlu Konseri
→ Venedik'te Bir Gece Ankara Devlet Opera ve Balesi
→ Frantisek Brikcius ve Anna Brikciusova Çello İkili
→ Yeşim Gökalp Konseri

Spor

- 2015** → Streetball Priştina
→ Priştina Basketball Club Balkan Ligi ve Avrupa Ligi Basketbol Takımı
→ KTV Carting Event Kosovo GoCart Yarışları
- 2014** → İskenderun Engelliler Basketbol Takımı Sponsorluğu
→ 2. Bursa Bisiklet Festivali Sponsorluğu

Çevre

- “Anılarınızı Yeşertin” Çiçek Tohumu Kampanyası
→ “Bir Fidan Dünyayı Değiştirir” Limak Çocukları Ormanı
→ Limak Hatıra Ormanı
→ Limak Çimento Ağaçlandırma Faaliyetleri

Mikrokredi

- Siirt Kurtalan Mikrokredi Şubesi

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi Endeksi



BM KÜRESEL İLKELER SÖZLEŞMESİ ENDEKSİ

BM Küresel İlkeler Sözleşmesi İlkeleri	Performans Bildirgelerinin Raporda Bulunduğu Sayfa
İNSAN HAKLARI	
İlke 1. İş dünyası, ilan edilmiş insan haklarını desteklemeli ve bu haklara saygı duymalı.	Sürdürülebilirlik Yol Haritamız sf: 14-21; İnsan Odaklı Yaklaşımımızı Oluşturan İlkeler sf:26; İş Yerimiz 27-30; İnşaat Grubu Sosyal Etkiler sf:38; HES sf:76; HEAŞ sf:79
İlke 2. İş dünyası, insan hakları ihlallerinin suç ortağı olmamalı.	Sürdürülebilirlik Yol Haritamız sf:15
ÇALIŞMA STANDARTLARI	
İlke 3. İş dünyası, çalışanların sendikalaşma ve toplu müzakere özgürlüğünü desteklemeli.	İş Yerimiz sf:28; Yeniköy ve Kemerköy Santralleri Sendika ile İlişkiler sf:90
İlke 4. Zorla ve zorunlu işçi çalıştırma uygulamasına son verilmeli.	Sürdürülebilirlik Yol Haritamız sf:15; İnsan Odaklı Yaklaşımımızı Oluşturan İlkeler sf:26; İş Yerimiz 27-30;
İlke 5. Her türlü çocuk işçi çalıştırılmasına son verilmeli.	Sürdürülebilirlik Yol Haritamız sf:15; İnsan Odaklı Yaklaşımımızı Oluşturan İlkeler sf:26; İş Yerimiz 27-30;
İlke 6. İşe alım ve işe yerleştirmede ayrımcılığa son verilmeli.	Sürdürülebilirlik Yol Haritamız sf:23; İş Yerimiz sf:26-30; Turizm Grubu sf:42; Çimento Grubu sf:47,54; Priştina Uluslararası Adem Yaşari Havalimanı sf:58; HEAŞ sf:79,83; Yeniköy ve Kemerköy Santralleri sf:89,90; Enerji Grubu Dağıtım sf:96; Limkon sf:99,102
ÇEVRE	
İlke 7. İş dünyası, çevre sorunlarına karşı ihtiyati yaklaşımları desteklemeli.	Sürdürülebilirlik Yol Haritamız sf:14,15
İlke 8. Çevresel sorumluluğu arttıracak her türlü faaliyete ve oluşuma destek vermeli.	Sürdürülebilirlik Yol Haritamız sf:14,16,18; İnşaat Grubu sf:37; Çimento Grubu sf: 48,49,52,53; LimakPort sf:67; HES sf:75
İlke 9. Çevre dostu teknolojilerin gelişmesini ve yaygınlaşmasını desteklemeli.	Çevreye Saygı sf:16; İnşaat Grubu sf: 37; Turizm Grubu sf:42; Çimento Grubu sf:48,49,51,52; LimakPort sf:67; HES sf:75; HEAŞ sf:78; Enerji Grubu Dağıtım sf:96
YOLSUZLUKLA MÜCADELE	
İlke 10. İş dünyası, rüşvet ve haraç dahil her türlü yolsuzlukla savaşmalı.	Limak Hakkında sf:12; İş Yerimiz sf:26-30

Temel Uyumluluk Seçeneğine Göre GRI G4 İçerik Endeksi



GENEL STANDART BİLDİRİMLER

Gösterge	Genel Standart Bildirimler	Sayfa	Harici Tutulanlar	Dış Denetim
STRATEJİ VE ANALİZ				
G4-1	Sürdürülebilirliğin kuruluşla ilgisi ve kuruluşun sürdürülebilirlik konusundaki stratejisi hakkında (CEO, Başkan veya eşdeğer üst düzey pozisyon vb) en üst düzey karar merciinin beyanı	Yönetim Mesajları sf:5-7	-	Hayır
KURUMSAL PROFİL				
G4-3	Kuruluşun adı	Limak Hakkında sf:9	-	Hayır
G4-4	Birincil markaları, ürünleri ve hizmetleri	Limak Hakkında sf:9-12	-	Hayır
G4-5	Kuruluşun genel merkezinin bulunduğu yer	İrtibat Bilgileri sf:4	-	Hayır
G4-6	Kuruluşun faaliyet gösterdiği ülke sayısı ve kuruluşun belirgin faaliyetlerinin olduğu ya da raporda anlatılan sürdürülebilirlik konu başlıklarıyla ilgili olan ülkelerin adları	Limak Hakkında sf:9,10	-	Hayır
G4-7	Mülkiyetin ve kanuni yapının niteliği	Limak Hakkında sf:9	-	Hayır
G4-8	Hizmet verilen pazarlar (coğrafi dağılım, hizmet verilen sektörler ile müşteri ve lehdar türleri dahil)	Limak Hakkında sf:9,10; İnşaat Grubu sf:32-34; Turizm Grubu sf:39; Çimento Grubu sf:45,46; Priştina Uluslararası Adem Yaşari Havalimanı sf:56; LimakPort sf:63; Enerji Grubu-Üretim sf:68-70; Hidroelektrik Santraller (HES) sf:71,72; Hamitabat Elektrik Üretim Santrali (HEAŞ) sf:77; Yeniköy ve Kemerköy Termik Santralleri sf:85; Enerji Grubu Dağıtım sf:92,93; Enerji Grubu-Satış ve Ticaret sf:97; Limak Gıda-Limkon Meyve Suyu Konsantre Tesisleri sf:98;99	-	Hayır
G4-9	Aşağıdakiler de dahil olmak üzere kuruluşun ölçeği: *Toplam çalışan sayısı *Toplam işlem sayısı *Net satış (özel sektör kuruluşları için) veya net gelir (kamu sektörü kuruluşları için) *Borç ve özkaynak bakımından bölüştürülmüş toplam işletme sermayesi (özel sektör kuruluşları için) *Sağlanan ürün veya hizmetlerin miktarı	Limak Hakkında sf:9,10; İnşaat Grubu sf:32-34; Turizm Grubu sf:39; Çimento Grubu sf:45,46; Priştina Uluslararası Adem Yaşari Havalimanı sf:56; LimakPort sf:63; Enerji Grubu-Üretim sf:68-70; Hidroelektrik Santraller (HES) sf:71,72; Hamitabat Elektrik Üretim Santrali (HEAŞ) sf:77; Yeniköy ve Kemerköy Termik Santralleri sf:85,89; Enerji Grubu Dağıtım sf:92,93; Enerji Grubu-Satış ve Ticaret sf:97; Limak Gıda-Limkon Meyve Suyu Konsantre Tesisleri sf:98;99	-	Hayır

Temel Uyumluluk Seçeneğine Göre GRI G4 İçerik Endeksi

Gösterge	Genel Standart Bildirimler	Sayfa	Harici Tutulanlar	Dış Denetim
G4-10	a. Toplam çalışan sayısını iş sözleşmesi ve cinsiyetine göre bildiriniz. b. Toplam bordrolu çalışan sayısını istihdam türü ve cinsiyetine göre bildiriniz. c. Toplam işgücünü; çalışanlara, gözetime tabi işçilere ve cinsiyete göre bildiriniz. d. Toplam işgücünü bölge ve cinsiyete göre bildiriniz. e. Kuruluşun işlerinin önemli bir kısmının; kanunen serbest meslek sahibi olarak kabul edilen kişilerce mi yoksa çalışanlar veya gözetime tabi işçiler dışındaki, yüklenicilerin çalışanları ve gözetim altında çalışanlarca mı gerçekleştirildiğini bildiriniz. f. İstihdam rakamlarındaki (turizm veya tarım sektörlerindeki mevsimsel istihdam değişiklikleri gibi) her türlü belirgin değişikliği bildiriniz.	İş Yerimiz sf:27,28; Turizm Grubu sf:42; Çimento Grubu sf:47; Priştina Uluslararası Adem Yaşari Havalimanı sf:58; HEAŞ sf:79; Yeniköy ve Kemerköy Santralleri sf:89; Limkon sf:99	-	Hayır
G4-11	Toplu iş sözleşmeleri kapsamındaki toplam çalışan sayısının yüzdesi	İş Yerimiz sf:28	-	Hayır
G4-12	Kuruluşun tedarik zinciri	Tedarik Zinciri sf:15	-	Hayır
G4-13	Aşağıdakiler de dahil olmak üzere; kuruluşun boyutu, yapısı, mülkiyeti veya tedarik zinciriyle ilgili raporlama sürecinde gerçekleşen her türlü belirgin değişikliği bildiriniz: *Tesis açılışları, kapanışları ve genişletmeleri de dahil olmak üzere faaliyet yerlerindeki veya faaliyetlerdeki değişiklikler *Sermaye yapısındaki değişiklikler ve diğer sermaye oluşturma, koruma ve değiştirme faaliyetler, (özel sektör kuruluşları için) *Tedarikçilerin konumlarındaki, tedarik zincirinin yapısındaki veya seçim ve fesih de dahil olmak üzere tedarikçilerle ilişkilerdeki değişiklikler	Faaliyet Raporu sf:7; Sürdürülebilirlik Raporu Hakkında sf:4; İnşaat Grubu sf:34; Turizm Grubu sf:39; Hidroelektrik Santraller sf:72; Enerji Grubu sf:97	-	Hayır
G4-14	Kuruluşun ihtiyati yaklaşımının bulunup bulunmadığını veya ihtiyatlılık ilkesini ne şekilde ele aldığını bildiriniz	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız sf:14,15	-	Hayır
G4-15	Kuruluşun imzaladığı veya desteklediği kuruluş dışında geliştirilmiş ekonomik, çevresel ve sosyal sözleşmelerin, ilkelerin ve diğer inisiyatiflerin bir listesini sağlayınız.	İmzacısı Olduğumuz Bazı Uluslararası Prensipler ve Girişimler sf:23	-	Hayır
G4-16	Kuruluşun üyesi olduğu ve aşağıdaki rolleri aldığı derneklerin (örneğin sanayi derneklerinin) ve ulusal ya da uluslararası destek örgütlerinin bir listesini sağlayınız: *Yönetim organında görev aldığı *Projelere veya komitelere katıldığı *Rutin üyelik aidatları haricinde önemli miktarda fon sağladığı *Üyeliği stratejik olarak değerlendirdiği	Üye Olduğumuz Bazı Sivil Toplum Kuruluşları ve Dernekler sf:22	-	Hayır

Temel Uyumluluk Seçeneğine Göre GRI G4 İçerik Endeksi

Gösterge	Genel Standart Bildirimler	Sayfa	Harici Tutulanlar	Dış Denetim
TANIMLANAN ÖNCELİKLİ UNSURLAR VE ÇERÇEVELER				
G4-17	a. Kuruluşun konsolide bilançolarına veya eşdeğer belgelerine dahil edilmiş kuruluşlar b. Kuruluşun konsolide bilançosuna veya eşdeğer belgesine dahil edilmiş herhangi bir kuruluşun rapor kapsamı dışında tutulmuş olup olmadığını bildiriniz.	Limak Hakkında sf:10; Sürdürülebilirlik Raporu Hakkında sf:4	-	Hayır
G4-18	Rapor içeriğini ve Unsur çerçevelerini tanımlamaya yönelik süreç	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konularının Belirlenmesi sf:24; Anket Uygulamaları sf:21	-	Hayır
G4-19	Rapor içeriğinin belirlenmesi sürecinde tanımlanan bütün öncelikli Unsurlar	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları sf:36,43,50,59,65,74,80,86,94,97,100	-	Hayır
G4-20	Her bir öncelikli Unsur için kuruluş içindeki Unsur Çerçevesini bildiriniz	Önceliklendirme matrislerindeki "Tedarik Zinciri Yönetimi, Nakliye, Rekolte, Arz talep" dışındaki tüm unsurlar kuruluş içi unsurlardır.	-	Hayır
G4-21	Her bir öncelikli Unsur için kuruluş dışındaki Unsur Çerçevesini bildiriniz	Tedarik Zinciri Yönetimi, Nakliye, Rekolte, Arz talep kuruluş dışındaki unsurlardır.	-	Hayır
G4-22	Önceki raporlarda sağlanan bilgilere ilişkin yeniden düzenlenen her tür beyanın etkisini ve bu beyanların yeniden düzenlenme nedenlerini bildiriniz	Turizm Grubu sf:42,44	-	Hayır
G4-23	Önceki raporlama dönemlerine göre Kapsam ve Unsur Çerçevelerindeki belirgin değişiklikleri bildiriniz	Sürdürülebilirlik Raporu Hakkında sf:4	-	Hayır
PAYDAŞ KATILIMI				
G4-24	Kuruluşun temas kurduğu paydaş gruplarının listesi	Sürdürülebilirlik Yol Haritamız sf:19-22	-	Hayır
G4-25	Temas kurulacak paydaşların belirlenmesinin ve seçiminin esası	Sürdürülebilirlik Yol Haritamız sf:19-21	-	Hayır
G4-26	Kuruluşun paydaş katılımına yaklaşımı	Sürdürülebilirlik Yol Haritamız sf:14,18-24	-	Hayır
G4-27	Paydaş katılımı kanalıyla ortaya konan kilit konu başlıklarına ve kaygılara kuruluşun verdiği yanıtlar	Sürdürülebilirlik Yol Haritamız sf:21, Barajlarda Alınan Bazı Önlemler sf:75	-	Hayır

Temel Uyumluluk Seçeneğine Göre GRI G4 İçerik Endeksi

Gösterge	Genel Standart Bildirimler	Sayfa	Harici Tutulanlar	Dış Denetim
RAPOR PROFİLİ				
G4-28	Sağlanan bilgiler için (mali yıl veya takvim yılı gibi) raporlama dönemi	Sürdürülebilirlik Raporu Hakkında sf:4	–	Hayır
G4-29	Sunulan en son (bundan bir önceki) raporun (varsa) tarihi	Açıklama: 2013 yılı Sürdürülebilirlik Raporu, sf:115	–	Hayır
G4-30	Raporlama sıklığı (örneğin yıllık, iki yılda bir)	Açıklama: İki yılda bir, sf:115	–	Hayır
G4-31	Rapor ve içeriği ile ilgili sorular için iletişim bilgileri	İrtibat Bilgileri sf:4	–	Hayır
G4-32	Kuruluşun seçmiş olduğu "uyumluluk" seçeneği, tercih edilen seçeneğe ilişkin GRI İçerik Endeksi ve varsa dış denetim raporu	Sürdürülebilirlik Raporu Hakkında sf:4; Temel Uyumluluk Seçeneğine Göre GRI G4 İçerik Endeksi sf:112	–	Hayır
G4-33	Kuruluşun rapor için dış denetim arayışı ile ilgili politikası ve mevcut uygulaması	Açıklama: Raporda beyan edilen finansal veriler bağımsız denetim kuruluşu tarafından denetlenmiştir. Finansal göstergeler dışındaki diğer göstergeler için dış denetim gerçekleştirilmemiştir, sf:115	–	Hayır
YÖNETİŞİM				
G4-34	En yüksek yönetim organının komiteleri de dahil olmak üzere kuruluşun yönetim yapısı. Ekonomik, çevresel ve sosyal etkiler konusunda karar vermekten sorumlu komiteler	Sürdürülebilirlik Yol Haritamız sf:15,16,17,18	–	Hayır
ETİK VE DÜRÜSTLÜK				
G4-56	Kuruluşun davranış kuralları ve etik kuralları gibi değerlerini, ilkelerini, standartlarını ve davranış normlarını tanımlayınız	Limak Hakkında sf:12; İş Yerimiz sf:26-30	–	Hayır

Temel Uyumluluk Seçeneğine Göre GRI G4 İçerik Endeksi

ÖZEL STANDART BİLDİRİMLER

Gösterge	Özel Standart Bildirimler	Sayfa	Harici Tutulanlar	Dış Denetim
KATEGORİ: EKONOMİK				
Öncelikli Unsur: EKONOMİK PERFORMANS				
G4-DMA	Yönetim yaklaşımı	Faaliyet Raporu 2015 sf:4,5, http://www.limak.com.tr/holding/faaliyet-raporlari ; Sürdürülebilirlik Raporu 2014-2015 Yönetim Kurulu Mesajı sf: 5-7	-	Hayır
G4-EC1	Üretilen ve dağıtılan doğrudan ekonomik değer	Limak Hakkında sf:10	-	Hayır
Öncelikli Unsur: DOLAYLI EKONOMİK ETKİLER				
G4-DMA	Yönetim yaklaşımı	Faaliyet Raporu 2015 sf:4,5,11 http://www.limak.com.tr/holding/faaliyet-raporlari	-	Hayır
G4-EC7	Altyapı yatırımlarının ve desteklenen hizmetlerin gelişimi ve etkisi	Faaliyet Raporu 2015 sf:4,5,11-37 http://www.limak.com.tr/holding/faaliyet-raporlari Sürdürülebilirlik Raporu 2014-2015 İnşaat Grubu sf: 32,33,34; Priştina Uluslararası Adem Yaşari Havalimanı sf:58,62; Toplumsal Katkılarımız sf:109	-	Hayır
G4-EC8	Etkilerin boyutu da dahil olmak üzere belirgin dolaylı ekonomik etkiler	Açıklama: Doğrudan yabancı yatırımı teşvik etmek, mümkün kılmak veya sınırlamak; Faaliyet Raporu 2015 sf:14,15 http://www.limak.com.tr/holding/faaliyet-raporlari ; Sürdürülebilirlik Raporu Priştina Uluslararası Adem Yaşari Havalimanı sf:58; HEAŞ sf:79	-	Hayır
KATEGORİ: ÇEVRE				
Öncelikli Unsur: ENERJİ				
G4-DMA	Yönetim yaklaşımı	Sürdürülebilirlik Yol Haritamız sf:16; İnşaat Grubu sf:35; Turizm Grubu sf:42; Çimento Grubu sf:47,50,52; Priştina Uluslararası Adem Yaşari Havalimanı sf:59-61; LimakPort İskenderun sf:67; HES sf:74; HEAŞ sf:80,81; Enerji Grubu Dağıtım sf:96; Limkon sf:101	-	Hayır
G4-EN3	Kuruluş içerisindeki enerji tüketimi	İnşaat Grubu sf: 37; Turizm Grubu sf:44; Çimento Grubu sf:52; Priştina Uluslararası Adem Yaşari Havalimanları sf: 61; LimakPort sf:67; Enerji Grubu Üretim sf:68,69; HES sf:72,73,75; HEAŞ sf:77,81; Yeniköy&Kemerköy Santralleri sf:85,86; Enerji Grubu Dağıtım sf:92,93; Limkon sf:101	-	Hayır

Temel Uyumluluk Seçeneğine Göre GRI G4 İçerik Endeksi

Gösterge	Özel Standart Bildirimler	Sayfa	Harici Tutulanlar	Dış Denetim
G4-EN5	Enerji yoğunluğu	İnşaat Grubu sf: 37; Çimento Grubu sf:48,49	-	Hayır
G4-EN6	Enerji tüketiminin azalması	İnşaat Grubu sf: 37; Çimento Grubu sf:48,49,52; LimakPort sf:67; HES sf:75	-	Hayır
Öncelikli Unsur: SU				
G4-DMA	Yönetim yaklaşımı	Sürdürülebilirlik Yol Haritamız sf:16, HES sf:74	-	Hayır
G4-EN8	Kaynak bazında toplam su çekimi	İnşaat Grubu sf:37; Turizm Grubu sf:44; Priştina Uluslararası Adem Yaşari Havalimanı sf:62; HES sf:74,76; HEAŞ sf:84; Limkon sf:101	-	Hayır
Öncelikli Unsur: BİYOÇEŞİTLİLİK				
G4-DMA	Yönetim yaklaşımı	Sürdürülebilirlik Yol Haritamız sf:16, İnşaat Grubu sf:30	-	Hayır
G4-EN11	Koruma altındaki bölgelerde ve koruma altındaki bölgeler dışında biyolojik çeşitlilik değeri yüksek olan alanlarda sahip olunan, kiralanılan, yönetilen veya bu bölgelere komşu olan faaliyet sahaları	İnşaat Grubu sf:30; HEAŞ sf:83	-	Hayır
Öncelikli Unsur: ATIK SULAR VE ATIKLAR				
G4-DMA	Yönetim Yaklaşımı	Sürdürülebilirlik Yol Haritamız sf:16; İnşaat Grubu sf:36,38; Çimento Grubu sf:50,53; Priştina Uluslararası Adem Yaşari Havalimanı sf:60; LimakPort sf:66; HES sf:75,76; HEAŞ sf:80,81,84; Yeniköy ve Kemerköy Termik Santralleri sf:89; Limkon sf:101	-	Hayır
G4-EN23	Tür ve bertaraf yöntemine göre toplam atık ağırlığı	İnşaat Grubu sf:38; Turizm Grubu sf:44; Çimento Grubu sf:53; Priştina Uluslararası Adem Yaşari Havalimanı sf:60; LimakPort sf:66; HES sf:75,76; HEAŞ sf:84; Yeniköy ve Kemerköy Termik Santralleri sf:89; Limkon sf:101	-	Hayır
Öncelikli Unsur: ÜRÜN VE HİZMETLER				
G4-DMA	Yönetim yaklaşımı	Sürdürülebilirlik Yol Haritamız sf:14,16; Çimento Grubu sf:46;	-	Hayır
G4-EN27	Ürün ve hizmetlerin çevresel etkilerinin azaltılma boyutu	Turizm Grubu sf:42; Çimento Grubu sf:51; Priştina Uluslararası Adem Yaşari Havalimanı sf:61, HEAŞ sf:78; Enerji Grubu Dağıtım sf:96	-	Hayır
G4-EN28	Geri toplanan satılmış ürünlerin ve ambalaj malzemelerinin kategoriye göre yüzdeleri	Çimento Grubu sf:53	-	Hayır

Temel Uyumluluk Seçeneğine Göre GRI G4 İçerik Endeksi

Gösterge	Özel Standart Bildirimler	Sayfa	Harici Tutulanlar	Dış Denetim
Öncelikli Unsur: UYUM				
G4-DMA	Yönetim yaklaşımı	Sürdürülebilirlik Yol Haritamız sf:16; Enerji Grubu Dağıtım sf: 95	-	Hayır
G4-EN29	Çevre kanunu ve düzenlemelerine uyulmaması nedeniyle uygulanan önemli cezaların parasal değeri ve parasal olmayan yaptırımların toplam sayısı	Açıklama: Herhangi bir çevre kanunu ihlali saptanmamıştır.	-	Hayır
KATEGORİ: SOSYAL				
ALT KATEGORİ: İŞGÜCÜ UYGULAMALARI VE İNSANA YARAŞIR İŞ				
Öncelikli Unsur: İSTİHDAM				
G4-DMA	Yönetim yaklaşımı	Sürdürülebilirlik Yol Haritamız sf:14,15; İş Yerimiz sf:26-30	-	Hayır
G4-LA1	Yaş grubu, cinsiyet ve bölgeye göre işe yeni alınan çalışanların ve çalışan devrinin toplam sayısı ve oranı	İş Yerimiz sf:27,28	-	Hayır
Öncelikli Unsur: İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ				
G4-DMA	Yönetim yaklaşımı	Sürdürülebilirlik Yol Haritamız sf:14,15,18; İş Yerimiz sf:26; İnşaat Grubu sf:35,36; Çimento Grubu sf:50,51; LimakPort sf:65,66; HES sf:74; HEAŞ sf:82; Yeniköy ve Kemerköy Santralleri sf:87,88; Enerji Grubu Dağıtım sf:94; Limkon sf:102	-	Hayır
G4-LA8	Sendikalarla yapılan resmi sözleşmeler kapsamındaki iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin konu başlıkları	Açıklama: İş sağlığı ve güvenliği konuları sendikalarla yapılan resmi sözleşmeler kapsamındadır.	-	Hayır
Öncelikli Unsur: EĞİTİM VE ÖĞRETİM				
G4-DMA	Yönetim yaklaşımı	İş Yerimiz sf:26,30; Priştina Uluslararası Adem Yaşari Havalimanı sf:62	-	Hayır
G4-LA9	Cinsiyete ve çalışan kategorisine göre çalışan başına ayrılan yıllık ortalama eğitim saati	İş Yerimiz sf: 30; Çimento Grubu sf:54; HEAŞ sf:83; Yeniköy Kemerköy Santrali s: 90; Enerji Grubu Dağıtım sf:96; Limkon sf:102	-	Hayır
Öncelikli Unsur: ÇEŞİTLİLİK VE FIRSAT EŞİTLİĞİ				
G4-DMA	Yönetim yaklaşımı	İş Yerimiz sf:26-30; Sürdürülebilirlik Yol Haritamız sf: 23	-	Hayır
G4-LA12	Yönetişim organlarının bileşimi ve çalışanların cinsiyete, yaş grubuna, azınlık grubu üyeliğine ve başka çeşitlilik göstergelerine göre tanımlanan çalışan kategorilerine göre dağılımı	İş Yerimiz sf:27,28	-	Hayır

Temel Uyumluluk Seçeneğine Göre GRI G4 İçerik Endeksi

Gösterge	Özel Standart Bildirimler	Sayfa	Harici Tutulanlar	Dış Denetim
Öncelikli Unsur: KADIN VE ERKEKLER İÇİN EŞİT ÜCRET				
G4-DMA	Yönetim yaklaşımı	İş Yerimiz sf:26-30; Sürdürülebilirlik Yol Haritamız sf:23	-	Hayır
G4-LA13	Çalışan kategorisine, belirgin operasyon yerlerine göre kadınlar ve erkekler arasındaki taban maaş ve ücret oranı	İş Yerimiz sf:27	-	Hayır
ALT KATEGORİ: İNSAN HAKLARI				
Öncelikli Unsur: ÖRGÜTLENME VE TOPLU SÖZLEŞME HAKKI				
G4-DMA	Yönetim yaklaşımı	İş Yerimiz sf:26	-	Hayır
G4-HR4	Örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının ihlal edilmiş olabileceği veya belirgin risk altında olabileceği belirlenen faaliyetler ve tedarikçiler ve bu hakların desteklenmesi için alınan önlemler	İş Yerimiz sf:26-28	-	Hayır
ALT KATEGORİ: TOPLUM				
Öncelikli Unsur: YEREL TOPLUMLAR				
G4-DMA	Yönetim Yaklaşımı	Sürdürülebilirlik Yol Haritamız sf:14,17,20,23; İnşaat Grubu sf:38; HES sf:76; HEAŞ sf:79; Toplumsal Katkılarımız sf: 103-110	-	Hayır
G4-SO1	Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	İnşaat Grubu sf:38; HES sf:76; HEAŞ sf:79	-	Hayır
ALT KATEGORİ: ÜRÜN SORUMLULUĞU				
Öncelikli Unsur: ÜRÜN VE HİZMET ETİKETLEMESİ				
G4-DMA	Yönetim Yaklaşımı	İş Yerimiz sf:29;	-	Hayır
G4-PR5	Müşteri memnuniyetini ölçen araştırmaların sonuçları	Turizm Grubu sf:43; Priştina Uluslararası Adem Yaşari Havalimanı sf:60; Enerji Grubu Dağıtım sf:95	-	Hayır

GRAFİK TASARIM VE UYGULAMA

Sinan KOÇAK
sinankocak@tasavvur.com.tr

tasavvur

tasavvur.com.tr

